



UNIVERSIDAD DE GUAYAQUIL

**FACULTAD DE INGENIERIA INDUSTRIAL
DEPARTAMENTO DE GRADUACIÓN**

SEMINARIO DE GRADUACIÓN

**TESIS DE GRADO
PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL TITULO DE
INGENIERO INDUSTRIAL**

PROYECTO DE DESARROLLO

**“DISEÑOS DE UNIDADES DE PRODUCCIÓN PARA
REHABILITAR A LOS INTERNOS EN EL CENTRO DE
REHABILITACIÓN SOCIAL DE GUAYAQUIL”**

VENTURA CHILAN EDSON NICASIO

**DIRECTOR DE TESIS
Msc. ING. IND. BAQUE PLUAS OSWALDO**

2002 – 2003

GUAYAQUIL ECUADOR

“La responsabilidad de los hechos, ideas y doctrinas expuestos en esta tesis corresponden exclusivamente al autor”

Firma: _____ .

Edson Nicasio Ventura Chilán

C. C. #: 130334316-2

AGRADECIMIENTO

Agradezco infinitamente Al Creador de todo lo que se denomina mundo, a mi padre (+), mi madre, mis hijas, mi señora, mis mejores amigos y a mis compañeros de trabajo y de estudio; como también a mi director de tesis y a mi familia en general, los mismos que se convirtieron en los componentes principales que facilitaron mi llegada con un feliz termino a este proceso, logrando mi objetivo propuesto, como lo es la etapa universitaria.

Edson N. Ventura Chilán

DEDICATORIA

Obra que va dedicada especialmente a mis hijas (Martha y Marthina), a todos los estudiantes que manifiestan interés por superación y descubrimiento de todo lo que se llama ciencia y tecnología y a la Facultad de Ingeniería Industrial, esperando que el presente sirva como compendio de consulta general.

Edson N. Ventura Chilán.

INDICE GENERAL

1.- Identificación del Proyecto	1
1.1.- Organización solicitante	1
2.- Título del proyecto	1
1.3.- Ubicación	1
1.4.- Duración	1
2.- Antecedentes	2
Cuadro No. 1 Distribución Población Internos por delito	4
Grafico 1A. Hombres	4
Grafico 1B. Mujeres	5
3.- Justificativo	7
4.- Marco Teórico	8
4.1.- Ciclo de Formulación	10
Gráfico No. 2 Etapa de Formulación	11
5.- Objetivos	12
5.1.- Objetivo general	12
5.2.- Objetivo específico	12
6.- Metodología de la Investigación	12
7.- Análisis de Involucrados	13
7.1.- Ministerio de gobierno	13
Cuadro No. 2 Análisis de Involucrados	15
7.2.- Dirección Nacional de Rehabilitación Social	16
7.3.- Gobernación, Intendencia y Alcaldía	16
7.4.- Policía Nacional	17
7.5.- Autoridades encarga	18
7.6.- Empleados	18
7.7.- Internos	19
Cuadro No. 3 Matriz de Involucrados	21
8.- Análisis de Problema	25
Cuadro No. 4 Árbol del Problema	27

9.- Análisis de Fuerzas	28
Cuadro No. 5 Análisis de fuerza	30
10.- Análisis del Diagrama de Ishikawua de la Problemática	32
Cuadro No. 6 Diagrama de Ishikawua de la Problemática	33
11.- Análisis de Efectos	34
Cuadro No. 7 Matriz de Valorización de Efectos	35
12.- Beneficiarios del Proyecto	38
Cuadro No. 8 Grupo de Beneficiarios	39
13.-Análisis de Árbol de Objetivos	40
Cuadro No. 9 Árbol de Objetivos	41
14.- Análisis de Alternativas	42
Cuadro No, 10 Análisis de Alternativas	44
15.- Análisis del Diagrama de Estrategias	46
Cuadro No. 11 Diagrama de estrategias	47
15.1.- Finalidad	48
15.2.- Propósito	48
15.3.- Componentes	48
15.4.- Actividades	49
Cuadro No. 12 Marco Lógico del Proyecto (Primera Parte)	53
16.- Propuesta	59
16.1.- Objetivos	59
16.2.- Componentes de las Propuestas (Unidad de Producción)	59
17.- Estructura Orgánica	62
17.1.- Manual de funciones	62
Cuadro No. 13 Gestión de la Organización	63
18.- Sistema Operativo de las Unidades de Producción	71
18.1.- Funcionamiento de la Unidad de Carpintería	71
18.2.- Equipamiento de la unidad	72
Cuadro No. 14 Recursos Físicos del taller carpintería	75
18.3.- Diagrama de Flujo o Procedimiento Técnico	76
Gráfico No. 3 Flujo de procedimiento para taller carpintería	79
Gráfico No. 4 Tarjeta de ruta Talleres de Carpintería	81
18.4.- Proceso de la Unidad de Carpintería	82

Gráfico No. 5 Diagrama de Operaciones const. Puertas	83
Cuadro No. 15 Lista de Materiales const. Puertas	84
Gráfico No. 6 Diagrama de recorrido taller carpintería	85
18.5.- Funcionamiento de la Unidad de Mecánica	86
18.6.- Equipamiento	87
Cuadro No. 16 recursos físicos Taller Mecánico	88
18.7.- Diagrama de Flujo taller mecánica	89
Grafico No. 7 Flujograma del taller mecánica	91
Grafico No. 8 Tarjeta de ruta Taller mecánica	93
18.8.- Proceso de la Unidad	94
Grafico No. 9 Diagrama de bloque Mecánica	95
Cuadro No. 17 Lista de materiales taller mecánica	96
Gráfico No. 10 Diagrama de recorrido taller mecánica	97
19.- Presupuesto del proyecto	98
Cuadro No. 18 Presupuesto (Marco Lógico)	100
Monitoreo y Evaluación	108
Cuadro N0. 19 Modelo de evaluación	109
Elemento de Jerarquía	110
Componente de la Evaluación	113
Factores de desarrollo para la viabilidad	115
Glosario de términos	117
Conclusiones	120
Recomendaciones	121
Anexo 122	
Anexo 1.- Ubicación del proyecto	123
Anexo 2.- Distribución poblacional ocupacional	124
Anexo 3.- Distribución poblacional ingresos y egresos	125
Anexo 4.- Tasa de crecimiento	126
Anexo 5.- Cepilladora - Fresadora	127
Anexo 6.- Sierra circular	128
Anexo 7.- Cierra circular tupic	129
Anexo 8.- Regruesadora – Tupic	130

INDICE DE CUADROS

No. 1 Distribución Población Internos por delito	4
No. 2 Análisis de Involucrados	15
No. 3 Matriz de Involucrados	21
No. 4 Árbol del Problema	27
No. 5 Análisis de fuerza	30
No. 6 Diagrama de Ishikawua de la Problemática	33
No. 7 Matriz de Valorización de Efectos	35
No. 8 Grupo de Beneficiarios	39
No. 9 Árbol de Objetivos	41
No. 10 Análisis de Alternativas	44
No. 11 Diagrama de estrategias	47
No. 12 Marco Lógico del Proyecto	53
No. 13 Gestión de la Organización	63
No. 14 Recursos Físicos del taller carpintería	75
No. 15 Lista de Materiales const. Puertas	84
No. 16 recursos físicos Taller Mecánico	88
No. 17 Lista de materiales taller mecánica	96
No. 18 Marco lógico (presupuesto)	100
No. 19 Modelo de evaluación	110

INDICE DE GRAFICOS

1A. Hombres	4
1B. Mujeres	5
No. 2 Etapa de Formulación	11
No. 3 Flujo de procedimiento para taller carpintería	79
No. 4 Tarjeta de ruta Talleres de Carpintería	81
No. 5 Diagrama de Bloque Construcción. Puertas	83
No. 6 Diagrama de recorrido taller carpintería	85
No. 7 Flujograma del taller mecánica	91
No. 8 Tarjeta de ruta Taller mecánica	93
No. 9 Diagrama de Bloque Sección Mecánica	95

No. 10 Diagrama de recorrido taller mecánica	97
--	----

INDICE DE ANEXOS

N° 1 Ubicación del Proyecto	123
N° 2 Distribución de internos según ocupación	124
N°3 Distribución de internos ingreso y egreso	125
N°4 Tasa de crecimiento anual de internos	126
N° 5 Cepilladora y fresadora	127
N° 6 Sierras circulares	128
N° 7 Sierra circular y sierra tupi	129
N° 8 regruesadora y tupi	130

INTRODUCCIÓN

La aplicación del Marco Lógico y el análisis del proceso marcarán el delineamiento metodológico del presente proyecto.

Se inicia este estudio determinando los antecedentes que motivaron el desarrollo de este proyecto, pues, una de las causas fue haber podido observar como la mayoría de los detenidos que llegan a este Centro carcelario por haber violado la ley; ya sea por necesidad de dinero o por no haber tenido la oportunidad de acceder a alguna fuente de empleo. Estas circunstancias lo han convertido en un ciudadano vulnerable, fácil de convertirse en delincuente. Ante estos sucesos nace la idea de crear “Unidades de Producción “ que le permitan al interno a acceder a una fuente de trabajo, que le brinde la oportunidad que desde este Centro de Rehabilitación poder a mantener a sus familiares, así como también rehabilitarse mediante el trabajo.

Bajo este aspecto se determinan a los involucrados en el problema que más preocupan; entre los que se pueden mencionar, en primer lugar al Centro de Rehabilitación Social de Guayaquil llamado también Penitenciaría del Litoral, a la Policía Nacional, a la Dirección Nacional de Rehabilitación, los Internos y la Sociedad en General.

Procediendo al planteamiento del problema principal, o sea la desocupación y la falta de oportunidades de trabajo para la población penitenciaria, se hace un análisis de las causas y efectos.

Una de las causa es la deficiente forma en que se maneja la reactivación del aparato productivo del país, el dinero que los banqueros se han llevado del pueblo ecuatoriano, el dinero que también se han robado los altos funcionarios del gobierno mediante contratos dolosos, el encarecimiento de los productos de consumo masivo. Los efectos indudablemente han sido la desocupación, pobreza, desorganización, emigración y deterioro social.

Una vez determinadas las causas se entra al análisis de los objetivos, determinando los medios propósitos y finalidades, en los medios se puede mencionar la creación de fuente de empleo, a través de las unidades de producción, el propósito será rehabilitar a la población penitenciaria y la finalidad de entregar a la comunidad un hombre útil para la sociedad es decir totalmente rehabilitado.

