



UNIVERSIDAD DE GUAYAQUIL

FACULTAD DE CIENCIAS

ADMINISTRATIVAS

TESIS PRESENTADA COMO REQUISITO PARA

OPTAR POR EL TÍTULO DE INGENIERÍA EN

GESTIÓN EMPRESARIAL

TEMA: “PLAN DE ACCIÓN PARA LA CREACIÓN DE

UNIDADES MÉDICAS MÓVILES DE PRIMEROS

AUXILIOS, PARA LA COMUNIDAD DE LA

HACIENDA SAN ANTONIO DEL CANTÓN BABA,

PROVINCIA DE LOS RÍOS”

**AUTOR(ES): REYES SALINAS ERIKA ANABEL
SALINAS COBO OLGA MARÍA.**

TUTOR DE TESIS: ING. EMILIO FLORES

GUAYAQUIL, JULIO 2015



REPOSITORIO NACIONAL EN CIENCIAS Y TECNOLOGÍA	
FICHA DE REGISTRO DE TESIS	
TÍTULO “ PLAN DE ACCIÓN PARA LA CREACIÓN DE UNIDADES MÉDICAS MÓVILES DE PRIMEROS AUXILIOS, PARA LA COMUNIDAD DE LA HACIENDA SAN ANTONIO DEL CANTÓN BABA, PROVINCIA DE LOS RÍOS ”	
	REVISORES:
INSTITUCIÓN: UNIVERSIDAD DE GUAYAQUIL	FACULTAD: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
CARRERA: INGENIERÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL	
FECHA DE PUBLICACIÓN:	N° DE PÁGS.: 103
ÁREA TEMÁTICA: PLANIFICACION ESTRATÉGICA.	
PALABRAS CLAVES: Plan de acción para una unidad médica móvil	
RESUMEN: La Hacienda San Antonio se encuentra en el cantón de Baba, ubicado en la provincia de los Ríos, es una zona rural que está habitada por 93 personas, ellos se dedican a la pesca, ganadería y agricultura para poder subsistir. El hospital de Baba cuenta con pocos especialistas, equipos, recursos, que debido a esto no pueden dar un servicio de calidad en cuanto a salud a los habitantes, muchas veces no pueden atender a los ciudadanos y los deben de trasladar a otros hospitales, al de Babahoyo o al de Guayaquil, en este trayecto han fallecido varios pacientes por la movilización de un lugar a otro. Es por esta razón que mediante las encuestas que se han realizado a los habitantes de la Hacienda San Antonio, lugar donde se realizará el proyecto piloto, se vio la necesidad de crear un plan de acción para la implementación de una Unidad médica	

móvil. Se entrevistó a la alcaldesa del Cantón referente a los problemas de salud que existen en el lugar, le gustó mucho la idea propuesta y se le hizo la petición para que el Municipio de Baba ayude con el financiamiento del proyecto, se tuvo una buena respuesta, es más si tiene buena aceptación lo implementará en otras zonas rurales del cantón. La unidad médica móvil que se implementará estará formada por 2 doctores, 3 enfermeras y 2 choferes, los cuales tendrán horarios rotativos, estará conformada por las siguientes áreas: medicina general, enfermería y limpieza. El servicio que se ofrecerá será sin fines de lucro es decir no tendrá costo para los ciudadanos, es por este motivo que el financiamiento se ha conseguido por medio de convenios, donaciones de fundaciones, ayuda del Municipio y Ministerio de salud pública. Se realizará varias actividades, de control y seguimiento en la salud de los habitantes, se impartirán charlas de prevención, cuidado y aseo para prevenir cualquier tipo de situación, y de esta manera se podrá dar un servicio de calidad.

N° DE REGISTRO(en base de datos):		N° DE CLASIFICACIÓN:		N°
DIRECCIÓN URL (tesis en la web):				
ADJUNTO PDF	<input checked="" type="checkbox"/> SI		<input type="checkbox"/> NO	
CONTACTO CON AUTORES:	Teléfono: 2823354		E-mail: osalinas0907@gmail.com	
CONTACTO DE LA INSTITUCIÓN	Nombre:			
	Teléfono:			



INFORME URKUND



El Honorable Jurado Calificador

**Otorga a este trabajo de
Titulación**

La Calificación de:

Equivalente a:

ÍNDICE GENERAL

REPOSITORIO NACIONAL EN CIENCIAS Y TECNOLOGÍA	I-II
INFORME URKUND	III
CALIFICACIÓN	IV
ÍNDICE GENERAL	V
CERTIFICADO DEL TUTOR	VI
CERTIFICADO DE GRAMATÓLOGO	VII
RENUNCIA A DERECHO DE AUTORÍA	VIII
AGRADECIMIENTO	IX
DEDICATORIA	XI-XII
RESUMEN	XIII
ABSTRACT	XIV
INTRODUCCIÓN	XV
ANTECEDENTES	XVI-
XXII	
SUMARIO ANALÍTICO	XXIII-
XXIV	
ÍNDICE DE TABLAS	XXV
ÍNDICE DE GRÁFICOS	XXVI-
XXVI	

CERTIFICACIÓN DEL TUTOR

HABIENDO SIDO NOMBRADO, Ing. Emilio Javier Flores Villacrés, MSc.,
COMO TUTOR DE TESIS DE GRADO COMO REQUISITO PARA
OPTAR POR TÍTULO DE **INGENIERO EN GESTIÓN EMPRESARIAL**
PRESENTADO POR LOS EGRESADOS:

REYES SALINAS ERIKA ANABEL CON C.I# 0929616076

SALINAS COBO OLGA MARÍA CON C.I # 0930622972

TEMA: “PLAN DE ACCIÓN PARA LA CREACIÓN DE UNIDADES
MÉDICAS MÓVILES DE PRIMEROS AUXILIOS, PARA LA COMUNIDAD
DE LA HACIENDA SAN ANTONIO DEL CANTÓN BABA, PROVINCIA DE
LOS RÍOS“.

CERTIFICO QUE: HE REVISADO Y APROBADO EN TODAS SUS
PARTES, ENCONTRÁNDOSE APTO PARA SU SUSTENTACIÓN.

ATENTAMENTE

Emilio Flores.
TUTOR DE TESIS

CERTIFICACIÓN DE GRAMATÓLOGA

RENUNCIA DE DERECHOS DE AUTOR

POR MEDIO DE LA PRESENTE CERTIFICO QUE LOS CONTENIDOS DESARROLLADOS EN ESTA TESIS SON DE ABSOLUTA PROPIEDAD Y RESPONSABILIDAD DE **REYES SALINAS ERIKA ANABEL CON C. C. #0929616076**, Y **SALINAS COBO OLGA MARÍA CON C. C. #0930622972**, CUYO TEMA ES:

“-TEMA: “PLAN DE ACCIÓN PARA LA CREACIÓN DE UNIDADES MÉDICAS MÓVILES DE PRIMEROS AUXILIOS, PARA LA COMUNIDAD DE LA HACIENDA SAN ANTONIO DEL CANTÓN BABA, PROVINCIA DE LOS RÍOS””.

DERECHOS QUE RENUNCIAMOS A FAVOR DE LA UNIVERSIDAD DE GUAYAQUIL, PARA QUE HAGA USO COMO A BIEN TENGA.

NOMBRES Y APELLIDOS: REYES SALINAS ERIKA ANABEL
C.I. 092961607-6

NOMBRES Y APELLIDOS: SALINAS COBO OLGA MARÍA
C.I. 093062297-2

AGRADECIMIENTO

Agradezco a Dios, por las bendiciones que me da; a mis padres por ser la parte esencial en mi vida, por cultivar en mí valores, que me ayudan a ser una persona trabajadora y optimista, por ser parte de esta meta alcanzada; a mi hermano por su apoyo incondicional; a mis amigos por darme sus consejos para seguir avanzando con mi tesis; a mi abuelita por sus consejos, aunque no esté aquí sé que se siente orgullosa de mi; a mis profesores que aportaron con sus conocimientos y a mi tutor por su ayuda brindada; a todos les digo gracias por haber aportado en mi desarrollo personal y profesional.

Salinas Cobo Olga María.

AGRADECIMIENTO

En primer lugar doy gracias a Dios, por haberme dado la fuerza y valor para culminar esta etapa de mi vida.

Agradezco también la confianza y el apoyo brindado por parte de mi madre, que sin duda alguna en el trayecto de mi vida me ha demostrado su amor, corrigiendo mis faltas y celebrando mis triunfos.

A mi padre que gracias a él me ha ayudado económicamente, y a la vez dándome consejo para que siga adelante.

A mi hermana, por sus consejos que me ha ayudado afrontar los retos que se han enfrentado a lo largo de mi vida.

A mi esposo por su apoyo incondicional en el transcurso de mi carrera universitaria, por compartir momentos de alegría, tristeza.

Al Ing. Emilio Flores por toda la colaboración brindada, durante la elaboración del proyecto. Finalmente a Olga por sus valiosas aportaciones para hacer posible este proyecto y por brindarme su amistad.

Reyes Salinas Erika Anabel.

DEDICATORIA

Dedico este proyecto de tesis a Dios, por darme fuerzas para elaborarlo, a mi familia quienes han velado por mi educación y bienestar para poder lograr esta meta.

Salinas Cobo Olga María.

DEDICATORIA

Mi tesis la dedico con todo amor y cariño, a Dios,
por darme la oportunidad de vivir y de regalarme
una familia maravillosa.

Con mucho cariño principalmente mis padres
que me dieron la vida y han estado conmigo
en todo momento. Gracias por todo papá, mamá
por darme una carrera para mi futuro y por
confiar en mí aunque hemos pasados momentos
difíciles siempre me han estado apoyando y
brindándome todo su amor, por todo esto le
agradezco de todo corazón.

De igual forma esta tesis se la dedico a mi hijo
Jeremy y a mi esposo Denny por haberme
brindado su apoyo incondicional y por compartir
buenos y malos momentos, quienes me alentaron
para continuar, cuando parecía que me iba a rendir.

A Olga que gracias a su apoyo, y conocimiento
hizo que sea una experiencia especial.

A mis profesores, gracias por su tiempo, por su
apoyo así como por la sabiduría que me
transmitieron en el desarrollo de mi formación.

Y sin más que decirle sin ustedes no lo hubiese
logrado, tantas desveladas sirvieron de algo y
aquí está el fruto. Además les agradezco a todos
ustedes con toda mi alma al haber llegado a mi vida.

LOS QUIERO MUCHO.

Reyes Salinas Erika Anabel.

RESUMEN

La Hacienda San Antonio, se encuentra en el cantón de Baba, ubicado en la provincia de los Ríos, es una zona rural que está habitada por 93 personas, ellos se dedican a la pesca, ganadería y agricultura para poder subsistir. El hospital de Baba cuenta con pocos especialistas, equipos, recursos, que debido a esto no pueden dar un servicio de calidad en cuanto a salud a los habitantes, muchas veces no pueden atender a los ciudadanos y los deben de trasladar a otros hospitales, al de Babahoyo o al de Guayaquil; en este trayecto han fallecido varios pacientes por la movilización de un lugar a otro. Es por esta razón que mediante las encuestas que se han realizado a los habitantes de la Hacienda San Antonio, lugar donde se realizará el proyecto piloto, se vio la necesidad de crear un plan de acción para la implementación de una unidad médica móvil. Se entrevistó a la alcaldesa del Cantón referente a los problemas de salud que existen en el lugar, le gustó mucho la propuesta y se le hizo la petición para que el Municipio de Baba ayude con el financiamiento del proyecto, se tuvo una buena respuesta, es más si tiene buena aceptación lo implementará en otras zonas rurales del cantón. La unidad médica móvil que se implementará estará formada por 2 doctores, 3 enfermeras y 2 choferes, los cuales tendrán horarios rotativos, estará conformada por las siguientes áreas: medicina general, enfermería y limpieza. El servicio que se ofrecerá será sin fines de lucro es decir no tendrá costo para los ciudadanos, es por este motivo que el financiamiento se ha conseguido por medio de convenios, donaciones de fundaciones, ayuda del Municipio y Ministerio de Salud Pública. Se realizará varias actividades, de control y seguimiento en la salud de los habitantes: se impartirán charlas de prevención, cuidado y aseo para prevenir cualquier tipo de situación, y de esta manera se podrá dar un servicio de calidad.

Palabras Claves: Plan de acción para una unidad médica móvil.

ABSTRACT

The Hacienda San Antonio is located in the canton of Baba, located in the province of rivers, is a rural area which is inhabited by 93 people, they are engaged in fisheries, livestock and agriculture to survive. Baba hospital has few specialists, equipment, resources, that because of this cannot give quality health service to residents, often can not attend to the citizens and must move to other hospitals, the Babahoyo or of Guayaquil, on this route several patients have died from the mobilization of one place to another. It is for this reason that through surveys that have been carried out the inhabitants of the Hacienda San Antonio, place where will be the pilot project, was the need to create a plan of action for the implementation of a mobile medical unit. He met the Mayor of the Canton relating to health problems that exist in the place, you really liked the proposed idea and did request that the municipality of Baba will help with the financing of the project, had a good response, moreover if it has good acceptance will implement it in other rural areas of the canton. The mobile medical unit to be implemented will be formed by 2 doctors, 3 nurses, and 2 drivers, which will have rotating schedules, will be composed of the following areas: general medicine, nursing and cleaning. The service to be offered will be non-profit i.e. will have no cost to the citizens, is for this reason that funding has been achieved through agreements, donations from foundations, support of the municipality and Ministry of public health. Held various activities, monitoring and reporting on the health of the inhabitants, talks of prevention, care are taught and toilet to prevent any type of situation, and in this way may be a quality service.

Key words: Action Plan for a mobile medical unit.

INTRODUCCIÓN

La presente tesis tiene por objetivo desarrollar un plan de acción para ayudar a mejorar el nivel de vida de los habitantes de la Hacienda San Antonio, mediante la creación de unidades médicas móviles.

La salud es un derecho para todas las personas sin importar la clase social, la idea de este proyecto surge por la necesidad de atención médica que tienen los habitantes de los alrededores del cantón Baba, como proyecto piloto se ha usado de muestra la Hacienda San Antonio, la falta de atención médica se da por la carencia de especialistas, recursos, es de difícil acceso llegar al Hospital de Baba, por la movilización, y como en el Hospital no están preparados para atender a los ciudadanos, por los distintos aspectos ya mencionados, los trasladan a las ciudades más cercanas como Babahoyo y Guayaquil, pero por la falta de atención inmediata de los primeros auxilios, las personas sufren problemas en medio camino y no llegan a recibir la atención adecuada.

Este proyecto contiene mucha responsabilidad social, ya que se vela por el bienestar y por la salud de los habitantes, la idea del plan de acción para la creación de unidades médicas móviles es dar un servicio de calidad a todos los habitantes, y así conseguir solucionar los problemas de salud que se presentan en dicha comunidad.

ANTECEDENTES

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Baba es un cantón de la Provincia de Los Ríos del Ecuador, según los datos de INEC, del censo realizado en el 2010, tiene una población de 39.681 habitantes, de los cuales 20.765 son hombres y 18.916 son mujeres, en la zona urbana habitan 5.368 personas, en la zona rural es decir en las haciendas de sus alrededores viven 34.313 habitantes.

El nombre Baba nace de la Tribu denominada "Tribu de los Babas", que fue conocida por dedicarse a la transportación de mercaderías a las zonas cercanas.

La población cuenta con un hospital de tipo 2, cuyo nombre es "Hospital de Baba", las especialidades que posee son: Pediatría, Ginecología; además, realizan cirugías menores y dan servicios de emergencias. Los servicios que presta dicho hospital no abastecen a la población, por lo cual deben acudir a los centros hospitalarios de Babahoyo y Guayaquil, para ser atendidos en caso de emergencia.

El cantón Baba no cuenta con un centro de salud cercano, para el 86,47% de habitantes que se encuentran fuera del perímetro urbano, que pueda brindarles atención en casos de urgencias médicas. Debido a esta carencia se han producido problemas de salud no resueltos e incluso fallecimientos.

De acuerdo al censo del año 2010 sólo el 17% de los habitantes de Baba cuentan con estudios de educación primaria, lo cual los ha llevado a realizar actividades elementales, tales como: cultivo de la tierra, labores de pesca, venta al por menor de productos agrícolas, actividades de limpieza, cuidado de animales, etc. Debido a la situación económica, de

gran parte de la población, no han llegado a realizar estudios superiores y/o profesionales por lo cual no existen personas especializadas o profesionales que puedan brindar servicios especializados a la población.

El proyecto se basará en un plan de responsabilidad social preocupado por el bienestar de la comunidad de la hacienda San Antonio en el Cantón Baba, ofreciendo atención médica básica a las personas y así brindar soluciones rápidas y eficientes a sus problemas de salud.

Un cambio transcendental se obtendrá con la creación de esta unidad médica móvil que permitirán que los habitantes tengan a su disposición inmediata atención, facilitando de esta manera sus actividades diarias.

