UNIVERSIDAD DE GUAYAQUIL
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
CARRERA DE ENFERMERÍA

TRABAJO DE TITULACION PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL TITULO DE LICENCIADA/O EN ENFERMERÍA

TEMA

PERCEPCIÓN DE LAS MUJERES SOBRE EL ROL DE ENFERMERÍA DURANTE EL TRABAJO DE PARTO EN LA CLÍNICA BB DE LA CIUDAD DE GUAYAQUIL. PERIODO ABRIL-JUNIO 2019.

AUTORES:
JONATHAN ELÍAS PLÚAS SORIA
MARCELINA ELIZABETH MORANTE OCHOA

TUTORA:
LIC TAYCIA RAMÍREZ PÉREZ MSC

GUAYAQUIL – ECUADOR

AGOSTO 2019

Presidencia de la República del Ecuador

Plan Nacional de Ciencia, Tecnología, Innovación y Saberes

SENESCYT Secretaría Nacional de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación

REPOSITORIO NACIONAL EN CIENCIAS Y TECNOLOGÍA

FICHA DE REGISTRO DE TESIS

TÍTULO: Percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil. Periodo abril-junio 2019

AUTORES: Jonathan Elías Púas Soria Marcelina Elizabeth Morante Ochoa	**TUTOR(A):** Lic. Taycia Ramírez Pérez Msc.
INSTITUCIÓN: UNIVERSIDAD DE GUAYAQUIL	**FACULTAD:** CIENCIAS MÉDICAS
CARRERA: LICENCIATURA EN ENFERMERÍA	
FECHA DE PUBLICACIÓN: 2019	**N° DE PÁGS.:** 103
ÁREA TEMÁTICA: ENFERMERIA	
PALABRAS CLAVES: Percepción, materna, rol, enfermería, neonato, prematuro	

RESUMEN:
El proceso de parto involucra por una parte, la percepción de la mujer que culmina el proceso de embarazo y por otra parte, el rol enfermero, por ello, se formuló el objetivo de Determinar la percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil, durante el periodo de abril a junio 2019. Se aplicó la metodología cualitativa, fenomenológica, con base en la entrevista a las mujeres que atraviesan el proceso del parto, evidenciándose como resultados que la percepción de las usuarias fueron de satisfacción en algunos casos y de insatisfacción en otros, porque para algunas mujeres, la atención fue amable y aceptable, porque sintieron que si les suministraron los cuidados en la medida esperada, inclusive, indicaron que la acción terapéutica fue adecuada, porque los profesionales de enfermería les orientaron apropiadamente, sin embargo, otras mujeres afirmaron lo contrario, señalando que la atención fue inaceptable, porque el personal enfermero no fue capaz de proveer cuidados adecuados, con débil interacción con la paciente y no les generó confianza su trabajo en el proceso de parto. En conclusión, se determinó una percepción algo aceptable por parte de las mujeres atendidas en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil, sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto, en el periodo de abril a junio 2019.

N° DE REGISTRO(en base de datos):	**N° DE CLASIFICACIÓN:** **Nº**
DIRECCIÓN URL (tesis en la web):	
ADJUNTO PDF	[X] **SI** [ ] **NO**

CONTACTO CON AUTORES: Jonathan Elías Púas Soria Marcelina Elizabeth Morante Ochoa	**Teléfono:** 0978694326 0992766912	**E-mail:** jonathan.pluasso@ug.edu.ec marcelina.moranteo@ug.edu.ec
CONTACTO DE LA INSTITUCIÓN	**Nombre: Universidad de Guayaquil** **Teléfono: 2281106 - 2392528**	

UNIVERSIDAD DE GUAYAQUIL
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
CARRERA DE ENFERMERIA

UNIDAD DE TITULACIÓN

Guayaquil, **12 / 08 / 2019**

Certificación del tutor

Habiendo sido nombrado **Lic. Taycia Ramírez Pérez Msc** tutor del trabajo de titulación **Percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil. Periodo abril - junio 2019,** certifico que el presente proyecto, elaborado por Jonathan Elías Plúas Soria con C.I. 0924513385 y Marcelina Elizabeth Morante Ochoa, con C.I. No. 0919828657, con mi respectiva supervisión como requerimiento parcial para la obtención del título de Licenciadas/os en Enfermería, en la Carrera/Facultad, ha sido **REVISADO Y APROBADO** en todas sus partes, encontrándose apto para su sustentación.

_____
Lic. Taycia Ramírez Pérez Msc
C.I. No. 0959755646

UNIVERSIDAD DE GUAYAQUIL
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
CARRERA DE ENFERMERIA
UNIDAD DE TITULACIÓN

Guayaquil, _____

Certificación del tutor revisor

Habiendo sido nombrado **Lic. Elva Vintimilla Msc**, tutor del trabajo de titulación **Percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil. Periodo abril-junio 2019.** Certifico que el presente proyecto, elaborado por Jonathan Elías Plúas Soria con C.I. 0924513385 y Marcelina Elizabeth Morante Ochoa, con C.I. No. 0919828657, con mi respectiva supervisión como requerimiento parcial para la obtención del título de Licenciado en Enfermería, en la Carrera/Facultad, ha sido **REVISADO Y APROBADO** en todas sus partes, encontrándose apto para su sustentación.

_____

DOCENTE TUTOR REVISOR

C.I. No……

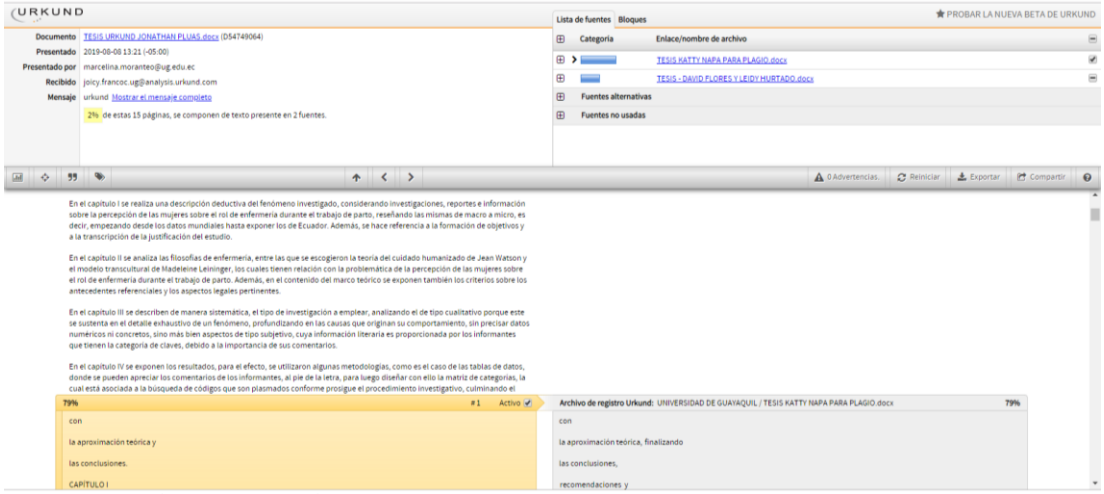
UNIVERSIDAD DE GUAYAQUIL
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
CARRERA DE ENFERMERIA

UNIDAD DE TITULACIÓN

Certificado porcentaje de similitud

Habiendo sido nombrado **Lic. Joicy Anabel Franco Coffre,** tutora del trabajo de titulación certifico que el presente proyecto ha sido elaborado por con mi respectiva supervisión como requerimiento parcial para la obtención del título de Licenciados en Enfermería.

Se informa que el proyecto: ha sido orientado durante todo el periodo de ejecución en el programa antiplagio **URKUND** quedando el 2**%** de coincidencia.



Lic. Joicy Anabel Franco Coffre.
C.I. No. 0922969191

UNIVERSIDAD DE GUAYAQUIL
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
CARRERA DE ENFERMERIA

UNIDAD DE TITULACIÓN

Licencia gratuita intransferible y no exclusiva para el uso no comercial de la obra con fines no académicos

Nosotros Jonathan Elías Plúas Soria con C.I. 0924513385 y Marcelina Elizabeth Morante Ochoa, con C.I. No. 0919828657, certifico que los contenidos desarrollados en este trabajo de titulación, cuyo título es **"Percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil. Periodo abril-junio 2019"** son de mi absoluta propiedad y responsabilidad Y SEGÚN EL Art. 114 del CÓDIGO ORGÁNICO DE LA ECONOMÍA SOCIAL DE LOS CONOCIMIENTOS, CREATIVIDAD E INNOVACIÓN*, autorizo el uso de una licencia gratuita intransferible y no exclusiva para el uso no comercial de la presente obra con fines no académicos, en favor de la Universidad de Guayaquil, para que haga uso del mismo, como fuera pertinente

Jonathan Elías Plúas Soria	Marcelina Elizabeth Morante Ochoa
C.I. 0924513385	C.I. 0919828657

*CÓDIGO ORGÁNICO DE LA ECONOMÍA SOCIAL DE LOS CONOCIMIENTOS, CREATIVIDAD E INNOVACIÓN (Registro Oficial n. 899 - Dic./2016) Artículo 114.- De los titulares de derechos de obras creadas en las instituciones de educación superior y centros educativos.- En el caso de las obras creadas en centros educativos, universidades, escuelas politécnicas, institutos superiores técnicos, tecnológicos, pedagógicos, de artes y los conservatorios superiores, e institutos públicos de investigación como resultado de su actividad académica o de investigación tales como trabajos de titulación, proyectos de investigación o innovación académicos, u otros análogos, sin perjuicio de que pueda existir relación de dependencia, la titularidad de los derechos patrimoniales corresponderá a los autores. Sin embargo, el establecimiento tendrá una licencia gratuita, intransferible exclusiva para el uso no comercial de la obra con fines académicos.

Agradecimiento

Quiero agradecer en primer lugar a Jehová Dios, por haberme dado la sabiduría y el discernimiento necesario en toda esta etapa de aprendizaje.

A mis padres, quienes han sido siempre pilares fundamentales en mi vida, siempre alentándome a seguir adelante y nunca desmayar hasta alcanzar mi objetivo, mi meta.

A Marcela Morante, mi amada novia, compañera de clases y compañera de trabajo de titulación; quien con sus palabras y gestos ha estado siempre allí, apoyándome para llegar juntos a la meta.

A la Lcda. Taycia Ramírez Pérez Msc, quien independientemente de haber sido mi maestra y tutora de trabajo de titulación, es una gran amiga que siempre nos ha inculcado el amor a la profesión y a luchar por lo que queremos.

Y en resumen, a todas aquellas personas que de diferentes maneras han sido partícipes en ayudarme a alcanzar mi meta, ser Licenciado en Enfermería.

Jonathan Elías Plúas Soria

Dedicatoria

Dedico este trabajo de titulación a mis padres, quienes siempre confiaron en mí, siempre estuvieron allí alentándome para llegar a la meta.

A mi enamorada, quien fue mi compañera en toda mi carrera y gracias a ella también pude hacer este trabajo de titulación.

A mi querida Tutora, la Lcda. Taycia Ramírez, por su paciencia y su tiempo para orientarnos en la realización de este trabajo de titulación.

En general a toda mi familia, amigos, maestros quienes de diferentes maneras son parte de este logro alcanzado.

Jonathan Elías Plúas Soria

Agradecimiento

Dicen que la mejor herencia que nos pueden dejar los padres son los estudios, sin embargo, no creo que sea el único legado del cual yo particularmente me siento muy agradecida.

Me van a faltar páginas para agradecer a las personas que se han involucrado en la realización de este trabajo, pero merece reconocimiento especial ese ser de luz que hace que mis días sean maravillosos, con su amplia sonrisa, gracias por ser mi cómplice, mi confidente, mi amiga, por ayudarme a crecer por amarme, por ser tan tú, pero sobre todo gracias por estar a mi lado siempre mami Anita Ochoa, a mi padre Marcelino Morante, a pesar de nuestra distancia física, siento que está conmigo siempre y aunque nos faltaron muchas cosas por vivir juntos, sé que este momento hubiera sido tan especial para el como lo es para mí.

A mi hermana Ana Lucía por ser mi guía, mi ejemplo a seguir, mi amiga, mi hermanita mayor, por regalarme momentos significativos, por escucharme y ayudarme en todo momento.

No puedo dejar de agradecerte especialmente a ti, mi amado novio Jonathan Plúas, mi compañero fiel de universidad, de tesis, de momentos que se quedan grabados por siempre en mi corazón, gracias por este logro que estamos cumpliendo juntos.

De igual forma, a nuestra amiga, docente y a la vez tutora de Tesis Lcda. Taycia Ramírez gracias por haber compartido su conocimiento y amplia experiencia, por enseñarnos y llevarnos al correcto desarrollo y culminación de este trabajo.

Marcelina Elizabeth Morante Ochoa

Dedicatoria

Dedico este trabajo principalmente a Dios, por permitirme llegar hasta este momento tan importante de mi formación profesional.

Todo este esfuerzo está dedicado a mi Madre querida porque sé que ella me ayudó en las buenas y en las malas y lo sigue haciendo, además de haberme dado la vida, siempre confió en mí y nunca me abandonó, así mismo a mi querido Padre, a pesar de la distancia física que tenemos, siempre me apoyó y estuvo a mi lado en todo momento, sé que si estuviera aquí conmigo estaría muy orgulloso de este logro en mi vida.

A mi hermana, mi confidente y compañera de muchas aventuras, la persona que me acompaño en cada travesura, mi ejemplo a seguir y mi amiga de toda la vida.

A mi amigo, compañero de clases y de tesis, confidente, mi querido novio, mi compañía perfecta de momentos que se quedan grabados en el corazón.

A mí querida tutora de tesis Lcda. Taycia Ramírez, gracias por su ayuda incondicional para poder realizar este trabajo de titulación.

Marcelina Elizabeth Morante Ochoa

Índice de contenido

Portada I
Repositorio nacional en ciencias y tecnología I
Certificación del tutor II
Certificación del tutor revisor III
Certificado porcentaje de similitud IV
Licencia gratuita intransferible y no exclusiva para el uso no comercial de la obra con fines no académicos V
Agradecimiento VI
Dedicatoria VII
Agradecimiento VIII
Dedicatoria IX
Índice de contenido X
Índice de gráficos XIII
Índice de tablas XIII
RESUMEN XIV
ABSTRACT XIV
INTRODUCCIÓN 1
CAPÍTULO I 3
PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA 3
1.1. Planteamiento y Enunciado del Problema 3
1.2. Formulación del Problema 5
1.3. Justificación 5
1.4. Objetivos 7
1.4.1. Objetivo General 7
1.4.2. Objetivos Específicos 7
CAPÍTULO II 8
MARCO TEÓRICO 8
2.1. Antecedentes Investigativos 8
2.2. Diseño Teórico 10
2.2.1. Percepción 11
2.2.2. Funciones de Enfermería 12
2.2.2.1. Conceptualización de las Funciones de Enfermería 12
2.2.3. Aportes de la Teoría del Cuidado Humanizado de Jean Watson 14
2.2.4. Teoría del Sol Naciente de Madeleine Leininger 16
2.3. Marco Legal 19

2.3.1. Constitución de la República del Ecuador (2008) 19
2.3.2. Plan Nacional de Desarrollo 2017 -2021 (Plan Toda Una Vida).....20
2.3.3. Modelo de Atención Integral de Salud – Familiar- COMUNITARIO – Intercultural (MAIS-FCI- 2018) 21
2.3.4. Objetivos de Desarrollo Sostenible 22
CAPÍTULO III.....23
ASPECTOS METODOLÓGICOS 23
3.1. Diseño de la Investigación 23
3.2. Tipos de Investigación.....23
3.3. Métodos de Investigación.....23
3.4. Informantes Claves 24
3.5. Técnica e Instrumentos de Recolección de Datos.....24
3.6. Rigor Científico 25
3.7. Consideraciones Éticas.....26
3.8. Procedimiento de la Investigación.....26
3.9. Procesamiento de Datos.....27
CAPÍTULO IV 28
RESULTADOS Y DISCUSIÓN 28
4.1. Fase De Codificación.....28
4.2. Matriz de Categorización.....32
4.3. Discusión de las Categorías.....33
4.3.1. Reacciones de las Mujeres Atendidas Durante el Trabajo de Parto con Respecto al Rol Docente y administrativo del Personal de Enfermería. 33
4.3.2. Vivencias Experimentadas por las Mujeres en Torno al Rol Asistencial de Enfermería durante el Trabajo de Parto. 34
4.4. Aproximación Teórica 37
4.5. Modelo Teórico 39
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES 41
Conclusiones 41
Recomendaciones.....42
Referencias bibliográficas.....43
ANEXOS 45

Índice de gráficos

Gráfico No. 1. Rol de enfermería durante el parto 37
Gráfico No. 2. Rol de enfermería durante trabajo de parto 38
Gráfico No. 3. Modelo Teórico 39

Índice de tablas

Tabla No. 1. Datos Brutos y Transformación 28
Tabla No. 2. Matriz de Categorización 32

UNIVERSIDAD DE GUAYAQUIL
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
CARRERA DE ENFERMERIA

PERCEPCIÓN DE LAS MUJERES SOBRE EL ROL DE ENFERMERÍA DURANTE EL TRABAJO DE PARTO EN LA CLÍNICA BB DE LA CIUDAD DE GUAYAQUIL. PERIODO ABRIL-JUNIO 2019.