La propuesta, la cual consiste en crear unidades de producción, aprovechando la infraestructura ya existente, determinando inicialmente dos componentes que son; taller de carpintería y taller de mecánica automotriz. Se hace el análisis técnico operativo de las componentes y se determinan las actividades que se van a llevar a efecto, como son; equipamiento, distribución de planta, asesoramiento técnico, análisis de los procesos y la participación adecuada de los internos, con el único fin de que las componentes desempeñen una labor eficiente y eficaz.

Finalmente se procede a determinar el financiamiento de las actividades propuestas, dinero que será financiado en 70% por el FOES y el 30% por el Ministerio de gobierno. La finalidad, el propósito, las componentes, las actividades y los presupuestos están ordenados en la matriz del Marco Lógico acompañados de los medios de verificación y supuestos.

Se considera que lo planteado en el presente proyecto de desarrollo se determina la forma clara en que se va a desarrollar el proceso, pensando que el lector tendrá un claro concepto del propósito que se persigue en la presente propuesta.

El autor.

CAPITULO I

IDENTIFICACIÓN DEL PROYECTO.

1.1.- ORGANIZACIÓN SOLICITANTE

Universidad de Guayaquil, Facultad de Ingeniería Industrial.

1.2.- TITULO DEL PROYECTO.

“DISEÑOS DE UNIDADES DE PRODUCCIÓN PARA REHABILITAR A LOS INTERNOS EN EL CENTRO DE REHABILITACIÓN SOCIAL”.

1.3.- UBICACIÓN DEL PROYECTO.

El Centro de Rehabilitación Social de Guayaquil se encuentra ubicado en la Provincia del Guayas, en el Km. 17 vía a Daule, conforme se lo puede observar en el **ANEXO Nº 1**.

1.4.- DURACION DEL PROYECTO.

El presente proyecto tiene una duración de 5 años.

CAPITULO II

2.- ANTECEDENTES.

El presente trabajo de investigación se realiza en el Centro de Rehabilitación Social de Guayaquil, que está ubicado en la provincia del Guayas, junto a la carretera Guayaquil-Daule, en el Km. 17, a orillas del río Daule. Su instalación cuenta con un área de 41.210 metros cuadrados.

Esta Institución fue construida con tecnología francesa, que corresponde al modelo de ENRIQUE POISON, de **categoría media**, de espina doble o peine; es decir, dándole mayor prioridad a la seguridad interna que a la externa.

Fue creada con el propósito de ser considerada una “Granja Penal Agrícola”, su inauguración se dio en el año 1974, diseñada para albergar a 1290 internos, con fines humanitarios, para evitar la pena muerte, en la actualidad habitan 3151 internos.

Ante la politización del sistema de rehabilitación social, que ha generado inestabilidad en sus directivos y la mayoría de ellos, desconocen políticas estratégicas de rehabilitación social, se considera que esta situación ha influido en el área técnica, ante la falta de proyectos que engloben la participación de profesionales de distintas ramas; estas han realizado acciones aisladas que si bien han contribuido a mantener la motivación y el interés en un determinado sector de la población de internos; estas acciones no garantizan, que efectivamente se pueda hablar que se ha logrado reintegrarlos socialmente con ciertas excepciones.

Según la Dirección Nacional de Rehabilitación Social en su boletín estadístico del 2001, pagina 38, conforme se lo puede observar en el **ANEXO N° 2** donde indica, que la desocupación que afecta a la población de 2642 internos representa el 92 % de la población del Centro de

Rehabilitación Social de Guayaquil, considerándose como una de las principales causas negativas para la rehabilitación.

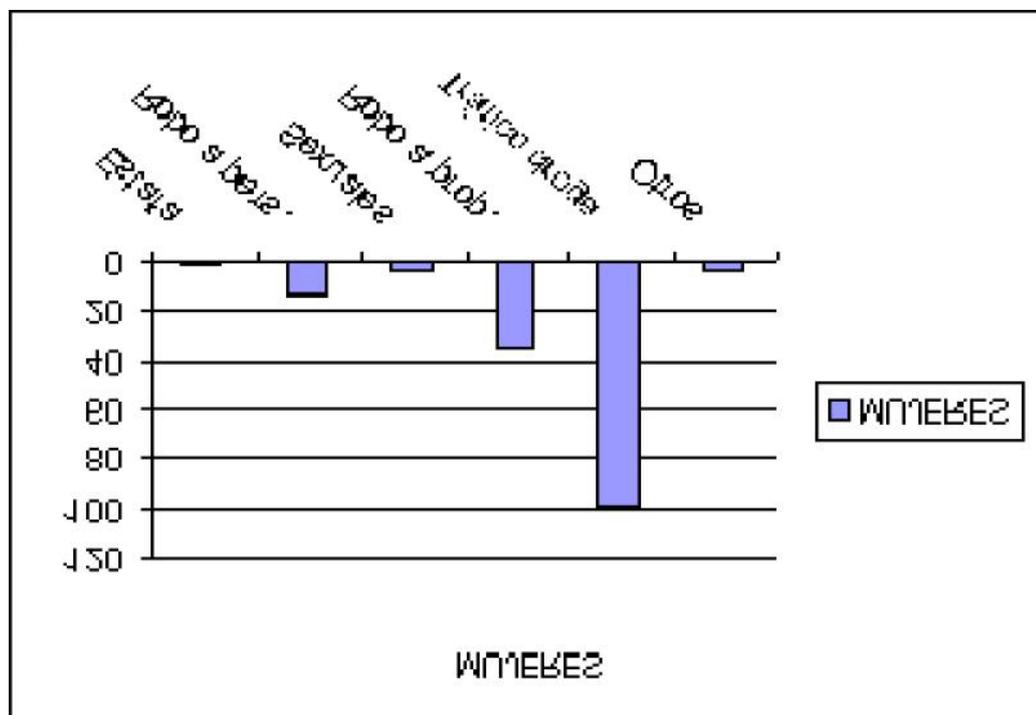
Así mismo en el **anexo N° 3** se representa el promedio anual de ingresos y egresos de internos del año 2001, que son 2701 varones y 156 mujeres. Entre las causas de ingreso más frecuentes de acuerdo al boletín estadístico 2001 de la DNRS, las mismas que se las tabula en el **cuadro N° 1**, estas constituyen: Por estafa al estado 1, robo 298, caso sexuales 89, por robo a propiedades 1.570, por tráfico 537, otros 362 internos.

Estos datos se los representa en el **gráfico N° 1A**, en donde podemos observar que el 57% corresponde a robo a propiedades y el 3% corresponde a casos sexuales.

CUADRO N° 1
DISTRIBUCIÓN POBLACIONAL DE INTERNO POR DELITO.
HOMBRES Y MUJERES.
2001

DELITO	HOMBRES	MUJERES
Estafa	0	1
Robo a personas	285	13
Sexuales	85	4
Robo a propied.	1535	35
Tráfico droga	438	99
Otros	358	4
TOTAL	2701	156

GRAFICO N° 1B



FUENTE: CUADRO N° 1

ELABORACIÓN: EDSON

En el **gráfico N° 1B**, podemos observar que el valor máximo (99) de ingreso corresponde a tráfico de droga y, el valor mínimo (1) corresponde a casos por estafa al estado.

El **anexo N° 4** representa según el boletín oficial 2001 de la DNRS, la tabulación de las tasas anuales de crecimiento de la población penitenciaria, donde podemos observar que la población ha experimentado un decrecimiento del 2.12% respecto al año 2000, la tendencia de crecimiento de los años anteriores ha disminuido.

Entre otras causas, el hacinamiento, el ambiente viciado, las enfermedades, la falta de seguridad, la alimentación deficiente, la asistencia médica inadecuada y la miseria, provocan en los internos inestabilidad psicológica, desesperación y en muchos casos a volverse ente menos viable de acoplarse nuevamente a la sociedad. Razón por la

cual se ha decidido plantear este proyecto; el mismo que, en general perseguirá hacer una rehabilitación social e integral con la creación de **fuentes de trabajo** a manera de unidades productivas, ya que en la actualidad las pocas o casi nada unidades de producción existentes, no facilitan mayor fuente de trabajo. Con la creación de unidades de producción, debidamente equipadas, la agrupación y selección de los internos recluidos que cuentan con diferentes habilidades manufactureras, las mismas que podrán ser rediseñadas y explotadas debidamente, además con la ayuda de los instructores de talleres y autoridades encargadas del sistema se podrá generar grandes fuentes de trabajo para los internos, generando recursos para autofinanciar reformas que se deseen llevar a cabo en el futuro, pero lo mejor de todo esto será, que, con esos mismos recursos económicos, el interno se convierta en microempresario y genere beneficio para apoyar a su seno familiar y cuando se reintegre a la sociedad instale su propio negocio.

Los pocos talleres de carpintería, artesanía en plywood, zapatería y otras fuentes de trabajo como; colaboradores departamentales, albañilería, lavanderías, comedores, sodas bar, tiendas y ferreterías existentes en la actualidad, no son suficientes para brindar mayores oportunidades de fuentes de trabajo a la población.

En relación a la ejecución de este proyecto, han existido otras iniciativas para darle solución a estos problemas, por parte de grupos de voluntariados, tales como:

- Proyecto “Ninguno es Irrecuperable” de la Confraternidad Carcelaria del Ecuador, Núcleo del Guayas.
- Proyecto de Capacitación Laboral, que lo auspicia la agrupación religiosa “Jesucristo Todo Poderoso”.
- Proyecto para la Explotación Agrícola, que lo promueve la agrupación religiosa “Jesucristo al Rescate”.

Analizado estos programas se concluye que no están cumpliendo con la finalidad para lo cual fueron concebidos, por estar elaborados con el objetivo de transmitir una formación cristiana, además no han sido ejecutados en coordinación con un equipo de trabajo de la Institución. Por tal motivo en la actualidad la Dirección Nacional de Rehabilitación ha creado el Departamento de Tratamiento-Laboral bajo la responsabilidad de la Sra. Soc. Soledad Rodríguez León como COORDINADORA DEL AREA LABORAL y de mi persona como INSTRUCTOR DE ARTES MANUALES, para hacer realidad este proyecto y, coordinar con las Organizaciones No Gubernamentales y de esta manera lograr que tengan éxito los programas y proyectos a ejecutarse en el futuro.

Este proyecto se lo realiza con el enfoque del Marco Lógico, herramienta técnica para fortalecer el diseño, la ejecución y la evaluación de proyectos de desarrollo social.

CAPITULO III

3.- JUSTIFICATIVO.