Con la aplicación de este proyecto se desea transmitir un mensaje de responsabilidad social hacia la comunidad, cubriendo las necesidades básicas de los pobladores, pudiendo beneficiar al resto de los habitantes de la zona, debido a la aplicación de los conocimientos de médicos y personal sanitario experto.

FORMULACIÓN Y SISTEMATIZACIÓN DEL PROBLEMA

- ¿Qué efecto tendría la implementación de una unidad médica móvil para la comunidad de la hacienda San Antonio?
- ¿De qué forma logrará mejorar la calidad de vida de los habitantes de la hacienda?
- ¿Qué probabilidades existen de que la situación de los habitantes mejore?
- ¿Cómo se relaciona la salud de los habitantes con su desempeño laboral?

JUSTIFICACIÓN DEL PROYECTO

El desarrollo de este proyecto, para la implementación de una unidad médica móvil, en la hacienda San Antonio, pretende buscar solución a los problemas a nivel social y ayudar a resolver las dificultades de los habitantes de la hacienda, para que tengan acceso inmediato a la atención médica, facilitando de esta manera sus actividades diarias.

La investigación fomentará la responsabilidad social para la comunidad de la hacienda San Antonio del Cantón Baba ofreciéndoles una oportunidad de seguridad humana y que puedan mantener un control de salud, se beneficiarán todos los habitantes de la hacienda con un servicio de calidad, debido a la aplicación de los conocimientos de médicos y personal sanitario experto.

Es sumamente importante formular esta propuesta ya que la institución sea privada o pública que vaya a implementar este proyecto tiene como objetivo ser eficiente y alcanzar éxito dando el servicio correcto a los habitantes de la Hacienda San Antonio, debiendo plantear objetivos, metas, estrategias y lineamientos generales que permitan identificar el capital humano con el que cuenta para el desarrollo del proyecto, lo cual les permitirá conocer el financiamiento necesario y su momento de ejecución, de esta manera se utilizará como un proyecto piloto, dependiendo de los resultados que se obtengan en el mismo, pudiendo de esta forma determinar la factibilidad de su implementación en otras haciendas, evitando de esta forma problemas de salud de mayor envergadura en los habitantes de las otras haciendas.

Este proyecto colaborará desarrollando la creación de una unidad médica móvil, que permitirá que los habitantes y trabajadores de la

hacienda San Antonio, reciban una atención médica en un lugar de fácil acceso de forma ágil y acorde a las necesidades del momento.

El desarrollo de esta propuesta, colaborará en la mejora de muchos aspectos sociales tanto para la comunidad como también para dar ejemplo al país, adaptándose a una cultura de cambios y de nuevas propuestas que mejorarán la forma de vida de los habitantes de una comunidad.

Mediante el diseño de un modelo de gestión administrativa que apoye la gestión de la unidad médica móvil se impulsará el servicio de salud y esto servirá para la mejora continua tomando como referencia a los habitantes de la hacienda San Antonio del cantón Baba y sus enfermedades o problemas de salud más comunes.

Este proyecto podría ser considerado como parte del plan de mejoras del Gobierno Nacional, ya que los habitantes de la hacienda San Antonio necesitan la ayuda del estado, en lo referente a servicios y necesidades básicas, es decir mejorar la forma de vida con el desarrollo del plan del buen vivir e inclusive implementándolo en las otras haciendas de los alrededores.

En nuestro proyecto se va a utilizar herramientas de investigación social que permitirán conocer los intereses y necesidades de los habitantes de la Hacienda San Antonio.

El proyecto se complementará realizando investigación metodológica cuantitativa y cualitativa, estudiar cada una de las falencias que poseen y proponerles nuevas alternativas de vida a los habitantes.

Además, se pretende conocer e identificar las necesidades de los habitantes para brindarles ayuda de organizaciones no gubernamentales sin fines de lucro.

Al desarrollar el trabajo de campo para obtener resultados de las necesidades de los habitantes de la hacienda del Cantón Baba, se establecerán estrategias de trabajo que permitan mejorar la eficiencia, eficacia y calidad en la implementación de la unidad médica móvil.

Las personas que se involucren en este proyecto, deberán comprometerse consigo mismo y con las personas que realicen la inversión del proyecto, para con seguridad plantear un buen desarrollo del mismo, que puede ser complementado con campañas de comunicación y comprometidos a realizar un trabajo ético y de responsabilidad social.

MISIÓN

Solventar las necesidades en cuanto a salud de toda la comunidad de la Hacienda San Antonio, dando la mejor atención médica con eficiencia, profesionalismo, y honestidad.

VISIÓN

Ser la unidad médica modelo, prestadora de servicios de salud, manteniendo la excelencia en la calidad de atención y respeto por la dignidad de las personas.

OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN

OBJETIVO GENERAL

- Desarrollar un plan de acción para ayudar a mejorar el nivel de vida de los habitantes.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Realizar un diagnóstico del cantón

- Identificar las necesidades de los pobladores de la hacienda San Antonio con respecto a la salud.
- Diseñar un plan de acción de salud para la población de la hacienda San Antonio del cantón Baba de la Provincia de los Ríos.

VALORES

- Compromiso.
- Responsabilidad.
- Respeto.
- Honestidad.
- Trabajo en Equipo.
- Vocación de Servicio.
- Liderazgo.

HIPÓTESIS GENERAL:

La implementación de un plan de acción a través de unidades médicas móviles, permitiría mejorar el nivel de vida de los habitantes.

VARIABLE INDEPENDIENTE:

Creación de unidades médicas móviles en áreas cercanas a la hacienda San Antonio.

VARIABLE DEPENDIENTE:

Mejoramiento del nivel de vida de los habitantes de la Hacienda San Antonio.

VIABILIDAD

Al crear una unidad médica móvil, los pobladores no tendrán limitaciones a pesar de pertenecer a una clase socioeconómica baja o media, de ésta manera nuestro proyecto colaborará para el mejoramiento de la comunidad en general.

Además es muy importante porque contiene mucho del Plan Nacional del Buen Vivir, en donde manifiesta que la salud es un derecho de todo ciudadano, y esto es lo que hace falta en la Hacienda San Antonio.

LIMITACIONES DE LA INVESTIGACIÓN

La realización de esta investigación fue un poco difícil, debido a que se hizo complicado hablar con los funcionarios encargados acá en Guayaquil, pero en el Cantón Baba se logró entrevistar a la Alcaldesa Ab. Mónica Salazar.

Al momento de realizar las encuestas a los pobladores de la Hacienda San Antonio, ellos tenían miedo de contestar las preguntas, creían que era para hacer algo en contra de la Alcaldesa, cuando se les explicó se sintieron a gusto por la idea del proyecto.

SUMARIO ANALÍTICO

1. CAPÍTULO 1: MARCO TEÓRICO	1
1.1 DESCRIPCIÓN DEL CAPÍTULO	1
1.2 ENFOQUES TEÓRICOS	1
□ PRIMEROS AUXILIOS.....	11
□ CAPACITACIÓN.....	12
□ RECURSOS HUMANOS	13
□ SERVICIO	13
2. CAPÍTULO 2: DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN	15
2.1 DESCRIPCIÓN DEL CAPÍTULO	15
2.2 DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN.....	15
2.2.1 ASPECTOS METODOLÓGICOS	15
2.2.2 ENCUESTA	16
2.2.3 ENTREVISTA	17
2.3 POBLACIÓN Y MUESTRA	17
2.4 CÁLCULO DE LA MUESTRA	18
2.4.1 ENCUESTAS A LOS HABITANTES DE LA HACIENDA SAN ANTONIO.....	18
2.4.2 ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN.....	29
2.4.3 ENTREVISTA REALIZADA A LA ALCALDESA DE BABA AB. MÓNICA SALAZAR	30
3. CAPÍTULO 3: ANÁLISIS DE LOS DATOS	32
3.1 DESCRIPCIÓN DE CAPÍTULO	32
3.2 TÍTULO DE LA PROPUESTA	32
3.3 JUSTIFICACIÓN.....	32
3.4 FUNDAMENTACIÓN	33
3.5 DESARROLLO DE LA PROPUESTA	33
3.5.1 UNIDAD MÉDICA	33
3.5.2 UNIDAD MÉDICA MÓVIL.....	34
3.5.3 FODA	34
3.5.4 PRINCIPALES ACTIVIDADES Y SERVICIOS QUE SE OFRECERÁN EN LA UNIDAD MÉDICA MÓVIL.....	36
3.5.5 PERSONAL A CONTRATAR:	53
3.5.6 ÁREAS PARA EL DESARROLLO DE UNA UNIDAD MÉDICA	

MÓVIL.....	53
3.5.7 ETAPAS PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO	56
3.5.8 PRESUPUESTO PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO....	59
4. CAPÍTULO 4: CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	61
4.1 CONCLUSIONES	61
4.2 RECOMENDACIONES.....	62
4.3 BIBLIOGRAFÍA.....	63
4.4 ANEXOS.....	65
4.4.1 IMÁGENES DE LA HACIENDA SAN ANTONIO.....	65
4.4.2 ENCUESTAS REALIZADAS A LOS HABITANES DE LA HACIENDA SAN ANTONIO	69
4.4.3 ENCUESTA REALIZADA A LA ALCALDESA DEL CANTÓN BABA 71	
4.4.4 DATOS DE CENSO 2010 - INEC	72
4.4.5 FOLLETO	73

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: Cálculo de muestra.....	18
Tabla 2: Edades de los habitantes	19
Tabla 3: Personas con enfermedades.....	20
Tabla 4: Conformidad y no conformidad en el Hospital de Baba.....	21
Tabla 5: Personas con discapacidades	22
Tabla 6: Cantidad de personas que visitan al médico	23
Tabla 7: Personas que acudieron a otro hospital	24
Tabla 8: Accidentes laborales que suceden con mayor frecuencia	25
Tabla 9: Fácil acceso para llegar al Hospital de Baba.....	26
Tabla 10: Dispuestos a recibir capacitaciones	27
Tabla 11: Necesidad de implementar una Unidad médica móvil	28
Tabla 12: Horarios de atención de doctores.....	54
Tabla 13: Horarios de atención de enfermeras	55
Tabla 14: Horario de atención de choferes	55
Tabla 15: Presupuesto adecuación	58
Tabla 16: Compra de Equipos.....	58
Tabla 17: Adecuación de ambulancia.....	59
Tabla 18: Sueldos anuales del personal	60

ÍNDICE GRÁFICOS

Figure 1: Unidad Médica Móvil.....	10
Figure 2: Primeros auxilios	11
Figure 3: Edades de los Habitantes	19
Figure 4: Personas con enfermedades catastróficas	20
Figure 5: Conformidad y no conformidad en el Hospital de Baba	21
Figure 6: Personas con discapacidades	22
Figure 7: Cantidad de personas que visitan al médico	23
Figure 8: Personas que acudieron a otro hospital.....	24
Figure 9: Accidentes laborales que suceden con mayor frecuencia	25
Figure 10: Fácil acceso para llegar al Hospital de Baba	26
Figure 11: Dispuestos a recibir capacitaciones	27
Figure 12: Necesidad de implementar una Unidad médica móvil	28
Figure 13: RCP para niños.....	37
Figure 14: Transporte de heridos	37
Figure 15: Cómo transportar heridos	38
Figure 16: Fractura de piernas.....	38
Figure 17: Fractura de brazo.....	39
Figure 18: Fractura de espalda.....	39
Figure 19: Fractura de cuello	40
Figure 20: Primeros auxilios desvanecimiento.....	40
Figure 21: Obstrucción de vías respiratorias	41
Figure 22: Respiración boca a boca	41
Figure 23: Expulsión de aire	42
Figure 24: Masajes cardiacos	43
Figure 25: Fractura de pelvis	43
Figure 26: Hemorragias	44
Figure 27: Hemorragias	44
Figure 28: Técnicas de presión sobre la herida	45
Figure 29: Técnica de elevación y presión sobre la arteria.....	46
Figure 30: Técnica de presión en miembros inferiores	46
Figure 31: Fracturas.....	47
Figure 32: Fractura de brazo.....	47
Figure 33: Fractura de pie.....	47
Figure 34: Fractura de clavícula.....	48
Figure 35: Fractura de costillas.....	48
Figure 36: Fractura de espalda.....	49
Figure 37: Atragantamiento.....	49
Figure 38: Empujes abdominales.....	50
Figure 39: Limpieza de vía respiratoria para una persona inconsciente ..	51
Figure 40: Limpieza vía respiratoria para 1 niño	52
Figure 41: Fundación Santa Bárbara	53
Figure 42: Hacienda San Antonio	65
Figure 43: Inundaciones en la Hacienda San Antonio	66
Figure 44: Hacienda San Antonio	66
Figure 45: Hacienda San Antonio	67
Figure 46: Hacienda San Antonio	67

Figure 47: Invierno en la Hacienda San Antonio..... 68

1. CAPÍTULO 1: MARCO TEÓRICO

1.1 DESCRIPCIÓN DEL CAPÍTULO

En este capítulo se describirán y analizarán todos los conceptos y las teorías que aplican para el desarrollo de este proyecto “Plan de acción para la creación de unidades médicas móviles de primeros auxilios, para la comunidad de la hacienda San Antonio del Cantón Baba, Provincia de Los Ríos”. Es uno de los pasos más importante de la tesis, ya que por medio de teorías se verá la necesidad de implementar este proyecto.

1.2 ENFOQUES TEÓRICOS

- **MODELO DE GESTIÓN RESPONSABILIDAD SOCIAL**

La Responsabilidad Social Empresarial, se define como la “integración voluntaria, por parte de las empresas, de las preocupaciones sociales y ambientales en sus operaciones comerciales y sus relaciones con sus interlocutores” (Martín & Nogueras, 2010).

La Responsabilidad Social Empresarial es el compromiso que la empresa tiene de contribuir en el desarrollo, el bienestar y el mejoramiento de la calidad de vida de los empleados, sus familias y la comunidad en general. Es la capacidad de valorar las consecuencias que tienen en la sociedad de acciones y decisiones que tomamos para lograr los objetivos y metas propias de nuestras organizaciones. (Martínez Herrera Horacio, 2005).

La Responsabilidad Social Empresarial consiste en contribuir promoviendo campañas a través de distintos medios de comunicación,

para ayudar al medio ambiente y a la sociedad en general , las empresas no deben de pensar sólo en cumplir sus objetivos económicos obteniendo una buena ganancia sino en lo que van a aportar para el crecimiento del país.

Este tema ha sobresalido alrededor del mundo porque existen empresas cuyo objetivo es obtener ganancias más no cuidar el medio ambiente.

- **PLANEACIÓN**

La planeación es el proceso básico de que nos servimos para escoger nuestras metas y determinar cómo las vamos a alcanzar. La planeación es la primera función del proceso administrativo, por lo tanto para que se pueda llevar a cabo el proceso administrativo, siempre se tiene que iniciar con la planeación. (Corrales, 1997)

Planeación consiste en elaborar un plan ya sea personal o administrativo para fijar metas hacia el futuro deseado. Es el factor que determina lo que se va hacer, ayuda a identificar que métodos, recursos vamos a utilizar para llevar a cabo lo planeado, planear incluye tomar decisiones importantes que involucran a la necesidad de cambiar una situación actual por otra mejor. En toda empresa es necesario armar un plan antes de empezar a trabajar ya que nos ayuda en optimizar tiempo y recursos.

- **PLAN DE ACCIÓN**

Un plan de acción es una presentación resumida de las tareas que deben realizarse por ciertas personas, en un plazo de tiempo específico, utilizando un monto de recursos asignados con el fin de lograr un objetivo dado. (Alex, 1990)

El plan de acción es un instrumento muy importante en la administración, para la ejecución de un proyecto lo primordial es tener un plan de acción ya que es una evaluación continua de un programa, es la representación real de las tareas que se deben realizar en un tiempo determinado, asignando responsables, y recursos para lograr un objetivo. Es un espacio para discutir qué, cómo, cuándo y con quien se realizaran las acciones.

- **PLAN NACIONAL DEL BUEN VIVIR**

En la sección séptima del Plan Nacional del Buen Vivir referente a la Salud en el artículo 32, manifiesta que es un derecho que garantiza el Estado, cuya realización se vincula al ejercicio de otros derechos, entre ellos el agua, la alimentación, la educación, la cultura física, el trabajo, la seguridad social, los ambientes sanos y otros que sustentan el buen vivir. El Estado garantizará este derecho mediante políticas económicas, sociales, culturales, educativas y ambientales; y el acceso permanente, oportuno y sin exclusión a programas, acciones y servicios de promoción y atención integral de salud, salud sexual y salud reproductiva. La prestación de los servicios de salud se regirá por los principios de equidad, universalidad, solidaridad, interculturalidad, calidad, eficiencia, eficacia, precaución y bioética, con enfoque de género y generacional. Plan Nacional del Buen Vivir. (Gallegos, 2008).