Autoras: Jonathan Elías Plúas Soria y Marcelina Elizabeth Morante Ochoa

Tutora: taycia.ramirezp@ug.edu.ec

RESUMEN

El proceso de parto involucra por una parte, la percepción de la mujer que culmina el proceso de embarazo y por otra parte, el rol enfermero, por ello, se formuló el objetivo de Determinar la percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil, durante el periodo de abril a junio 2019. Se aplicó la metodología cualitativa, fenomenológica, con base en la entrevista a las mujeres que atraviesan el proceso del parto, evidenciándose como resultados que la percepción de las usuarias fueron de satisfacción en algunos casos y de insatisfacción en otros, porque para algunas mujeres, la atención fue amable y aceptable, porque sintieron que si les suministraron los cuidados en la medida esperada, inclusive, indicaron que la acción terapéutica fue adecuada, porque los profesionales de enfermería les orientaron apropiadamente, sin embargo, otras mujeres afirmaron lo contrario, señalando que la atención fue inaceptable, porque el personal enfermero no fue capaz de proveer cuidados adecuados, con débil interacción con la paciente y no les generó confianza su trabajo en el proceso de parto. En conclusión, se determinó una percepción algo aceptable por parte de las mujeres atendidas en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil, sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto, en el periodo de abril a junio 2019.

Palabras claves: Percepción, materna, rol, enfermería, neonato, prematuro.

PERCEPTION OF WOMEN ON THE ROLE OF NURSING DURING LABOR WORK IN CLINIC BB OF THE CITY OF GUAYAQUIL. APRIL-JUNE PERIOD 2019

Authors: Jonathan Elías Plúas Soria y Marcelina Elizabeth Morante Ochoa
Tutora: taycia.ramirezp@ug.edu.ec

ABSTRACT

The birth process involves, on the one hand, the perception of the woman who culminates the pregnancy process and on the other hand, the nursing role, therefore, the objective of determining the perception of women about the nursing role during the Labor in the BB Clinic of the city of Guayaquil, during the period from April to June 2019. The qualitative, phenomenological methodology was applied, based on the interview to the women who go through the process of childbirth, evidencing as results that the The perception of the users was of satisfaction in some cases and of dissatisfaction in others, because for some women, the attention was kind and acceptable, because they felt that if they were given the care as expected, they even indicated that the therapeutic action was adequate , because the nursing professionals properly oriented them, however, other women stated otherwise, noting that the care was in acceptable, because the nursing staff was not able to provide adequate care, with weak interaction with the patient and did not generate confidence in their work in the birth process. In conclusion, a somewhat acceptable perception was determined by women treated at the BB Clinic in the city of Guayaquil, about the role of nursing during labor, in the period from April to June 2019.

Key words: Perception, maternal, role, nursing, newborn, premature.

INTRODUCCIÓN

La presente investigación aborda uno de los fenómenos de mayor relevancia para la población femenina, en referencia al trabajo de parto, en donde los profesionales de enfermería ocupan un lugar preponderante en el establecimiento de salud. Por este motivo, fue necesario conocer cuáles son las percepciones de las mujeres sobre el rol enfermero durante el parto, tomando como circunstancia espacial la Clínica BB perteneciente a las instituciones privadas de la ciudad de Guayaquil, mientras que el tiempo del estudio es de abril a junio del 2019.

La investigación tiene gran relevancia porque el trabajo de parto constituye no solo la etapa culminante del embarazo, sino que también incrementa el riesgo de que la mujer gestante sometida a este proceso, pueda presentar complicación en su salud y afectar el bienestar del recién nacido, inclusive desde antes de nacer, por este motivo, es importante conocer la percepción de las pacientes, para contar con un criterio apropiado sobre el cumplimiento del rol enfermero durante la fase final de la gestación.

Debido a ello, se seleccionó el tema de investigación, considerando el análisis cualitativo para alcanzar el objetivo central del estudio, el cual pretende específicamente determinar la percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica privada BB de la ciudad de Guayaquil, durante el periodo de abril a junio 2019, por ello, se estructuró el contenido del mismo, en cuatro unidades capitulares, que se exponen seguido.

En el capítulo I se realiza una descripción deductiva del fenómeno investigado, considerando investigaciones, reportes e información sobre la percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto, reseñando las mismas de macro a micro, es decir, empezando desde los datos mundiales hasta exponer los de Ecuador.

Además, se hace referencia a la formación de objetivos y a la transcripción de la justificación del estudio.

En el capítulo II se analiza las filosofías de enfermería, entre las que se escogieron la teoría del cuidado humanizado de Jean Watson y el modelo transcultural de Madeleine Leininger, los cuales tienen relación con la problemática de la percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto. Además, en el contenido del marco teórico se exponen también los criterios sobre los antecedentes referenciales y los aspectos legales pertinentes.

En el capítulo III se describen de manera sistemática, el tipo de investigación a emplear, analizando el de tipo cualitativo porque este se sustenta en el detalle exhaustivo de un fenómeno, profundizando en las causas que originan su comportamiento, sin precisar datos numéricos ni concretos, sino más bien aspectos de tipo subjetivo, cuya información literaria es proporcionada por los informantes que tienen la categoría de claves, debido a la importancia de sus comentarios.

En el capítulo IV se exponen los resultados, para el efecto, se utilizaron algunas metodologías, como es el caso de las tablas de datos, donde se pueden apreciar los comentarios de los informantes, al pie de la letra, para luego diseñar con ello la matriz de categorías, la cual está asociada a la búsqueda de códigos que son plasmados conforme prosigue el procedimiento investigativo, culminando el estudio con la aproximación teórica y las conclusiones.

CAPÍTULO I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1. Planteamiento y Enunciado del Problema

El estudio presente refiere al tópico correspondiente a las percepciones que experimentaron las mujeres intervenidas durante el proceso de parto natural, sobre los roles que cumplieron los profesionales de enfermería que las atendieron en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil, considerando para el efecto, el periodo comprendido desde abril hasta el mes de junio del año 2019.

De acuerdo al informe de la Organización Mundial de la Salud, alrededor de ciento cuarenta millones de mujeres son tratadas anualmente en el trabajo de parto, de los cuales la mayoría se ejecuta en el tiempo normal, a pesar de esto, durante la dos últimas décadas este proceso no es tratado como un proceso natural, sino más bien como un problema de salud, por esta razón, la institución controladora emitió nuevas recomendaciones al personal de salud y a los profesionales de enfermería, para minimizar las intervenciones innecesarias, debido a que se trata de un momento crítico para la sobrevida de las mujeres y su producto que puede aumentar su morbilidad ante la presencia de complicaciones, que generan diferentes percepciones sobre los roles cumplido por el personal enfermero en las mujeres que atraviesan el proceso de parto. (Organización Mundial de la Salud (OMS), 2018).

En los últimos 30 años en América Latina y El Caribe la fecundidad total ha disminuido en porcentajes del dos al cuatro por ciento, aunque no en igual medida, las tasas de fecundidad en las adolescentes se incrementaron ligeramente, en tasas del tres por ciento, según el informe del organismo rector de la salud en la región latinoamericana.

No obstante, las complicaciones de las mujeres que atraviesan el proceso de parto y el malestar percibido se incrementan anualmente, según el mismo reporte, sobre todo en ciertos grupos etarios adolescentes, que representan alrededor del quince por ciento de todas las gestaciones, por ello, fue necesario abordar la problemática de las percepciones de las mujeres en esta etapa culminante del embarazo, sobre el rol que cumplió el profesional de enfermería, cuya función reviste gran importancia en el proceso del parto. (Organización Panamericana de la Salud, 2018).

El Ministerio de Salud Pública del Ecuador informó que en el Ecuador, se han presentado alrededor de trecientos mil partos en el último periodo anual, de los cuales solo cuatro de cada diez mujeres asistieron con frecuencia a la atención prenatal, es decir, que más de la mitad de gestantes que se sometieron al proceso del parto natural, no recibieron la psicoprofilaxis ni la asesoría previa al parto, lo que también generó complicaciones en la atención de enfermería, trayendo como consecuencia diferentes percepciones en las mujeres intervenidos durante el parto sobre el rol que cumplió el profesional de enfermería durante la labor del parto. (Ministerio de Salud Pública, 2018).

El presente estudio se realizó en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil, entidad que, a pesar de pertenecer al sector privado, está empeñada en conocer sobre el fenómeno inherente a las percepciones que experimentaron las mujeres intervenidas durante el proceso de parto natural, sobre los roles que cumplieron los profesionales de enfermería que las atendieron en este establecimiento de salud.

La problemática de la investigación se centró en las percepciones de insatisfacción y de desprotección que pueden sentir las mujeres intervenidas durante el proceso de parto, debido a la propia tensión del momento, sobre la atención que le suministraron en ese instante, los profesionales de enfermería que tuvieron como responsabilidad el cumplimiento de tareas con este grupo prioritario, hecho científico que fue manifestado por el propio director de la institución, al solicitar que se analice esta situación conflictiva.

En efecto, las percepciones de las mujeres intervenidas durante el proceso de parto, son fruto de su malestar o satisfacción por concepto de los roles que cumplieron los profesionales que las asistieron, debido a ello, la presente investigación puede arrojar resultados relevantes para determinar si los profesionales de enfermería están manejando adecuadamente la tensión de la mujer, durante la fase culminante de su embarazo o si esta situación conflictiva puede desmejorar la calidad del servicio de salud en la Clínica BB.

1.2. Formulación del Problema

¿Cuál es la percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil, durante el periodo de abril a junio 2019?

1.3. Justificación

El estudio aborda el problema central referido a las percepciones de las mujeres intervenidas en el proceso de parto, sobre los roles cumplidos e incumplidos por los profesionales de enfermería que le suministraron atención durante este proceso, cuando recibieron el servicio en la Clínica privada BB, el cual reviste gran interés para las autoridades de esta entidad, así como para los profesionales de enfermería y las propias usuarias del servicio de salud.

El presente trabajo tiene gran relevancia para identificar las percepciones, sentimientos y niveles de satisfacción que experimentan las madres dentro del proceso de parto, con relación a los roles que cumplen los profesionales de enfermería, debido a que dichos resultados permitirían diseñar estrategias convenientes para la atención de este grupo prioritario, que coadyuven a mejorar la calidad de la atención por parte del personal de enfermería dentro del contexto específico del servicio sanitario en la Clínica BB.

Se destaca que la investigación tiene utilidad metodológica, debido a que los hallazgos investigativos serán aproximados con la teoría de enfermería de Madeleine Leininger y Joan Riehl, de modo que se pueda relacionar las percepciones de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB con el aporte científico de las expertas que plasmaron su filosofía y sentaron las bases para que la teoría respectiva cobre relevancia en el análisis de los estudios cualitativos, para el fortalecimiento de la confianza en los resultados de este tipo de trabajos investigativos.

Mediante el desarrollo del trabajo de titulación se aporta a la comunidad de profesionales de enfermería, debido a que este estudio tiene implicaciones en las ciencias de la salud y puede servir como tesis referencial para que en la posteridad se lleven a cabo otras investigaciones acerca de la evaluación de la percepción de los pacientes, tanto en el área de partos, como en las diferentes áreas dentro de las instituciones sanitarias, teniendo el presente estudio como base, la literatura teórica y los hallazgos que deriven del mismo, para potenciar las soluciones que pueden contribuir las futuras investigaciones.

Los beneficiarios principales de la investigación son las mujeres que atraviesan el proceso de parto y sus hijos, quienes cruzan un ciclo crítico y del cual pueden desprenderse diversas complicaciones en la salud y calidad de vida, mediante los hallazgos investigativos y las recomendaciones derivadas del mismo, se busca mejorar la calidad de las intervenciones que realizan los profesionales de enfermería durante el proceso de parto basados en los principios de calidad y calidez de la normativa legal vidente dentro del territorio nacional.

1.4. Objetivos

1.4.1. Objetivo General

Determinar la percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil, durante el periodo de abril a junio 2019.

1.4.2. Objetivos Específicos

- Describir las reacciones de las mujeres atendidas durante el trabajo de parto con respecto al rol docente y administrativo del personal de enfermería.
- Analizar vivencias experimentadas por las mujeres en torno al rol asistencial de enfermería durante el trabajo de parto.
- Generar una aproximación teórica sobre la percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes Investigativos

Con respecto a los antecedentes investigativos, estos hacen alusión a los estudios realizados previamente, cuyas variables coinciden para ser consideradas, para el cual se realizará la revisión bibliográfica para establecer los antecedentes a nivel mundial, latinoamericano y a nivel del país, cuya metodología utilizada y resultados obtenidos permitirán obtener una visión más amplia sobre la temática.

Un estudio realizado en España denominado con el tema de humanización de la asistencia al parto: Valoración de la satisfacción, autonomía y del autocontrol cuyo objetivo fue conocer la experiencia de las mujeres, con el fin de profundizar en lo que significa para ellas una atención humanizada y satisfactoria al parte, mediante la revisión bibliográfica con aproximación histórica, los resultado de los mismo indicaron que son fundamentales para tener una experiencia positiva y satisfactoria durante el trabajo de parto, la cual estaba ligada a una situación altamente riesgosa, vivencia y partos anteriores donde tuvieron seguridad percibida, respeto, privacidad y soporte emocional el cual puede ser desarrollado durante la etapa de embarazo y concluye en el parto y van acorde al momento asistencial (Biurrun, 2017).

Acerca del estudio mencionado es relevante la importancia de consideración de la experiencia de las mujeres durante el proceso del parto, además de la necesidad de una atención humanizada y satisfactoria, donde se requiere que la experiencia sea positiva a fin de lograr la satisfacción de las pacientes que influye en gran medida en la recuperación y tener una estancia beneficiosa para la salud de la puérpera y su hijo.

Se revisó el estudio titulado “Percepción de la paciente sobre la atención del parto humanizado en el Servicio de Centro Obstétrico del Instituto Nacional Materno Perinatal durante el periodo marzo-abril de 2015”, que tiene el propósito de determinar la percepción de la paciente sobre la atención del parto humanizado, para esto se aplicó la metodología descriptiva, prospectiva y de corte transversal, considerando como población del estudio las pacientes atendidas en el Servicio de Centro Obstétrico de la institución de salud.

Mediante la aplicación de la técnica de la encuesta se obtuvo como resultados las características sociodemográficas de las pacientes atendidas que en su mayoría son amas de casa y tienen nivel de instrucción secundario, se han identificado mujeres primigestas, segundigestas y multigestas, como un resultado destacado que las pacientes en la mayoría de los casos recibió atención satisfactoria de parte de los profesionales de enfermería a pesar que se presentaron limitaciones en la comunicación entre las partes. Las conclusiones denotan que el trato del personal de enfermería ha sido recibido de manera agradable de parte de las pacientes. (Vela Coral, 2015)

Respecto al estudio se puede observar la importancia de medir la percepción de las mujeres durante el proceso del parto, el cual ayuda a mejorar los procesos de atención hacia un servicio personalizado, empático y humanizado, logrando de esa forma mejorar la relación entre las pacientes y el personal de enfermería que constituye una de las bases para ofrecer una atención acorde a su necesidad, permitiendo que se logre un mejor potencial de recuperación luego de la fase del parto.

El estudio realizado en el Ecuador denominado percepción de atención de enfermería, que tuvo como objetivo determinar la percepción de las mujeres con relación a la calidad del servicio sometidos a cesárea del área de Gineco-Obstetricia del Hospital Homero Castanier Crespo, mediante la investigación de tipo cuantitativa, descriptiva, transversal, cuyos resultados indicaron que la mayoría realizaron el monitoreo y seguimiento de sus caos, con relación a la accesibilidad se

menciona mantener una nivel alto de calidad, mientras que en confort, explicación un nivel regular alto, indicando que la calidad ofrecida a las mujeres durante la atención es alta, sin embargo se requiere mejorar en cuanto a la confianza y confort ofrecido al paciente. (Dután, Idrovo, & Naula, 2014)

Con relación al estudio, es posible indicar que la revisión de la percepción de las pacientes sobre la calidad de la atención recibida por parte de los profesionales de enfermería, el cual permite identificar las falencias en el rol de atención, con la finalidad de mejorar el servicio y elevar el nivel de satisfacción ofrecida a las mujeres que son atendidas en las instituciones sanitarias, dirigidas a proporcionar bienestar y buen vivir de sus pacientes.

Los antecedentes mencionados indicaron las dimensiones que se requieren evaluar para tener una visión clara de la percepción de la atención dada por los enfermeros, donde los resultados de cada estudio permiten a los autores vincularlos con las respuestas de las entrevistas aplicada a las madres de la clínica BB, por esta razón se abordará a continuación el diseño teórico que deben seguir los profesionales de enfermería para el desarrollo de su actuar con las pacientes.

2.2. Diseño Teórico

Los procesos de atención considerando el rol de enfermería durante el parto, por lo que se considera importante analizar la experiencia de las gestantes sobre el momento único y experiencia emocional como es el parto, el mismo que se requiere desarrollar considerando las condiciones en las que se presentan los cuidados proporcionados por los profesionales de enfermería y las decisiones que se toman durante el trabajo de parto.

Para el desarrollo del presente estudio se ha desarrollo el análisis teórico, para lo cual se ha considerado como teoría de enfermería del estudio la Teoría de Interaccionismo Simbólico de Joan Riehl – Sisca, la misma que se refiere a la antropología y psicología social que se basa en la comprensión de la sociedad en la comunicación y que ha influido en el presente estudio que busca abordar la

percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil, para esto se ha considerado el criterio de autores reconocidos sobre este tema.