El presente estudio de Proyecto Social esta enfocado para solucionar ó disminuir la problemática principal, de la desocupación, necesidad que afecta a la población de los internos en general del Centro de Rehabilitación Social de Guayaquil. Desde este punto de vista existen razones suficientes como para efectuar la investigación de este estudio, destacando que:

- Con la creación de fuentes de trabajo se persigue hacer una rehabilitación social integral, para rehabilitar a los internos del Centro de Rehabilitación Social de Guayaquil.
- Los internos podrán generar fuentes de trabajo a manera de células micro empresariales, las mismas que se desarrollarán con el esfuerzo de cada participante.
- Los internos percibirán ingresos económicos, los mismos que les servirán para autofinanciar los gastos familiares y personales.
- Las autoridades tendrían menos conflictos con la población.
- El Ministerio de Gobierno, la Dirección Nacional y el Centro de Rehabilitación Social, tendrán como carta referencial que sus atendidos se someten a verdaderos programas de rehabilitación.

CAPITULO IV

4.- MARCO TEORICO.

Se basa en la teoría existente sobre el tema establecido; con el propósito de ampliar las áreas de trabajo que permitan incorporar a los internos en actividades, indispensable en el sistema que está aplicando la Confraternidad Carcelaria del Ecuador Núcleo del Guayas, con el programa denominado “Ninguno es Irrecuperable”, aplicando la metodología APAC (Ayuda al Preso Ayuda a Cristo), bajo la responsabilidad de la Lcda. Gloria Montaña en calidad de presidenta. La metodología consiste fundamentalmente en:

- Actos religiosos.
- Discursos de valorización humana.
- Biblioteca.
- Institución de padrinos voluntarios.
- Pesquisas sociales (conocer las causas).
- Representantes de celdas.
- Trabajo y aseo
- Trabajo en pabellones, en las comisiones, etc.
- Reunión de grupo (para descubrir los errores y corregirlos).
- Concurso de arreglo e higiene de la celda.
- Contacto con la familia.

La APAC es una entidad civil legalmente constituida, amparada constitucionalmente para actuar en los presidios, con vida propia en los términos de las leyes brasileñas, fundada el 18 de noviembre de 1972, y tiene como finalidad Rehabilitar a los presos y proteger a la sociedad, aplicando la filosofía “matar” el criminal y salvar al hombre. En la APAC, nada se improvisa, todo es fruto de una larga y dolorosa experiencia. Programa que está siendo ejecutado desde el año 1998, en tres etapas:

Preparación,
Inicial. y
Unidad especial.

Etapa de preparación.- En esta primera etapa corresponde exclusivamente a la captación y selección de internos de los diferentes pabellones a través de la religión y valorización humana.

Etapa Inicial.- En esta fase los seleccionados son ubicados en un pabellón especial, donde se evalúa su comportamiento; se dedican:, al estudio de la religión católica y al trabajo artesanal artístico. Considerando que el arte despierta el interés por lo bello y estimula la creatividad. Esto ayuda al hombre a liberarse interiormente, ya que él queda entretenido, haciéndolo mejor. Además es importante destacar que el trabajo que realizan es de acción terapéutica.

Etapa De Unidad Especial.- La unidad especial está ubicada en la parte exterior de este Centro, lugar donde los internos ponen en práctica todos los conocimientos adquiridos en la fase inicial. Dándole atribución de responsabilidad dentro de la unidad, sobretodo ayudando a administrar la casa, manteniéndola limpia y organizada.

Y como herramienta clave para el presente estudio se aplicará el enfoque del **marco lógico**, a base de la utilización de, definición del problema central, matriz y análisis de involucrados, árbol y análisis de problema, árbol de objetivos, árbol de alternativa, árbol de soluciones, de evaluación y de monitoreo, conforme se lo puede observar en el **gráfico N° 2**.

El Marco Lógico: es una técnica - herramienta conceptual que sirve para fortalecer el diseño, la ejecución y la evaluación de los proyectos, brindando una estructura racional al proceso de planificación. Los objetivos del marco lógico son:

Logros, éxitos y meta cumplida.

4.1.- CICLO DE FORMULACION DE PROYECTO.

Herramienta clave del marco lógico que aplicaremos en este proyecto. Los procedimientos generales en proyecto son como indica la figura:

El problema central: Es la situación negativa que afecta a un determinado grupo humano, dentro de un determinado espacio geográfico.

Análisis de los involucrados: Nos permite representar la estructura de elementos de un problema en varios niveles de jerarquía. Enfocando los problemas percibidos, recursos, mandatos y conflictos de cada actor del problema central.

Análisis del problema: La construcción del árbol del problema es a partir del problema central y la columna de los problemas percibidos en el análisis de involucrados y enlazados en relaciones causa – efecto.

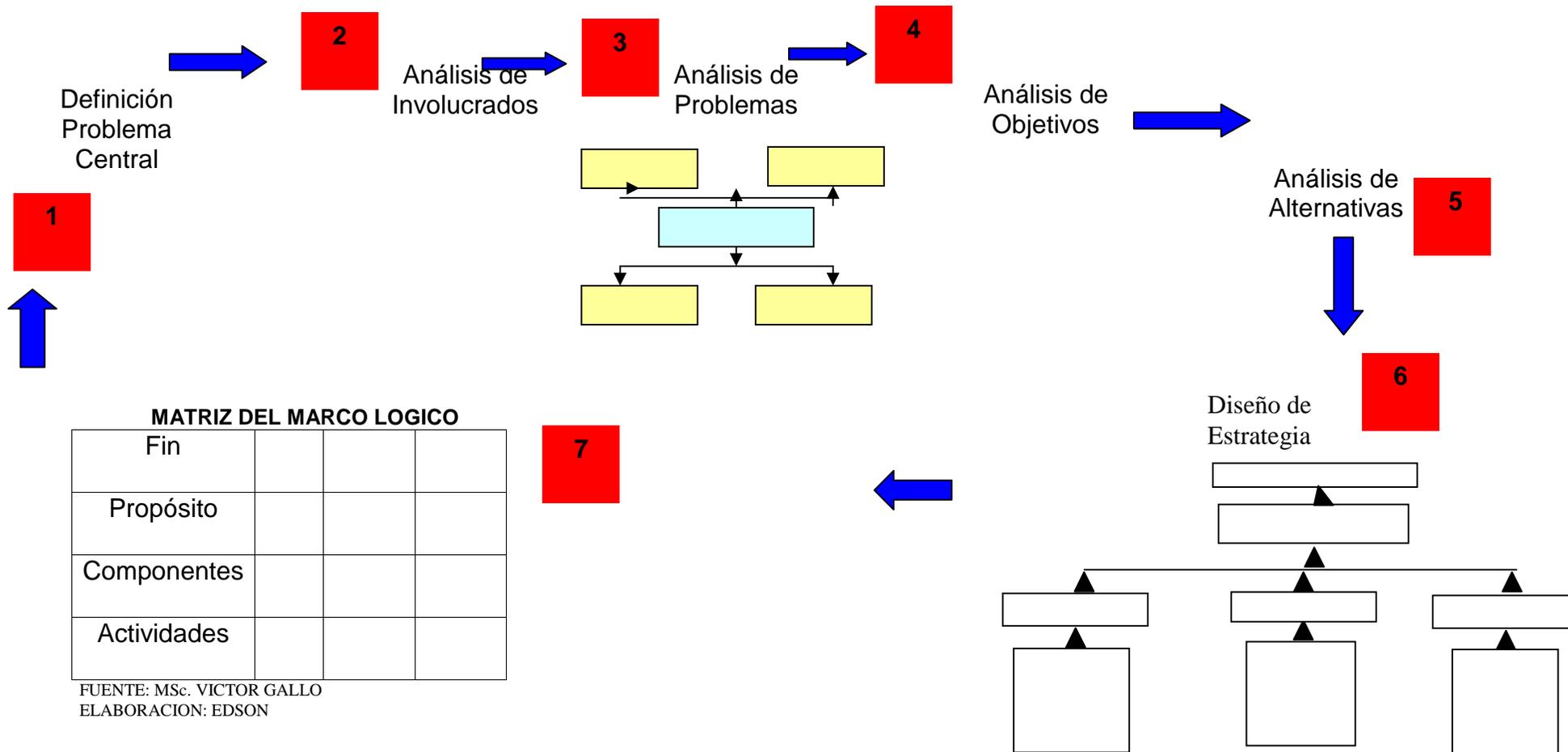
Análisis de objetivos: La construcción del árbol de objetivos estableciéndolo a partir del árbol del problema y enviándolo como estado positivo enlazados en relaciones propósito - fines – componentes.

Análisis de alternativas: Comprende identificar las cadenas o ramas de objetivos, en relaciones de tipo – propósito – fines – componentes, que aseguran el cumplimiento de los objetivos de jerarquías superior.

Instrucción del diagrama de estrategia: La matriz de estrategia consigna los objetivos y sus niveles de jerarquía correspondiente. De finalidad - propósito – componentes y objetivos específicos (estos son referencias para definir indicadores y actividades del marco lógico),

Preparación del marco lógico: Proyecto a partir del diagrama de estrategia y del árbol de objetivos y las soluciones seleccionadas como las componentes del proyecto.

**GRAFICO Nº 2
ETAPA DE FORMULACION
HERRAMIENTAS CLAVES DEL MARCO LÓGICO**



CAPITULO V

5.- OBJETIVOS.

5.1.-OBJETIVO GENERAL.

Diseñar una propuesta de trabajo con áreas debidamente equipadas y desarrollar programas que permitan que las actividades laborales en el Centro de Rehabilitación Social dejen de ser terapéuticas y se conviertan en productivas, para disminuir el índice de desocupación y conseguir la reintegración de los internos a la sociedad ecuatoriana como entes útiles y productivos.

5.2. -OBJETIVOS ESPECIFICOS.

- Diseñar tipos de unidades de producción, ya que existe infraestructura establecida.
- Formar y seleccionar a internos sentenciados a una pena mayor de dos años y que tengan diferentes habilidades en manufacturas.
- Recomendar la capacitación a los internos en actividades específicas.
- Lograr la aprobación de este proyecto por parte de una Corporación Internacional, a través de convenios ó créditos no reembolsables.
- Propender contratos ó convenios con el Municipio y otros sujetos gubernamentales y particulares sin fines de lucro, para la comercialización de los productos.

CAPITULO VI

6.- METODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓN.

Este proyecto se caracteriza por ser factible y de tipo de investigación cualitativa, como tal la metodología a utilizar es la científica y tecnológica, que comprende las siguientes etapas.

La recolección de la información es de fuentes secundarias, a través del boletín estadístico 2001 de la Dirección Nacional de Rehabilitación Social.

Tabulación de la información a través del uso de la estadística descriptiva, moda, media, desviación estándar y desviación típica.