El buen vivir no se improvisa se planifica. Consiste en la forma de vida que permite la felicidad y la permanencia de la diversidad cultural. Este plan propicia la equidad social, Defiende y nos hace conocer cuáles son los derechos de las personas, y nos ayuda a ser énfasis de que la salud es un derecho para todos los habitantes sin importar cuál es su clase social.

- **VISIÓN**

La visión se puede definir como "lo que aspiramos ser; hacia dónde vamos con nuestro emprendimiento; la promesa hacia nosotros, nuestro personal, nuestros clientes, y nuestros proveedores". Un ejemplo podría ser: Posicionarse como los referentes en el mercado, brindando servicios y productos de calidad probada, con precios acordes y con un total cumplimiento en los tiempos de entrega. (Spina, Guía práctica para emprender en el diseño: lo que tenemos que conocer para desarrollar nuestro emprendimiento de servicios o productos de diseño, 2006)

La visión es una imagen que plantea lo que queremos lograr a largo plazo, para alcanzar la visión hay que motivar a los colaboradores, a todo el grupo que los conforma para que realicen sus funciones de la mejor manera. Es una guía para formular estrategias para proyectar metas específicas para obtener el éxito de la empresa. Las metas de la visión deben ser realistas.

- **MISIÓN**

La misión de una empresa es el fundamento de prioridades, estrategias, planes y tareas; es el punto de partida por el diseño de trabajos de gerencia y, sobre todo, para el diseño de estructuras de dirección. Nada podría parecer más sencillo o evidente que saber cuál es el negocio de una empresa. (R, 2003)

La misión se define como lo que haremos para cumplir con la visión planteada, siguiendo con el ejemplo podríamos decir: En cada uno de nuestros productos o servicios, utilizando materias primas e insumos de primera calidad y personal altamente calificado, que nos aseguran la calidad del producto o servicio, en las diversas etapas de su producción. (Spina, Guía práctica para emprender en el diseño: lo que tenemos que

conocer para desarrollar nuestro emprendimiento de servicios o productos de diseño, 2006)

Toda empresa debe de tener una Misión porque nos sirve como guía para orientarnos y alcanzar lo deseado para así satisfacer las necesidades de los clientes. Con la misión conoceremos el negocio, a lo que se dedica la organización en la actualidad para poder encaminar hacia su futuro.

- **OBJETIVOS**

Los objetivos reflejan los resultados que queremos conseguir. Los objetivos empresariales son un compromiso directivo para la consecución de unos determinados resultados en un determinado periodo de tiempo. Se pueden definir como las metas o resultados que se pretenden alcanzar. (María Ibarra Juan, 2014)

Objetivo es el fin de la meta que se pretende llegar o lograr. Es el propósito o aspiración de la persona hacia lo que desea. El objetivo es lo fundamental del proceso de lo que es la planificación que lo ha conformado el grupo de la organización es decir son los resultados de cada paso que hemos realizado para alcanzar el éxito con actitud positiva.

- **EL ANÁLISIS FODA**

El beneficio que se obtiene con su aplicación es conocer la situación real en que se encuentra la empresa, así como el riesgo y oportunidades que le brinda el mercado.

✓ D: debilidades.

✓ A: amenazas.

- ✓ F: fortalezas.
- ✓ O: oportunidades.
- ✓ *Strengths*: fortalezas.
- ✓ *Weaknesses*: debilidades.
- ✓ *Opportunities*: oportunidades.
- ✓ *Threats*: amenazas.

(Hernández, Olivera, & Matamoros, 2011)

Debilidades.- Son aspectos que limitan o reducen la capacidad de desarrollo efectivo de la estrategia de la empresa, constituyen una amenaza para la organización y deben, por tanto, ser controladas y superadas.

Fortalezas.- Son capacidades, recursos, posiciones alcanzadas y, consecuentemente, ventajas competitivas que deben y pueden servir para explotar oportunidades.

Amenazas.- Se define como toda fuerza del entorno que puede impedir la implantación de una estrategia, o bien reducir su efectividad, o incrementar los riesgos de la misma, o los recursos que se requieren para su implantación, o bien reducir los ingresos esperados o su rentabilidad. (Nacional, 2002).

Oportunidades.- Es todo aquello que pueda suponer una ventaja competitiva para la empresa, o bien representar una posibilidad para mejorar la rentabilidad de la misma o aumentar la cifra de sus negocios. (González, 2014).

La implementación de la matriz del análisis FODA es muy importante ya que nos ayuda a identificar nuestras fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas para así tomar medidas correctivas y prevenir cualquier tipo de errores. Esta matriz facilita el proceso de planeación estratégica.

El FODA no es sólo de uso en el ámbito empresarial, sino también personal, ayuda a tomar mejores decisiones.

- **Unidad Móvil “Puebla Nutrida”**

Este lunes la presidenta del Sistema Estatal DIF (**SEDIF**), **Martha Erika Alonso de Moreno Valle**, rendirá su cuarto *informe* de actividades en el recién inaugurado *Parque de la Niñez*, a un costado del Hospital para el Niño Poblano(HNP).

La *Unidad Móvil 'Puebla Nutrida'* cuenta con la más alta tecnología además de una cocina completa, cámaras, sonido, pantallas para proyección y un consultorio, los cuales son empleados por especialistas para brindar pláticas y talleres referentes a cómo cuidar la salud a través de una nutrición adecuada.

Esta *Unidad Móvil 'Puebla Nutrida'* ha permitido incrementar en 55% el número de personas capacitadas, en relación al año pasado ya que dentro de esta Unidad hay orientación y se ilustran formas novedosas de preparar alimentos con ingredientes como soya, amaranto, avena y huevo en polvo; complementos básicos para una sana nutrición.

Asimismo, los nutriólogos orientan a los padres de familia sobre la correcta preparación de los alimentos, al tiempo de enseñarles a seleccionar productos de la canasta básica que resultan económicos y con un alto aporte nutricional.

Este programa, encabezado por el área alimentaria del **SEDIF** busca incidir en la prevención y tratamiento de enfermedades ligadas a la nutrición, ya que el personal encargado puede canalizar rápida y oportunamente a los beneficiarios de los programas alimentarios y según sea el caso, realizar la toma de peso y talla de los menores. (Crisanto, 2015)

Lo que manifestó la Presidenta del Sistema Estatal DIF, en el informe que emitió sobre las unidades médicas móviles en Puebla Nutrida, forma parte de la base teórica de nuestro proyecto porque se preocupa del bienestar de los ciudadanos debido a que cuenta con tecnología y empleados especialistas de cómo llevar una nutrición adecuada, existen muchas madres adolescentes que no tienen la posibilidad de nutrir a sus hijos correctamente ya sea por desconocimiento o por factor económico. Nuestro proyecto colaborará con la sociedad en la prevención y curación de enfermedades de los pobladores y trabajadores de la Hacienda San Antonio.

- **UNIDAD MÉDICA**

Establecimiento físico que cuenta con recursos materiales, humanos, tecnológicos y económicos, cuya complejidad es equivalente al nivel de operación y destinado a proporcionar atención médica integral a la población. (NOM-040-SSA2-2004)

Unidad médica es el lugar donde cuentan con recursos y personal capacitado para dar servicios a la comunidad. Es necesario que existan unidades médicas en los pueblos para que brinden servicios porque son personas de campo que lo necesitan porque existe mayor riesgo que se enfermen.

- **UNIDADES MÉDICAS MOVILES**

Se define Unidades médicas móviles, a brindar atención de emergencia a pacientes con algún riesgo o necesidad de asistencia médica, por esa razón es importante contar con recursos ya sea material como el personal preparado para recibir al usuario, y de mucha importancia que puedan realizar un diagnóstico y tratamiento inmediato.

Estas unidades deberán estar equipadas para efectuar el tratamiento correspondiente en el lugar en que se encuentra el paciente, así como durante el traslado al lugar de tratamiento definitivo. Es importante que para el buen funcionamiento del mismo se considere los siguientes aspectos:

- a) Dimensiones: que este adecuado para permitir el confort del paciente y la realización de procedimientos necesarios.
- b) Características Generales: Señales acústicas y luminosas.
- c) Equipo de radiotransmisión:
 - a. Camilla articulada con ruedas
 - b. Silla de ruedas plegables
 - c. Extinguidores de incendios
 - d. Caja de herramientas
 - e. Rueda de auxilio
 - f. Almohadas
 - g. Sábanas

- h. Frazadas
 - i. Toallas descartables
- d) Elementos del equipo de salud:
- a. Guantes
 - b. Alcohol
 - c. Antiparras
 - d. Tapabocas
- e) Equipamientos de diagnóstico:
- a. Estetoscopio
 - b. Tensiómetro portátil
 - c. Linterna
 - d. Otoscopio
 - e. Termómetro
 - f. Hemogluco test o similar
- f) Equipo de emergencia cardiovascular:
- a. Cardio desfibrilador portátil
 - b. Marcapaso transitorio externo
 - c. Equipo de asistencia de trauma:

- d. Férulas inflables y rígidas
 - e. Collares cervicales
 - f. Inmovilizadores laterales de cabeza
 - g. Tablas largas y cortas
 - h. Set de sábanas estériles para quemados
 - i. Catéteres y tubos de drenaje de tórax y abdomen.
 - j. Drogas utilizadas en situaciones de emergencia
- g) Medicamentos: tener disponible variedad de medicinas necesarias para inicialmente calmar algún dolor.
- h) Personal:
- a. 1 Chofer con capacitación previa
 - b. 1 Médico con capacitación previa
 - c. Personal de Enfermería con capacitación previa

(Mercado, 2004)



Figure 1: Unidad Médica Móvil

La salud es algo fundamental para la vida de todo ser humano, es un derecho, es por eso que la implementación de las unidades médicas móviles es necesaria, especialmente en las zonas rurales que no cuentan con centros de salud cercanos, cumplen con un papel primordial para mejorar la cobertura de servicios de salud, por tal motivo deben de estar bien implementadas con equipos y con personal capacitado.

- **PRIMEROS AUXILIOS**

Los primeros auxilios son técnicas básicas y simples que, aplicadas en los primeros momentos de un accidente o enfermedad, pueden minimizar las lesiones e incluso salvar la vida de las personas. (Agustín, 2007).

Los primeros auxilios son una serie de conocimientos y maniobras básicas que aplicados adecuadamente tienen como fin salvar vidas y evitar complicaciones en caso de accidentes y enfermedades. Cualquier persona, independientemente de su grado de escolaridad, puede ofrecer un buen auxilio, si ha recibido instrucción para ello. Sin embargo es muy importante tener siempre presente que: En ningún caso, estos conocimientos facultan a nadie para el ejercicio de la medicina sino que se trata de dar atención inmediata al enfermo o lesionado, en tanto se hace presente el médico. (Rodríguez, 1998)



Figure 2: Primeros auxilios

El ser humano a lo largo de su vida ha mantenido una preocupación constante por las medidas a tomar para lograr el mantenimiento de la salud, los primeros auxilios son las medidas que se toman inicialmente en un accidente, en el mismo lugar donde se produjo, hasta que aparece la ayuda sanitaria especializada; además las actividades fundamentales ante una urgencia son decisivas para la evolución posterior de una determinada lesión.

- **CAPACITACIÓN**

Es un proceso intrínseco al hombre y la base del proceso de la civilización, no es sino hasta el inicio de la revolución industrial, que el fenómeno de la capacitación para el trabajo, tiene un desarrollo acelerado; ha sido producto del impacto del avance tecnológico que genera la necesidad de producir mano de obra especializada y dirigentes empresariales de primera.

En el pasado, los integrantes de las civilizaciones transmitían sus conocimientos en forma directa. Una persona experimentada proporcionaba la información necesaria para desarrollar algún oficio, a un novato que, después de un largo periodo, podía hacerse cargo de un puesto de trabajo. (Morfin, 2004)

La capacitación es muy importante ya que ayuda a adquirir nuevos conocimientos, además sirve para hacer un recuerdo de lo ya aprendido. Una persona con constante capacitación es una persona competitiva, en el medio que vivimos la capacitación viene a formar parte fundamental en todo ser humano que desea superarse.

La capacitación en una empresa busca el perfeccionamiento en sus colaboradores.

- **RECURSOS HUMANOS**

En la administración de empresas, se denomina Recursos Humanos (RRHH) al trabajo que aporta el conjunto de los empleados o colaboradores de una organización. El objetivo básico es alinear con la estrategia de la organización, lo que permitirá implantar la estrategia organizacional a través de las personas, quienes son consideradas como los únicos recursos vivos e inteligentes capaces de llevar al éxito organizacional y enfrentar los desafíos que hoy en día se percibe en la fuerte competencia mundial. Es imprescindible resaltar que no se administran personas ni recursos humanos, sino que se administra *con* las personas viéndolas como agentes activos y proactivos dotados de inteligencia, creatividad y habilidades. (Ulrich, Dave, Zadunaisky, & Gabriel, 1997)

El Departamento de Recursos Humanos está conformado por las personas o empleados de la empresa. Este departamento se encarga de organizar, planear, coordinar y controlar al personal de la empresa para que sean eficientes en el desarrollo de sus actividades. Las personas que lo conforman deben ser capacitadas para alinear las estrategias de la empresa porque son recursos vivos capaces de llevar a la organización hacia el éxito.

- **SERVICIO**

La Unidad médica móvil se encontrará en La Hacienda San Antonio ubicada en la Provincia de Los Ríos, en donde se ofrecerá un servicio de salud de calidad dirigido a los habitantes de la hacienda, para lo cual contaremos con profesionales preparados, dispuestos a ayudar a los demás, con materiales y equipos que servirán para dar un buen servicio.

Además, los doctores darán charlas de salud e higiene, de seguridad, de primeros auxilios, entre otras, para así enseñar a la comunidad cuales son los cuidados que deben tener para poder prevenir y saber cómo actuar ante cualquier situación emergente.

2. CAPÍTULO 2: DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN

2.1 DESCRIPCIÓN DEL CAPÍTULO

En el capítulo 2, se describirán y se analizarán los aspectos más importantes de los habitantes de la Hacienda San Antonio, por medio de herramientas de investigación social que permitirán conocer los intereses y necesidades de los habitantes de la Hacienda San Antonio, para lograr aplicar estrategias que ayuden al bienestar de la comunidad.

2.2 DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN

2.2.1 ASPECTOS METODOLÓGICOS

En nuestro proyecto se va a utilizar herramientas de investigación social que permitirán conocer los intereses y necesidades de los habitantes de la Hacienda San Antonio.

El proyecto se complementará realizando investigación metodológica cuantitativa y cualitativa, la investigación cuantitativa es perteneciente o relativo a la cantidad y de sus análisis se determina las porciones de cada elemento analizado; en cambio, lo cualitativo denota cualidad que, en su acepción más elemental es cada una de las circunstancias o caracteres, naturales o adquiridos que distinguen a las personas o las cosas. (Rossana, 2003)

La investigación cualitativa se caracteriza por estudiar cada una de las falencias que posee y se propone nuevas alternativas de vida a los habitantes para poder desarrollar este proyecto, se requiere analizar la realidad de la Atención médica que poseen los pobladores y trabajadores de la Hacienda San Antonio y las zonas rurales para así conocer cuál es

la situación actual que nos permita identificar la necesidad de la implementación de una Unidad Médica Móvil en dicha área.

Esta investigación será llevada bajo el método inductivo, el método inductivo proviene del latín inducere, que quiere decir conducir, es el razonamiento en virtud del cual se infiere el conocimiento de conceptos universales a partir de casos particulares. (Thomson, 2002), ya que consultaremos la realidad Socio- Sanitaria de cada uno de los pobladores y trabajadores de la Hacienda San Antonio.

La idea propuesta de esta investigación tendrá un estudio exploratorio, ya que el objetivo de la investigación es la implementación de una unidad médica móvil en la Hacienda San Antonio del Cantón Baba.

Por otro lado, un estudio descriptivo será muy útil en esta investigación porque este proceso abarca análisis de actitudes, formas de pensar y actuar de los usuarios. Además, un estudio explicativo servirá como un soporte al modelo teórico de la explicación de hechos y fenómenos que pueden surgir a partir del problema de investigación.

Para comprobar la factibilidad de la propuesta, se emplearán técnicas primarias de recolección de datos como son las encuestas y entrevistas a los pobladores y trabajadores de la Hacienda San Antonio, de tal forma que la compaginación de esta información con datos estadísticos existentes, permitirá obtener resultados que demuestren el grado de factibilidad del proyecto.

2.2.2 ENCUESTA

La encuesta se puede definir como una técnica primaria de obtención de información sobre la base de un conjunto objetivo, coherente y articulado de preguntas que garantiza que la información proporcionada

por una muestra pueda ser analizada mediante métodos cuantitativos y los resultados sean extrapolables con determinados errores y confianzas a una población, pueden ser encuestas personales y no personales. (Elena & lidefonso, 2005)

Las encuestas son un método de investigación que sirven para analizar el mercado y de esta manera identificar si el proyecto que se piensa ejecutar tendrá aceptación.