2.2.1. Percepción

La percepción se refiere al punto de vista de las personas acerca de algo, en la cual se considera la expectativa y la realidad obtenida, el presen6te estudio se pretende valorar la percepción que tienen las mujeres durante el proceso de parto, para el cual se requiere tener la conceptualización sobre dicho termino, para su mejor comprensión en los párrafos a continuación.

Para Estefo y Paravic (2016), indican que la percepción se refiere “al mecanismo desarrollado individualmente por cada ser humano, el cual conlleva un proceso que consiste en recibir, interpretar y comprender los factores externos los cuales son interpretados y codificados mediante la actividad sensitiva”. Mientras que los autores Guevara (2013) afirman que “la percepción son las expectativas que se obtiene de una satisfacción al adquirir un servicio buscando las necesidades”.

De acuerdo a lo indicado se muestra que la percepción se refiere a la forma en que el cerebro recepta los estímulos exteriores, los cuales son capturados por el individuo como datos, para continuar un proceso cognitivo que forma parte de la percepción, que es el resultado de la satisfacción de la necesidad. Con la finalidad de obtener un mejor entendimiento se analiza otra conceptualización.

La percepción se requiere que los servicios sanitarios sean eficientes antes, durante y después del parto, es muy importante conocer, con la finalidad de ofrecer un servicio acorde a sus necesidades, social y cultural, con el objetivo de promocionar la salud de los pacientes en estado de vulnerabilidad como lo es el proceso de parto.

La percepción de la madre, se considera que “una buena atención cumple con la satisfacción de dichas necesidades por la que la persona acude a un sitio, además estas expectativas forman parte de las experiencias y puede ser atribuidas a otros individuos” (Balarezo, 2017).

El proceso de percepción se desarrolla individualmente en la mente de los de las personas donde intervienen varios elementos, por esta razón se considera que, la percepción es el agrado de una actividad bien realizada, ya que cuyas necesidades pueden ser cumplidas como el paciente lo requiere, sin embargo, los profesionales en la salud deben incluir varios fines estratégicos para satisfacer a la gestante.

2.2.2. Funciones de Enfermería

De lo que cabe mencionar las funciones de enfermería se vinculan a la atención y cuidados que se necesitan los pacientes para satisfacer sus necesidades, en el caso de las mujeres durante su fase de parto estas atraviesan un proceso de vulnerabilidad en la que requiere de la asistencia sanitaria, donde los profesionales de enfermería pueden desempeñar cada uno de sus roles tanto el asistencial, educativo, investigativo y administrativo, por esta razón se abordara su conceptualización en el siguiente numeral.

2.2.2.1. Conceptualización de las Funciones de Enfermería

Respecto a las funciones de enfermería como una de las temáticas del estudio, esta se describe como las actividades que cumplen los enfermeros la atención a los pacientes en promoción de la salud de los mismos pacientes, donde se ejecutan los conocimientos obtenidos durante la formación académica, la cual requiere de la atención individualizada y humanista a fin de lograr la satisfacción

Según el criterio de Biddle & Thomas (2015), las funciones de enfermería “se refieren al conjunto de actividades, inmersas en las temáticas, sanitarias,

administrativas y educadoras, con la finalidad de promover la salud y prevenir complicaciones y patologías, mediante la proporción de condiciones que beneficien la calidad de vida de los pacientes” (p. 3).

El profesional de enfermería tiene la función de desarrollar actividades encaminadas a otro punto fundamental es aplicar los conocimientos, habilidades, creencias para orientar las actividades orientada al cumplimiento de objetivos de mejoramiento de la salud, cuya labor se enfoca a ofrecer las condiciones y cuidados para que las mujeres que atraviesan el proceso de parto sientan confianza.

De acuerdo a Squires (2015) manifiesta que las funciones de enfermería “son actividades que permite conseguir la recuperación, prevención y promoción de la salud, además se involucran técnicas y metodologías para gestionar los respectivos cuidados mediante las habilidades, conocimiento, entre otras”. El rol de enfermería según Varela (2015) son procesos que el profesional enfermero emplea con responsabilidad para restablecer la salud del usuario. Además, dentro del rol se vincula las funciones que el enfermero debe cumplir para cuidar, prevenir, asistir y educar a los beneficiarios.

Las funciones de enfermería cumplen con la búsqueda de soluciones encaminadas a la potenciación de la salud, dicha actuación del profesional enfermero representa gran diferencia con otras disciplinas, debido a que sus funciones están dirigidas a brindar los conocimientos, ofrecer cuidados acordes, llevar un registro completo y desarrollar estudios que mejores los procesos de atención de salud.

Las funciones de enfermería son las actividades exclusivas de los profesionales de esta área de las ciencias de la salud, tienen la responsabilidad de suministrar la atención a todos los pacientes, como es el caso de las mujeres que requieren asistencia durante el parto, cuya experiencia influye de forma importante en la percepción de las pacientes, cuyos roles serán descritas en la clasificación de los roles de enfermería.

Las funciones de enfermería están descritas por las siguientes funciones:

- Las funciones educativas son aquellas funciones del personal enfermero, que se encuentran asociadas al autocuidado, corresponde a los mecanismos preventivos para evitar o minimizar el riesgo.
- Las funciones investigativas son las acciones de los profesionales de enfermería, tendientes a la validación y potenciación del conocimiento, para que la práctica pueda mejorar de manera continua (Estefo & Parvic, 2016).
- Las funciones administrativas que se refiere a las funciones de los profesionales enfermeros en el manejo de datos estadísticos, provenientes de la valoración, el diagnóstico y la propia evaluación de las intervenciones, las cuales deben registrarse de manera sistemática, acorde a los protocolos y procesos de gestión hospitalaria y de salud (Zabalegui, 2016).
- Mientras que las funciones asistenciales como las técnicas para cuidar y ayudar a los pacientes que tienen como objetivo mejorar y promover la salud, además se incluye los principios éticos y legales con lo que debe cumplir el profesional dentro del sistema sanitario. (Pérez, 2016)

Las funciones de enfermería están asociados a sus funciones, entre las cuales se citan la investigación, la gestión, la orientación (educación) e información, además de la función asistencial, en donde se engloba a todo el proceso de atención de enfermería, para efectuar las intervenciones, donde aplica las actividades educativas y asistenciales, culminando con la evaluación que es de corte administrativa e investigativa.

2.2.3. Aportes de la Teoría del Cuidado Humanizado de Jean Watson

Dentro de la compilación de teoría de enfermería, referido a la calidad del servicio otorgado por parte del profesional hacia las mujeres durante el trabajo de parto, se propuso como uno de los modelos teóricos, teoría del cuidado humano de Jean Watson como teórica contemporánea, al cual considera que el estudio de las

humanidades expande la mente e incrementa la capacidad de pensar y el desarrollo personal.

Jean Watson presentó su modelo de cuidado humano en el año 1975, en la que desarrolló interpretación de la interacción existente entre el paciente y la profesional de enfermería, en el cual la enfermera(o) debe identificar y hacer las predicciones de los patrones de comportamiento y de relacionamiento, con el fin de realizar la planificación e implementación efectiva para proporcionar sus servicios acorde a dichos rasgos individuales, en la que se pueda intercambiar información activamente (Nava, 2015).

Con relación al tema de la percepción de mujeres durante el trabajo de parto, es necesario indicar que dichas intervenciones durante el proceso enfermero, requieren de la atención especializada, para el cual los profesionales de enfermería deben analizar sus características de interacción, orientado a proporcionar los cuidados.

La teoría de Jean Watson, está enfocada en ofrecer cuidados con enfoques filosóficos con base espiritual. Y ve el cuidado como un ideal moral y ético de la enfermería. En otras palabras, el cuidado humano como relación terapéutica básica entre los seres humanos. (Ibarra, 2016)

La teoría de Watson enfocada al cuidado transpersonal tiene por objetivo proteger y realzar la dignidad humana como el más profundo y alto, donde el actuar de los profesionales de enfermería debe denotar un conocimiento para conservar y honrar el espíritu contenido, es decir, mostrar el interés hacia el significado subjetivo de la persona en cuanto a su propia situación de salud.

Los metaparadigmas propuestos por Watson dirigidos a la mente y al desarrollo personal cuyas emociones y mente son las ventanas del alma por lo tanto los cuidados deben enfocarse en ambos aspectos por lo que se mencionara la definición de sus conceptos.

- **Persona.-** Lo considera como un ser en el mundo, en una unidad de mente – cuerpo y espíritu, el cual tiene la capacidad de experimenta y percibe conceptualmente el Gestalt. Siendo este el principio de la vida humana y el sujeto de cuidado de enfermería.
- **Medio ambiente.-** Está compuesto por la realidad objetiva, subjetiva y externa del individuo, el cual incluye la percepción de sí mismo, creencias, expectativas e historicidad del individuo como fuente de su existencia.
- **Salud.-** se considera a la armonía entre mente, cuerpo y alma, asociada a la concordancia entre el yo percibido y el yo experimentado.
- **Enfermería.-** La enfermería es un arte debido a que el profesional de enfermería es capaz de experimentar y comprender los sentimientos de forma semejante. La enfermería representa la ciencia humana y arte que estudia la experiencia salud – enfermedad mediante una relación profesional, personal, científica, estética y ética. Las metas de la enfermería están asociadas con el crecimiento espiritual de las personas. El cual surge de la interacción, la búsqueda del significado de las experiencias (Guerrero & Meneses, 2016).

De acuerdo con los parámetros descritos en el párrafo anterior, la teoría se asemeja con el tema, por la razón de incluir a la persona, medio ambiente, salud y enfermera, hace frente que para satisfacer al paciente, el mismo profesional deben influir en brindar un buen ambiente donde la sanidad y cuidados sean un mismo complemento para la recuperación de la madre, además de dar importancia en la salud de la paciente después de su alumbramiento, ya que puede presentar complicaciones de postparto u otros.

2.2.4. Teoría del Sol Naciente de Madeleine Leininger

El modelo de enfermería de Leininger indica que los profesionales de enfermería deben direccionar una interacción positiva con la sociedad en general, donde más de restablecer la condición de salud del paciente, busca que los individuos puedan tener una relación cordial y estable capaz de generar confianza en la atención de salud brindada.

Con relación Madeleine Leininger, “este se refiere a las creencias, costumbre y tradiciones de las personas, por lo que, el enfermero debe incluir y contribuir con dichos valores para lograr la satisfacción de las pacientes” (Fernández, 2014).

El modelo que propone esta filósofa, se encuentra vinculado de manera estrecha con la antropología y por supuesto con el área de la Enfermería, debido a que evoca la cultura de la población, cuya atención intercultural debe servir para fortalecer los requerimientos de los individuos, es decir, los cuidados culturales en los que se encuentran inmersos los valores, modos de vida, y forma de cuidado que presentan las diversas culturas y representan un modo de apoyo y capacidad para ayudar a mejorar la percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil, durante el periodo de abril a junio 2019.

(Rachel, 2013), indica que el principal objeto del modelo de Leininger es que los profesionales de enfermería puedan tomar en consideración los valores culturales para la ejecución de sus disciplinas, por tal razón desarrolló el modelo del sol naciente que sirve de instrumento para valorar de forma lógica los patrones de la cultura, así como también los componentes que representan el universo, los cuales ser tomados a la hora de proveer los cuidados humanísticos.

Los cuidados culturales se desprenden de diversos estudios experimentales efectuados por la teórica en referencia, donde Leininger encontró el vínculo entre los factores culturales y su inmersión intrínseca en los servicios sanitarios, que debían comprender la relación entre el ambiente, el individuo y su desarrollo generacional, para de esta manera, ser confiable ante las comunidades, siendo importante estos conocimientos para los profesionales enfermeros, inclusive durante uno de los procesos más esenciales para la mujeres, como es el parto.

El modelo de interculturalidad de Leininger representa un modelo de atención basada en las necesidades de las personas dentro de su contexto social, cultural y económico, en la que el profesional de enfermería es el encargado de proveer de

cuidados acordes, de modo que pueda asistir y recuperar la salud de los individuos, en este caso durante el proceso de parto cuya fase es de gran vulnerabilidad para las gestantes.

El modelo Madeleine Leininger, está compuesto por los conceptos que forman parte de sus metaparadigmas los cuales son:

- **Persona**: Sujetos capaces de proveerse cuidados, sin embargo, durante un proceso de enfermedad o desviación de la salud debe ser atendido acorde a su contexto cultural, tomando en consideración su estructura social, valores culturales y el modo de vida y aspectos que favoreces o perjudican su estado.
- **Entorno**: se refiere al ambiente donde el individuo puede desarrollarse el cual guarda relación con los factores políticos, económicos, sociales, religiosos, tecnológicos y educacionales, por lo tanto son una influencia directa de cada grupo social.
- **Salud**: La salud engloba las prácticas y hábitos que utilizan los individuos pertenecientes a un grupo destinados a conservar su estado de bienestar.
- **Enfermería**: Representa la disciplina responsable de ofrecer los cuidados interculturales, basados en el contexto del individuo tanto en tradiciones y costumbres ancestrales, con el uso de estrategias holística para la solución de los problemas de los pacientes, mediante una orientación integral, individual y humanizado. (Fornons, 2015).

Respecto al modelo del Sol naciente Madeleine Leininger es un esquema circular, en el área superior se encuentran los componentes de estructura, el plano social que está estrechamente vinculado al cultural y político, donde en la parte central se encuentra los sistemas enfermeros en el que deben estar basado los cuidados de enfermería y su contribución intrínseca al bienestar de la población.

2.3. Marco Legal

La legislación nacional contiene algunas disposiciones que guardan relación con la eficiencia del sistema sanitario y con la calidad del servicio que espera recibir la ciudadanía que solicita la atención en los diferentes establecimientos públicos y privados. La regulación del sistema de salud también se ciñe a la protección de los derechos de los grupos prioritarios, donde se encuentran agrupadas, las mujeres embarazadas que se han sometido al proceso del parto, así como el fruto de su vientre.

Con base en lo mencionado en el párrafo anterior, se ha planteado la fundamentación legal de la presente investigación, argumentando en algunas disposiciones inherentes a la Constitución de la República, la Ley Orgánica de Salud, como el marco normativo de mayor relevancia a nivel nacional, en la materia de la salud, para proseguir con los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo que sustentan el tema de la presente investigación, el Componente Normativo Materno el Modelo Integral de Salud.

2.3.1. Constitución de la República del Ecuador (2008)

La Carta Magna es el fundamento legal principal del trabajo investigativo presente, el cual contiene algunas disposiciones relacionadas con el rol de enfermería y las percepciones de las mujeres embarazadas, una vez que culminan su proceso de gestación y continúan al proceso del parto. En efecto, en el artículo 43 se establece que las mujeres embarazadas pertenecen a uno de los grupos prioritarios de mayor interés para el Estado, señalándose también al artículo 44 que se refiere a los niños como grupos prioritarios, ambos deben recibir una atención de calidad y calidez, según el artículo 32. (Asamblea Nacional Constituyente, 2008).

Obviamente, existe relación directa entre los preceptos constitucionales del artículo 43, 44 y 32, que establecen los derechos de las mujeres embarazadas y de la población infantil a recibir una atención con calidez y calidad, con el fenómeno de

la percepción que tienen las mujeres al final de su estado de gravidez, sobre el rol que deben cumplir los profesionales enfermeros durante el servicio sanitario que le ofrecen a las usuarias durante el trabajo de parto, del cual deben surgir recomendaciones importantes para que la percepción de las mujeres, sobre la calidad del servicio de enfermería, sea positiva.

Por otro lado en el artículo 358 se hace referencia a la finalidad que tendrá el sistema de salud nacional dentro de lo cual se destaca el reconocimiento de la diversidad social y cultural para garantizar una vida saludable, digna e integral. Este sistema nacional de salud integral deberá regirse por principios de inclusión y equidad social con énfasis en el enfoque de género. (Asamblea Nacional Constituyente, 2008).

Para garantizar el Buen Vivir o Sumak Kawsay es necesario que exista respeto a la pluriculturalidad y plurinacionalidad, el reconocimiento de que todos somos iguales en derechos pero a la vez, diversos en culturas y creencias es fundamental para que se configure el Estado Constitucional de derechos que plantea la Constitución en su artículo primero, y también que se cumpla lo que se establece en el preámbulo de la misma, el cual establece el respeto en todas sus dimensiones a la dignidad humana en forma individual y colectiva.

2.3.2. Plan Nacional de Desarrollo 2017 -2021 (Plan Toda Una Vida)

La creación de un documento jurídico que englobe de manera conjunta y pueda sistematizar los principios del buen vivir, fue una novedad jurídica en el año 2009, posterior a la promulgación de la Constitución en el año 2008. Más adelante, en el 2017, se creó el Plan Nacional de Desarrollo, con nueve objetivos claramente definidos, el primero se relaciona con el bienestar y la dignidad de los grupos prioritarios, a través de la calidad del servicio de salud, el cual tiene conexiones directas con el tema de la presente investigación. (Secretaría Nacional para la Planificación del Desarrollo, 2017).

Es digno de resaltar la función que cumple el Plan Nacional de Desarrollo en el cumplimiento de los deberes del Estado, de los principios constitucionales y la defensa de los derechos de los grupos prioritarios, como lo señala el primer objetivo de este documento jurídico, que se vincula claramente con el tema de investigación, inherente a las percepciones sobre la atención de enfermería, por parte de las mujeres embarazadas, una vez que culminan su proceso de gestación y continúan al proceso del parto.