Análisis de la Situación a través de la representación gráfica de barra, torta de pastel de los datos obtenidos, utilizando software como Word y Excel.

Diagnosticar a través de técnicas como el diagrama de ishikawa o espina de pescado, árbol de problema, etc.

Elaboración de la propuesta, utilizando fundamentalmente técnicas de ingeniería industrial; como método de trabajo, seguridad industrial ergonomía, producción, procesos, sistema de calidad y administración, a través del **enfoque del marco lógico**.

7.- ANÁLISIS DE INVOLUCRADO.

El Análisis de Involucrados nos permite representar la estructura de elementos de un problema de varios niveles de jerarquía.

Considera persecuciones y actitudes, grado de interés potenciales y limitaciones estudiando los posibles conflictos y soluciones de los mismos.

A continuación en el **cuadro Nº 2** se representa a cada involucrado del proyecto, considerando su grado jerárquico. Los involucrados principales en este estudio son los siguientes: el Ministerio de Gobierno, La Dirección

Nacional, la Gobernación del Guayas, la Alcaldía, la Intendencia, la Policía Nacional, las Autoridades encargadas del Centro de Rehabilitación Social de Guayaquil, los Empleados, los Internos y la Sociedad en general.

CAPITULO VII

7.1.- MINISTERIO DE GOBIERNO

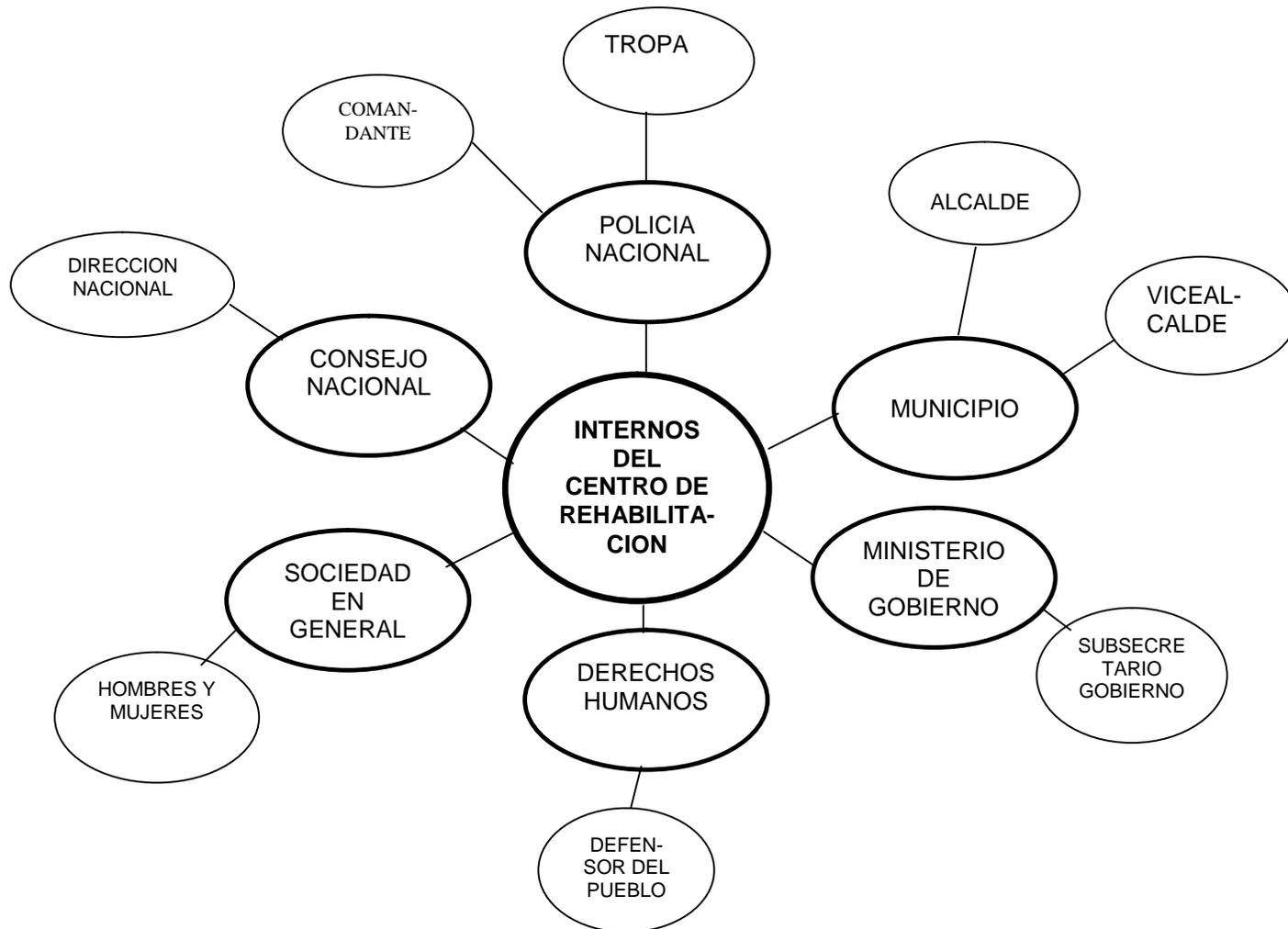
El Ministerio de Gobierno como ente regulador de la situación democrática del país, poco o casi nada ha hecho, a través de los programas sociales por la recreación, a este aspecto no se lo toma como una necesidad para el desarrollo integral del individuo, simplemente es un apéndice al que tienen acceso los de la clase privilegiada quedando por fuera las otras capas sociales. Esto genera uno de los mayores problemas ya que es limitada la forma en que la niñez y la juventud aprovechan el tiempo libre, en la mayoría de las comunidades el espacio físico y social para practicar deportes, artes, recreación cultural y trabajo comunitario son muy limitados, siendo obligados a utilizar la televisión y el cine, como único recurso de entretenimiento, la cual no es muy saludable por los ya consabidos mensaje de violencia, sexo y transculturalización, teniendo como resultado las pandillas y por ende una delincuencia organizada.

Por lo tanto esta Institución presenta poco interés por la instauración de programas o proyectos que beneficien a la población ecuatoriana, mucho menos, en destinar recursos económicos específicamente para fomentar el trabajo o disminuir la desocupación en los Centro de Rehabilitación Social del país.

Esta entidad estatal presenta pugnas de poder, de carácter económico, político y hasta cultural, por que existen diferencias, oposiciones, rivalidades, conflictos y hasta choque como son; huelgas y paros, con la sociedad, empleados e internos (reclusos).

CUADRO N° 2

ANALISIS DE INVOLUCRADOS



7.2.- LA DIRECCIÓN NACIONAL DE REHABILITACIÓN SOCIAL.

En cambio, por parte de la Dirección Nacional de Rehabilitación Social; sí, han hecho hincapié en buscar soluciones a varios problemas pero no han sido terminantes en definir suficientes partidas presupuestarias destinadas a la rehabilitación de la población de este centro Carcelario. La insuficiencia de recursos económicos asignados no revisten las necesidades de los centros de reclusión, ya que el aumento de gasto para la seguridad, vigilancia y administración de los centros carcelarios cada día es mayor, motivo por el que, la población penitenciaria aumenta a cada hora del día.

Esta entidad mantiene diferencia institucional con el Ministerio de Finanzas, por el motivo que no asignan los correspondientes valores o recursos para el buen desenvolvimiento de todas las acciones programadas.

7.3.- LA GOBERNACIÓN, INTENDENCIA Y ALCALDÍA.

Por otra parte estas Dependencias Gubernamentales, responsables de la planificación de la ciudad, no han contemplado espacio para el adecuado disfrute y esparcimiento de los jóvenes, niñez y ciudadanía en general, además estas autoridades locales no ejercitan su poder para la supervisión de las pocas áreas de recreación y esparcimiento.

Y por no tener la oportunidad de participar en las designaciones de directivos en el sistema de rehabilitación, demuestran poco interés por el tema. Sólo se han preocupado por el alto índice delincencial y en realizar campañas contra la delincuencia, (Plan Más Seguridad), con el único propósito de aprehender a diferentes tipos de infractores y malhechores, provocando la sobrepoblación de internos, ya que desconocen la situación ó capacidad actual de los Centros de detención y reclusión como es el Centro de Detención Provisional y el Centro de Rehabilitación Social o Penitenciaria.

Estas entidades gubernamentales presentan poco o casi ningún interés por el tema de rehabilitación a la población penitenciaria, manifestando conflictos o diferencias por no tener la oportunidad de participar en el sistema, ya sea en el ámbito de carácter económico, político, penal, y hasta cultural con terceras personas y por ende a la sociedad.

Estas Dependencias Gubernamentales mantienen diferencias con los directivos del Centro, por no tener la oportunidad de participación en el Sistema de Rehabilitación e investigación de los procesados.

7.4.- LA POLICÍA NACIONAL

Institución Gubernamental encargada de velar por la seguridad de la población ecuatoriana, de los problemas sociales como son: la delincuencia, asaltos, asesinatos, violaciones, traficantes, etc., o conjuntos de males que aflige a ciertos sectores de la sociedad. Esto se da por la evolución y el crecimiento de la sociedad y los conflictos entre quienes poco o nada tienen y aquellos que cuentan con algo o mucho más. Esta entidad gubernamental mantiene una escasa coordinación e interrelación con los directivos o autoridades del Centro de Rehabilitación Social, la colaboración para trasladar a internos dentro o fuera de la ciudad es mínimo, asumiendo que ellos presentan escasez de recursos para adquirir combustibles para su equipo motorizado.

Esta Institución Gubernamental no presenta ningún interés por la instauración de programas o proyectos que beneficien a la población penitenciaria, para su rehabilitación y reinserción a la sociedad ecuatoriana.

Esta entidad policial presenta conflicto de poder e interés, por que existen diferencias, oposiciones, rivalidades, y choque de carácter económico, político y hasta cultural, con los directivos y empleados, del

Centro de Rehabilitación, Corte Superior de Justicia y por ende a la sociedad. Pero su mayor problema o conflicto es con el elevado índice y organización de la delincuencia.

7.5.- LAS AUTORIDADES ENCARGADAS

Las Autoridades Encargadas del Centro de Rehabilitación, poco o casi nada han podido hacer por el tema de rehabilitación, ya que sus superiores no han sido explícitos en definir una partida presupuestaria suficiente, destinada a la rehabilitación de la población de este Centro Carcelario. La sobrepoblación en este Centro de Rehabilitación es un hecho comprobado, situación que tiene su origen por la insuficiente inversión de recursos en infraestructura (pabellones, edificios administrativos, talleres), y equipamiento, donde la mayoría de las instalaciones sanitarias, eléctricas no funcionan. Demostrando con esto el abandono y no respeto a los derechos humanos

7.6.- LOS EMPLEADOS

Los 286 empleados que se encuentran laborando en este Centro están clasificados en Profesionales, Técnicos, Asistente Administrativos; distribuidos de la siguiente manera:

12	médicos
03	odontólogos
08	trabajadores sociales
01	sociólogo
06	psicólogos
05	abogados
01	arquitecto
02	ingenieros
04	instructores de talleres y
244	guías.