En este proyecto se encuestaron a 93 personas de la Hacienda San Antonio, ver anexo 4.4.2.

2.2.3 ENTREVISTA

La entrevista es una técnica que, entre muchas otras, viene a satisfacer los requerimientos de interacción personal que la civilización ha originado. El término entrevista proviene del francés “entrevoir”, que significa “verse con otro”. (Alejandro & Martí, 1986)

La entrevista se realiza con el fin de obtener información de una persona, para saber cuál es su opinión referente a un tema específico, en este caso se realiza una entrevista a la Alcaldesa del Cantón Baba, Ab. Mónica Salazar, ver anexo 4.4.3.

2.3 POBLACIÓN Y MUESTRA

La población total de la Hacienda San Antonio es 93 personas, según las encuestas realizadas a cada uno de los habitantes, ya que en los datos del censo realizado en el 2010 por el INEC muestra la población de los ciudadanos del cantón Baba en donde nos indica que son 39.681.

Es por esta razón que las encuestas se realizaron a todos los habitantes de la Hacienda San Antonio.

2.4 CÁLCULO DE LA MUESTRA

Con la información obtenida de la población total de la Hacienda San Antonio, se procederá a realizar un análisis cualitativo mediante encuestas para demostrar gráficamente los resultados. Es una técnica muy utilizada, ya que con la muestra representativa se conocerá información relevante, que nos servirá para identificar si el proyecto planteado tiene factibilidad.

Fórmula de la muestra

e^2	0.0025
z^2	3.8416
N	93.0000
e^2/z^2	0.0007
$\frac{\sigma^2}{N}$	0.0027
Suma	0.0033
n=	74.8913

Tabla 1: Cálculo de muestra

2.4.1 ENCUESTAS A LOS HABITANTES DE LA HACIENDA SAN ANTONIO

Al momento de hacer el estudio de mercado para analizar si es que el proyecto es factible. se realizaron las siguientes encuestas a los habitantes de la Hacienda San Antonio

Pregunta 1

Edades de los habitantes de la hacienda San Antonio

Bebes	Niñez	Adolescentes	Jovenes	Adultos	Adultos mayores	Personas de la tercera edad
	1 – 9	10 – 19	20 – 24	25 – 59	60 – 74	75 – 90
1	13	23	12	39	4	1

Tabla 2: Edades de los habitantes

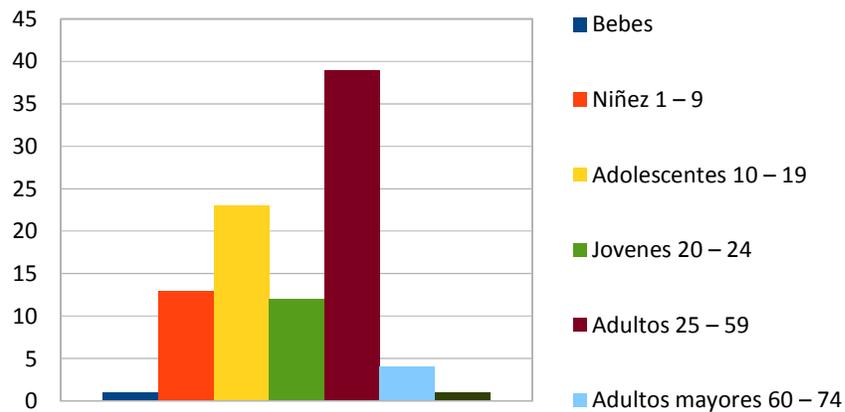


Figure 3: Edades de los Habitantes

Análisis

En esta pregunta se puede identificar las edades de los ciudadanos de la Hacienda San Antonio, actualmente habitan 93 personas de las cuales hay un bebe, 13 niños de entre 1 y 9 años; 23 adolescentes que sus edades se encuentran entre los 10 y 19 años; 12 de jóvenes de 20 a 24 años de edad; 39 adultos de 25 a 59 años, 4 adultos mayores que sus edades se sitúan entre los 60my 74 años de edad y hay una persona de la tercera edad que su edad está entre los 75 y 90 años.

Pregunta 2

¿Sufres de alguna enfermedad catastrófica?

SI	NO
9	84

Tabla 3: Personas con enfermedades

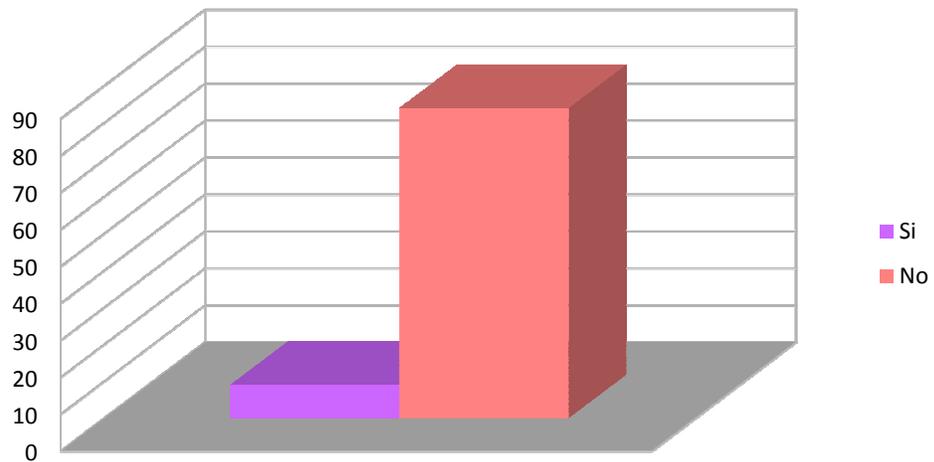


Figure 4: Personas con enfermedades catastróficas

Análisis

De las 93 personas que habitan en la Hacienda San Antonio, 9 personas sufren de enfermedades catastróficas como diabetes, osteoporosis, trombosis e hipertensión arterial.

Últimamente se han contagiado de chicungunya, dengue, estas han sido las enfermedades que más se han encontrado en los ciudadanos de la Hacienda San Antonio, en estos días.

Pregunta 3

¿Te has sentido conforme con la atención que brinda el hospital de Baba?

SI	NO
26	67

Tabla 4: Conformidad y no conformidad en el Hospital de Baba

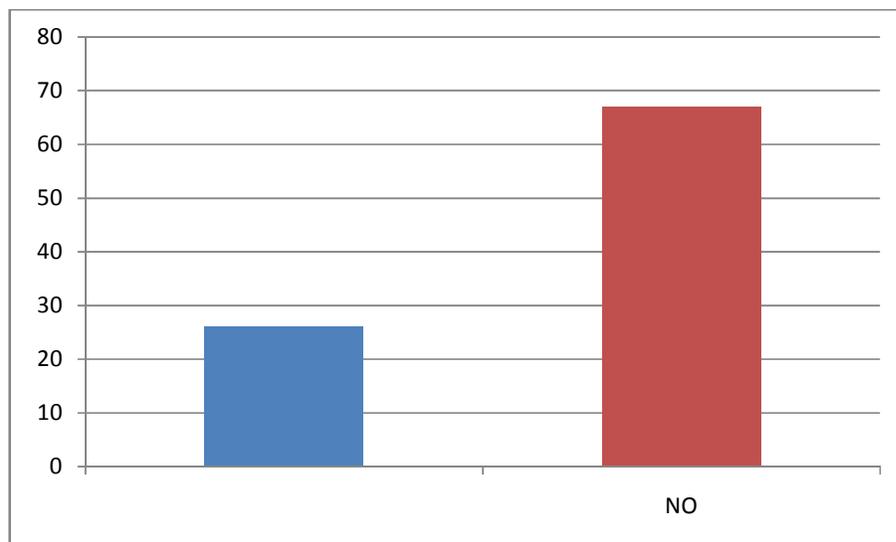


Figure 5: Conformidad y no conformidad en el Hospital de Baba

Análisis

En la pregunta 3, se puede analizar que 67 personas no se sintieron conforme con la atención médica que ofrece el Hospital de Baba, lo que ellos explican es que estas inconformidades se han dado debido a que el

Hospital de Baba no cuenta con los suficientes médicos, ni equipos para poder brindar un servicio de calidad, por tal motivo cuando hay una emergencia transfieren al paciente al Hospital de Babahoyo y en ciertos casos de allá los envían al Hospital Luis Vernaza de Guayaquil, es por este motivo que varias personas han muerto en la movilización de un lugar a otro, 26 personas se encuentran conformes ya que sienten que han recibido una buena atención.

Pregunta 4

¿Sufres de alguna discapacidad?

SI	NO
1	92

Tabla 5: Personas con discapacidades

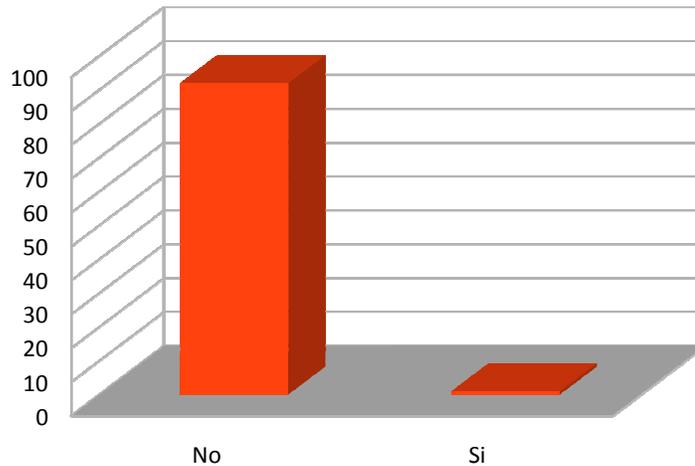


Figure 6: Personas con discapacidades

Análisis

En la pregunta 4 se puede identificar que de los 93 habitantes de la Hacienda San Antonio, 1 persona sufre de una discapacidad, mientras que los restantes es decir 92 personas gozan de todas sus facultades.

Con esta pregunta se puede detectar cual será el modo de socorro que se le dará a esta persona en caso de emergencia.

Pregunta 5

¿Visitó a su médico en los últimos 12 meses?

NO	SI
71	22

Tabla 6: Cantidad de personas que visitan al médico

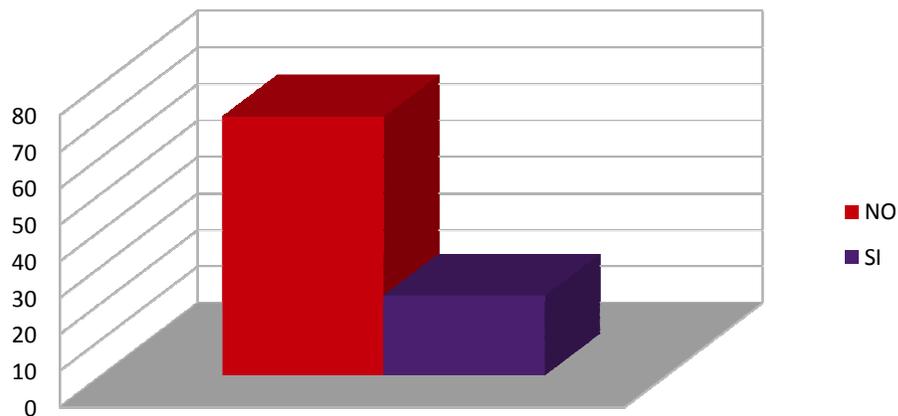


Figure 7: Cantidad de personas que visitan al médico

Análisis

En esta pregunta se puede observar que sólo 22 personas visitaron a su médico, por exámenes de rutina, mientras que 71 personas no acudieron a un doctor por distintos motivos: falta de recursos económicos para poder pagar la atención, por demora en la atención, por falta de médicos en el Hospital entre otros.

Pregunta 6

¿Acudió a otro hospital?

NO	SI
36	57

Tabla 7: Personas que acudieron a otro hospital

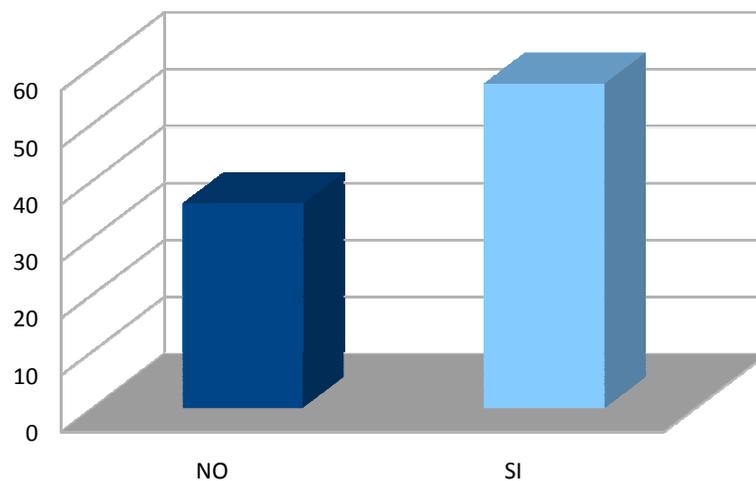


Figure 8: Personas que acudieron a otro hospital

Análisis

En esta pregunta podemos ver que 57 personas han tenido que acudir a otro hospital debido a la falta de atención médica que reciben en el Hospital de Baba, mientras que 36 personas no han tenido que acudir a otros hospitales, ciertos no han sufrido de ninguna dolencia y otros han sido atendidos en el Hospital de Baba.

Pregunta 7

¿Entre los accidentes laborales que se nombran a continuación,Cuál es el que sucede con mayor frecuencia?

Caídas	Quemaduras	Cortadas
42	19	32

Tabla 8: Accidentes laborales que suceden con mayor frecuencia

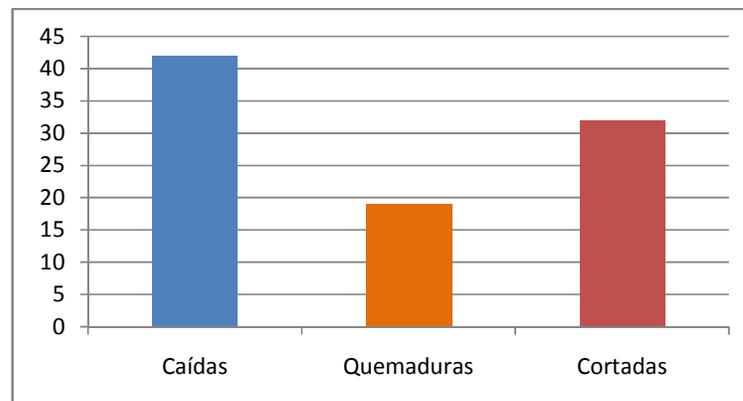


Figure 9: Accidentes laborales que suceden con mayor frecuencia

Análisis

Entre los accidentes laborales que se presentan con más frecuencia en los habitantes de la Hacienda San Antonio, están los siguientes: el 45% sufre de caídas mientras realizan sus trabajos, el 20% de quemaduras y el 35% de cortadas todo esto es mientras se dedican a la agricultura, ganadería, pesca.

Pregunta 8

¿Es de fácil acceso llegar al Hospital de Baba?

SI	NO
12	81

Tabla 9: Fácil acceso para llegar al Hospital de Baba

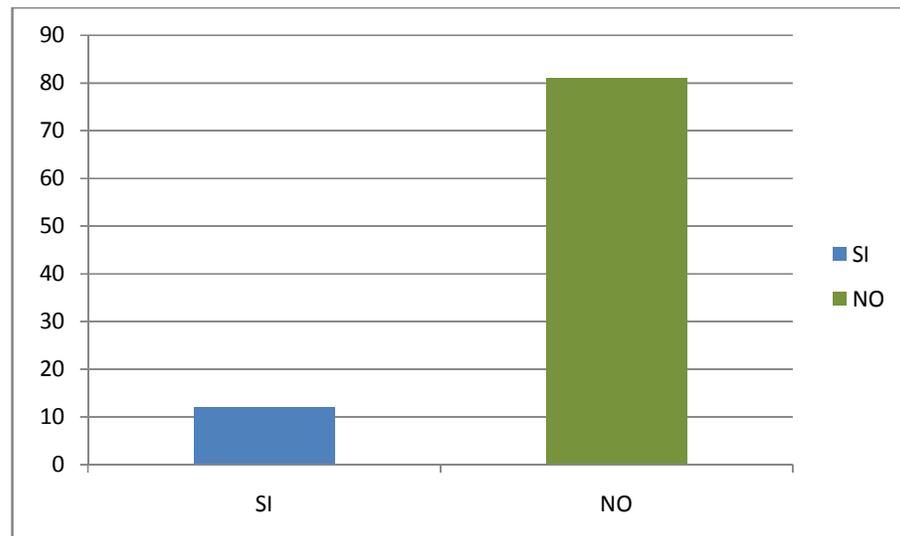


Figure 10: Fácil acceso para llegar al Hospital de Baba

Análisis

En la pregunta número 8, se puede analizar que el acceso para llegar al Hospital de Baba es complicado, ya que 81 personas contestaron que no es de fácil acceso, mientras que 12 indicaron que a ellos si se les hace fácil el acceso. La complicación se ocasiona por problemas de movilización.