2.3.3. Modelo de Atención Integral de Salud – Familiar- COMUNITARIO – Intercultural (MAIS-FCI- 2018)

Con el objetivo firme de cumplir con los principios constitucionales, específicamente en materia sanitaria, el Ministerio de Salud Pública diseñó el Modelo de Atención Integral de Salud con la finalidad de garantizar el buen vivir de los grupos prioritarios, estableciendo en este documento la necesidad de garantizar el bienestar de las mujeres embarazadas, los niños y otros segmentos vulnerables, tratando de reducir por todos los medios, la mortalidad materna e infantil, precisamente en el proceso de parto, antes y posterior al mismo. (Ministerio de Salud Pública, 2017).

Por otro lado es importante establecer que la prestación de servicios enfocados en el área de la salud, se proporcionarán en relación y en concordancia con lo que establece el MAIS, el cual debe centrarse en la protección de las familias y comunidades con enfoque de género, enfatizando en los derechos interculturales y plurinacionales de la población. La responsabilidad que tiene el Estado en correlación con el Ministerio de salud debe incluir cuidados óptimos y de calidad así como también un tratamiento especial dependiendo de cada caso en concreto, haciendo énfasis al enfoque generacional y plurinacional en las acciones de salud.

La problemática inherente a las percepciones que experimentan las mujeres que atraviesan el proceso del parto, debido a la atención que le propició el personal de enfermería como parte de sus roles, durante su trabajo en la clínica BB de la

ciudad de Guayaquil, se encuentra fundamentada en los objetivos del MAIS, los cuales tratan de que se cumpla con la calidad del servicio de salud, más aún en uno de los procesos vitales del ser humano, debido a que el parto es el momento en que culmina el embarazo y nace el nuevo ser.

2.3.4. Objetivos de Desarrollo Sostenible

La Organización de las Naciones a través del PNUD, estipuló el objetivo 3 de Desarrollo Sostenible, estableciendo en su manifiesto, la garantía por parte del Estado de proporcionar una vida sana y la promoción del bienestar para todos los ciudadanos de las diferentes comunidades, en todas las edades, incluyendo a las mujeres embarazadas que atraviesan la finalización de su gestación y que se encuentran en la fase del parto. (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, 2018).

Uno de los principales indicadores del objetivo 3 de Desarrollo Sostenible, se basan precisamente en la disminución de las tasas de mortalidad materna y en el fortalecimiento de la atención sanitaria que recibe este grupo prioritaria, cobrando importancia también el proceso de parto que es la culminación de la gestación, en donde suelen presentarse severas complicaciones, asociadas a diversos factores, que deben ser enfrentados adecuadamente para garantizar el cumplimiento de este propósito que contribuya al bienestar y a la sostenibilidad.

CAPÍTULO III

ASPECTOS METODOLÓGICOS

3.1. Diseño de la Investigación

El diseño del presente estudio es cualitativo, porque se tiene por finalidad analizar la percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil, durante el periodo de abril a junio 2019, considerando el uso de la técnica de la entrevista para recabar información que permita cumplir con los objetivos establecidos, mediante un enfoque interpretativo.

3.2. Tipos de Investigación

Portilla y otros (2014) manifestaron de forma taxativa, que la investigación cualitativa corresponde específicamente a “la metodología vinculada estrechamente a la comprensión y la identificación de un hecho en específico, mediante la recolección de información de diferentes características, vivencias y experiencias para el análisis de su entorno”.

A través de la investigación cualitativa es posible analizar los fenómenos de tipo sociales, identificando la percepción de los seres humanos involucrados en un estudio, la misma que permitirá identificar la percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil, mediante el uso de la entrevista como herramienta de recolección de datos.

3.3. Métodos de Investigación

Se aplicó la investigación fenomenología que según San Román (2015), permite “identificar las acciones que lleva a cabo un individuo en un campo social,

identificando sus creencias, cambios, culturas y conocimientos para mantener un comportamiento en una situación determinada".

Para el desarrollo de este estudio se consideró la investigación etnográfica, porque se encuentra asociada con la metodología cualitativa, logrando identificar aspectos referentes a la percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB, de manera que se identifique la asistencia proporcionada por los profesionales de enfermería y sus experiencias durante el proceso del parto.

3.4. Informantes Claves

De acuerdo con el criterio de (Robledo, 2016) los informantes claves son "aquellas personas que a través de sus vivencias y experiencias contribuyen en el desarrollo de un estudio, aportando con información para el desarrollo y análisis de un fenómeno".

Por lo expuesto se ha considerado la participación de cuatro pacientes para llevar a cabo el estudio que tienen como propósito determinar mediante una investigación fenomenología y cualitativa la aplicación de la entrevista, para determinar la percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil, durante el periodo de abril a junio 2019.

3.5. Técnica e Instrumentos de Recolección de Datos

En el estudio se ha referencia la aplicación de la investigación cualitativa, siendo necesario aplicar la técnica de la entrevista, como "una herramienta de recolección de información, aplicada dentro del dialogo abierto con los informantes claves". (Ver **anexo No. 7**).

Para el presente estudio se aplicó la entrevista al grupo objetivo de mujeres que van a atravesar el parto, para conocer sus opiniones sobre el rol enfermero, considerando a la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil, como lugar de estudio, mediante el uso del cuestionario de preguntas semiestructuradas para la identificación de la asistencia de las pacientes durante el parto, al control prenatal.

3.6. Rigor Científico

El rigor científico se plantea como un concepto fundamental que se desarrolla en la investigación científica, dentro de la investigación cualitativa el rigor actúa como una crítica del estudio, el objetivo del rigor científico es “realizar una aproximación de la discusión sobre el rigor empleado en la investigación cualitativa, identificando sus principales criterios y la ética que guía el mismo”. (Suárez, 2014)

Según lo descrito el rigor hace referencia al criterio científico que guía u orienta el desarrollo de la investigación cualitativa, por lo tanto se ha considerado para el desarrollo de la investigación que tiene por propósito determinar la percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil contando con la debido autorización de las participantes, para obtener datos que luego se convertirán en hallazgos codificados de carácter confiable.

Los estudios cualitativos tienen su fundamento en las actitudes científicas asociadas con algunas dimensiones como es el caso de la creencia, confortabilidad y transferencia, por ello, se seleccionó estos elementos en el tipo de rigor científico, cuya relación es directa con la confiabilidad de las personas entrevistadas y con la transferencia de los conocimientos, para transformarlos en códigos y categorías que soporten el modelo de enfermería a construir. (Noreña, 2013)

Es decir, que el rigor científico fue relacionado con los criterios de confiabilidad, adecuación y credibilidad, donde se puso de manifiesto que en ningún se influyó en la comunidad de mujeres embarazadas, porque los datos recogidos son fidedignos y

aportan con validez científica, de esta manera, las entrevistas tienen absoluta credibilidad, porque las informantes claves expresaron su percepción por el servicio de enfermería en la clínica BB, sin alterar la verdad de esta información.

3.7. Consideraciones Éticas

Considerando lo descrito por Laguna, Caballero, y Lewis (2017), las consideraciones éticas se refieren a “los aspectos morales de las personas que intervienen dentro de un estudio, con la finalidad de proteger la información, evitando la alteración de los hallazgos”. Por lo expuesto se identifica que mediante las consideraciones éticas se hace referencia al tratamiento que recibirá la información, evitando la manipulación de los hallazgos, y guarda relación con la uso del consentimiento informado que según Domínguez (2014) “es un documento de aceptación de los informantes claves para la participación voluntaria dentro de un estudio”.

Por lo expuesto se determina que mediante el consentimiento informado las mujeres aceptan participar en el estudio que busca conocer su percepción sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil voluntariamente, al mismo tiempo que se trata de dar seguridad y garantizar que sus respuestas no serán vulneradas ni alteradas, para lo cual se utilizó el modelo de consentimiento informado tomado de la Universidad de Guayaquil.

3.8. Procedimiento de la Investigación

Para el tratamiento de la información obtenida se aplicará un procedimiento de análisis cualitativo que permite categorizar los datos, considerando el criterio de Rebolledo (2019) mediante la “extracción de los códigos de datos brutos e interpretarlos con los objetivos y la teoría, para darles nuevos significados” (p. 119). (Ver **anexo No. 9**). La información obtenida será analizada e interpretada basándose

en la teoría de enfermería y los criterios de los expertos citados dentro del estudio para du mayor fiabilidad y comprensión.

3.9. Procesamiento de Datos

En el desarrollo del procesamiento de los datos se ha diseñado la matriz de categorías, considerando los datos brutos y codificaciones obtenidas de acuerdo a las respuestas de las pacientes que han sido intervenidas durante el parto, con la finalidad de identificar la asistencia de los profesionales de enfermería para determinar las percepciones experimentadas por este grupo prioritario y posteriormente realizar la discusión de los resultados seguido de la aproximación teórica.

CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. Fase De Codificación

Una vez aplicada las entrevistas, es necesario emplear la fase de codificación que trata de obtener los códigos que identifiquen la información al cumplir con el objetivo de determinar la percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil, durante el periodo de abril a junio 2019.

Tabla No. 1. Datos Brutos y Transformación

Entrevistado No. 1

Datos	Código
Pregunta 1: ¿Cuáles fueron sus reacciones durante el parto, con respecto a sus relaciones con el personal de enfermería? Bueno es mi primera vez que estoy aquí dando a luz, y para que fueron buenos obviamente uno esta con nervios en ese momento pero el personal si se portó a la calidad en la atención	Calidad del servicio satisfactoria
Pregunta 2: ¿Cómo percibió la preparación realizada por el personal de enfermería hacia usted, durante su trabajo de parto? Fue buena y sobre todo amable	Atención amable aceptable Bienestar
Pregunta 3: ¿Cómo percibió usted el cuidado que el personal de enfermería le brindó durante su trabajo de parto? Buena también, no digo tampoco excelente, porque no todos fue así, pero si buena, me atendió en cuanto a las dificultades, porque si se presentaron dificultades obviamente uno con nervios en ese momento… pero si fue buena.	Estable capaz de generar confianza

Pregunta 4: ¿Cómo vivenció usted su interacción con el personal de enfermería durante el trabajo de parto? En un total se percibe todo excelente, en médicos, todos los enfermeros. Así mismo después del alumbramiento, este también vinieron acá, me curaron, me dieron la medicina en si fue bueno… me voy contenta con mi bebé y acogedora con todos.	Acción terapéutica adecuada Interacción enfermera – paciente favorable
Pregunta 5: ¿Tiene algo más que decir sobre el trabajo de los profesionales de enfermería durante el parto? En cuanto aquí en lo que trabajan… no! que sigan así, que obviamente con esta carrera de enfermería tienen a más de lidiar, tienen una labor de cuidar y proteger y eso excelente!!	Relación profesional asociada a las experiencias

Entrevistado No. 2

Datos	Código
Pregunta 1: ¿Cuáles fueron sus reacciones durante el parto, con respecto a sus relaciones con el personal de enfermería? No fueron satisfactorias porque en el momento que ingresé, la atención siento que no fue la adecuada a una paciente que es nueva, recién se está haciendo atender en este centro y el corre - corre de las enfermeras, vaya con esto y no se pregunta qué hago con esto, no le dan información necesaria, una vestimenta una bata limpia, ni en la forma en la que debería de estar para una persona que está solicitando el servicio.	Calidad del servicio insatisfactoria
Pregunta 2: ¿Cómo percibió la preparación realizada por el personal de enfermería hacia usted, durante su trabajo de parto? Ponte por aquí ponte por allá, espérate un ratito, no sabían en donde habían dejado las cosas y de ahí este al apuro, véngase que ya le toca ahorita, déjeme ponerles las vendas, hicieron la preparación para la colocación del suero, en las piernas de uno dejan las fundas de la solución salina del suero y pienso que esto no es lo adecuado, porque no da un buen aspecto de la persona que está ejerciendo el trabajo de enfermería.	Inconformidad durante la atención Cuidados insensibles e incorrectos
Pregunta 3: ¿Cómo percibió usted el cuidado que el personal de enfermería le brindó durante su trabajo de parto?	Incapacidad de proveer cuidados

Yo no siento que me han brindado nada de atención ni cuidados, en realidad nada.	
Pregunta 4: ¿Cómo vivenció usted su interacción con el personal de enfermería durante el trabajo de parto? Cuando les preguntaba sobre un tema, las respuestas eran sin fundamentos, respuestas como vacías y al aire, no era algo concreto sobre lo que se preguntaba.	Interacción enfermera – paciente desfavorable
Pregunta 5: ¿Tiene algo más que decir sobre el trabajo de los profesionales de enfermería durante el parto? Que las personas que nos venimos hacer atender, deben ser mejor atendidas porque estos es privado y no público, a lo mejor cuando la atención es pública uno se calla y no tiene forma de quejarse por la gratuidad, pero si uno si invierte para llegar un lugar privado, que también por las cosas que uno investiga y ve, es una cosa, pero cuando ya ves acá la realidad, al menos por esa parte, y los inconvenientes con el personal de enfermería, siento que no es la correcta, no es el IESS, y el IESS tampoco es gratuidad, porque son servicios que les descuentas al personal que trabajan en empresas.	Factores políticos, económicos inadecuados asociados al servicio de salud

Entrevistado No. 3

Datos	Código
Pregunta 1: ¿Cuáles fueron sus reacciones durante el parto, con respecto a sus relaciones con el personal de enfermería? Fue una reacción buena porque me atendieron rápido y me dijeron lo que tenía que hacer, fue bueno no tengo queja de eso.	Calidad del servicio satisfactoria
Pregunta 2: ¿Cómo percibió la preparación realizada por el personal de enfermería hacia usted, durante su trabajo de parto? Fue inmediata, fue buena porque no me hicieron esperar, de una me sentaron y me acostaron, entonces fue súper rápida.	Atención amable aceptable Bienestar
Pregunta 3: ¿Cómo percibió usted el cuidado que el personal de enfermería le brindó durante su trabajo de parto? Muy bueno, porque los doctores y cirujanos que conocimos ahí adentro, nos trataron bien, nos dijeron mijita nos daban ánimos y que todo iba a salir bien, eso es fue muy buena la atención.	Estable capaz de generar confianza Capacidad de proveer cuidados

Pregunta 4: ¿Cómo vivenció usted su interacción con el personal de enfermería durante el trabajo de parto? También la considero buena, porque las enfermeras sí estuvieron al pendiente de uno, me cambiaron de camilla, veían si estaba bien el suero, si estaba bien los goteos, si no tenía dolor, si nos mareábamos, estuvieron pendientes.	Acción terapéutica adecuada Interacción enfermera – paciente favorable
Pregunta 5: ¿Tiene algo más que decir sobre el trabajo de los profesionales de enfermería durante el parto? No, tal vez si hubiera un poquito más de ventilación, pero no, no es algo con el personal, de ahí todo estaba muy bien.	Prácticas y hábitos de atención correctos

Entrevistado No. 4

Datos	Código
Pregunta 1: ¿Cuáles fueron sus reacciones durante el parto, con respecto a sus relaciones con el personal de enfermería? Fueron buenas porque estuvieron ahí en el momento que los necesitaba, reaccionaron de manera precisa y adecuada para darme atención cuando la requería	Calidad del servicio satisfactoria
Pregunta 2: ¿Cómo percibió la preparación realizada por el personal de enfermería hacia usted, durante su trabajo de parto? Mmm… Buena, el personal me preparó de manera eficiente, me preguntaban cómo me sentía cuando ingrese al quirófano y en todo momento me sentí acompañada y tratada amablemente.	Atención amable aceptable Bienestar
Pregunta 3: ¿Cómo percibió usted el cuidado que el personal de enfermería le brindó durante su trabajo de parto? Excelente, me cuidaron muy bien, me decían que esté tranquila que todo estaba bien, a pesar del miedo que sentía buscaban que yo me tranquilice y no me ponga nerviosa.	Estable capaz de generar confianza Capacidad de proveer cuidados
Pregunta 4: ¿Cómo vivenció usted su interacción con el personal de enfermería durante el trabajo de parto? Si fue buena, ellas me hablaban mucho me explicaban que no me ponga tensa que piense en Dios que todo va a salir bien y que el parto será rápido, estuvieron pendientes en todo momento y eso me hacía sentir tranquila por mí y por mi bebe.	Orientación integral, individual y humanizado

Pregunta 5: ¿Tiene algo más que decir sobre el trabajo de los profesionales de enfermería durante el parto? Se portaron muy bien, no tengo ninguna queja del trabajo que realizaron, me siento contenta y ahora tengo que tomar las recomendaciones que me dieron para mantenerme bien que no se me infecte la herida de la cesárea y cuidar mucho a mi nena.	Prácticas y hábitos de atención correctos

Fuente: Resultados de la entrevista aplicada a a mujeres que atravesaron el proceso de parto en la clínica BB de la ciudad de Guayaquil.

4.2. Matriz de Categorización

Mediante la matriz de categorización se va a determinar la percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil, por lo que se va establecer las respectivas categorías, subcategorías y códigos que van permitir identificar el cumplimiento de las funciones de enfermería y la satisfacción de las madres.