Todos ellos aportan con muy poco en la rehabilitación de los internos; lo poco que ellos realizan es gracia al acertado sistema de autogestión, sistema al que han tenido que recurrir debido a que no existen recursos ó partidas presupuestarias específicas para fomentar el trabajo.

7.7.- LOS INTERNOS

En el Centro de Rehabilitación Social de Guayaquil el hacinamiento poblacional es un hecho comprobado, actualmente habitan 3151 internos, conforme se lo puede observar en el **anexo N° 5**, la mayoría de ellos provienen de los sectores más humilde de la población, sin recursos económicos, sin abogados que los representen; los cuales están distribuidos de la siguiente manera:

- 10 pabellones de la Sección Cárcel.
- 12 pabellones en la Sección Penitenciaria.
- 1 Pabellón de aislamiento.
- 1 Sección de Centro de Detención Provisional (CDP) y,
- 3 Pabellones de la Sección Femenina.

El grueso de la población carcelaria se aloja en condiciones extremas. Los detenidos hombres mujeres, jóvenes y adolescentes, viven en el hacinamiento y la miseria, carecen de los elementos de primera necesidad. No reciben asistencia médica y psicológica adecuada, ni medicamentos, ni alimentos en cantidades suficientes, las camas y colchones no son suficientes y los edificios reciben poco o casi nada de mantenimiento.

Los pocos internos que participan en diferentes actividades laborales u ocupacionales los encontramos, en talleres de carpintería, artesanía, zapatería, panadería, manualidades, como; colaboradores departamentales, albañilería, lavanderías, comedores, sodas bar, tiendas, ferreterías y como estudiantes de la Unidad Educativa “Eugenio Espejo” de este Centro, en los niveles primarios, todas estas fuentes existentes en

la actualidad, no son suficiente para brindar mayores oportunidades de trabajo a la población carcelaria.

Los colaboradores departamentales suman un total de 65 internos, percibiendo un incentivo de \$1,00 (un dólar) diario por su actividad. Por ende los demás internos deambulan por los diferentes pasillos, patios y, corredores, gran porcentaje de ellos se dedican al consumo de licor y droga dando origen a la conformación de bandas organizadas o grupos que se dedican a la extorsión, asalto e incluso al asesinato, acciones que se realizan por que existe poca vigilancia o complicidad por parte de los señores guías ó celadores.

Este análisis de involucrados se lo detalla a continuación en el **cuadro N° 3.**

CUADRO N ° 3
MATRIZ DE INVOLUCRADOS

GRUPOS	PROBLEMAS PERCIBIDOS	RECURSOS Y MANDATOS	INTERES EN PROYECTO	CONFLICTOS POTENCIALES
DE MINISTERIO DE GOBIERNO	Programas sin impacto social. Deterioro social.	Constitución y las leyes. Código de ejecución de pena. Financiamiento del Estado	Poco	Conflictos de poder. Huelgas en general.
DIRECCIÓN NACIONAL DE REHABILITACIÓN	Insuficiente cursos económicos. Poca coordinación con el Ministerio de Gobierno. Aumento de gasto en seguridad.	Decretos del Ministerio de Gobierno. Código de ejecución de pena.	Expectativas por rehabilitar a los internos.	Que no se asigna presupuesto de parte del Ministerio de Finanzas

GRUPOS	PROBLEMAS PERCIBIDOS	RECURSOS Y MANDATOS	INTERES EN PROYECTO	CONFLICTOS POTENCIALES
LA POLICIA NACIONAL	<p>Escasa Coordinación e interrelación con los directivos del CRSG.</p> <p>Escasez de recursos para movilización</p>	<p>Decretos</p> <p>Reglamento</p> <p>Policía Judicial.</p> <p>Suficiente personal.</p> <p>Equipo logístico</p> <p>Reglamento</p>	Ninguno	<p>Conflicto de Poder Judicial.</p> <p>La delincuencia mejor equipada</p> <p>Delincuencia organizada.</p>

GRUPOS	PROBLEMAS PERCIBIDOS	RECURSOS Y MANDATOS	INTERES EN PROYECTO	CONFLICTOS POTENCIALES
INTERNOS	<p>Desocupación</p> <p>Hacinamiento</p> <p>Enfermedades</p> <p>Inseguridad</p> <p>Alimentación deficiente</p> <p>Perdida de sus derechos</p>	<p>Amparados por el comité de Internos.</p> <p>Defensor del pueblo.</p> <p>Derechos Humanos.</p> <p>Recursos de Amparo.</p> <p>Código Ejecución de Pena.</p> <p>Convención Internacional 1957 Art. 1984-47 regla mínima para tratamiento de recluso</p> <p>Constitución Art. 24. (Devido Proceso)</p> <p>Código de Ejecución de pena</p>	<p>Muy interesados por programas de rehabilitación.</p> <p>Aprender técnicas ocupacionales.</p> <p>Asumir responsabilidad.</p>	<p>La corrupción entre: internos autoridades y empleados.</p> <p>Ser considerado un delincuente.</p> <p>Modificación de las Leyes Penales.</p>
SOCIEDAD EN GENERAL	<p>Inseguridad de comunidad</p>	<p>Derechos Humanos.</p> <p>Policía Nacional.</p>	<p>Poco interés por proyectos</p>	<p>Violación de los Derechos Humanos .</p>

De todo lo expuesto en el análisis de la matriz de involucrados, de la situación actual del Centro de Rehabilitación Social de Guayaquil, se considera como problema global a la **rehabilitación inadecuada** y por ende se sitúan las siguientes **causas**, instalaciones no adecuadas, escasos recursos económicos, escasos programas de rehabilitación, maltratos físicos y psicológicos, hacinamiento, escasa partida presupuestaria, inadecuada capacitación de funcionarios y, por gravedad sus respectivos **efectos** como; la desocupación, la inestabilidad económica, cultura violenta, enfermedades, ambiente viciado, creación de bandas, consumo de drogas, desnutrición, asalto y asesinato

Instalaciones no adecuadas.- Por el hecho de no existir instalaciones adecuadas, paralela a la situación actual, ya sean estas para vivienda, trabajo, salud, alimentación y recreación; son causantes principales para que el grueso de la población carcelaria se alberguen en condiciones extremas, soportando maltratos físicos y psicológicos ya sea por parte de las autoridades (guías) o por sus propios compañeros (internos).

Escasos Recursos Económicos.- Los escasos recursos económicos que asigna la Dirección Nacional a este Centro de Reclusión no remedian las necesidades requeridas por las Autoridades encargadas, condenando a los detenidos, hombres, mujeres, jóvenes y adolescentes, a vivir en el hacinamiento y la miseria, careciendo de los elementos de primera necesidad.

Escasos programas de rehabilitación.- Los escasos programas de rehabilitación. No reciben asistencia médica y psicológica adecuada, ni medicamentos, ni alimentos en cantidades suficientes, las camas y colchones no son suficientes y los edificios reciben poco o casi nada de mantenimiento.

CAPITULO VIII

8.- ANÁLISIS DE PROBLEMA.

Es una herramienta que permite analizar la problemática, en el que explica tendencia del problema, de la población, de un sector determinado, identificando y describiendo las componentes de la problemática conformadas por factores, situaciones, condiciones, efectos y coyunturas de la problemática. Seleccionando las componentes más relevante del impacto y la posibilidad de modificar su comportamiento existente en relación con la problemática identificada en los problemas principales y su relación causa - efecto e interrelación y nos permite visualizar dichas relaciones.

El árbol de problemas nos ayuda a enfocar **el problema central** de nuestro proyecto, con las causas y efectos que acarrea para la rehabilitación inadecuada de los internos del Centro de Rehabilitación Social de Guayaquil.

El Centro de Rehabilitación de Guayaquil no cuenta con instalaciones adecuadas ni con recursos económicos suficientes para poder aplicar una verdadera rehabilitación, a una sobrepoblación de internos existente, sumada de una mala administración y organización en el sistema, nos encontramos con escasa atención médica, mala alimentación, falta capacitación a los empleados, escasos programas operativos, la falta de partidas presupuestarias, trae como consecuencia sueldos bajos a los empleados.

La existencia de una inadecuada rehabilitación tiene como efectos a la desocupación, que a su vez crea un ambiente viciado y lleno de pandillas.

La inestabilidad económica de la cual se aprovechan y da lugar a la extorsión. No existe una clasificación adecuada de los internos, generándose una cultura violenta y de baja motivación psicológica y un

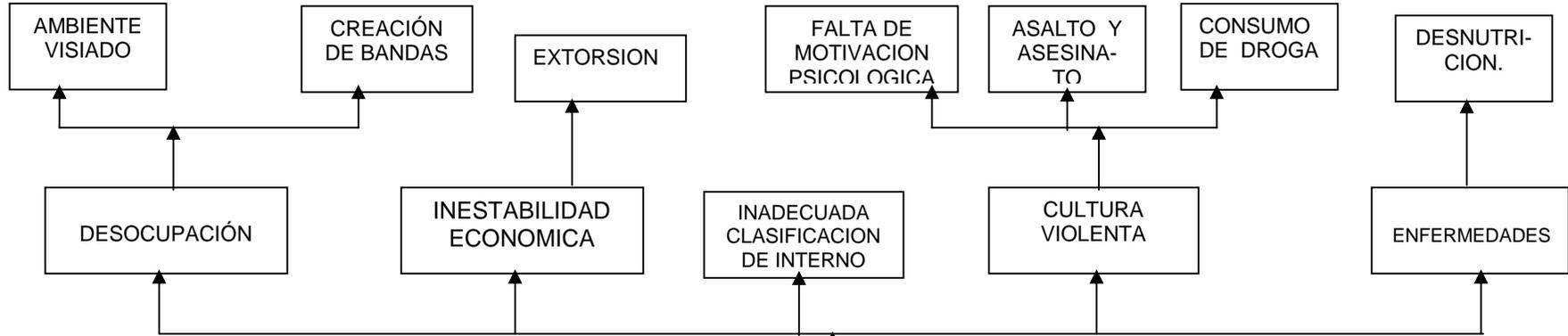
alto consumo de droga, asaltos y asesinatos. La insalubridad existente en este centro, hace acogida de una serie de enfermedades, entre una de las de mayor índice tenemos a la desnutrición, el paludismo, la meningitis, etc. etc, etc.