Pregunta 9

¿Le gustaría recibir capacitaciones sobre cuidados en su salud?

SI	NO
78	15

Tabla 10: Dispuestos a recibir capacitaciones

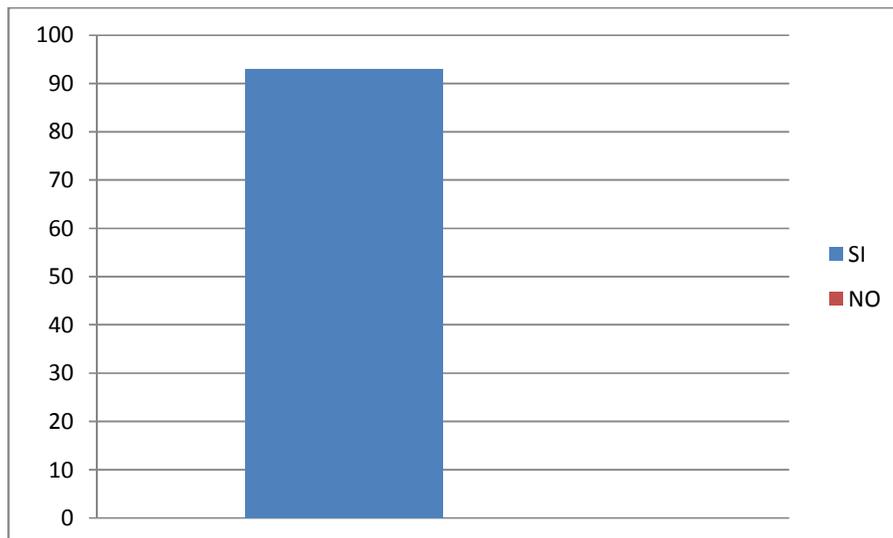


Figure 11: Dispuestos a recibir capacitaciones

Análisis

En esta pregunta se puede observar que 78 personas están dispuestas a recibir charlas referentes a cuidados en su salud, además están prestos en ayudar a las personas que conformen la unidad médica móvil, mientras que 15 personas no están dispuestos a recibir dichas charlas informativas.

Pregunta 10

¿Usted cree que es necesario tener una unidad médica móvil en la Hacienda San Antonio?

SI	NO
93	0

Tabla 11: Necesidad de implementar una Unidad médica móvil

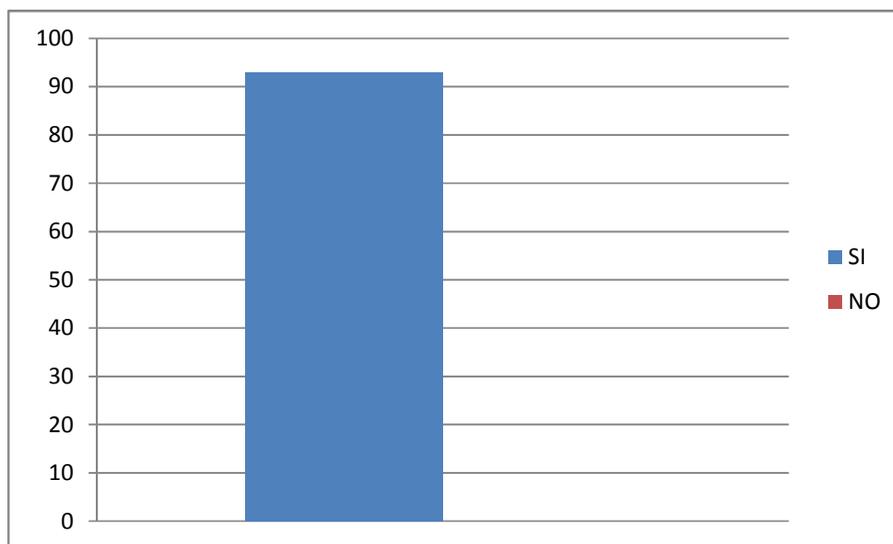


Figure 12: Necesidad de implementar una Unidad médica móvil

Análisis

En la pregunta número 10, podemos ver que las 93 personas que fueron encuestadas, están de acuerdo con que exista una unidad médica móvil en la Hacienda San Antonio, ya que es un servicio que les ayudará en caso de emergencia para poder evitar cualquier tipo de complicaciones gracias a los primeros auxilios recibidos, además por las capacitaciones de cuidado que se darán.

2.4.2 ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN

Hemos realizado una encuesta de 10 preguntas a 93 personas, en donde podemos ver que la mayoría de personas de la población son adultos, comprendidos entre los 25 y 59 años, 84 de las personas encuestadas indican que en sus familias no sufren enfermedades catastróficas, mientras que 9 indican que sí, que sufren de diabetes, hipertensión arterial, osteoporosis, en la que varios se han contagiado de dengue y chikungunya. Existe un grado alto de inconformidad hacia la atención del Hospital de Baba, 67 personas sienten ésta inconformidad mientras que 26 se sienten conformes, esta inconformidad se presenta por la mala atención del Hospital de Baba, en la mayoría de casos es por la falta de doctores y de equipos. Se pudo identificar gracias a la encuesta realizada que existe 1 persona discapacitada; en este año 22 personas visitaron a un médico, mientras que 71 no. 57 personas tuvieron que acudir a otro hospital mientras que 36 no, para poder ser atendidos y curados de sus dolencias.

Lo que refleja es que se necesita dar más cuidado, y protección en la salud a la población, es de difícil acceso llegar al Hospital de Baba, para los habitantes de la Hacienda debido a la movilización, todos están de acuerdo en que se cree una unidad médica móvil, para así en caso de cualquier emergencia poder ser atendidos, ya que realizando sus respectivas labores en ganadería, agricultura y pesca, en la mayoría de

casos sufren de accidentes como caídas, quemaduras, cortadas, y así todos podrán sentirse conformes y serán atendidos a la brevedad posible para prevenir cualquier tipo de inconveniente.

2.4.3 ENTREVISTA REALIZADA A LA ALCALDESA DE BABA AB. MÓNICA SALAZAR

Pregunta 1

¿Qué tan importante es el tema de salud para la Alcaldía de Baba?

La salud es un derecho, por lo tanto si es importante para los habitantes del cantón Baba y es una obligación para la alcaldía de Baba.

Pregunta 2

¿Se han realizado análisis sobre la falta de atención médica que tienen las zonas rurales?

Si se ha realizado análisis, y una de las causas más comunes que influye en la atención medica en Zonas rurales es la falta de equipo y transporte para llegar donde existe un número mayor de patología registrado por los habitantes.

Pregunta 3

¿Qué se ha hecho para mejorar la situación?

Se ha realizado el traslado de Doctores a dichas zonas pero sigue faltando equipos para realizar exámenes y contrarrestar enfermedades que puede llegar a dar epidemias en las zonas.

Pregunta 4

¿Por qué existe falta de equipos y de especialista en el Hospital de Baba?

La falta de equipos y especialistas en los hospitales del cantón Baba, ha existido por el presupuesto a dichos hospitales y el deterioro del hospital por la falta de mantenimiento tanto en equipos y obra civil del hospital.

Pregunta 5

¿Estaría dispuesta en apoyar un proyecto piloto, referente a la creación de un plan de acción para la implementación de una unidad médica móvil en la Hacienda San Antonio?

Claro que sí, ya que podría funcionar para las otras zonas donde existe demanda de Salud.

Pregunta 6

¿Sí el proyecto resulta, lo implementaría en otros lugares?

Claro que si, principalmente las zonas donde el desconocimiento y el abandono de salud exista.

3. CAPÍTULO 3: ANÁLISIS DE LOS DATOS

3.1 DESCRIPCIÓN DE CAPÍTULO

Capítulo 3, se planteará el desarrollo de la propuesta, plan de acción para la creación de unidades médicas móviles de primeros auxilios, para la comunidad de la Hacienda San Antonio del cantón Baba, provincia de los Ríos, basado en la información obtenida en las encuestas realizadas a los habitantes de la hacienda San Antonio, a la alcaldesa del cantón Baba y a los funcionarios, para cubrir las necesidades de los habitantes de la hacienda.

3.2 TÍTULO DE LA PROPUESTA

Plan de acción para la creación de unidades médicas móviles de primeros auxilios, para la comunidad de la Hacienda San Antonio del cantón Baba, provincia de los Ríos.

3.3 JUSTIFICACIÓN

La Hacienda San Antonio no posee recursos para la creación de una unidad médica móvil, lo cual se comprobó en las encuestas realizadas y en las visitas realizadas al lugar.

Mediante la creación de una unidad médica móvil, se puede demostrar que en la actualidad no hay un constante control en la salud de los habitantes de la hacienda, programas de capacitaciones que ayuden a fomentar los cuidados y prevenciones que deben tener en sus trabajos y labores diarios para evitar cualquier tipo de riesgos.

Para cumplir con este plan propuesto se deberá capacitar a un grupo de personas que estén dispuestas a ayudar a los demás, con buenas

bases y métodos de enseñanza, personas que puedan transmitir lo aprendido gracias a las charlas de los doctores.

La falta de aplicación de la unidad médica móvil ha cobrado la vida de varias personas debido al difícil acceso al hospital por la transportación, y por la falta de recursos que existe en el Hospital de Baba.

3.4 FUNDAMENTACIÓN

La Hacienda San Antonio se caracteriza por ser un lugar habitada por personas trabajadoras, luchadoras, unidas, devotas a San Antonio, pero por ser un lugar de escasos recursos no han podido contar con un doctor que los atienda en casos de emergencias.

Entre sus actividades para subsistir están, la ganadería y agricultura, lo cual no le ayuda a tener un crecimiento profesional, es por este motivo que los doctores que van a servir en la unidad médica móvil serán de otros lugares.

En la unidad médica móvil se podrán realizar primeros auxilios, estabilizaciones de las personas, se impartirán charlas medicinales, de primeros auxilios, de cómo actuar ante cualquier inconveniente, de los cuidados de aseo y salud que se debe tener entre otros, para lo cual podrán participar todos los habitantes de la Hacienda San Antonio.

3.5 DESARROLLO DE LA PROPUESTA

3.5.1 UNIDAD MÉDICA

Establecimiento físico que cuenta con recursos materiales, humanos, tecnológicos y económicos, cuya complejidad es equivalente al nivel de operación y destinado a proporcionar atención médica integral a la población. (NOM-040-SSA2-2004)

Unidad médica es el lugar donde cuentan con recursos y personal capacitado para dar servicios a la comunidad. Es necesario que existan unidades médicas en los pueblos para que brinden servicios porque son personas de campo que lo necesitan porque existe mayor riesgo que se enfermen.

3.5.2 UNIDAD MÉDICA MÓVIL

Se define Unidades médicas móviles, a brindar atención de emergencia a pacientes con algún riesgo o necesidad de asistencia médica, por esa razón es importante contar con recursos ya sea material como el personal preparado para recibir al usuario, y de mucha importancia que puedan realizar un diagnóstico y tratamiento inmediato. Estas unidades deberán estar equipadas para efectuar el tratamiento correspondiente en el lugar en que se encuentra el paciente, así como durante el traslado al lugar de tratamiento definitivo. (Mercado, 2004)

La unidad médica móvil, es un lugar destinado a brindar atención médica a los ciudadanos en caso de emergencia, en este proyecto servirá para dar atención a los habitantes de la Hacienda, se harán chequeos rutinarios, campañas de vacunación entre otros.

3.5.3 FODA

Fortalezas

- La unidad médica móvil será donada por la Fundación Santa Barbará.

- El financiamiento para este proyecto será dado por el Municipio de Baba, fundaciones y Ministerio de Salud Pública.
- Se realizará un convenio con la Facultad de Medicina de la Universidad Estatal de Guayaquil, para que envíen estudiantes a realizar pasantía en esta unidad médica móvil.
- Se contará con personal capacitado y responsable para la ejecución de este proyecto.

Oportunidades

- Permitir el acceso a servicios de salud primarios a la comunidad de Baba.
- Que el proyecto piloto sea tomado en consideración y pueda ser implementado en otros lugares de las zonas rurales del país.

Debilidades

- Falta de financiamiento para mantener el proyecto.
- Demora en la recepción de las medicinas.
- Mantenimiento de los equipos.

Amenazas

- La alta cantidad de enfermos, por accidentes laborales.
- Que llegue alguna epidemia en los habitantes de la Hacienda y no se pueda combatirla.

- El invierno, debido a que vienen más enfermedades.
- Problemas de electricidad para el funcionamiento de la Unidad médica móvil.

3.5.4 PRINCIPALES ACTIVIDADES Y SERVICIOS QUE SE OFRECERÁN EN LA UNIDAD MÉDICA MÓVIL

Se plantean las siguientes actividades, información obtenida del plan de emergencia de la empresa Megaobra S.A. realizado por el autor: Ing. Christian Guerrero Díaz, quien a su vez tomo la información de Constitución de la República, Decisión 584 Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo, Decreto Ejecutivo 2393 Reglamento de Seguridad y Salud de los Trabajadores y Mejoramiento del Medio Ambiente de Trabajo.

RCP para Niños (Menos de un año)	
<p>CHECAR ESTADO DE CONCIENCIA</p> <p>Grite y de un golpecito suavemente sobre el hombro del niño. Si no responde, póngalo de espaldas.</p>	
<p>ABRA LA VÍA AÉREA</p> <p>Abra la vía aérea, inclinando la cabeza y levantando la barbilla. No incline la cabeza demasiado.</p>	

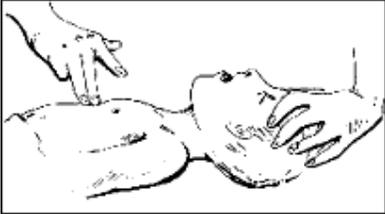
<p>DE DOS RESPIRACIONES</p> <p>BOCA A BOCA</p> <p>Si el bebé no respira, cubra la nariz y la boca y dele dos insuflaciones pequeñas boca a boca; Cada una debe durar 1.5 a 2 segundos.. Cheque que el pecho del bebé se eleve con cada respiración.</p>	
<p>DE 5 COMPRESIONES</p> <p>Ponga los dedos tercer y cuarto en medio del pecho, media pulgada abajo de los pezones. Suavemente presione 5 veces sobre el pecho, a un ritmo de 100 empujes por minuto. Presione solamente 1/2-1 pulgada.</p>	
<p>REPITA</p> <p>Ciclos de una respiración y 5 presiones por un minuto. Después de un minuto llame al 911. Regrese al niño y repita los ciclos de las respiraciones boca a boca seguidas de las compresiones de pecho.</p>	

Figure 13: RCP para niños

PRIMEROS AUXILIOS – TRANSPORTE DE HERIDOS



Figure 14: Transporte de heridos

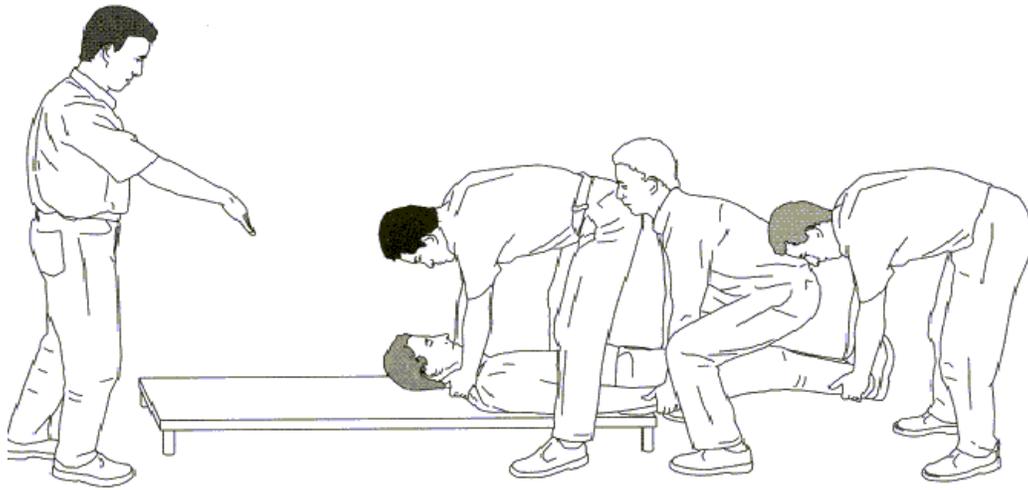


Figure 15: Cómo transportar heridos

PRIMEROS AUXILIOS – FRACTURA DE PIERNAS

Inmovilizar el miembro, con una tabla larga que llegue desde los pies hasta el hombro si es fractura de cadera, o hasta la axila si es el fémur, o hasta la cadera si la fractura es de tobillo para abajo. Trasladarlo urgentemente al hospital. (Díaz, 2015)