Tabla No. 2. Matriz de Categorización

Tema central	Categorías	Subcategorías	Código
El tema central del estudio que tiene por propósito identificar la percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil, reconociendo dos categorías básicas identificando las reacciones durante el trabajo de parto y las vivencias experimentadas sobre el trabajo realizado por los profesionales de enfermería.	Reacciones durante el trabajo de parto	Reacciones	• Calidad del servicio satisfactoria • Calidad del servicio insatisfactoria
	Vivencias experimentadas sobre el rol asistencial durante el trabajo de parto	Percepción de la preparación	• Atención amable aceptable • Bienestar • Inconformidad durante la atención • Cuidados insensibles e incorrectos
		Percepción del cuidado de enfermería	• Estable capaz de generar confianza • Incapacidad de proveer cuidados • Capacidad de proveer cuidados
		Vivencia de su interacción con el personal de enfermería	• Acción terapéutica adecuada • Interacción enfermera – paciente favorable • Interacción enfermera – paciente desfavorable

			• Orientación integral, individual y humanizado
		Percepción sobre el trabajo del profesional de enfermería	• Relación profesional asociada a las experiencias • Factores políticos, económicos inadecuados asociados al servicio de salud • Prácticas y hábitos de atención correctos

Fuente: Resultados de la entrevista aplicada a a mujeres que atravesaron el proceso de parto en la clínica BB de la ciudad de Guayaquil.

4.3. Discusión de las Categorías

Este apartado concierne a las categorías que se involucran en el estudio, haciendo énfasis en el cumplimiento de los objetivos específicos que se refieren a las reacciones y vivencias de las mujeres atendidas durante el trabajo de parto con respecto al rol de enfermería.

4.3.1. Reacciones de las Mujeres Atendidas Durante el Trabajo de Parto con Respecto al Rol Docente y administrativo del Personal de Enfermería.

Con relación a la describir de las reacciones de las mujeres atendidas durante el trabajo de parto con la atención del personal de enfermería, se obtuvo como respuesta de una de las pacientes que "…*es mi primera vez que estoy aquí dando a luz, y para que fueron buenos obviamente uno esta con nervios en ese momento pero el personal si se portó a la calidad en la atención*…" lo que evidencia el código de la Calidad del servicio satisfactorio.

Otra paciente manifestó que "….*No fueron satisfactorias porque en el momento que ingresé, la atención siento que no fue la adecuada a una paciente que es nueva…, no le dan información necesaria, una vestimenta una bata limpia, ni en la forma en la que debería de estar para una persona que está solicitando el servicio*…", lo que reflejo el código de Calidad del servicio insatisfactoria. La tercera

paciente entrevistada indicó que "…*una reacción buena porque me atendieron rápido y me dijeron lo que tenía que hacer, fue bueno no tengo queja de eso*…..", reflejando el código de Calidad del Servicio satisfactoria, mientras que en la cuarta entrevista se obtuvo que "…*Fueron buenas porque estuvieron ahí en el momento que los necesitaba*…", generando el código de calidad del servicio satisfactoria.

Los resultados permiten la relación con lo expresado por Squires (2015) quien considera las funciones de enfermería "como actividades que permiten conseguir la recuperación, prevención y promoción de la salud, además se involucran técnicas y metodologías para gestionar los respectivos cuidados mediante las habilidades, conocimiento, entre otras". Por lo tanto, buscan garantizar la calidad del servicio mediante la atención eficiente y adecuada que mejore la condición de la paciente previo al parto y posterior al evento.

4.3.2. Vivencias Experimentadas por las Mujeres en Torno al Rol Asistencial de Enfermería durante el Trabajo de Parto.

Con la finalidad de analizar las vivencias experimentadas por las mujeres en torno al rol asistencial de enfermería durante el trabajo de parto, se consultó a las gestantes sobre la preparación realizada por el personal de enfermería hacia ellas, durante el trabajo de parto, manifestando que "la atención fue buena y sobre todo amable", obteniendo como código la atención amable aceptable y el bienestar de la paciente, otra paciente manifestó que el profesional de enfermería le decía "*Ponte por aquí ponte por allá, espérate un ratito, no sabían en donde habían dejado las cosas y de ahí este al apuro…., en las piernas de uno dejan las fundas de la solución salina del suero y pienso que esto no es lo adecuado, porque no da un buen aspecto de la persona que está ejerciendo el trabajo de enfermería*" generando la codificación de Inconformidad durante la atención y los Cuidados insensible e incorrectos, otra paciente manifestó que la atención "*Fue inmediata, fue buena porque no me hicieron esperar, de una me sentaron y me acostaron, entonces fue súper rápida*", generando el código de atención amable y aceptable.

Referente al criterio de las pacientes con relación a la percepción del cuidado que el personal de enfermería le brindo durante su trabajo de parto, obteniendo como respuesta que "*Buena también, no digo tampoco excelente, porque no todos fue así, pero si buena, me atendió en cuanto a las dificultades, porque si se presentaron dificultades obviamente uno con nervios en ese momento*", generando como la codificación de Estabilidad que genera confianza, otra paciente manifestó que "*Yo no siento que me han brindado nada de atención ni cuidados, en realidad nada*", obteniendo el código de Incapacidad de proveer cuidados, además se destaca la insatisfacción de la paciente con la atención que recibió en la Clínica.

La tercera paciente manifestó que la atención fue "*muy bueno, porque los doctores y cirujanos que conocimos ahí adentro, nos trataron bien, nos dijeron mijita nos daban ánimos y que todo iba a salir bien*…", generando el código de estabilidad y la capacidad de proveer cuidados, la cuarta entrevistada indica que la atención fue "*excelente, me cuidaron muy bien, me decían que esté tranquila que todo estaba bien, a pesar del miedo que sentía*…..", obteniendo el código de capacidad de proveer cuidados.

Con relación a la interacción con el personal de enfermería durante el trabajo de parto, se obtiene que "…*se percibe todo excelente, en médicos, todos los enfermeros. Así mismo después del alumbramiento, también vinieron acá, me curaron, me dieron la medicina en si fue bueno… me voy contenta con mi bebé y acogedora con todos*…" generando como código la Acción terapéutica adecuada y la Interacción enfermera – paciente favorable, la segunda paciente indicó que "*Cuando les preguntaba sobre un tema, las respuestas eran sin fundamentos, respuestas como vacías y al aire*…" generando la codificación de Interacción enfermera – paciente desfavorable.

La tercera paciente manifestó que "*la considero buena, porque las enfermeras sí estuvieron al pendiente de uno…, estuvieron pendientes*", lo que genera el código de acción terapéutica adecuada y la Interacción enfermera – paciente favorable, mientras que la cuarta paciente señaló que "*fue buena, ellas me hablaban mucho*

me explicaban que no me ponga tensa que piense en Dios que todo va a salir bien…..," obtenido el código de Orientación integral, individual y humanizado.

Se consultó a las pacientes su percepción en general sobre el trabajo realizado por los profesionales de enfermería durante el parto, obteniendo que una de ellas manifestó "*que sigan así…., tienen una labor de cuidar y proteger y eso excelente*", lo que permitió identificar el código de Relación profesional asociada a las experiencias, la segunda paciente demostró su insatisfacción manifestando que "*las personas que nos venimos hacer atender, deben ser mejor atendidas porque estos es privado y no público, a lo mejor cuando la atención es pública uno se calla y no tiene forma de quejarse por la gratuidad*…", permitiendo obtener la codificación de Factores políticos, económicos inadecuados asociados al servicio de salud, mientras que las dos últimas entrevistadas indicaron su satisfacción con la atención manifestando que "….*se portaron muy bien, no tengo ninguna queja del trabajo que realizaron, me siento contenta*….", generando el código de Prácticas y hábitos de atención correctos.

Los resultados obtenidos se relacionan con la teoría de Madeleine Leininger que según (Fernández, 2014), es un modelo comparativo de salud, entre la enfermedad, el individuo, valores culturales, creencia y prácticas, orientado en proporcionar un cuidado acorde, sensible y culturalmente competente para que los individuos se sientan confortados durante la atención de salud.

La información descrita pone en evidencia la percepción de las pacientes con relación a la atención que recibieron en el proceso de parto en la clínica BB de la ciudad de Guayaquil, obteniendo que tres de las cuatro pacientes entrevistadas manifestaron su satisfacción con el proceso de atención previo al parto y posterior al mismo generando estabilidad, tranquilidad, capacidad de atención adecuada, de manera que se garantiza la relación profesional.

4.4. Aproximación Teórica

Para la aproximación teórica es necesario considerar los resultados obtenidos en las entrevistas aplicadas a las madres que atravesaron el proceso de parto, por lo que la teoría de Jean Watson trata específicamente de los cuidados humanizados y de la percepción que tuvieron las madres a asistir a la clínica BB con la atención de los profesionales de salud.

Al respecto, la teoría de Watson se fundamenta en “ofrecer cuidados con enfoques filosóficos con base espiritual”. Por lo que vincula, “el cuidado como un ideal moral y ético de la enfermería”, los cuales son elementos esenciales para proporcionar una buena atención y cuidados con calidad y calidez a las pacientes que atraviesan por el proceso de parto (Nava, 2015).Por tanto el modelo del cuidado humanizado aporta con esta investigación, donde se indicó que sola una parte de las pacientes mostraron estar satisfechas, por los cuidados que recibieron por parte de los profesionales de salud, como lo establece en el modelo de Jean Watson.

Gráfico No. 1. Rol de enfermería durante el parto

Fuente: (Escobedo, 2018)

La segunda categoría corresponde al análisis de la vivencias experimentadas por las mujeres en torno al rol asistencial de enfermería durante el trabajo de parto, cuya mayoría de las respuestas evidenciaron que la mayor parte reciben atención amable aceptable a favor del bienestar de la paciente, además se menciona que se percibió la estabilidad que genera confianza, mientras que una de las gestantes indico la existencia de incapacidad de proveer cuidados.

Gráfico No. 2. Rol de enfermería durante trabajo de parto

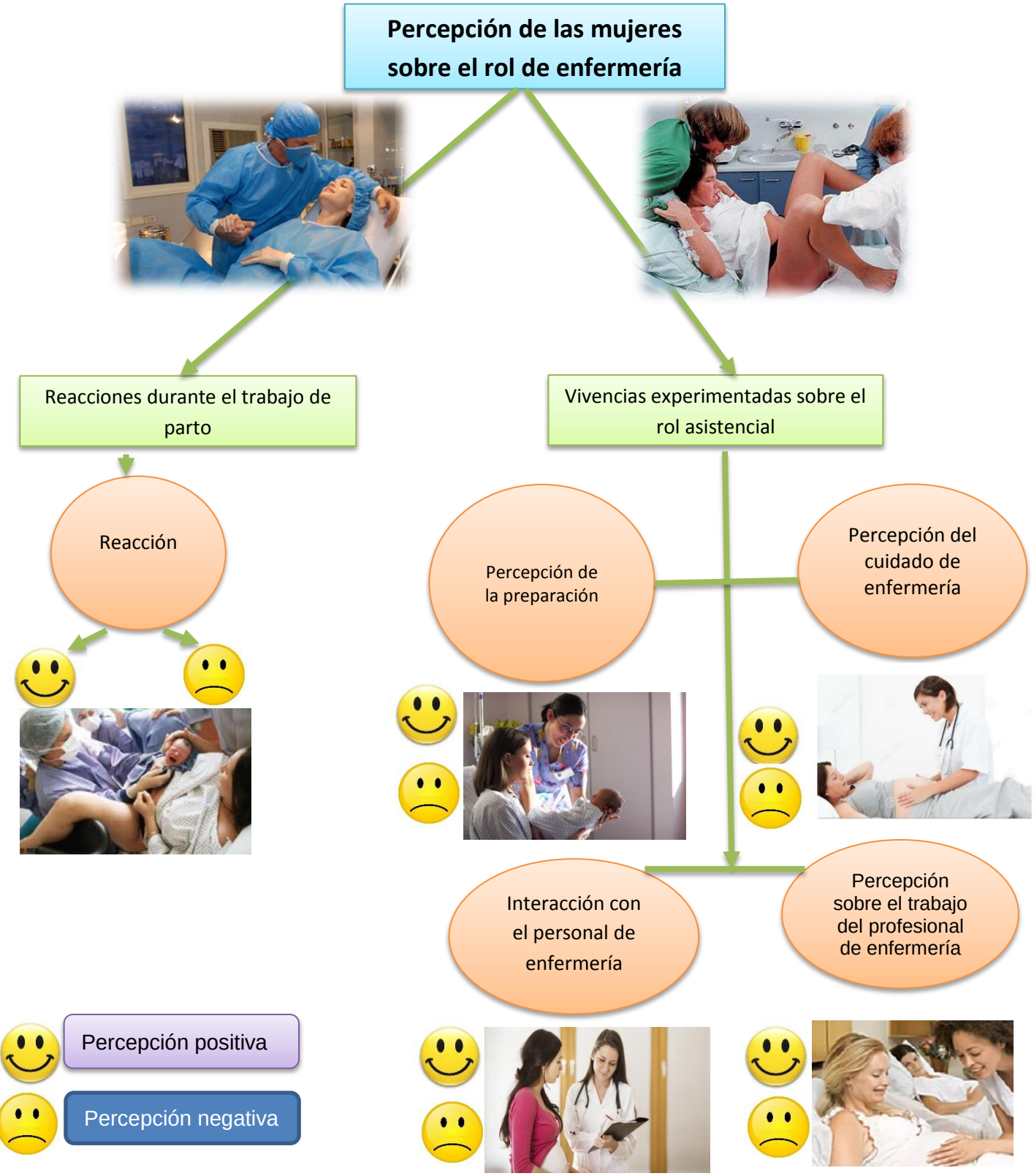
Fuente: (Escobedo, 2018)

Los datos obtenidos se encuentran asociados con la teoría del modelo intercultural de Madeleine Leininger quien indica que “el principal objeto del modelo de Leininger es que los profesionales de enfermería puedan tomar en consideración los valores culturales para la ejecución de sus disciplina, por tal razón desarrolló el modelo del sol naciente que sirve de instrumento para valorar de forma lógica los patrones de la cultura” (Rachel, 2013). Los resultados encuentran inmersa a la importancia de considerar los factores culturales dentro de la provisión de los servicios de salud, con el fin fomentar la confianza de los pacientes en este caso se requiere que los profesionales de enfermería se adapten a la procedencia cultural y estructura social cumpliendo con una atención acorde, capaz de satisfacer los requerimientos de las personas.

4.5. Modelo Teórico

En el modelo teórico que se presenta a continuación, hace referencia a los objetivos específicos que se han planteado en el estudio, referente a las reacciones y vivencias experimentadas sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil, durante el periodo de abril a junio 2019:

Gráfico No. 3. Modelo Teórico



Elaborado por: Los autores

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones

Se describieron las reacciones de las mujeres atendidas durante el trabajo de parto con respecto al rol docente y administrativo del personal de enfermería, enfatizando en que la percepción de las usuarias fue: de satisfacción en algunos casos y de insatisfacción en otros.

Se analizaron las vivencias experimentadas por las mujeres en torno al rol asistencial de enfermería durante el trabajo de parto, evidenciándose que para algunas usuarias la atención fue amable y aceptable, porque sintieron que, si les suministraron los cuidados en la medida esperada, inclusive, indicaron que la acción terapéutica fue adecuada, porque los profesionales de enfermería les orientaron apropiadamente. Sin embargo, otras mujeres afirmaron lo contrario, señalando que la atención fue inaceptable, porque el personal enfermero no fue capaz de proveer cuidados adecuados, con débil interacción con la paciente y no les generó confianza su trabajo en el proceso de parto.

En términos general se determinó una percepción algo aceptable por parte de las mujeres atendidas en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil, sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto, en el periodo de abril a junio 2019.

Recomendaciones

Se recomienda a las autoridades de la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil, que fortalezcan la calidad del servicio en la atención para las mujeres que atraviesan el trabajo de parto, a través del fortalecimiento de la capacitación del personal enfermero.

Se sugiere que, dentro del plan de capacitación para los profesionales de enfermería, se enfatice en mayor medida en la empatía de los enfermeros y enfermeras, en la acción terapéutica, la interacción enfermero/a paciente, para la potenciación de la calidez y el incremento en la generación de confianza a la usuaria que atraviesa el proceso de parto.

Es recomendable que las autoridades de la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil, protocolicen adecuadamente la atención de enfermería para el fortalecimiento de la calidad y calidez en el servicio sanitario que se ofrece a las mujeres durante el proceso de parto.

Referencias bibliográficas

Altuzarra, M. (2015). La atención al cliente. *Revista digitalInvestigación y educación, 3*(20).

Asamblea Nacional Constituyente. (2008). *Constitución de la República.* Montecristi, Ecuador: Regisrtro Oficial 449.

Balarezo, S. (2017). *Manual de Atención al Cliente.* Quito, Ecuador: Centro Ecuatoriano para la Promoción y Acción de la Mujer, CEPAM. .

Biddle, B. J., & Thomas, E. J. (2015). *Teoría Rol: conceptos y la investigación.* Nueva York: John Wiley & Sons.

Biurrun, A. (2017). *La humanización de la asistencia al parto: Valoración de la satisfacción, autonomía y del autocontrol .* Barcelona: Doctorado en Ciencias Enfermeras. Departamento de Enfermería de Salud Pública, Salud Mental y Materno-infantil.

Domínguez, A. (2014). *Derecho sanitario y responsabilidad médica.* España.: Editorial LEX NOVA S.A. Cuarta edición.