A continuación el **cuadro N° 4** nos detalla los componentes del árbol de problema que son, efectos, problema central y causas.

CUADRO N ° 4

ARBOL DE PROBLEMA

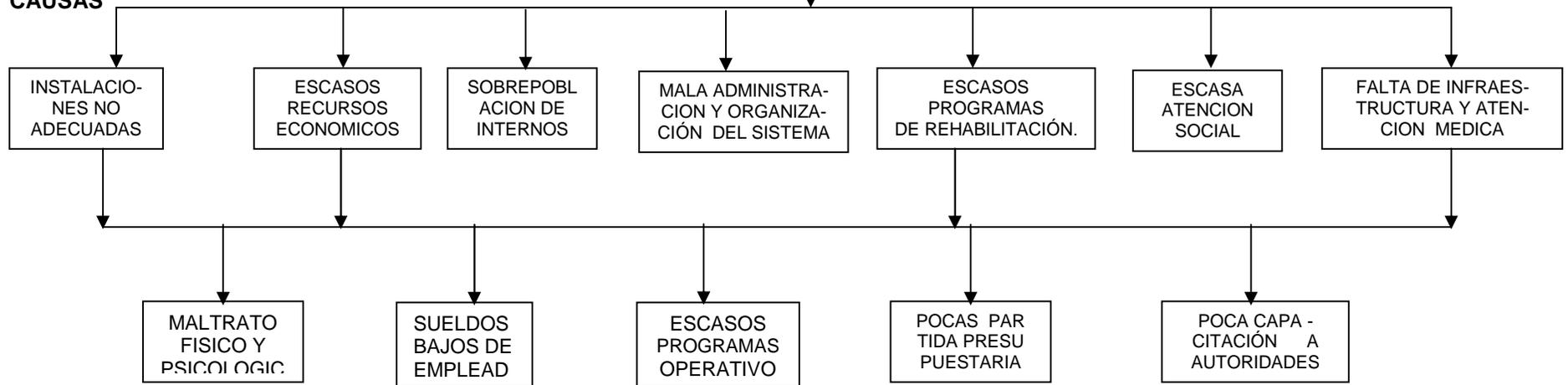
EFFECTOS



PROBLEMA CENTRAL

REHABILITACION INADECUADA DE LOS INTERNOS DEL CENTRO DE REHABILITACION SOCIAL GUIL.

CAUSAS



CAPITULO IX

9.- ANÁLISIS DE FUERZAS.

Determina la intensidad de las relaciones de causas y efectos que produce dentro de una determinada problemática.

- Dibujamos un gráfico de fuerza de campo en T.
- En el centro del gráfico escribimos el problema actual
- Hacia la derecha escribimos el problema resuelto
- Hacia la izquierda escribimos el problema agravado
- Realizaremos una lluvia de ideas para fuerzas impulsoras
- Realizaremos una tormenta de ideas para fuerzas bloqueadora
- Valoraremos la intensidad del efecto de la fuerza sobre el problema central.
- Valoramos el potencial del cambio del problema central, a partir neutralización de la fuerza bloqueadora o el aprovechamiento de la fuerza impulsora.
- Finalmente seleccionaremos los factores con mayor potencial de cambio.

PROBLEMA AGRAVADO	PROBLEMÁTICA ACTUAL				PROBLEMÁTICA RESUELTA
	I	PC	I	PC	
FUERZAS IMPULSORAS					FUERZAS BLOQUEADORAS

A continuación el **cuadro N° 5** nos representa el Análisis de Fuerzas mediante la valoración de intensidad nos determina la fuerza sobre el problema central .

Problemática actual.- La existencia de la inadecuada rehabilitación de los internos del Centro de Rehabilitación Social nos permite analizar y determinar su origen, mediante la valoración de la intensidad de impacto y

su potencial de cambio, con la escala de uno igual a bajo, dos igual medio bajo, tres igual a medio, cuatro igual a medio alto y cinco igual a alto, definimos cuales son las fuerzas que participan en la solución del problema.

Problemática agravada.- Determinamos el aspecto más negativo de situación del problema, "pésima rehabilitación", para luego a proceder a aplicar lluvias de ideas de fuerzas impulsoras que puedan dar soluciones al problema.

Problemática resuelta.- Es el resultado de la aplicación adecuada de las fuerzas impulsoras, a pesar de existir las fuerzas bloqueadoras.

CUADRO N° 5

ANALISIS DE FUERZA

<p align="center">PROBLEMÁTICA AGRAVADA Pésima Rehabilitación de los internos del Centro de Rehabilitación Social de Guayaquil. (Iluvias de ideas)</p>	<p align="center">PROBLEMÁTICA ACTUAL Inadecuada rehabilitación de los Internos del Centro de rehabilitación Social de Guayaquil.</p>				<p align="center">PROBLEMÁTICA RESUELTA Internos rehabilitados en el Centro de rehabilitación Social de Guayaquil.</p>
<p>FUERZAS IMPULSORAS →</p>	I	PC	I	PC	<p>← FUERZAS BLOQUEADORAS</p>
Autoridades Gubernamentales interesadas por incrementar y mejorar las oportunidades de trabajos para los Internos del Centro de Rehabilitación	5	4	5	3	Los trámites burocráticos no permiten asignación de recursos económicos, para mejorar e incentivar el trabajo y producción
Directivos interesados por capacitar y mejorar las habilidades laborales de los Internos, brindando eficiente servicio de rehabilitación.	5	5	4	4	Insuficientes asignaciones de recursos económicos por partes de Institución Gubernamentales.
Las ONG Organizaciones no Gubernamentales dispuestas a participar y desarrollar proyectos especializados en Rehabilitación	5	5	4	5	Pocas garantías por partes de las autoridades encargadas hacia los convenios de cooperación con las ONG.

I = Intensidad: Cual es el nivel de impacto de la fuerza sobre el problema.

PC = Potencia de cambio: Cuanto se puede modificar ó aprovechar la fuerza para llegar a la situación deseada.

ESCALA: 1 = bajo 2 = medio bajo 3 = medio 4 = medio alto 5 = alto.

ANALISIS DE FUERZA

<p>PROBLEMÁTICA AGRAVADA Pésima Rehabilitación de los internos del Centro de Rehabilitación Social de Guayaquil. (Lluvias de ideas)</p>	<p>PROBLEMÁTICA ACTUAL Inadecuada rehabilitación de los Internos del Centro de rehabilitación Social de Guayaquil.</p>				<p>PROBLEMÁTICA RESUELTA Internos rehabilitados en el Centro de rehabilitación Social de Guayaquil.</p>
<p>FUERZAS IMPULSORAS →</p>	I	PC	I	PC	<p>← FUERZAS BLOQUEADORAS</p>
Existencia de proyectos para la creación y desarrollo de actividades laborales, planificado para obtener una adecuada Rehabilitación	5	4	5	4	Programas de rehabilitación con insuficientes objetivos de capacitación, estrategia y política social.
Suficientes recursos, económico, humano, físico y servicio para Rehabilitación de los Internos.	4	3	5	4	Mala distribución de los recursos para satisfacer la demanda de necesidades de rehabilitación.
Internos y familiares con vocación e inclinación a la rehabilitación	4	3	5	4	Incredulidad y resistencia de los internos y sus entorno hacia la rehabilitación.
Internos rehabilitados, calificado como mano de obra productiva.	4	4	5	4	Desconfianza de la fuerza productiva calificada y desvalorización de los internos rehabilitados.

I = Intensidad: Cual es el nivel de impacto de la fuerza sobre el problema.

PC = Potencia de cambio: Cuanto se puede modificar ó aprovechar la fuerza para llegar a la situación deseada.

ESCALA: 1 = bajo 2 = medio bajo 3 = medio 4 = medio alto 5 = alto.

CAPITULO X

10.- ANALISIS DEL DIAGRAMA DE ISHIKAWA DE LA PROBLEMÁTICA.

El Análisis de diagrama Ishikawa (espina de pescado) nos permite identificar la intensidad de relación entre la supuesta fuerzas impulsoras y bloqueadora de mayor valoración que actúan dentro de la problemática actual y deseada.

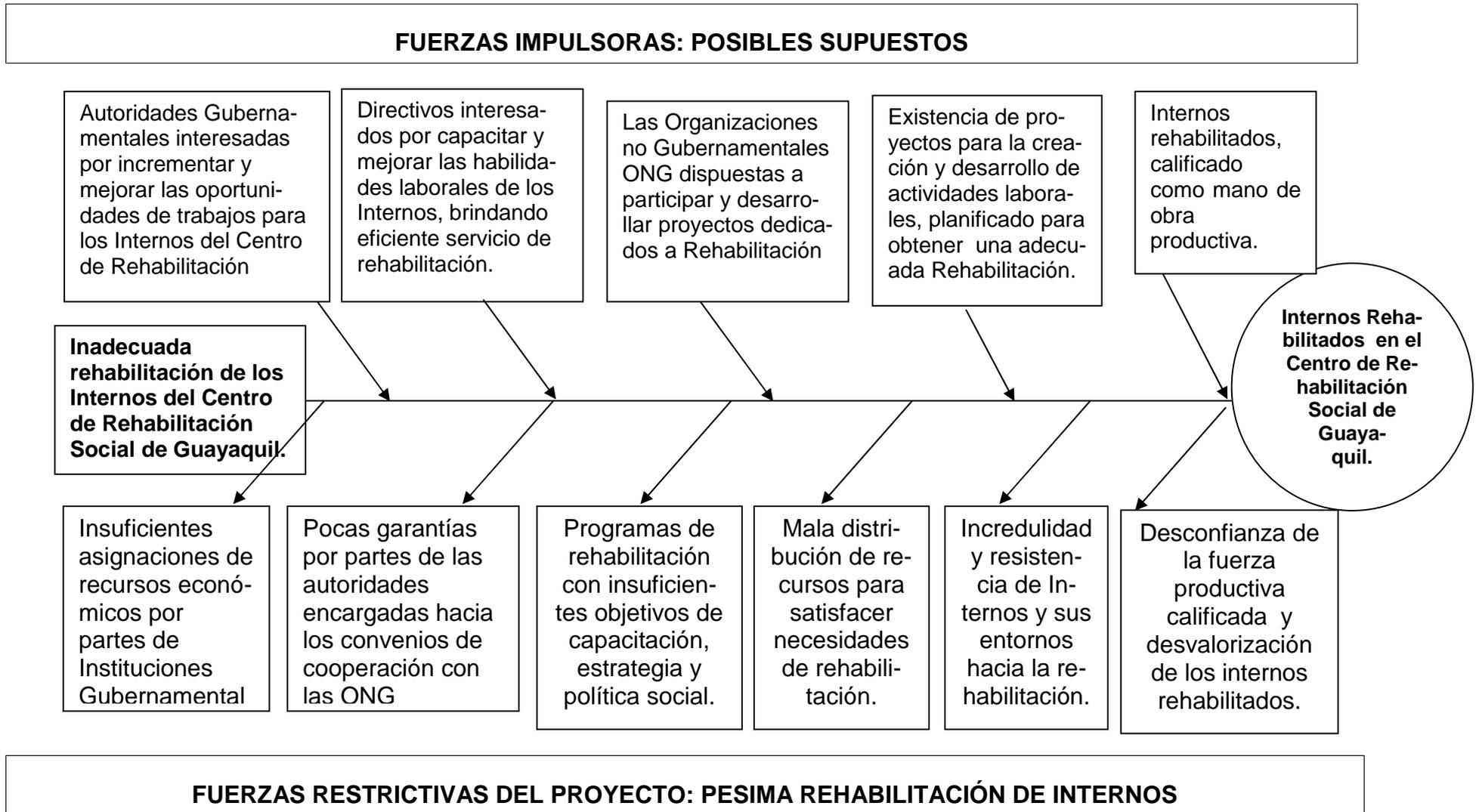
A continuación se representa en el **cuadro N° 6** el análisis de espina de pescado.