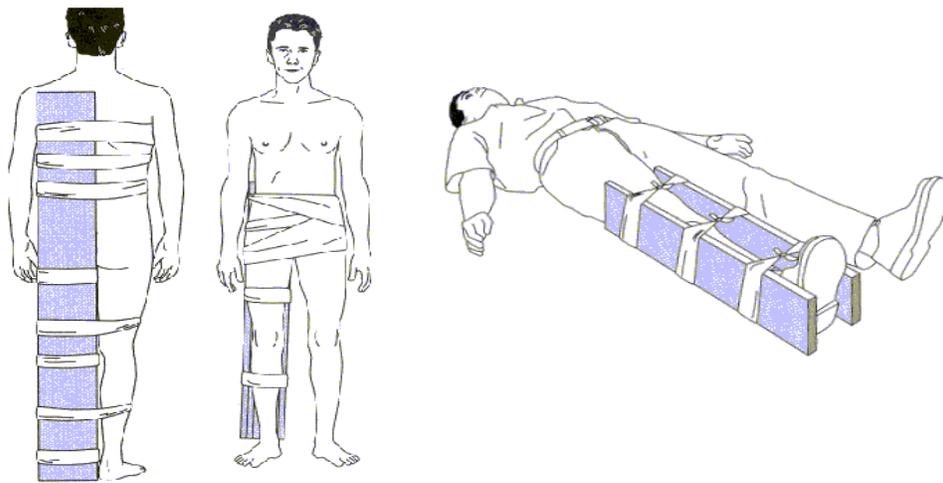


Figure 16: Fractura de piernas

PRIMEROS AUXILIOS – FRACTURA DE BRAZO

En la parte afectada existirá hipersensibilidad, hinchazón, dolor, e imposibilidad de movimiento. Si hay hemorragia reducirla con compresas, he inmovilizar el miembro en la mejor posición y si es posible en ángulo recto y colocar cabestrillo al cuello. (Díaz, 2015)

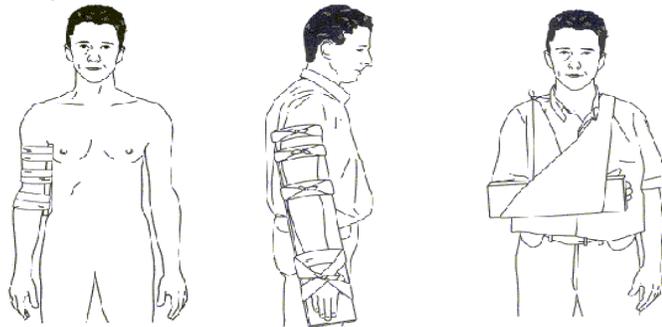


Figure 17: Fractura de brazo

PRIMEROS AUXILIOS – FRACTURA DE ESPALDA

Colocación: Siempre entre varios, mantenerle siempre recto, si vomita rotarle todo el cuerpo a la vez y evitarle así torcerle el cuello, llamar urgentemente a la ambulancia. (Díaz, 2015)

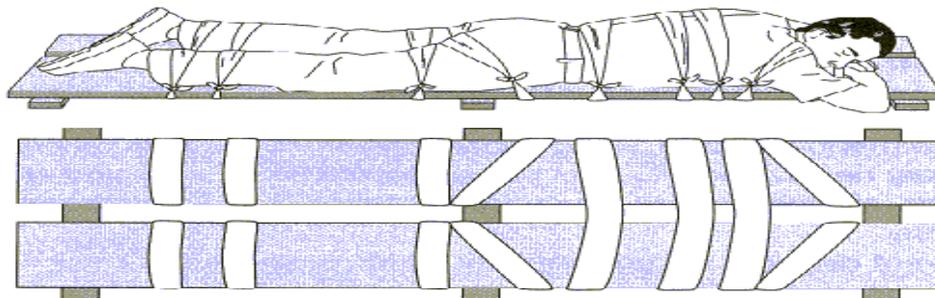


Figure 18: Fractura de espalda

PRIMEROS AUXILIOS – FRACTURA DE CUELLO

Traslado: Cuidar que en todo momento el cuello este en línea recta con el resto del cuerpo y que no tenga ningún movimiento. Se levanta ligeramente a la víctima, manteniéndola recta, entre varios y se introduce la camilla por debajo. Trasladarlo urgentemente en ambulancia o furgoneta grande. (Díaz, 2015)

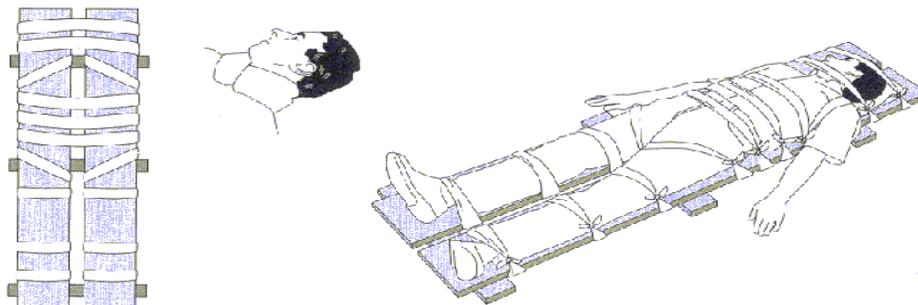


Figure 19: Fractura de cuello

PRIMEROS AUXILIOS. DESVANECIMIENTO

Posturas para la recuperación por desvanecimiento:(en caso de síncope o colapso, hay que trasladarle urgentemente al hospital). (Díaz, 2015)

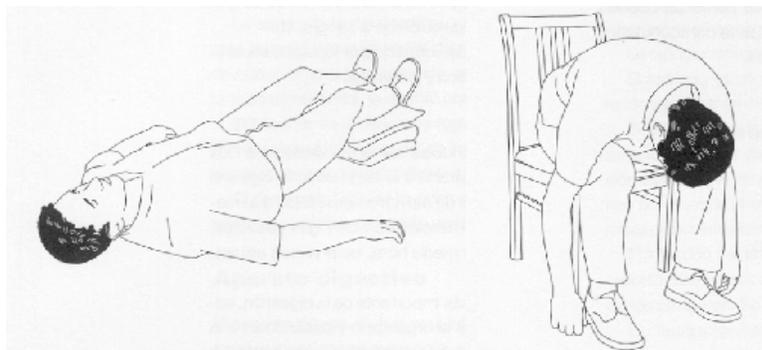
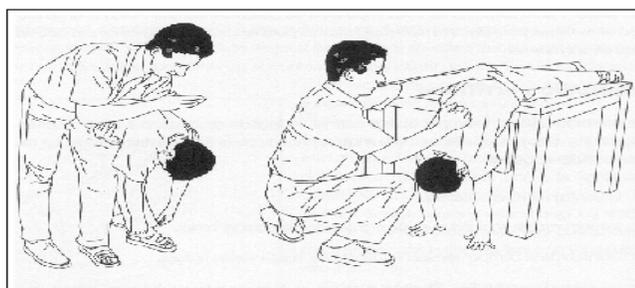


Figure 20: Primeros auxilios desvanecimiento

PRIMEROS AUXILIOS OBSTRUCCIÓN DE VÍAS RESPIRATORIAS

El socorrista coge a la víctima por detrás, apoyando el puño cerrado por encima del ombligo y la otra mano sobre el puño, apretará el abdomen con sacudidas breves y potentes, hacia dentro y arriba, hasta que el aire libere las vías respiratorias. (Díaz, 2015)



objetos encajados en vías respiratorias (bebés y niños)

liberación de la tráquea cogiendo a la víctima por detrás y presionando el abdomen



Figure 21: Obstrucción de vías respiratorias

PRIMEROS AUXILIOS – RESPIRACIÓN BOCA A BOCA

Puede colocarse un pañuelo sobre la boca de la víctima, ver si algún objeto obstruye la boca. (Díaz, 2015)

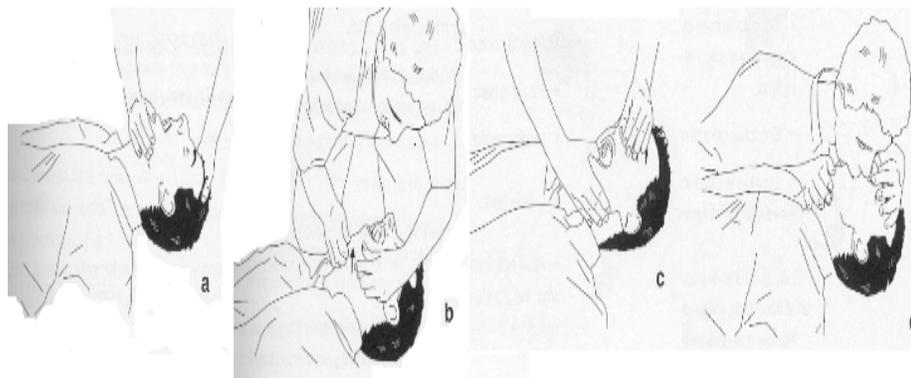


Figure 22: Respiración boca a boca

Este sistema coloca a la víctima con la cabeza caída hacia atrás, doblarse hacia adelante ejerciendo presión firme y uniforme hacia abajo, obligando a expulsar el aire. Luego mover los brazos lentamente hacia afuera, hacia arriba y hacia atrás. Repetir unas 16 veces por minuto:

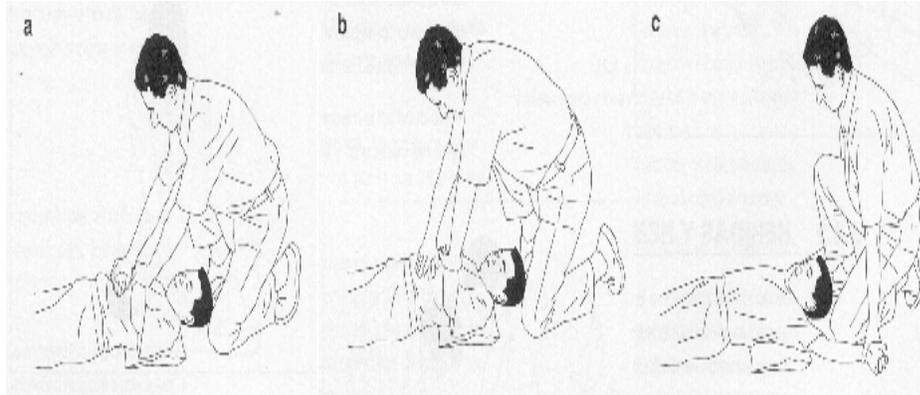


Figure 23: Expulsión de aire

PRIMEROS AUXILIOS – MASAJES CARDIACOS

Necesario cuando el corazón se ha parado o late débilmente y no puede mantener la circulación sanguínea.

Síntomas: carencia de pulso, dilatación de pupilas y lividez de la piel.

Con la palma de la mano extendida y la otra encima, sobre el tercio inferior del esternón, apretar firmemente para que se mueva unos 3 o 4 cms hacia dentro, presiones cortas y secas, luego se deja que la caja torácica se recupere y volver a empezar. Ritmo de 60 a 80 veces por minuto hasta que se recupere el pulso.

Si es un solo socorrista: insuflar aire (2 veces boca a boca) seguidos de 12 masajes cardiacos.

Si son dos socorristas: uno hace 30 compresiones y a continuación el otro insufla dos veces el aire. (Díaz, 2015)

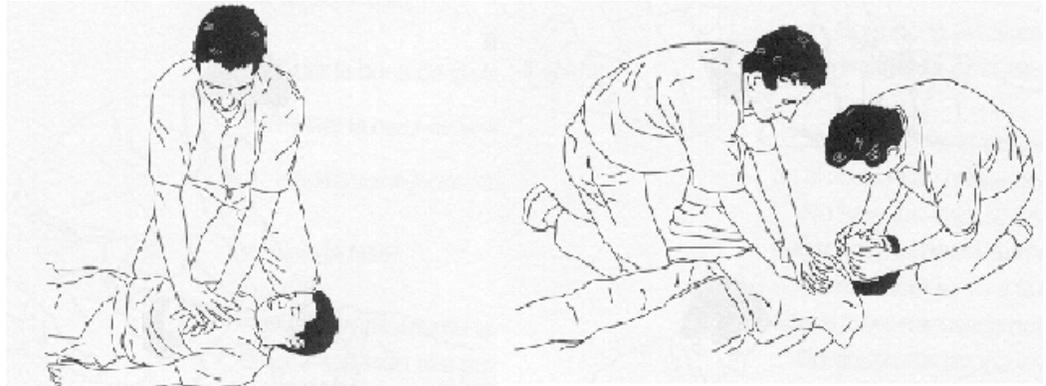


Figure 24: Masajes cardiacos

PRIMEROS AUXILIOS – FRACTURA DE PELVIS

Fractura de pelvis: En este caso el paciente puede no mostrar alguna deformidad en la zona, pero sí sentirá dolor al apretar ambos lados de la cadera. Se le da el mismo tratamiento que a la fractura de columna vertebral. (Díaz, 2015)

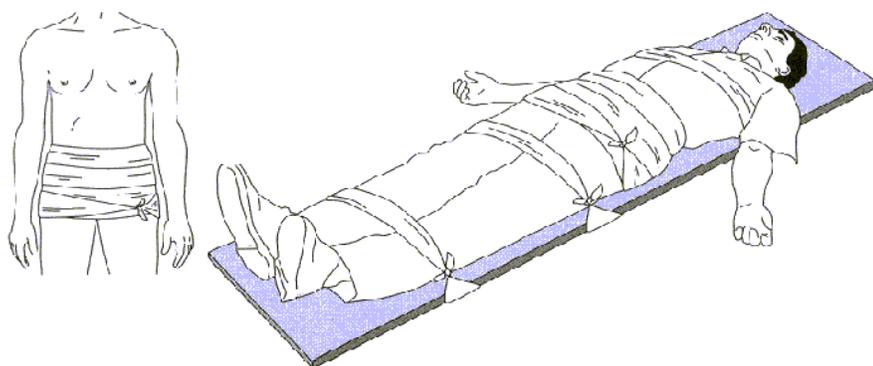


Figure 25: Fractura de pelvis

PRIMEROS AUXILIOS – HEMORRAGIAS

Acueste a la víctima, colóquese guantes desechables de látex, descubra el sitio de la lesión para valorar el tipo de hemorragia ya que esta no es siempre visible; puede estar oculta por la ropa o por la posición de la víctima, para identificar el tipo de hemorragia seque la herida con una tela limpia gasa o apisono. Si la víctima está consciente dele a beber suero oral o agua, cúbrala para prevenir que entre en shock.

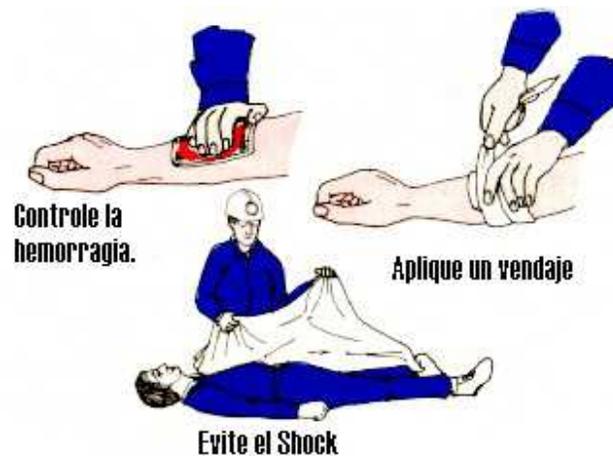


Figure 26: Hemorragias

Las arterias conducen la sangre desde el corazón hacia los demás órganos y el resto del cuerpo; la hemorragia arterial se caracteriza porque la sangre es de color rojo brillante, su salida es abundante y en forma intermitente, coincidiendo con cada pulsación. (Díaz, 2015)



Figure 27: Hemorragias

Técnica de Presión directo sobre la herida

Aplique sobre la herida una compresa o tela limpia haciendo presión fuerte. Si no dispone de compresa o tela puede hacerla directamente con su mano siempre y cuando usted no tenga ninguna lesión en las manos o este protegido con guantes. La mayoría de las hemorragias se pueden controlar con presión directa. La presión directa con la mano puede ser sustituida con un vendaje de presión, cuando las heridas son demasiado grandes o cuando tenga que atender a otras víctimas. Esta técnica generalmente se utiliza simultáneamente con la elevación de la parte afectada excepto cuando se sospeche lesión de columna vertebral o fracturas, (antes de elevar la extremidad se debe inmovilizar). (Díaz, 2015)



Figure 28: Técnicas de presión sobre la herida

Técnica de Elevación y Presión Indirecta sobre la Arteria

En miembros superiores

La presión se hace sobre la arteria braquial, cara interna del tercio medio del brazo. Esta presión disminuye la sangre en brazo, antebrazo y mano. Para aplicar la presión, coloque la palma de su mano debajo del brazo de la víctima, palpe la arteria y presiónela contra el hueso.