Dután, L., Idrovo, J., & Naula, F. (2014). *Calidad de atención de enfermería a pacientes sometidas a cesárea del área gineco-obtétricia del Hospital Homero Castanier Crespo.* Azoguez, Cuenca: Universidad de Cuenca. Facultad de Ciencias Médicas.

Estefo, S., & Parvic, T. (2016). Enfermería en el rol de gestora de los cuidados. *Ciencia y enfermería, 16*(3), 33-39.

Fernández, M. (2014). *Bases Históricas y teóricas de la enfermería.* España: Universidad de Catambria. http://ocw.unican.es/ciencias-de-la-salud/bases-historicas-y-teoricas-de-la-enfermeria/materiales-de-clase-1/Enfermeria-Tema11(IV).pdf.

Fornons, D. (2015). Madeleine Leininger: claroscuro trascultural. *Index de Enfermería, 19*(3), 15.

Guerrero, R., & Meneses, M. (2016). Cuidado humanizado de enfermería según la teoría de Jean Watson, servicio de medicina del Hospital Daniel Alcides Carrión. *Rev enferm Herediana*, 133-142.

Guevara, S. (2013). *Percepción de las madres acerca de la calidad de atención que brinda la enfermera en el consultorio de cred de la red de Essalud "San José".* Lima, Perú: Universidad Nacional Mayor de San Marcos: http://cybertesis.unmsm.edu.pe/bitstream/handle/cybertesis/1040/Guevara_ss.pdf.

Ibarra, X. (2016). El interaccionismo simbólico y los cuidados de enfermos crónicos en el ámbito comunitario. *Cultura de los Cuidados, 12*(24), 15.

Laguna , S., Caballero, C., & Lewis, V. (2017). Consideraciones éticas en la publicación de investigaciones científicas. *Reviem Article*, 64 - 78.

Ministerio de Salud Pública. (2017). *Modelo de Atención Integral de Salud.* Quito, Ecuador: MSP.

Ministerio de Salud Pública. (05 de 09 de 2018). *Síndrome de Mano - Pie - Boca*. Recuperado el 31 de 10 de 2018, de Síndrome de Mano - Pie - Boca: http://www.msp.gub.uy/comunicado/comunicado-s%C3%ADndrome-mano-pie-boca

Nava, G. (2015). Modelo conceptual de enfermería, su relación de la ética y bioética del cuidado con la persona y su dignidad. *Enfermedad Neurológica, 11*(2), 15.

Noreña, A. (2013). Aplicabilidad de los criterios de rigor y éticos en la investigación cualitativa. *Aquichan, 1*(1), 15.

Organización Mundial de la Salud (OMS). (2018). *Lista OMS de verificación de la seguridad del parto Guía de aplicación.* Ginebra, Suiza: WHO. https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/207480/9789243549453_spa.pdf?sequence=1.

Organización Panamericana de la Salud. (11 de 11 de 2018). *Síndrome de Mano,*

Boca, Pie. Recuperado el 31 de 10 de 2018, de Síndrome de Mano, Boca, Pie: WHO. http://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/reducir-la-mortalidad-de-los-reci%C3%A9n-nacidos

Pérez, J. (2016). Operacionalización del proceso de atención de enfermería. *Revista Mexicana de Enfermería Cardiologica, 10*(2).

Portilla, M., Rojas, A., & Hernández, I. (2014). Investigación culitativa: una reflexión desde la educación como hecho social. *Revista Universitaria, 2*(2), 15.

Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. (18 de 01 de 2018). *Objetivos de Desarrollo Sostenible*. Recuperado el 28 de 06 de 2019, de Objetivos de Desarrollo Sostenible: https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/health/

Rachel, E. (2013). *TEORÍA ENFERMERA: LA ENFERMERÍA TRANSCULTURAL: PASADO, PRESENTE Y FUTURO. Cultura de los cuidados.* Barcelona: https://rua.ua.es/dspace/bitstream/10045/5115/1/CC_07-08_15.pdf.

Rebolledo, D. (2019). *Cultura de la gestión de enfermería.* Guayaquil, Ecuador: CIDEPRO.

Robledo, J. (2016). Observación Participante: informantes claves y rol del investigador. *Nure investigación*, 1 - 4.

San Román, T. (2015). Sobre la investigación etnográfica. *Revista de Antropología Social, 18*(1), 15.

Secretaría Nacional para la Planificación del Desarrollo. (2017). *Plan Nacional de Desarrollo.* Quito, Ecuador: SENPLADES.

Squires, A. (2015). *Un análisis dimensional de papel promulgación de enfermeras de cuidados intensivos* (36 ed.). España: Diario de Becas de Enfermería. .

Suárez, M. (2014). *El carécter científico de la investigación.* Colombia: https://tdx.cat/bitstream/handle/10803/8922/10CapituloXElcaracterCientificodelainvestigaciontfc.pdf?sequence=3&isAllowed=y.

Vela Coral, G. (2015). *Percepción de la paciente sobre la atención del parto humanizado en el Servicio de Centro Obstétrico del Instituto Nacional Materno Perinatal durante el periodo marzo-abril de 2015.* Lima - Perú: Universidad

Nacional Mayor de San Marcos.

Zabalegui, A. (2016). *El rol del profesional en enfermería.* Colombia: Universidad de La Sabana: Facultad de Enfermería.MG Moreno Monsiváis. Citado por 2

ANEXOS

ANEXOS 1. APROBACIÓN DEL TEMA

Universidad de Guayaquil
Facultad de Ciencias Médicas
Carrera de Enfermería
Cdla. Universitaria Salvador Allende Telf:2281106 /2392528

Guayaquil, 07 de mayo de 2019

RECIBIDO ESC. DE ENFERMERIA
FECHA: 7/05/2019
HORA: 11:30
FIRMA

Lic. Joicy Franco Coffré Mg.
Gestora Unidad de titulación
Carrera de Licenciatura en enfermería.
Ciudad.-

De nuestras consideraciones:
Nosotros, Jonathan Elías Plúas Soria con C.I. 0924513385
y, Marcelina Elizabeth Morante Ochoa con C.I. 0919878637, estudiantes del **CUARTO AÑO-INTERNADO**, periodo lectivo 2018-2019 de la **CARRERA DE ENFERMERÍA, UNIVERSIDAD DE GUAYAQUIL**, solicitamos a usted y por su intermedio se apruebe el cambio de tema de trabajo de titulación:
" Percepción de la atención de enfermería en mujeres intervenidas durante el trabajo de parto en el centro de Salud. Periodo abril- junio 2019. "
al nuevo tema:
" Percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil. Periodo abril- Junio 2019 "

Cabe destacar que el tema fue estructurado nuevamente junto a nuestra tutora Lcda Taycia Ramírez Pérez.

Agradeciendo de antemano su amable atención.

ATENTAMENTE

Nombre: Jonathan Plúas Soria
Cédula: 0924513385

Nombre: Marcelina Morante Ochoa
Cédula: 0919878637

Lcda. Taycia Ramírez Pérez Msc

ANEXOS 2. CARTA DE SOLICITUD A LA CLINICA

CLINICA BB
Capitán Nájera 1302 y Guaranda
Tel.: 2403234

Guayaquil, 25 de julio de 2019.

Msc. Ruth Oviedo.
Directora de Carrera de Enfermería de la Universidad de Guayaquil.
De mis consideraciones.

Certifico que los Sres.;

Nombres	*Cedula de Identidad*
Plúas Soria Jonathan Elías.	092451338-5
Morante Ochoa Marcelina Elizabeth	091982865-7.

Internos de la carrera de Enfermería de la Universidad de Guayaquil han sido aceptados en este establecimiento de salud para desarrollar su trabajo de titulación previo a la obtención del título de Licenciados en Enfermería con el tema; "Percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil periodo abril – junio 2019".

Atentamente;

Dr. Nelson Bueno Suárez.
Médico Gineco-Obstetra.
C.I.: 0907056659.
Correo electrónico: nbueno07@hotmail.com

CLINICA "B B"
DIR: CAPITAN NAJERA 1302 Y GUARANDA
TELF.: 2403234 - 510428
PARROQUIA BOLIVAR
GUAYAQUIL - ECUADOR

Dr. Nelson Bueno Suárez
GINECO OBSTETRA PERINATOLOGO
ECOGRAFISTA
Libro: VI Folio 051 No 1828
Reg. Sust. No 3656
C.I.: 0907056659

ANEXOS 3. CONSENTIMIENTO INFORMADO

CONSENTIMIENTO INFORMADO

Nombre del Participante: Rebeca Figueroa Verapara CI 0931019823.

Lugar y Fecha: 12 de Julio 2019

He leído la hoja de información que se me ha entregado y la he comprendido en todos sus términos.

He sido suficientemente informado/a y he podido hacer preguntas sobre los objetivos y metodología aplicados en el proyecto de investigación *PERCEPCIÒN DE LAS MUJERES SOBRE EL ROL DE ENFERMERÍA DURANTE EL TRABAJO DE PARTO EN LA CLÍNICA BB DE LA CIUDAD DE GUAYAQUIL PERIODO ABRIL-JUNIO 2019* y para el que se me ha pedido la colaboración.

Comprendo que la participación es voluntaria y que puedo retirarme del mismo cuando quiera, sin tener que dar explicaciones ni exponer motivo alguno y sin ningún tipo de repercusión negativa.

Por todo lo cual, PRESTO CONSENTIMIENTO para la participación en el proyecto de investigación al que este documento hace referencia.

En caso de tener Representante legal:
Nombre de Representante Legal: _____
Lugar y fecha: _____

En calidad de representante legal de
He leído la hoja de información que se me ha entregado y la he comprendido en todos sus términos.
He sido suficientemente informado/a y he podido hacer preguntas sobre los objetivos y metodología aplicados en el proyecto de investigación PERCEPCIÒN *DE LAS MUJERES SOBRE EL ROL DE ENFERMERÍA DURANTE EL TRABAJO DE PARTO EN LA CLÍNICA BB DE LA CIUDAD DE GUAYAQUIL PERIODO ABRIL-JUNIO 2019* y para el que se me ha pedido colaboración de mi representado/a.
Comprendo que la participación es voluntaria y que mi representado/a puede retirarse del mismo cuando quiera, sin tener que dar explicaciones ni exponer motivo alguno y sin ningún tipo de repercusión negativa.
Por todo lo cual, PRESTO CONSENTIMIENTO por representación para la participación en el proyecto de investigación al que este documento hace referencia.

Firma: Rebeca Figueroa V.

ANEXOS 4. ACUERDO DEL PLAN DE TUTORÍA

RECIBIDO ESC. DE ENFERMERÍA
FECHA: 14/05/2019
HORA: 14:03

ANEXO 2

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
CARRERA DE ENFERMERÍA
UNIDAD DE TITULACION

Guayaquil, 14 de mayo de 2019

Sra. Lcdo. Ruth Oviedo Rodriguez
Directora Carrera de Enfermería.
Facultad de Ciencias Médicas.
Universidad de Guayaquil.

ACUERDO DEL PLAN DE TUTORÍA

Nosotros, Jonathan Plúas Soria y Marcelina Morante Ochoa y nuestra docente tutora de trabajo de titulación Lcda Tanya Ramirez Perez Msc, acordamos realizar las tutorías semanales en el siguiente horario:

Todos los días viernes 09:00 - 11:00 en los meses de mayo - junio - julio - agosto de 2019

De igual manera entendemos que los compromisos asumidos en el proceso de tutoría son:

- Realizar un mínimo de cuatro tutorías mensuales.
- Elaborar los informes mensuales y el informe final detallando las actividades realizadas en la tutoría.
- Cumplir con el cronograma del proceso de titulación

Agradeciendo la atención, quedamos de usted.

Atentamente:

Estudiante **Estudiante** **Docente tutor**

ANEXOS 5. INFORME DE AVANCE DE GESTIÓN TUTORÍAL

ANEXO 3

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
CARRERA DE ENFERMERÍA
UNIDAD DE TITULACION

INFORME DE AVANCE DE LA GESTIÓN TUTORIAL

TUTOR: Lcda Tayúcia Ramírez Pérez
TIPO DE TRABAJO DE TITULACION: Tesis
TITULO DE TRABAJO: Percepción de las mujeres sobre el Rol de enfermería durante el Trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil.
CARRERA DE ENFERMERIA

NO DE SESION	FECHA TUTORIA	ACTIVIDADES DE TUTORÍA	DURACIÓN		OBSERVACIONES Y TAREAS ASIGNADAS	FIRMA DE TUTOR	FIRMA DE ESTUDIANTE
			Inicio	fin			
1	26-04-19	Revisión del capítulo #1 del anteproyecto en función del capítulo #1 de Trabajo de titulación Final	11:30	13:30	Envío de diapositivas para reforzar el capítulo #1	Lic. Tayúcia Ramírez Pérez DOCENTE Reg. Prof. 0[illegible]	[illegible] Jonathan Pincay

ANEXO 3

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

CARRERA DE ENFERMERÍA

UNIDAD DE TITULACION

INFORME DE AVANCE DE LA GESTIÓN TUTORIAL

TUTOR: Lcda Tayicia Ramirez

TIPO DE TRABAJO DE TITULACION: Tesis

TITULO DE TRABAJO: Percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la clínica 28 de la ciudad de Guayaquil

CARRERA DE ENFERMERIA

NO DE SESION	FECHA TUTORIA	ACTIVIDADES DE TUTORÍA	DURACIÓN		OBSERVACIONES Y TAREAS ASIGNADAS	FIRMA DE TUTOR	FIRMA DE ESTUDIANTE
			Inicio	fin			
2	3-05-19	- Reestructuración del tema de trabajo de titulación. - Revisión del anteproyecto.	09:00	11:00	- Entregar oficio a secretaria con el nuevo tema de trabajo de titulación. - Corrección del capitulo 1 del anteproyecto.		

ANEXO 3

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

CARRERA DE ENFERMERÍA

UNIDAD DE TITULACION

INFORME DE AVANCE DE LA GESTIÓN TUTORIAL

TUTOR: Lcdo Taycia Ramirez Perez Msc.

TIPO DE TRABAJO DE TITULACION: Tesis

TITULO DE TRABAJO: Percepción de las mujeres sobre el rol de Enfermería durante el trabajo de parto en la clínica BB de la ciudad de Guayaquil.

CARRERA DE ENFERMERIA

NO DE SESION	FECHA TUTORIA	ACTIVIDADES DE TUTORÍA	DURACIÓN		OBSERVACIONES Y TAREAS ASIGNADAS	FIRMA DE TUTOR	FIRMA DE ESTUDIANTE
			Inicio	fin			
3	10-05-19	- Orientación sobre el capitulo Nº 1. - Observaciones sobre el Planteamiento del problema.	09:00	11:00	Se envía material de apoyo para rectificar correcciones del planteamiento de problema.	Lic. Taycia Ramirez Perez Msc. DOCENTE Reg. Prof. CU-13-4896	

ANEXO 3

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
CARRERA DE ENFERMERÍA
UNIDAD DE TITULACION

INFORME DE AVANCE DE LA GESTIÓN TUTORIAL

TUTOR: Lcdo Taycia Ramirez Perez. Msc
TIPO DE TRABAJO DE TITULACION: Tesis
TITULO DE TRABAJO: Percepción de las madres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la clínica BB de la ciudad de Guayaquil.
CARRERA DE ENFERMERIA

NO DE SESION	FECHA TUTORIA	ACTIVIDADES DE TUTORÍA	DURACIÓN		OBSERVACIONES Y TAREAS ASIGNADAS	FIRMA DE TUTOR	FIRMA DE ESTUDIANTE
			Inicio	fin			
4	17-05-19	Se realiza revisión del planteamiento del problema. Se realiza revisión de objetivo general y específicos.			Se envia a realizar la justificación del proyecto. Se da asesoría de cómo realizar una buena justificación.	Lic. Taycia Ramirez Perez MSc. DOCENTE Reg. Prof. CU-13-4896	

ANEXO 3

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
CARRERA DE ENFERMERÍA
UNIDAD DE TITULACION

INFORME DE AVANCE DE LA GESTIÓN TUTORIAL

TUTOR: Lcdo Taycia Ramirez

TIPO DE TRABAJO DE TITULACION: Tesis

TITULO DE TRABAJO: Percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la clínica BB de la ciudad de Guayaquil.

CARRERA DE ENFERMERIA

NO DE SESION	FECHA TUTORIA	ACTIVIDADES DE TUTORÍA	DURACIÓN		OBSERVACIONES Y TAREAS ASIGNADAS	FIRMA DE TUTOR	FIRMA DE ESTUDIANTE
			Inicio	fin			
5	23-05-19	Se revisa la justificación y todo el capítulo 1 del trabajo de titulación. - Se realizan ciertas modificaciones en el capítulo 1.	09:00	11:00	Se indica continuar con el capítulo 2. (Marco teórico)	Lic. Taycia Ramirez Arias MSc. DOCENTE Reg. Prof. CU-13-4896	

ANEXO 3

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
CARRERA DE ENFERMERÍA
UNIDAD DE TITULACION

INFORME DE AVANCE DE LA GESTIÓN TUTORIAL

TUTOR: Lcda Tayana Ramirez Perez Msc

TIPO DE TRABAJO DE TITULACION: Tesis

TITULO DE TRABAJO: Percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la clínica BB de la ciudad de Guayaquil.