En donde se puede apreciar gráficamente las 5 fuerza impulsoras de mayor intensidad y potencialidad de cambio que dan la solución a la problemática del Centro de Rehabilitación social.

En donde las fuerzas de mayor intensidad y potencialidad de cambio se ve rodeada de las fuerzas bloqueadoras, la que se oponen a la solución del problema.

CUADRO # 6

DIAGRAMA ISHIKAWA DE LA PROBLEMÁTICA



CAPITULO XI

11.- ANALISIS DE EFECTOS-

El análisis de efecto comprende el proceso de identificar y valorar las alteraciones en términos cualitativos y cuantitativos que se producen en los factores de orden económico, social, cultural, tecnológico y productivo a partir de incidencia de uno o más componente de la problemática considerada como el campo de intervención del proyecto

INDICADORES EN TERMINOS CUANTITATIVOS

PROBLEMA	<u>CAUSALI</u>	INTENSI-	PERSISTEN-	RECUPERABI-	TOTAL
	<u>-DAD</u>	DAD	CIA	LIDAD	
	Indirecto 1	Mínima 1	Fugaz 1	Recuperable 1	
	Directo 2	Media 2	Temporal 2	Mitigable 2	12
	Sinérgico 3	Alta 3	Permanente 3	Irreversible 3	

En el **cuadro N° 7**, se representa el análisis de efecto, para el efecto valoramos a los factores indicadores, ya sean estos financieros, sociales, psicológico, culturales, técnicos, sociales y administrativo a continuación de la matriz.

**CUADRO N ° 7
MATRIZ DE VALORIZACIÓN DE EFECTOS.**

INDICADORES EN TERMINOS CUANTITATIVOS

PROBLEMA	CAUSALIDAD	INTENSIDAD	PERSISTENCIA	RECUPERABILIDAD	TOTAL
PROBLEMA	Indirecto 1 Directo 2 Sinérgico 3	Mínima 1 Media 2 Alta 3	Fugaz 1 Temporal 2 Permanente 3	Recuperable 1 Mitigable 2 Irreversible 3	12

FACTORES FINANCIEROS

FACTORES	CAUSALIDAD	INTENSIDAD	PERSISTENCIA	RECUPERABILIDAD	TOTAL
La Dirección Nacional no asigna suficientes recursos para la Rehabilitación.	2	3	3	2	10
Las Autoridades encargadas no cuentan con recursos necesarios para la Rehabilitación	3	3	3	3	12
El Sistema Penitenciario es un botín ilícito político económico.	1	2	2	1	6
La inestabilidad económica de los internos los conlleva a cometer extorsión	1	2	2	1	6
Los empleados no perciben sueldos dignos por su responsabilidades.	1	3	2	2	8

FACTORES TÉCNICOS

FACTORES	CAUSALI DAD	INTENSI DAD	PERSIS- TENCIA	RECUPERA BILIDAD	TO- TAL
Inexistencia de infraestructuras adecuadas para la rehabilitación	2	3	2	2	9
Escaso programas operativos e informática	2	2	2	2	8
Inadecuada capacitación del personal.	2	2	3	2	9
Los escasos o pocos programas de rehabilitación.	2	3	2	3	10

FACTORES SOCIALES Y CULTURALES.

FACTORES	CAUSALI DAD	INTENSI DAD	PERSIS- TENCIA	RECUPERA BILIDAD	TO- TAL
Programas Gubernamentales sin impacto social	2	3	3	2	10
Sobrepoblación de internos	2	3	2	2	9
Escasa atención médica y Medicina	2	2	2	2	8
Mayoría de internos provienen de familias desorganizadas.	2	3	2	2	9
Desocupación general de los internos	3	3	3	3	12
Perdida de derechos humanos, marginación.	1	2	2	1	6
Cultura violenta	3	2	3	2	10

FACTORES PSICOLOGICOS.

FACTORES	CAUSALI DAD	INTENSI DAD	PERSIS- TENCIA	RECUPERA BILIDAD	TO- TAL
Escasas charlas de motivación personal	2	2	3	2	9
Escasez de áreas físicas adecuada para aplicar técnicas grupales	1	2	1	2	6
Modificación de leyes y artículos penales.	2	2	1	1	6
Clasificación inadecuadas de los internos en pabellones	3	2	2	1	8
Maltratos entres compañeros y por las autoridades.	2	2	2	2	8
Abandono y rechazo por partes de sus familiares.	2	1	2	1	6

FACTORES ADMINISTRATIVOS.

FACTORES	CAUSALI DAD	INTENSI DAD	PERSIS- TENCIA	RECUPERA BILIDAD	TO- TAL
Políticas administrativas sin garantías	2	2	2	1	7
Mala administración y organización del sistema penitenciario	2	3	3	2	10
Poca interrelación entre las autoridades e involucrados	3	2	1	2	8
Poco interés por organizar con las ONG, como elemento de apoyo.	1	2	2	1	6

CAPITULO XII

12.- BENEFICIARIOS DEL PROYECTO.

En este proyecto encontramos a dos tipos de beneficiarios: Tal como lo representa el **cuadro N° 8**, los beneficiarios **directos** que representa a los 3.151 internos del centro de Rehabilitación Social, y los **indirectos** que serían sus **familiares** aproximadamente 13.520 personas y la Institución o entidad en la que se encuentran los internos.

CUADRO # 8
GRUPO DE BENEFICIARIOS

DESCRIPCION DEL TIPO DE BENEFICIARIOS		
TIPO	DESCRIPCION	CANTIDAD
<p>1.- Directos: Los internos del Centro de Rehabilitación Social de Guayaquil .</p>	<p>Los internos del CRSG que presentan un alto porcentaje de desocupación, con un nivel socio económico bajo y con un promedio de edad entre 22 y 35 años.</p>	<p>3.151 internos del sexo femenino y masculino, de las diferentes provincias del país, incluidos extranjeros.</p>
<p>2.- Indirectos: La sociedad en general y específicamente los familiares de los internos</p>	<p>Familias con un alto índice de vulnerabilidad social, de escasos recursos económicos sin posibilidad de cambiar las situaciones y condiciones de los interno del Centro de Rehabilitación Social de Guayaquil.</p>	<p>3.151 familias, con aproximadamente 13.520 personas.</p>

CAPITULO XIII

13.-ANALISIS DE ARBOL DE OBJETIVO.

El árbol de objetivo nos permite describir una situación deseable y sustentable que podría existir después de solucionar los problemas, visualizando las relaciones medios – fines. Formulación de todas conclusiones de árbol de problema en forma de condiciones positivas que son: deseadas y realizables en la práctica, examinar a las relaciones “medios – fines”, establecidas y asegurar la validez e integridad del esquema. Si es necesario modificar las formulaciones agregar nuevo objetivos si estos son relevantes y necesarios para alcanzar el objetivo propuesto, en el nivel inmediato superior y eliminar objetivos que no sean necesario

En el **árbol de objetivos**, el **cuadro N° 9** nos representa el **propósito** de nuestro proyecto con sus respectivos fines y componentes,

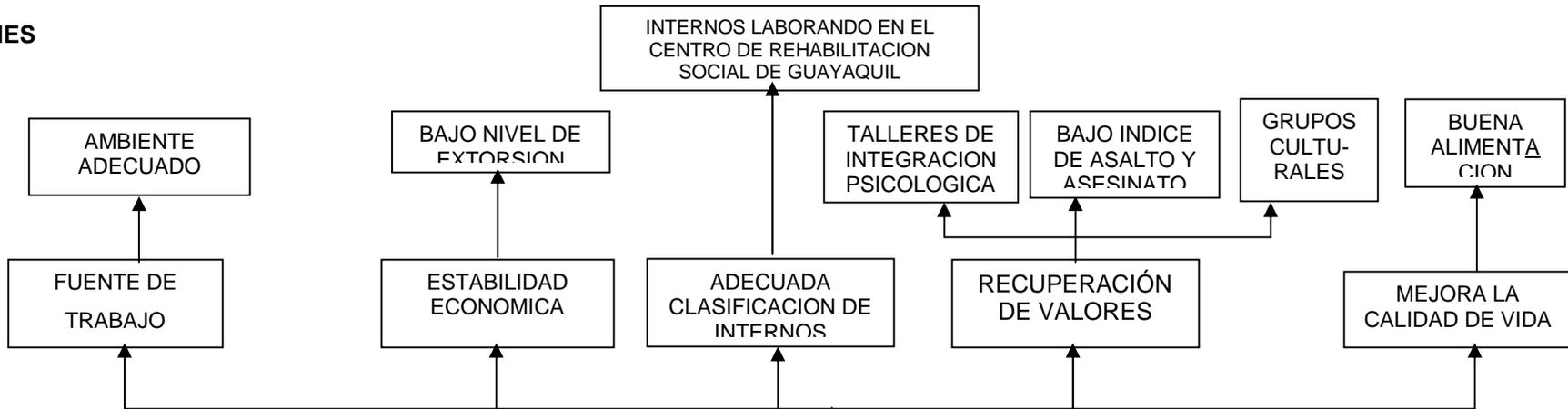
Como se puede apreciar en este proyecto, que tiene como propósito la creación de **unidades de producción** para la rehabilitación de los internos del Centro de Rehabilitación Social de Guayaquil, para lograr nuestro propósito tenemos que contar con suficientes recursos económicos, con una excelente administración y creación de talleres con adecuadas maquinarias y equipos e instalaciones sean estas eléctricas, sanitarias; y de aulas para charlas, conferencias y cursos de capacitación; los mismos que serán fuente de trabajo para la población penitenciaria, pero para que esto exista la institución debe contar con suficientes partidas presupuestarias y recursos económicos para la aplicación de un verdadero programa de rehabilitación .