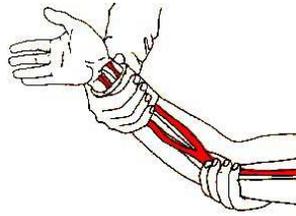


Figure 29: Técnica de elevación y presión sobre la arteria

En miembros inferiores:

La presión se hace en la ingle sobre la arteria femoral. Esta presión disminuye la hemorragia en muslo, pierna y pie. Coloque la base de la palma de una mano en la parte media del pliegue de la ingle. Si la hemorragia cesa después de tres minutos de presión, suelte lentamente el punto de presión directa. Si esta continúa, vuelva a ejercer presión sobre la arteria. Lávese las manos al terminar de hacer la atención. (Díaz, 2015)

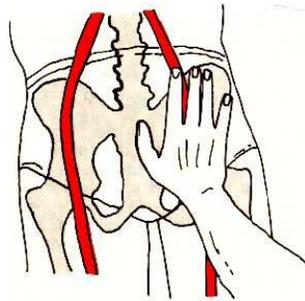


Figure 30: Técnica de presión en miembros inferiores

PRIMEROS AUXILIOS – FRACTURAS

Fractura de Antebrazo: En este caso debes colocar una almohadilla debajo de la axila, y una vez entablillado aplicarle un cabestrillo, el cual tiene por objeto proporcionar seguridad a la zona afectada. (Díaz, 2015)



Figure 31: Fracturas

Fractura del Brazo: Se trata igual que la anterior, colocando también una almohadilla debajo de la axila, y una vez entablillado, fija el miembro afectado al tórax y coloca un cabestrillo para fijar el antebrazo. (Díaz, 2015)

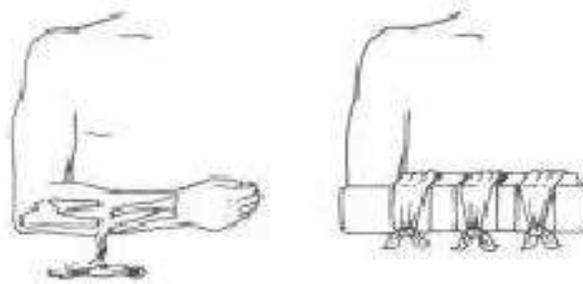


Figure 32: Fractura de brazo

Fractura del pie: En este caso, la víctima no debe soportar ningún peso en la extremidad afectada. (Díaz, 2015)

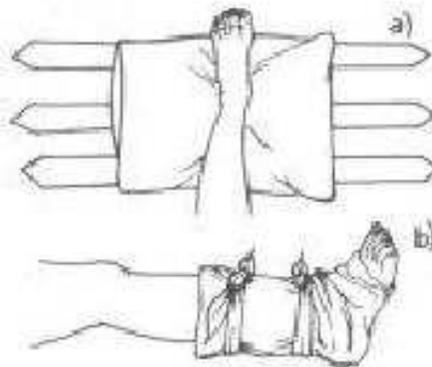


Figure 33: Fractura de pie

Fractura de la Clavícula: Debes inmovilizar el miembro pegándolo al tórax (como en la fractura de brazo), y dobla el miembro para aplicar un cabestrillo, de manera que el antebrazo, le sirva de sostén. (Díaz, 2015)

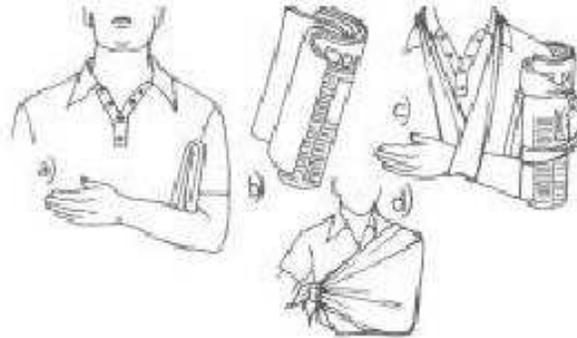


Figure 34: Fractura de clavícula

Fractura de costillas: Este es un tipo de fractura muy grave, y más si la fractura es abierta, tendrás que vendar la cavidad torácica y cada vuelta de la venda se dará cuando el accidentado espire para que los pulmones eliminen momentáneamente su contenido. (Díaz, 2015)

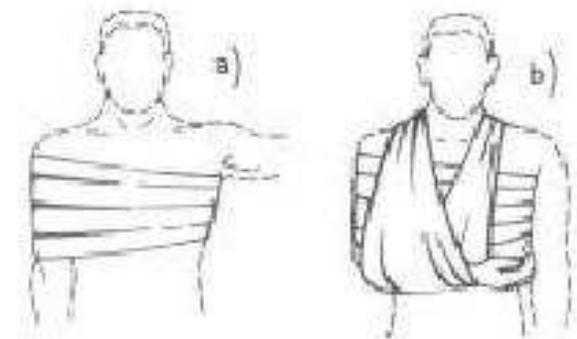


Figure 35: Fractura de costillas

Fractura de espalda: **NO** muevas nunca al accidentado que sospeches tiene alguna lesión en la espalda. Si es necesario moverlo, inmoviliza la espalda y cuello sobre una tabla la cual debe llegarle por

debajo de Los glúteos (el mismo tratamiento que en fractura del cuello), y mantén abiertas las vías respiratorias. (Díaz, 2015)

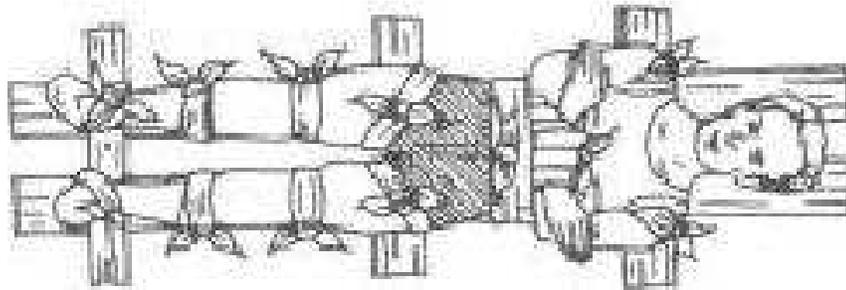


Figure 36: Fractura de espalda

PRIMEROS AUXILIOS – ATRAGANTAMIENTOS

**Para realizar empujes abdominales (Maniobra de Heimlich)
sobre otra persona:**



Figure 37: Atragantamiento

- Párese detrás de la persona. Envuelva sus brazos alrededor de la cintura.
- Haga un puño con una mano. Posición ligeramente por encima del ombligo de la persona.

- Agarre el puño con la otra mano. Aprete duro en el abdomen con un rápido y hacia arriba – como si tratando de levantar a la persona.
- Realizar un total de cinco ejes abdominales, si es necesario. Si el bloqueo aún no se desprendió, repita el “cinco y cinco” ciclo.
- Si está solo y se asfixia, no podrá hacer de manera efectiva estos golpes de espalda a si mismo. Sin embargo, aún puede realizar abdominales ejes para desalojar bloqueo.

Para realizar empujes abdominales (Maniobra de Heimlich)

sobre ti (Autoayuda):

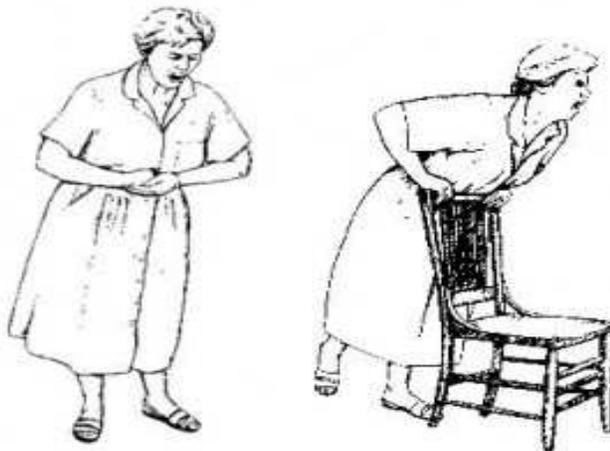


Figure 38: Empujes abdominales

- Coloque el puño ligeramente por encima de su ombligo.
- Tome su puño con la otra mano y dóblese sobre una superficie dura – una silla por ejemplo.

- Aprete su puño hacia adentro y hacia arriba.

Limpieza de la vía respiratorias

de una mujer embarazada o una persona obesa:

- Coloque las manos un poco más alto que con uno normal de Maniobra de Heimlich, en la base del esternón, justo por encima de la unión de las costillas bajas.
- Proceder de la forma con la Maniobra de Heimlich, presionando fuerte en el pecho, con un rápido impulso.
- Repetir hasta que el bloqueo de alimentos o de otros es desplazado o la persona pierda el conocimiento.

Limpieza de las vías respiratorias de una persona inconsciente:



Figure 39: Limpieza de vía respiratoria para una persona inconsciente

- Recueste a la persona sobre su espalda en el suelo.
- Limpiar la vía respiratoria. Si hay una obstrucción visible en la parte posterior de la garganta, meter un dedo de la mano en la boca y sacar la causa de la obstrucción. Tenga cuidado de no empujar la

comida o el objeto más profundamente en las vías respiratorias, lo que puede suceder fácilmente en los niños pequeños.

Limpieza de las vías respiratorias de un niño menor de 1 año:



Figure 40: Limpieza vía respiratoria para 1 niño

- Asumir una posición sentada y mantener al bebé boca abajo sobre su antebrazo, que está descansando sobre su muslo.
- Golpear al niño suavemente pero con firmeza cinco veces en el centro de la espalda utilizando el talón de la mano. La combinación de la gravedad y golpes de espalda deben liberar el bloqueo objeto.
- Repita el golpe de espalda y del pecho si no se reanuda la respiración. Además requiere de ayuda médica de con urgencia.

Si el niño es mayor de 1 año de edad, dar empujones abdominales solamente.

- Para enfrentarse ante estas situaciones, aplique la maniobra de Heimlich y de resucitación cardiopulmonar.

3.5.5 PERSONAL A CONTRATAR:

Todo el personal a contratar deberán ser personas especializadas, preparadas, entregadas, dispuestas en ayudar al prójimo, con turnos rotativos para poder hacer funcionar la unidad médica móvil las 24 horas al día.

Para llevar a cabo este proyecto tendremos la ayuda de la “Fundación Santa Bárbara”.



Figure 41: Fundación Santa Bárbara

La cual será financiada con fundaciones, Municipio de Baba, Ministerio de salud y organizaciones.

Se realizará un convenio con la Facultad de Medicina de la Universidad Estatal de Guayaquil, para que los pasantes acudan a la unidad médica móvil y puedan dar sus servicios en la misma, los cuales estarán a cargo del doctor de la Unidad médica móvil.

3.5.6 ÁREAS PARA EL DESARROLLO DE UNA UNIDAD MÉDICA MÓVIL

La Unidad Médica móvil, se encontrará en el centro de la Hacienda San Antonio, en un terreno de 144 m² donado por los dueños de la misma.

La unidad médica móvil contará con las siguientes áreas:

- **ÁREA DE MEDICINA GENERAL:** esta área prestará atención médica primaria, al individuo y su familia, realizará diagnósticos referente a los síntomas que presenten los pacientes para poder tratarlos, además se ocupará de la medicina preventiva por ejemplo desparasitación, vacunación entre otros, se encargará del control de enfermos crónicos y chequeos anuales de los habitantes de la Hacienda San Antonio.

Los horarios de atención son los siguientes

Horario de atención de Médicos							
Horario	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo
7am-7pm	Doctor 1	Doctor 3	Doctor 2	Doctor 1	Doctor 3	Doctor 2	Doctor 1
7pm-7am	Doctor 2	Doctor 1	Doctor 3	Doctor 2	Doctor 1	Doctor 3	Doctor 2

Tabla 12: Horarios de atención de doctores

- **ÁREA DE ENFERMERÍA:** esta área se encarga de dar asistencia médica a los pacientes, realizan actividades sociales de docencia, ya que imparten charlas a la comunidad sobre los cuidados que deben de tener. Realizan rehabilitaciones, motivan, tranquilizan a los enfermos, familiares, asisten a los doctores de manera eficiente y responsable para dar un servicio de calidad a los habitantes de la Hacienda San Antonio.

Los horarios de atención son los siguientes:

Horario de atención de Enfermeras							
Horario	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo
7am-7pm	Enfermera 1	Enfermera 3	Enfermera 2	Enfermera 1	Enfermera 3	Enfermera 2	Enfermera 1
7pm-7am	Enfermera 2	Enfermera 1	Enfermera 3	Enfermera 2	Enfermera 1	Enfermera 3	Enfermera 2

Tabla 13: Horarios de atención de enfermeras

- **ÁREA DE LIMPIEZA:** Dentro de un lugar de salud es muy importante el aseo, por lo cual todo debe de estar pulcro, para así evitar cualquier tipo de infecciones.
- **CHOFER:** El chofer debe de tener licencia profesional, ser una persona responsable, dispuesta a ayudar, el se encargará estar conduciendo, la unidad médica, para recorrer todos los sectores de la Hacienda.

Horario de atención de Choferes							
Horario	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo
7am-7pm	Chofer 1	Chofer 3	Chofer 2	Chofer 1	Chofer 3	Chofer 2	Chofer 1
7pm-7am	Chofer 2	Chofer 1	Chofer 3	Chofer 2	Chofer 1	Chofer 3	Chofer 2

Tabla 14: Horario de atención de choferes

3.5.7 ETAPAS PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO

La implementación del plan para la creación de una unidad médica móvil se llevará a cabo mediante los siguientes pasos:

1. Financiamiento.

Presupuesto

Detalle	Cantidad	Costo Unitario	Total
Donación de Fundación Santa Barbará			\$ 40,000.00
Ambulancia	1	\$ 40,000.00	\$ 40,000.00
Donación dueños de la Hacienda			\$7,000.00
Terreno 144m2	1	\$7,000.00	\$7,000.00
Aportación del Municipio de Baba			\$ 12,737.30
Material Médico			\$ 4,603.90
Cheslong	3	\$ 80.00	\$ 240.00
Balanza con tallmetro	1	\$ 60.00	\$ 60.00
Negatoscopio	2	\$ 58.00	\$ 116.00
Vitrina para medicina	2	\$ 120.00	\$ 240.00
Tacho de desechos biológicos	3	\$ 5.00	\$ 15.00
Nebulizador	3	\$ 12.80	\$ 38.40
Máscara para nebulizador	500	\$ 0.11	\$ 55.00
Tensiometro	7	\$ 3.50	\$ 24.50
Equipo de diagnóstico	7	\$ 35.00	\$ 245.00
Estetoscopio	7	\$ 8.00	\$ 56.00
Pulsioximetro	6	\$ 12.00	\$ 72.00
Tijeras, equipo de cirugía	7	\$ 7.00	\$ 49.00
Mesa de mayo	1	\$ 40.00	\$ 40.00
Portasueros	3	\$ 35.00	\$ 105.00
Esterilizador	1	\$ 790.00	\$ 790.00
Bandeja riñón	7	\$ 6.00	\$ 42.00
Collarín	100	\$ 7.50	\$ 750.00
Camilla de rescate	5	\$ 100.00	\$ 500.00
Máquina de glucosa	3	\$ 56.00	\$ 168.00
Camilla para ambulancia	3	\$ 250.00	\$ 750.00
Bata médica	50	0.5	\$ 25.00
Mascarillas desechables	2000	\$ 0.01	\$ 23.00
Equipo de signos vitales	1	\$ 200.00	\$ 200.00
Medicinas	Cajas	Valor	Total
Desinflamatorio			\$ 150.00
Diclofenaco	20	\$ 7.50	\$ 150.00

Desparasitario			\$	430.70
Netronidazol	30	\$	1.69	\$ 50.70
Nitazoxanida	100	\$	3.80	\$ 380.00
Vitaminas				\$ 263.00
Complejo B	100	\$	1.80	\$ 180.00
Acrosin B	100	\$	0.83	\$ 83.00
Antibioticos				\$ 898.00
Ampicilina	50	\$	1.85	\$ 92.50
Amoxicilina	50	\$	5.40	\$ 270.00
Dicloxacilina	10	\$	9.85	\$ 98.50
Gentamax	100	\$	0.45	\$ 45.00
Amikacina 100 gr	100	\$	1.12	\$ 112.00
Amikacina 500 gr	100	\$	2.80	\$ 280.00
Cremas				\$ 550.00
Maxiderm	100	\$	4.38	\$ 438.00
Acromizol	100	\$	1.12	\$ 112.00
Pastillas				\$ 27.20
Acetaminofen	20	\$	1.36	\$ 27.20
Antigripales				\$ 415.70
Coricidin (niños)	50	\$	1.17	\$ 58.50
Acrobronquiol (hasta 12 años)	100	\$	2.57	\$ 257.00
Nastifrin compuesto (adultos)	20	\$	2.61	\$ 52.20
Suero oral	200	\$	0.24	\$ 48.00
Infección intestinal				\$ 53.00
Clorafenicol	20	\$	2.65	\$ 53.00
Varios				\$ 2,878.00
Termómetros	100	\$	0.67	\$ 67.00
Gotas oftalmicas refresh	50	\$	8.75	\$ 437.50
Jeringas	500	\$	0.04	\$ 20.00
Baja lengua	50	\$	0.88	\$ 44.00
Suero de solución salina	50	\$	4.00	\$ 200.00
Suero fisiológico	50	\$	0.85	\$ 42.50
Vacunas pentavalente	100	\$	20.00	\$ 2,000.00
Femen	20	\$	3.35	\$ 67.00
Primeros auxilios	Unidad			\$ 850.80
Algodón	100	\$	2.69	\$ 269.00
Alcohol	70	\$	0.75	\$ 52.50
Agua oxigenada	70	\$	0.50	\$ 35.00
Gasas	100	\$	0.13	\$ 13.00
Curitas	30 Cajas	\$	0.25	\$ 7.50
Vendas	100	\$	1.07	\$ 107.00
Guantes quirurgicos	200	\$	0.52	\$ 104.00
Esparadrapo	50	\$	1.70	\$ 85.00
Hilos de sutura	70	\$	2.54	\$ 177.80
Total Medicinas				\$ 6,463.40
Equipos				
Computadoras	2	\$	400.00	\$ 800.00
Escritorios	2	\$	150.00	\$ 300.00

Sillas	10	\$ 15.00	\$ 150.00
Carpas	2	\$ 210.00	\$ 420.00
TOTAL EQUIPOS			\$ 1,670.00
TOTAL FINANCIAMIENTO			\$ 59,737.30

Tabla 15: Presupuesto adecuación

2. Adquisición de la unidad médica móvil (Donada por la Fundación Santa Bárbara Dr. Patricio Aguayo).
3. Compra e instalación de equipos.