CARRERA DE ENFERMERIA

NO DE SESION	FECHA TUTORIA	ACTIVIDADES DE TUTORÍA	DURACIÓN		OBSERVACIONES Y TAREAS ASIGNADAS	FIRMA DE TUTOR	FIRMA DE ESTUDIANTE
			Inicio	fin			
6	31-01-19	Se orienta como realizar un correcto capítulo 2 Se explica sobre qué debe llevar los antecedentes del tema a tratar.	09:00	11:00	Revisar bien los antecedentes del tema. Buscar más fuentes bibliográficas actuales. Continuar con Diseño teórico	Lic. Tayana Ramirez Perez MSc. DOCENTE Reg. Prof. CU-134896	

ANEXO 3

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
CARRERA DE ENFERMERÍA
UNIDAD DE TITULACION

INFORME DE AVANCE DE LA GESTIÓN TUTORIAL

TUTOR: Lcdo Patricio Ramirez Perez MSC

TIPO DE TRABAJO DE TITULACION: Tesis

TITULO DE TRABAJO: Percepción de las mujeres sobre el rol de Enfermería durante el trabajo de parto en la clínica BB de la ciudad de Guayaquil.

CARRERA DE ENFERMERIA

NO DE SESION	FECHA TUTORIA	ACTIVIDADES DE TUTORÍA	DURACIÓN		OBSERVACIONES Y TAREAS ASIGNADAS	FIRMA DE TUTOR	FIRMA DE ESTUDIANTE
			Inicio	fin			
7	7-06-19	Revisión del avance del capitulo 2. Se revisa antecedentes y diseño teorico. Se realizan pequeños modificaciones en el avance del capitulo 2	09:00	11:00	Se indica avanzar con los bases teoricas y completar el capitulo 2 del proyecto.	Lic. Patricio Ramirez Perez MSc. DOCENTE Reg. Prof. CU-13-4696	

ANEXO 3

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
CARRERA DE ENFERMERÍA
UNIDAD DE TITULACION

INFORME DE AVANCE DE LA GESTIÓN TUTORIAL

TUTOR: Lcda Tayda Ramirez Perez Msc
TIPO DE TRABAJO DE TITULACION: Tesis
TITULO DE TRABAJO: Percepción de las madres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la clínica BB de la ciudad de Babahoyo.
CARRERA DE ENFERMERIA

NO DE SESION	FECHA TUTORIA	ACTIVIDADES DE TUTORÍA	DURACIÓN		OBSERVACIONES Y TAREAS ASIGNADAS	FIRMA DE TUTOR	FIRMA DE ESTUDIANTE
			Inicio	fin			
8	14-06-19	Se REVISA el capitulo 2 por completo. Se realizan modificaciones. Refuerzo orientación de como debe exponer el marco teorico.	09:00	11:00	Se envian dispositivos de apoyo para pulir el capitulo 2 del proyecto de titulación.	Lic. Tayda Ramirez Perez MSc. DOCENTE Reg. Prof. CU-13-4896	

ANEXO 3

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
CARRERA DE ENFERMERÍA
UNIDAD DE TITULACION

INFORME DE AVANCE DE LA GESTIÓN TUTORIAL

TUTOR: Lcdo Tayscia Ramirez Perez MSc
TIPO DE TRABAJO DE TITULACION: Tesis
TITULO DE TRABAJO: Percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la clínica BB de la ciudad de Guayaquil.
CARRERA DE ENFERMERIA

NO DE SESION	FECHA TUTORIA	ACTIVIDADES DE TUTORÍA	DURACIÓN		OBSERVACIONES Y TAREAS ASIGNADAS	FIRMA DE TUTOR	FIRMA DE ESTUDIANTE
			Inicio	fin			
9	21-06-19	Revisión final del capitulo 2. Orientación sobre el capitulo 3. Se explica cómo hacer el diseño de la investigación, tipos de investigación y métodos de la investigación	09:00	11:00	Se envia a realizar el capitulo 3: - Diseño de investigación. - tipos de investigación - modelo de investigación - se envia dispositivos de apoyo.	Lic. Tayscia Ramirez Perez MSc. DOCENTE Reg. Prof. CU-13-4896	

ANEXO 3

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
CARRERA DE ENFERMERÍA
UNIDAD DE TITULACION

INFORME DE AVANCE DE LA GESTIÓN TUTORIAL

TUTOR: Lcda Tayana Ramirez Perez Msc

TIPO DE TRABAJO DE TITULACION: Tesis

TITULO DE TRABAJO: Percepción de los muertes sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la clínica BB de la ciudad de Guayaquil.

CARRERA DE ENFERMERIA

NO DE SESION	FECHA TUTORIA	ACTIVIDADES DE TUTORÍA	DURACIÓN		OBSERVACIONES Y TAREAS ASIGNADAS	FIRMA DE TUTOR	FIRMA DE ESTUDIANTE
			Inicio	fin			
10	28-06-19	Revisión de: - Diseño de investigación - modelo de investigación - tipos de investigación. Se realizan pequeñas correcciones.	09:00	11:00	Se envia a realizar: - Informantes claves y Se manda a realizar el cuestionario para las entrevistas a realizar. Se envia material de apoyo via mail.	Lic. Tayana Ramirez Perez DOCENTE Reg. Prof. CU-15-1996	

ANEXO 3

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
CARRERA DE ENFERMERÍA
UNIDAD DE TITULACION

INFORME DE AVANCE DE LA GESTIÓN TUTORIAL

TUTOR: Lcda Tayda Ramirez Perez MSc

TIPO DE TRABAJO DE TITULACION: Tesis

TITULO DE TRABAJO: Percepción de las madres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la clínica BB de la ciudad de Guayaquil

CARRERA DE ENFERMERIA

NO DE SESION	FECHA TUTORIA	ACTIVIDADES DE TUTORÍA	DURACIÓN		OBSERVACIONES Y TAREAS ASIGNADAS	FIRMA DE TUTOR	FIRMA DE ESTUDIANTE
			Inicio	fin			
11	5-07-19	Se revisa la parte de informantes claves y se revisa las preguntas para la entrevista. Se hace pequeños ajustes de el "OK" para realizar entrevista.	09:00	11:00	Se envia a realizar el consentimiento informado. Se envia a realizar la solicitud para poder realizar la entrevista.	Lic. Tayda Ramirez Perez MSc DOCENTE Reg. Prof. CU-13-4896	

ANEXO 3

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
CARRERA DE ENFERMERÍA
UNIDAD DE TITULACION

INFORME DE AVANCE DE LA GESTIÓN TUTORIAL

TUTOR: Lcdo Jaycia Ramirez Perez Msc

TIPO DE TRABAJO DE TITULACION: Tesis

TITULO DE TRABAJO: Percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la clínica BB de la ciudad de Guayaquil.

CARRERA DE ENFERMERIA

NO DE SESION	FECHA TUTORIA	ACTIVIDADES DE TUTORÍA	DURACIÓN		OBSERVACIONES Y TAREAS ASIGNADAS	FIRMA DE TUTOR	FIRMA DE ESTUDIANTE
			Inicio	fin			
12	12-07-19	Revisión del capitulo 3 y Resultados de las entrevistas realizadas en la clínica.	09:00	11:00	Se envia a Realizar el capitulo 4 "Resultados y discusión". Se envia material de apoyo via e-mail.	Lic. Jaycia Ramirez Perez Msc DOCENTE Reg. Prof. CU-13-4896	

ANEXO 3

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
CARRERA DE ENFERMERÍA
UNIDAD DE TITULACION

INFORME DE AVANCE DE LA GESTIÓN TUTORIAL

TUTOR: Lcdo Kayan Ramirez Perez Mgs

TIPO DE TRABAJO DE TITULACION: IPSIS

TITULO DE TRABAJO: Percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la clínica BB. de la ciudad de Guayaquil

CARRERA DE ENFERMERIA

NO DE SESION	FECHA TUTORIA	ACTIVIDADES DE TUTORÍA	DURACIÓN		OBSERVACIONES Y TAREAS ASIGNADAS	FIRMA DE TUTOR	FIRMA DE ESTUDIANTE
			Inicio	fin			
13.	19-07-19	Se realiza revisión de categorización, codificación y rigurosidad científica. Se realizan correcciones.	09:00	11:00	Se envía a corregir el capítulo 4 y realizar la aproximación teórica.	Lic. Kayan Ramirez Perez Msc. DOCENTE Reg. Prof. CU-13-8096	

ANEXO 3

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
CARRERA DE ENFERMERÍA
UNIDAD DE TITULACION

INFORME DE AVANCE DE LA GESTIÓN TUTORIAL

TUTOR: Lcdo Tayrua Ramirez Perez Msc
TIPO DE TRABAJO DE TITULACION: Tesis
TITULO DE TRABAJO: Percepción de las madres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la clínica BB de la ciudad de Guayaquil
CARRERA DE ENFERMERIA

NO DE SESION	FECHA TUTORIA	ACTIVIDADES DE TUTORÍA	DURACIÓN		OBSERVACIONES Y TAREAS ASIGNADAS	FIRMA DE TUTOR	FIRMA DE ESTUDIANTE
			Inicio	fin			
14	25-07-19	Se hace revisión final del capítulo 4 del proyecto de titulación. Se hace pequeñas correcciones en la aproximación teórica.	09:00	11:00	Se envía a realizar conclusiones y recomendaciones finales del proyecto de titulación.	Lic. Tayrua Ramirez Pérez MSc. DOCENTE Reg. Prof. CU-13-4896	

ANEXO 3

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
CARRERA DE ENFERMERÍA
UNIDAD DE TITULACION

INFORME DE AVANCE DE LA GESTIÓN TUTORIAL

TUTOR: Lcdo Tayron Ramirez Perez Msc
TIPO DE TRABAJO DE TITULACION: Tesis
TITULO DE TRABAJO: Percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la clínica BB de la ciudad de Guayaquil.
CARRERA DE ENFERMERIA

NO DE SESION	FECHA TUTORIA	ACTIVIDADES DE TUTORÍA	DURACIÓN		OBSERVACIONES Y TAREAS ASIGNADAS	FIRMA DE TUTOR	FIRMA DE ESTUDIANTE
			Inicio	fin			
15	2-08-19	Se hace revisión de las conclusiones y recomendaciones del trabajo de titulación.	09:00	11:00	Se envía a pulir detalles en todo el trabajo de titulación, revisar la introducción y preliminares y pasarlo por el sistema de "URKUND".	Lic. Tayron Ramirez Perez MSc. DOCENTE Reg. Prof. CU-13-4896	

ANEXO 3

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
CARRERA DE ENFERMERÍA
UNIDAD DE TITULACION

INFORME DE AVANCE DE LA GESTIÓN TUTORIAL

TUTOR: Lcda. Katicia Ramirez Perez Msc

TIPO DE TRABAJO DE TITULACION: Tesis

TITULO DE TRABAJO: Percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la clínica BB de la ciudad de Guayaquil.

CARRERA DE ENFERMERIA

NO DE SESION	FECHA TUTORIA	ACTIVIDADES DE TUTORÍA	DURACIÓN		OBSERVACIONES Y TAREAS ASIGNADAS	FIRMA DE TUTOR	FIRMA DE ESTUDIANTE
			Inicio	fin			
16	07-08-19	Revisión final del trabajo de titulación y el URKUND. El cual dió por resultado 2% de similitud. Se indica hacer el anillado para posterior presentación al revisor.	09:00	11:00		Lic. Katicia Ramirez Perez DOCENTE Reg. Prof. CU-13-4896	

ANEXOS 6. INFORME DE AVANCE DE GESTIÓN TUTORÍAL GRUPAL

ANEXO 3

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
CARRERA DE ENFERMERÍA
UNIDAD DE TITULACION

INFORME DE AVANCE DE LA GESTIÓN TUTORIAL

TUTOR: Lcda Joycia Romero | Lic. Maria Garcia (Tutoria Grupal)
TIPO DE TRABAJO DE TITULACION: Tutoria Grupal
TITULO DE TRABAJO: Atención de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la clínica BBG de la ciudad de Guayaquil
CARRERA DE ENFERMERIA
Periodo abril - junio 2019

NO DE SESION	FECHA TUTORIA	ACTIVIDADES DE TUTORÍA	DURACIÓN		OBSERVACIONES Y TAREAS ASIGNADAS	FIRMA DE TUTOR	FIRMA DE ESTUDIANTE
			Inicio	fin			
1	3/07/2019	Enfoque Cuantitativo y estudio de enfoque cualitativo	13:00	16:00		Lic. Joicy Franco Coffre Mg. GESTORA UNIDAD DE TITULACIÓN CARRERA DE ENFERMERÍA	

ANEXO 3

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
CARRERA DE ENFERMERÍA
UNIDAD DE TITULACION

INFORME DE AVANCE DE LA GESTIÓN TUTORIAL

TUTOR: Lcda. Mariuxa Lopezino (Tutoría Grupal)
TIPO DE TRABAJO DE TITULACION: Tutoría Grupal
TITULO DE TRABAJO: El proceso de investigación cuantitativa
CARRERA DE ENFERMERIA

NO DE SESION	FECHA TUTORIA	ACTIVIDADES DE TUTORÍA	DURACIÓN		OBSERVACIONES Y TAREAS ASIGNADAS	FIRMA DE TUTOR	FIRMA DE ESTUDIANTE
			Inicio	fin			
#2	Miércoles 10 de Julio 2019	El proceso de investigación cuantitativa	13h00	16h00		Lic. Joicy Franco Coffré Mg. GESTORA UNIDAD DE TITULACION CARRERA DE ENFERMERIA	

ANEXO 3

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

CARRERA DE ENFERMERÍA

UNIDAD DE TITULACION

INFORME DE AVANCE DE LA GESTIÓN TUTORIAL

TUTOR: Lcda. Gloria Muñiz Granoble Msc / PhD. Dinora Rebolledo Malpica (Tutoria Grupal)

TIPO DE TRABAJO DE TITULACION: Tutoria Grupal

TITULO DE TRABAJO: El proceso de Investigación cualitativo

CARRERA DE ENFERMERIA

NO DE SESION	FECHA TUTORIA	ACTIVIDADES DE TUTORÍA	DURACIÓN		OBSERVACIONES Y TAREAS ASIGNADAS	FIRMA DE TUTOR	FIRMA DE ESTUDIANTE
			Inicio	fin			
#3	Miercoles 17 de Julio 2019	El proceso de investigación cualitativo	13h00	16h00		Lic. Joicy Franco Coffré Mg. GESTORA UNIDAD DE TITULACIÓN CARRERA DE ENFERMERIA	

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

CARRERA DE ENFERMERÍA

UNIDAD DE TITULACION

INFORME DE AVANCE DE LA GESTIÓN TUTORIAL

TUTOR: Lcda. Milka Lozano. Msc

TIPO DE TRABAJO DE TITULACION: Tutoria Grupal

TITULO DE TRABAJO: Enfoque de la Investigación cualitativa

CARRERA DE ENFERMERIA

NO DE SESION	FECHA TUTORIA	ACTIVIDADES DE TUTORÍA	DURACIÓN		OBSERVACIONES Y TAREAS ASIGNADAS	FIRMA DE TUTOR	FIRMA DE ESTUDIANTE
			Inicio	fin			
4	31 de Julio 2019	Enfoque de la Investigación cualitativo	13:00	16:00		Lic. Joicy Franco Coffre Mg. GESTORA UNIDAD DE TITULACION CARRERA DE ENFERMERIA	

ANEXO 3

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
CARRERA DE ENFERMERÍA
UNIDAD DE TITULACION

INFORME DE AVANCE DE LA GESTIÓN TUTORIAL

TUTOR: Dra. Dinora Rebolledo
TIPO DE TRABAJO DE TITULACION: Tutoria Grupal
TITULO DE TRABAJO: Normas Apa - Referencias Bibliográficas
CARRERA DE ENFERMERIA

NO DE SESION	FECHA TUTORIA	ACTIVIDADES DE TUTORÍA	DURACIÓN		OBSERVACIONES Y TAREAS ASIGNADAS	FIRMA DE TUTOR	FIRMA DE ESTUDIANTE
			Inicio	fin			
5	Miércoles 07 de Agosto 2019	*Normas Apa * Referencias Bibliográficas	13:00	16:00			

ANEXO 3

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
CARRERA DE ENFERMERÍA
UNIDAD DE TITULACION

INFORME DE AVANCE DE LA GESTIÓN TUTORIAL

TUTOR: Lcda Tayicia Ramirez / Lic Maria Garcia Tutoria Grupal.
TIPO DE TRABAJO DE TITULACION: Tutoria Grupal
TITULO DE TRABAJO: Percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la clínica 38 de la ciudad de Guayaquil. Periodo abril- junio 2019
CARRERA DE ENFERMERIA

NO DE SESION	FECHA TUTORIA	ACTIVIDADES DE TUTORÍA	DURACIÓN		OBSERVACIONES Y TAREAS ASIGNADAS	FIRMA DE TUTOR	FIRMA DE ESTUDIANTE
			Inicio	fin			
1	3/7/2019	Estudio de enfoque cualitativo - Estudio de enfoque cuantitativo	13h00	16h00		Lic. Joicy Franco Coffré Mg. GESTORA UNIDAD DE TITULACION CARRERA DE ENFERMERIA	Jorelitzan Ríos

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

CARRERA DE ENFERMERÍA

UNIDAD DE TITULACION

INFORME DE AVANCE DE LA GESTIÓN TUTORIAL

TUTOR: Lic Narcisa Castro

TIPO DE TRABAJO DE TITULACION: tutoría Grupal

TITULO DE TRABAJO: Enfoque Cuantitativo

CARRERA DE ENFERMERIA

NO DE SESION	FECHA TUTORIA	ACTIVIDADES DE TUTORÍA	DURACIÓN		OBSERVACIONES Y TAREAS ASIGNADAS	FIRMA DE TUTOR	FIRMA DE ESTUDIANTE
			Inicio	fin			
2	10-07-19	- Enfoque cuantitativo. • Características • Procesos • Bondades. • Representantes del enfoque cuantitativo. - Relación de las variables con el enfoque cuantitativo - Independiente (causa) - Dependiente (efecto)	1:00pm	4:00 pm			

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

CARRERA DE ENFERMERÍA

UNIDAD DE TITULACION

INFORME DE AVANCE DE LA GESTIÓN TUTORIAL

TUTOR: Lcda Gloria Muñiz Granoble | Dr. Dinora Rebolledo.