Equipos	Cantidad	Valor Unitario	Total
Computadoras	2	\$ 400.00	\$ 800.00
Escritorios	2	\$ 150.00	\$ 300.00
Sillas	10	\$ 15.00	\$ 150.00
Carpas	2	\$ 210.00	\$ 420.00
TOTAL EQUIPOS			\$ 1,670.00

Tabla 16: Compra de Equipos

4. Selección y capacitación de las personas que formarán parte del gran equipo de trabajo en la unidad médica móvil.

Nosotras nos encargaremos de la selección del personal, y el Dr. A cargo se encargará de realizar la respectiva capacitación.

5. Elaboración de reglamento, para las actividades que se realizarán en la unidad médica móvil.
6. Elaboración de folletos con la información de las capacitaciones que se impartirán.
7. Apertura de la atención médica y de actividades.

3.5.8 PRESUPUESTO PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

Para la ejecución del proyecto se deberán establecer los valores a pagar por cada equipo, material adquirido para la realización del proyecto.

Es importante destacar que la unidad médica móvil será donada por la fundación Santa Bárbara, los materiales serán adquiridos con la ayuda de las actividades que se realizan en la iglesia y los sueldos del personal, equipos serán costados por el Municipio del Cantón.

Para llevar a cabo esta propuesta, la inversión requerida es la siguiente:

Adecuación de ambulancia	
Terreno	\$7.000
Ambulancia	\$40.000
Material medico	\$4.603,90
Medicinas	\$6.463,40
Equipos	\$1.670,00
Folletos	\$500.00
Total de gastos	\$60.237,30

Tabla 17: Adecuación de ambulancia

Se realiza una proyección de 5 años de gastos de sueldos, los cuales serán financiados por la Municipalidad del Cantón Baba.

Proyección de sueldos del personal						
	Cantidad	Mensual	Total	Anual	Total	Proyección a 5 años
Doctor	3	\$800.00	\$2,400.00	\$9,600.00	\$28,800.00	\$144,000.00
Enfermeras	3	\$450.00	\$1,350.00	\$5,400.00	\$16,200.00	\$81,000.00
Choferes	3	\$354.00	\$1,062.00	\$4,248.00	\$12,744.00	\$63,720.00
Total					\$57,744.00	\$288,720.00

Tabla 18: Sueldos anuales del personal

4. CAPÍTULO 4: CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

4.1 CONCLUSIONES

Luego de haber obtenido los resultados de las encuestas realizadas, se han obtenido varios criterios importantes:

- Todos los habitantes de la Hacienda San Antonio están de acuerdo con que se cree un plan de acción para la implementación de una unidad médica móvil, la alcaldesa del cantón Baba, le pareció un buen proyecto piloto que si resulta lo usará para las demás zonas rurales del cantón.
- Se justifica la creación del plan de acción para la implementación de la unidad médica móvil, por la falta de atención médica que tienen los habitantes de la hacienda San Antonio, ya que así se podrá salvar vidas y ayudar a las personas en casos de emergencias.
- Se desarrollarán charlas de capacitación llamativas para los habitantes de la Hacienda, referente a cuidados, aseo, prevenciones, primeros auxilios para que sepan cómo actuar en caso de emergencias.
- El personal que vaya a atender a los ciudadanos deben estar totalmente capacitados, ser responsables, solidarios para poder dar un servicio de calidad y los que dictarán las charlas hacerlo con entusiasmo, motivando a los habitantes e incentivarlos para que salgan adelante.

4.2 RECOMENDACIONES

Se recomienda realizar capacitaciones previas acerca de la unidad médica móvil para que así todos los habitantes de la hacienda estén informados de los servicios que ofrecerá la misma.

Esto ayudará a la comunidad, proporcionará interés en cada habitante y así acudirán a las charlas de cuidados, prevención que se darán en la unidad médica móvil.

A los habitantes se recomienda respeto y paciencia con los doctores que ofrecerán el servicio, ya que es algo que ayudará a toda la comunidad.

Se recomienda a los habitantes que estén atentos a las actividades que se realizarán para que todos puedan gozar de los beneficios que brindará la unidad médica móvil.

4.3 BIBLIOGRAFÍA

Agustín, S. J. (2007). *Actuaciones Básicas en Primeros Auxilios, Cómo actuar ante las emergencias médicas en casa, en la calle, en el trabajo o en la escuela.*

Alejandro, A. I., & Martí, A. F. (1986). *El proceso de la entrevista conceptos y modelos.* Nicaragua: Limusa.

Alex, K. (1990). *Evaluación para el planeamiento de programas de educación para la salud: guía para técnicos medios y auxiliares.*

Corrales, C. C. (1997). *Mercadotecnia.* México.

Crisanto, G. (2015). Unidad Médica. *Puebla Noticias* .

Díaz, C. G. (19 de Enero de 2015). Plan de Acción Megaobra S.A. *Plan de Acción Megaobra S.A.* Guayaquil, Guayas, Ecuador.

Elena, A., & Idefonso, G. (2005). *Análisis de encuestas.* Madrid: Pozuelo de Alarcón.

Gallegos. (2008). *Constitución del Ecuador, Plan Nacional del Buen Vivir.*

González, R. M. (2014). *Marketing en el siglo XXI.* Centro de Estudios Financieros.

Hernández, Olivera, D., & Matamoros. (2011). El análisis DAFO y los objetivos estratégicos. *Contribuciones a la Economía* .

María Ibarra Juan, Á. D. (2014). *Fundamentos de Dirección de Empresas conceptos y habilidades directivas* . Madrid España: Paraninfo.

Martín, & Nogueras. (2010). *Libro verde - Fomentar un marco europeo para la responsabilidad social de las empresas.*

Martínez Herrera Horacio, (. E. (2005). *El marco ético de la Responsabilidad Social Empresarial.* Bogotá: Pontificia Universidad Javeriana.

Mercado, C. (8 de Diciembre de 2004). *MERCOSUR/GMC/RES. N° 25/04.* Recuperado el 9 de Marzo de 2015, de <https://www.google.com.ec/search?tbm=bks&q=definici%C3%B3n+Unidades+m%C3%A9dicas+m%C3%B3viles+en+libros+actuales#q=definici%C3%B3n+Unidades+m%C3%A9dicas+m%C3%B3viles+>

Morfin, E. G. (2004). *Diagnóstico de las necesidades de capacitación de los barman de los hoteles cinco estrellas de Toluca y Metepec.* Toluca.

Nacional, I. P. (2002). *Metodología para el análisis FODA.* México.

NOM-040-SSA2-2004, N. o. (s.f.). *Glosario Completo*. Recuperado el 6 de Mayo de 2015, de <http://www.inegi.org.mx/est/contenidos/espanol/sistemas/cem07/texcom/glosario/glosario.htm>

R, F. D. (2003). *Conceptos de Administración Estratégica*. México: Pearson Educación.

Rodriguez, O. A. (1998). *Primeros Auxilios*. San José, Costa Rica: EUNED.

Rossana, B. (2003). *Guía para la formulación y ejecución de proyectos de investigación*. La Paz: La Paz: Fundación PIEB.

Spina, M. (2006). *Guía práctica para emprender en el diseño: lo que tenemos que conocer para desarrollar nuestro emprendimiento de servicios o productos de diseño*. Buenos Aires: Primera Comm Tools.

Spina, M. (2006). *Guía práctica para emprender en el diseño: lo que tenemos que conocer para desarrollar nuestro emprendimiento de servicios o productos de diseño*. Buenos Aires: primera Comm Tools.

Thomson. (2002). *Metodología de la investigación contable*. México: International Thomson editores S.A.

Ulrich, Dave, Zadunaisky, & Gabriel. (1997). *Recursos Humanos Champions*. Granica S.A.

4.4 ANEXOS

4.4.1 IMÁGENES DE LA HACIENDA SAN ANTONIO



Figure 42: Hacienda San Antonio



Figure 43: Inundaciones en la Hacienda San Antonio



Figure 44: Hacienda San Antonio



Figure 45: Hacienda San Antonio



Figure 46: Hacienda San Antonio



Figure 47: Invierno en la Hacienda San Antonio

4.4.2 ENCUESTAS REALIZADAS A LOS HABITANES DE LA HACIENDA SAN ANTONIO

1 ¿Cuál es su nombre?

2 ¿Cuántos años tiene?

3 ¿Sufres de alguna enfermedad catastrófica?

Si.....

No....

4 ¿Te has sentido conforme con la atención que brinda el hospital de Baba?

Si.....

No....

5 ¿Sufres de alguna discapacidad?

Si.....

No....

6 ¿Visitó a su médico en los últimos 12 meses?

Si.....

No....

7 ¿Acudió a otro hospital?

Si.....

No....

8 Entre los accidentes laborales que se nombran a continuación, Cuál es el que sucede con mayor frecuencia?

Caídas.....

Quemaduras.....

Cortadas.....

9 ¿Es de fácil acceso llegar al Hospital de Baba?

Si.....

No.....

10 ¿Le gustaría recibir capacitaciones sobre cuidados en su salud?

Si.....

No.....

11 ¿Usted cree que es necesario tener una unidad médica móvil en la Hacienda San Antonio?

Si.....

No.....

4.4.3 ENCUESTA REALIZADA A LA ALCALDESA DEL CANTÓN BABA

- 1 ¿Qué tan importante es el tema de salud para la Alcaldía de Baba?
- 2 ¿Se han realizado análisis sobre la falta de atención médica que tienen las zonas rurales?
- 3 ¿Qué se ha hecho para mejorar la situación?
- 4 ¿Porqué existe falta de equipos y de especialista en el Hospital de Baba?
- 5 ¿Estaría dispuesta en apoyar un proyecto piloto, referente a la creación de un plan de acción para la implementación de una unidad médica móvil en la Hacienda San Antonio?
- 6 ¿Sí el proyecto resulta, lo implementaría en otros lugares?

4.4.4 DATOS DE CENSO 2010 - INEC

www.ecuadorencifras.gob.ec

www.ecuadorencifras.gob.ec/wp-content/descargas/Manu-lateral/Resultados-provinciales/los_rios.pdf

Cantones	Hombres	%	Mujeres	%	Total	Urbano	Rural	Viviendas**	Razón niños mujeres **	Analfabetismo	Edad promedio
Baba	20.765	5,2%	18.916	5,0%	39.681	5.368	34.313	11.967	475,4	14,5%	28
Babahoyo	77.967	19,6%	75.809	19,9%	153.776	90.191	63.585	47.361	382,5	6,7%	28
Urdaneta	15.063	3,8%	14.200	3,7%	29.263	6.240	23.023	8.959	443,3	10,1%	29
Mocache	19.996	5,0%	18.396	4,8%	38.392	8.028	30.364	11.516	479,5	13,5%	28
Montalvo	12.298	3,1%	11.866	3,1%	24.164	12.734	11.430	7.990	377,1	6,2%	29
Palenque	11.841	3,0%	10.479	2,8%	22.320	6.348	15.972	7.172	522,8	18,1%	28
Puebloviejo	18.614	4,7%	17.863	4,7%	36.477	7.871	28.606	10.837	472,1	10,6%	26
Quevedo	86.821	21,8%	86.754	22,8%	173.575	150.827	22.748	50.583	394,0	6,3%	27
Quinsaloma	8.627	2,2%	7.849	2,1%	16.476	4.573	11.903	5.051	492,3	11,8%	27
San Jacinto de Buena Fe	32.649	8,2%	30.499	8,0%	63.148	38.263	24.885	17.461	474,0	10,8%	26
Valencia	22.592	5,7%	19.964	5,3%	42.556	16.983	25.573	12.056	497,4	12,5%	26
Ventanas	33.785	8,5%	32.766	8,6%	66.551	38.168	28.383	19.771	448,4	8,5%	27
Vinces	37.081	9,3%	34.655	9,1%	71.736	30.248	41.488	21.742	450,4	11,4%	29
Total	398.099	100%	380.016	100%	778.115	415.842	362.273	232.466			

Particulares y colectivas *Razón niños mujeres



Créditos:
Análisis Información Censal: Equipo Técnico de Análisis Censo Población y Vivienda
Diseño y Diagramación: Equipo de Comunicación y Análisis Censo Población y Vivienda

4.4.5 FOLLETO

<p>Horarios de atención</p> <p>La Unidad médica móvil funcionará las 24 horas del día, se encontrará en el centro de la Hacienda, en caso de solicitar ayuda se podrán comunicar al respectivo número y de manera inmediata estará la unidad médica móvil para dar los primeros auxilios y atender con mucha responsabilidad.</p>  <p>"El que vive para servir, sirve para vivir". Madre Teresa de Calcuta</p>	 <p>Hacienda San Antonio Cantón Baba Teléfono: 052919193</p>	 <p>HACIENDA SAN ANTONIO</p> <p>"PLAN DE ACCIÓN PARA LA CREACIÓN DE UNIDADES MÉDICAS MÓVILES DE PRIMEROS AUXILIOS, PARA LA COMUNIDAD DE LA HACIENDA SAN ANTONIO DEL CANTÓN BABA, PROVINCIA DE LOS RÍOS"</p> <p>Olga Salinas Cobo Erika Reyes Salinas</p> 
--	--	--

Cortadas



PRIMEROS AUXILIOS –HEMORRAGIAS

Acueste a la víctima, colóquese guantes desechables de látex, descubra el sitio de la lesión para valorar el tipo de hemorragia ya que esta no es siempre visible; puede estar oculta por la ropa o por la posición de la víctima, para identificar el tipo de hemorragia seque la herida con una tela limpia gasa o apisono. Si la víctima está consciente dele a beber suero oral o agua, cúbrala para prevenir que entre en shock.

Cáidas

NO levantar a la personas inmediatamente; asegúrese antes de que no hay fracturas ni aturdimiento. Si hay pérdida de conciencia (golpe fuera en la cabeza, espalda o el tórax), golpe fuerte sin herida externa (contusión), hemorragia, dolor intenso en alguna articulación, se debe acudir al centro de salud más cercano, para que ellos le den el debido rescate.



Manejo de emergencias



En caso de incendio:

- Evite el pánico, no corra ni cause confusión.
- Diríjase a la salida más cercana.
- Si el área está llena de humo salga agachado.



En caso de accidente:

- Informe inmediatamente al encargado del área.
- No se mueva y espere la ayuda del personal.
- De toda la información necesaria de lo sucedido al personal del área.



En caso de Evacuación:

- Suspenda toda actividad.
- Conserve la calma y desconecte todo eléctrico.
- Evite el pánico, no corra ni cause confusión.
- No grite ni genere comentarios innecesarios.
- Busque la salida y no regrese por ningún motivo.
- Si existen discapacitados ayúdelos a evacuar.