TIPO DE TRABAJO DE TITULACION: Tutoría Grupal

TITULO DE TRABAJO: Enfoque cualitativo.

CARRERA DE ENFERMERIA

NO DE SESION	FECHA TUTORIA	ACTIVIDADES DE TUTORÍA	DURACIÓN		OBSERVACIONES Y TAREAS ASIGNADAS	FIRMA DE TUTOR	FIRMA DE ESTUDIANTE
			Inicio	fin			
3	4-04-19	Definición del enfoque cualitativo Componentes - Cap. 1 - Cap 2 - Cap 3 - Cap 4. Relación entre el enfoque cualitativo y trabajo de titulación	2:00pm	4:00pm			

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

CARRERA DE ENFERMERÍA

UNIDAD DE TITULACION

INFORME DE AVANCE DE LA GESTIÓN TUTORIAL

TUTOR: Lcda. Milka Lozano

TIPO DE TRABAJO DE TITULACION: Tutoría Grupal

TITULO DE TRABAJO: Enfoque de la investigación cualitativa

CARRERA DE ENFERMERIA

NO DE SESION	FECHA TUTORIA	ACTIVIDADES DE TUTORÍA	DURACIÓN		OBSERVACIONES Y TAREAS ASIGNADAS	FIRMA DE TUTOR	FIRMA DE ESTUDIANTE
			Inicio	fin			
4	31-07-19	Enfoque la investigación cualitativo	1:00 pm	4:00 pm		Lic. Joicy Franco Coffré Mg. GESTORA UNIDAD DE TITULACIÓN CARRERA DE ENFERMERÍA	

ANEXO 3

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
CARRERA DE ENFERMERÍA
UNIDAD DE TITULACION

INFORME DE AVANCE DE LA GESTIÓN TUTORIAL

TUTOR: Dra. Dinora Rebolledo
TIPO DE TRABAJO DE TITULACION: Tutoria Grupal
TITULO DE TRABAJO: Normas Apa - Referencias Bibliográficas
CARRERA DE ENFERMERIA

NO DE SESION	FECHA TUTORIA	ACTIVIDADES DE TUTORÍA	DURACIÓN		OBSERVACIONES Y TAREAS ASIGNADAS	FIRMA DE TUTOR	FIRMA DE ESTUDIANTE
			Inicio	fin			
5	07 de Agosto 2019	* Normas Apa * Referencias bibliográficas	13:00	16:00			Jonathan Ríos.

ANEXOS 7. CERTIFICACIÓN DE REVISIÓN FINAL

Sra.
Directora Carrera de Enfermería
Facultad de Ciencias Médicas
Universidad de Guayaquil

De mis consideraciones:

Envío a usted el informe correspondiente a la tutoría realizada al trabajo de titulación **Percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil. Periodo abril-junio 2019,** de las estudiantes Jonathan Elías Plúas Soria y Marcelina Elizabeth Morante Ochoa, indicando que han cumplido con todos los parámetros establecidos en la normativa vigente:

- El trabajo es resultado de una investigación
- El estudiante demuestra conocimiento profesional integral
- El trabajo demuestra una propuesta en el área de conocimiento
- El nivel de argumentación es coherente con el campo de conocimiento

Adicionalmente se adjunta el certificado de porcentaje de similitud y la valoración del trabajo de titulación con la respectiva calificación.

Dando por concluida esta tutoría del trabajo de titulación, CERTIFICO, para los fines pertinentes que los estudiantes están aptos para continuar con el proceso de revisión final.

Atentamente,

_____
Lic Taycia Ramírez Pérez Msc
C.I. 0959755646

UNIVERSIDAD DE GUAYAQUIL
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
CARRERA DE ENFERMERIA
UNIDAD DE TITULACIÓN

ANEXOS 8. RUBRICA DE EVALUACION DE MEMORIA ESCRITA DEL TRABAJO DE TITULACION

Título del Trabajo: Percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil. Periodo abril-junio 2019.
Autor(s): Jonathan Elías Plúas Soria y Marcelina Elizabeth Morante Ochoa

ASPECTOS EVALUADOS	PUNTAJE MÁXIMO	CALF.
ESTRUCTURA ACADÉMICA Y PEDAGÓGICA	**4.5**	
Propuesta integrada a Dominios, Misión y Visión de la Universidad de Guayaquil.	0.3	
Relación de pertinencia con las líneas y sublíneas de investigación Universidad / Facultad/ Carrera	0.4	
Base conceptual que cumple con las fases de comprensión, interpretación, explicación y sistematización en la resolución de un problema.	1	
Coherencia en relación a los modelos de actuación profesional, problemática, tensiones y tendencias de la profesión, problemas a encarar, prevenir o solucionar de acuerdo al PND-BV	1	
Evidencia el logro de capacidades cognitivas relacionadas al modelo educativo como resultados de aprendizaje que fortalecen el perfil de la profesión	1	
Responde como propuesta innovadora de investigación al desarrollo social o tecnológico.	0.4	
Responde a un proceso de investigación – acción, como parte de la propia experiencia educativa y de los aprendizajes adquiridos durante la carrera.	0.4	
RIGOR CIENTÍFICO	**4.5**	
El título identifica de forma correcta los objetivos de la investigación	1	
El trabajo expresa los antecedentes del tema, su importancia dentro del contexto general, del conocimiento y de la sociedad, así como del campo al que pertenece, aportando significativamente a la investigación.	1	
El objetivo general, los objetivos específicos y el marco metodológico están en correspondencia.	1	
El análisis de la información se relaciona con datos obtenidos y permite expresar las conclusiones en correspondencia a los objetivos específicos.	0.8	
Actualización y correspondencia con el tema, de las citas y referencia bibliográfica	0.7	
PERTINENCIA E IMPACTO SOCIAL	**1**	
Pertinencia de la investigación	0.5	
Innovación de la propuesta proponiendo una solución a un problema relacionado con el perfil de egreso profesional	0.5	
CALIFICACIÓN TOTAL *		
***** El resultado será promediado con la calificación del Tutor Revisor y con la calificación de obtenida en la Sustentación oral		

FIRMA DEL DOCENTE TUTOR DEL TRABAJO DE TITULACIÓN

No CI. **0959755646** Fecha: _____

ANEXOS 9. SOLICITUD DE REVISIÓN FINAL

Guayaquil, _____
Sr. /Sra.
DIRECTOR (A) DE LA CARRERA DE ENFERMERÍA
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
UNIVERSIDAD DE GUAYAQUIL
Ciudad.-
De mis consideraciones:

Envío a Ud. el Informe correspondiente a la **REVISIÓN FINAL** del Trabajo de Titulación **Percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil. Periodo abril-junio 2019.,** de las estudiantes **Jonathan Elías Plúas Soria y Marcelina Elizabeth Morante Ochoa**. Las gestiones realizadas me permiten indicar que el trabajo fue revisado considerando todos los parámetros establecidos en las normativas vigentes, en el cumplimento de los siguientes aspectos:

Cumplimiento de requisitos de forma:

- El título tiene un máximo de__palabras.
- La memoria escrita se ajusta a la estructura establecida.
- El documento se ajusta a las normas de escritura científica seleccionadas por la Facultad.
- La investigación es pertinente con la línea y sublíneas de investigación de la carrera.
- Los soportes teóricos son de máximo años.
- La propuesta presentada es pertinente.

Cumplimiento con el Reglamento de Régimen Académico:

- El trabajo es el resultado de una investigación.
- El estudiante demuestra conocimiento profesional integral.
- El trabajo presenta una propuesta en el área de conocimiento.
- El nivel de argumentación es coherente con el campo de conocimiento.

Adicionalmente, se indica que fue revisado, el certificado de porcentaje de similitud, la valoración del tutor, así como de las páginas preliminares solicitadas, lo cual indica el que el trabajo de investigación cumple con los requisitos exigidos.

Una vez concluida esta revisión, considero que las estudiantes **Jonathan Elías Plúas Soria y Marcelina Elizabeth Morante Ochoa,** están aptos para continuar el proceso de titulación. Particular que comunicamos a usted para los fines pertinentes.

Atentamente

_____
DOCENTE REVISOR
C.I.

UNIVERSIDAD DE GUAYAQUIL
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
CARRERA DE ENFERMERIA
UNIDAD DE TITULACIÓN

ANEXOS 10. RUBRICA DE EVALUACION DE MEMORIA ESCRITA DEL TRABAJO DE TITULACION

FIRMA DEL DOCENTE REVISOR

Título del Trabajo: Percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil. Periodo abril-junio 2019. **Autor(s):** Jonathan Elías Plúas Soria y Marcelina Elizabeth Morante Ochoa		
ASPECTOS EVALUADOS	**PUNTAJE MÁXIMO**	**CALF.**
ESTRUCTURA ACADÉMICA Y PEDAGÓGICA	**4.5**	
Propuesta integrada a Dominios, Misión y Visión de la Universidad de Guayaquil.	0.3	
Relación de pertinencia con las líneas y sublíneas de investigación Universidad / Facultad/ Carrera	0.4	
Base conceptual que cumple con las fases de comprensión, interpretación, explicación y sistematización en la resolución de un problema.	1	
Coherencia en relación a los modelos de actuación profesional, problemática, tensiones y tendencias de la profesión, problemas a encarar, prevenir o solucionar de acuerdo al PND-BV	1	
Evidencia el logro de capacidades cognitivas relacionadas al modelo educativo como resultados de aprendizaje que fortalecen el perfil de la profesión	1	
Responde como propuesta innovadora de investigación al desarrollo social o tecnológico.	0.4	
Responde a un proceso de investigación – acción, como parte de la propia experiencia educativa y de los aprendizajes adquiridos durante la carrera.	0.4	
RIGOR CIENTÍFICO	**4.5**	
El título identifica de forma correcta los objetivos de la investigación	1	
El trabajo expresa los antecedentes del tema, su importancia dentro del contexto general, del conocimiento y de la sociedad, así como del campo al que pertenece, aportando significativamente a la investigación.	1	
El objetivo general, los objetivos específicos y el marco metodológico están en correspondencia.	1	
El análisis de la información se relaciona con datos obtenidos y permite expresar las conclusiones en correspondencia a los objetivos específicos.	0.8	
Actualización y correspondencia con el tema, de las citas y referencia bibliográfica	0.7	
PERTINENCIA E IMPACTO SOCIAL	**1**	
Pertinencia de la investigación	0.5	
Innovación de la propuesta proponiendo una solución a un problema relacionado con el perfil de egreso profesional	0.5	
CALIFICACIÓN TOTAL *	**10**	
*** El resultado será promediado con la calificación del Tutor Revisor y con la calificación de obtenida en la Sustentación oral**		

No CI._____ Fecha:_____

ANEXOS 11. ENTREVISTA A MUJERES QUE ATRAVESARON EL PROCESO DE PARTO EN LA CLÍNICA BB DE LA CIUDAD DE GUAYAQUIL

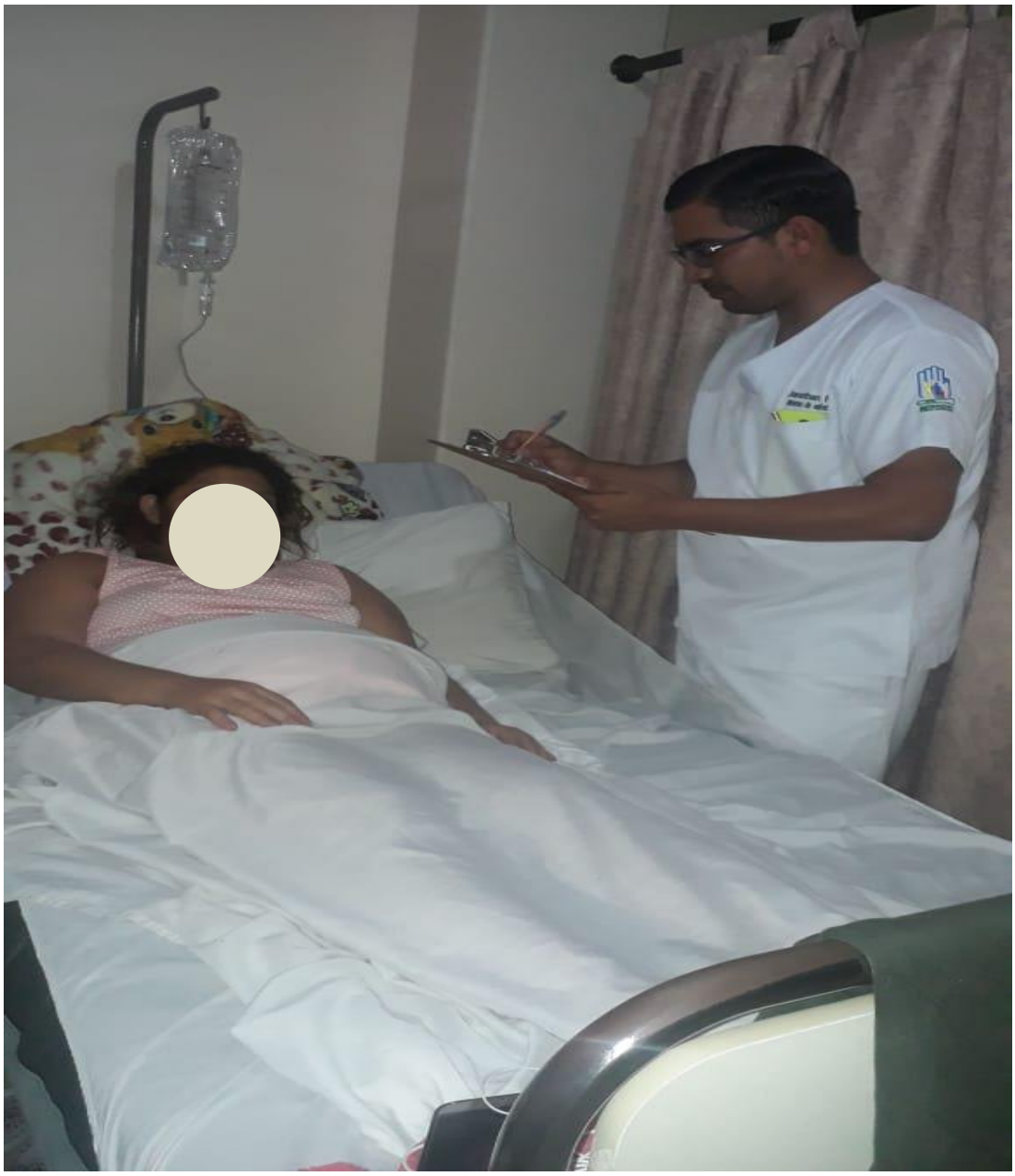
Objetivo: Determinar la percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil, durante el periodo de abril a junio 2019.

Instrucción: Esta información es totalmente confidencial, anónima y su respuesta debe ser fidedigna. Se agradece su colaboración.

Guía de entrevista

1) **¿Cuáles fueron sus reacciones durante el parto, con respecto a sus relaciones con el personal de enfermería?**
2) **¿Cómo percibió la preparación realizada por el personal de enfermería hacia usted, durante su trabajo de parto?**
3) **¿Cómo percibió usted el cuidado que el personal de enfermería le brindo durante su trabajo de parto?**
4) **¿Cómo vivenció usted su interacción con el personal de enfermería durante el trabajo de parto?**
5) **¿Tiene algo más que decir sobre el trabajo de los profesionales de enfermería durante el parto?**

ANEXOS 12. EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS



Aplicación de la entrevista a las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil.

Aplicación de la entrevista a las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil.

Aplicación de la entrevista a las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil.

Aplicación de la entrevista a las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil.

ASISTENCIAS DE TUTORIAS CON LA LCDA TAYCIA RAMÍREZ PÉREZ MSC. SOBRE EL TEMA PERCEPCIÓN DE LAS MUJERES SOBRE EL ROL DE ENFERMERÍA DURANTE EL TRABAJO DE PARTO EN LA CLÍNICA BB DE LA CIUDAD DE GUAYAQUIL

Asistencias de tutorías con la Lcda. Taycia Ramírez Pérez MSC, sobre el tema percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil

Asistencias de tutorías con la Lcda. Taycia Ramírez Pérez MSC, sobre el tema percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil

Asistencias de tutorías con la Lcda. Taycia Ramírez Pérez MSC, sobre el tema percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil

Asistencias de tutorías con la Lcda. Taycia Ramírez Pérez MSC, sobre el tema percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil

Asistencias de tutorías con la Lcda. Taycia Ramírez Pérez MSC, sobre el tema percepción de las mujeres sobre el rol de enfermería durante el trabajo de parto en la Clínica BB de la ciudad de Guayaquil