Mediante el análisis de efecto valoramos a los factores indicadores, ya sean estos financieros, sociales, psicológico, culturales, técnicos, sociales y administrativo a continuación de la matriz

CUADRO N ° 9

ARBOL DE OBJETIVOS

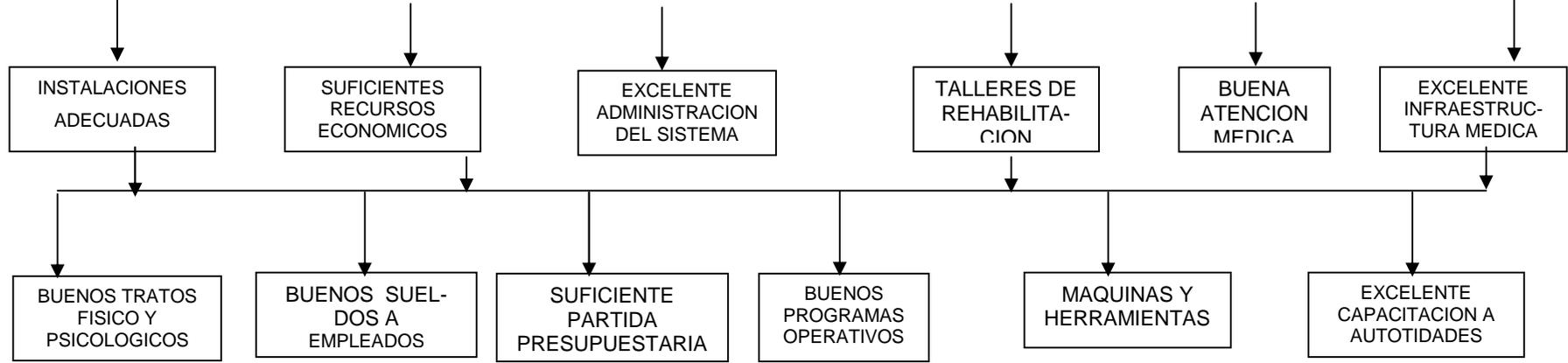
FINES



PROPOSITO DEL PROYECTO

UNIDADES DE PRODUCCION PARA REHABILITACION DE INTERNOS EN EL C.R.S.G.

COMPONENTES



CAPITULO XIV

14.- ANALISIS DE ALTERNATIVAS.

Es un conjunto de técnicas para:

- Identificar soluciones alternativas que puedan llegar a ser estrategia del proyecto.
- Evaluar estas posibles estrategias
- Determinar la estrategia a ser adoptada por el proyecto

El Análisis de Alternativas es el conjunto de herramienta que determina la estrategia a ser adoptada en el proyecto, como son objetivos, factibilidad, genero, sustentabilidad, relevancia y sostenibilidad.

En el **cuadro N° 10** se representa para este proyecto las dos alternativas.

Análisis de **alternativas**.- Aplicando esta técnica podemos citar dos alternativas o estrategias a la situación actual del proyecto.

Primera alternativa, tiene como objetivo la “Privatización de las Unidades de Producción del Centro de Rehabilitación Social de Guayaquil”., donde hacemos referencia el grado de factibilidad, de genero, de sustentabilidad, relevancia, sostenibilidad y impacto ambiental.

Factibilidad. Se refiere a La Capacidad real del proyecto para ser llevado a la práctica en los términos que esta diseñado, donde aplicamos el grado de valoración de alto igual tres, medio igual dos, bajo igual uno.

Sustentabilidad. Se refiere al uso adecuado de los recursos que se darán a los internos y así se sustentará la comprobación de la calidad del diseño del proyecto.

Relevancia. Este estudio es relevante porque responde a necesidades básicas e interés de la sociedad y población penitenciaria, y responde a las expectativas frente al futuro, considerando y teniendo en cuenta si las

autoridades correspondiente mantendrán una política de apoyo para su intervención

Sostenibilidad. Se refiere al grado de continuidad en el tiempo de los efectos del proyecto. Una vez finalizada la ayuda interna al presente proyecto “ Creación de Unidades de Producción”, necesidades que presentan los internos que viven en el Centro de Rehabilitación Social de Guayaquil.

Segunda alternativa. - “El Fucionamiento del Centro de Rehabilitación Social de Guayaquil, como una empresa mixta”.

Entre estas dos alternativas encontramos que la de mayor aceptación de acuerdo a la valoración y aplicando el método del mejor criterio concluimos que la mejor es la segunda alternativa.

Impacto Ambiental.- En el presente proyecto los factores de religión, tradición y relaciones de poderes son decisivos para la gestión de los recursos naturales.

Género.- En nuestro estudio los internos del Centro de Rehabilitación, dado que el papel desempeñado por ellos es de impacto social dependiendo de su religión, economía y cultura, no existen divisorias entre sexos, sino mas bien relación entre hombre y mujer.

CUADRO # 10
ANÁLISIS DE ALTERNATIVAS

OBJETIVO	FACTIBILIDAD Alta =3 Medio =2 Bajo =1	GENERO Alta =3 Medio =2 Bajo =1	SUSTENTABILIDAD Alta =3 Medio =2 Bajo =1	RELEVANCIA Alta =3 Medio =2 Bajo =1	SOSTENIBILIDAD Alta =3 Medio =2 Bajo =1	AMBIENTAL. Alta =3 Medio =2 Bajo =1	TOTAL
La privatización con unidades de producción del Centro de Rehabilitación Social de Guayaquil.	Económica =3 Social =3 Técnica =2 Política =2	Incrementa participación de la mujer =2 Incrementa los ingresos de la mujer =2 Incrementa nivel educativo de la mujer =1	Uso adecuado de los recursos =3 Uso estratégico de los recursos =3 Uso eficiente de los recursos =2	Responde a las necesidades básicas =3 Responde a las necesidades de la población =3 Responde a fines estratégicos =2	Autogestión =3 Fortalecimiento de organización =2 Financiamiento =3	Económico =3 Social = 2 Técnico =2 Político = 2	10 5 8 8 9 48

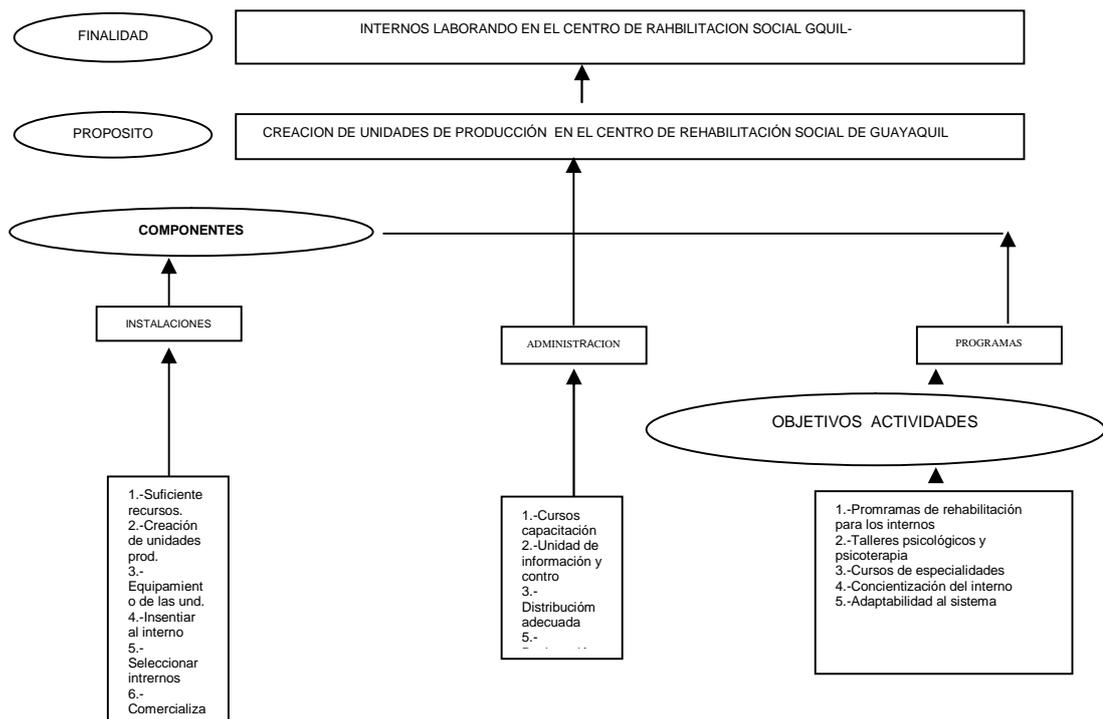
ANÁLISIS DE ALTERNATIVAS

OBJETIVO	FACTIBILIDAD Alta =3 Medio =2 Bajo =1	GENERO Alta =3 Medio =2 Bajo =1	SUSTENTABILIDAD Alta =3 Medio =2 Bajo =1	RELEVANCIA Alta =3 Medio =2 Bajo =1	SOSTENIBILIDAD Alta =3 Medio =2 Bajo =1	AMBIENTAL Alta =3 Medio =2 Bajo =1	TOTAL
El funcionamiento del Centro de Rehabilitación Social de Guayaquil como una empresa mixta.	Económica =3 Social =2 Técnica =3 Política =2 10	Incrementa participación de la mujer =2 Incrementa los ingresos de la mujer =2 Incrementa nivel educativo de la mujer =2 6	Uso adecuado de los recursos =2 Uso estratégico de los recursos =2 Uso eficiente de los recursos =3 7	Responde a las necesidades básicas =3 Responde a las necesidades de la población =2 Responde a fines estratégico =2 7	Autogestión =3 Fortalecimiento de organización =2 Financiamiento =3 8	Económico =3 Social = 2 Técnica =1 Política =1 7	45

15.- ANÁLISIS DEL DIAGRAMA DE ESTRATEGIA.

El diagrama de estrategia nos permite establecer la estructura de las estrategias de intervención del proyecto expresada en conjunto de objetivos que son considerados como factibles de realización y están dentro de las posibilidades del proceso.

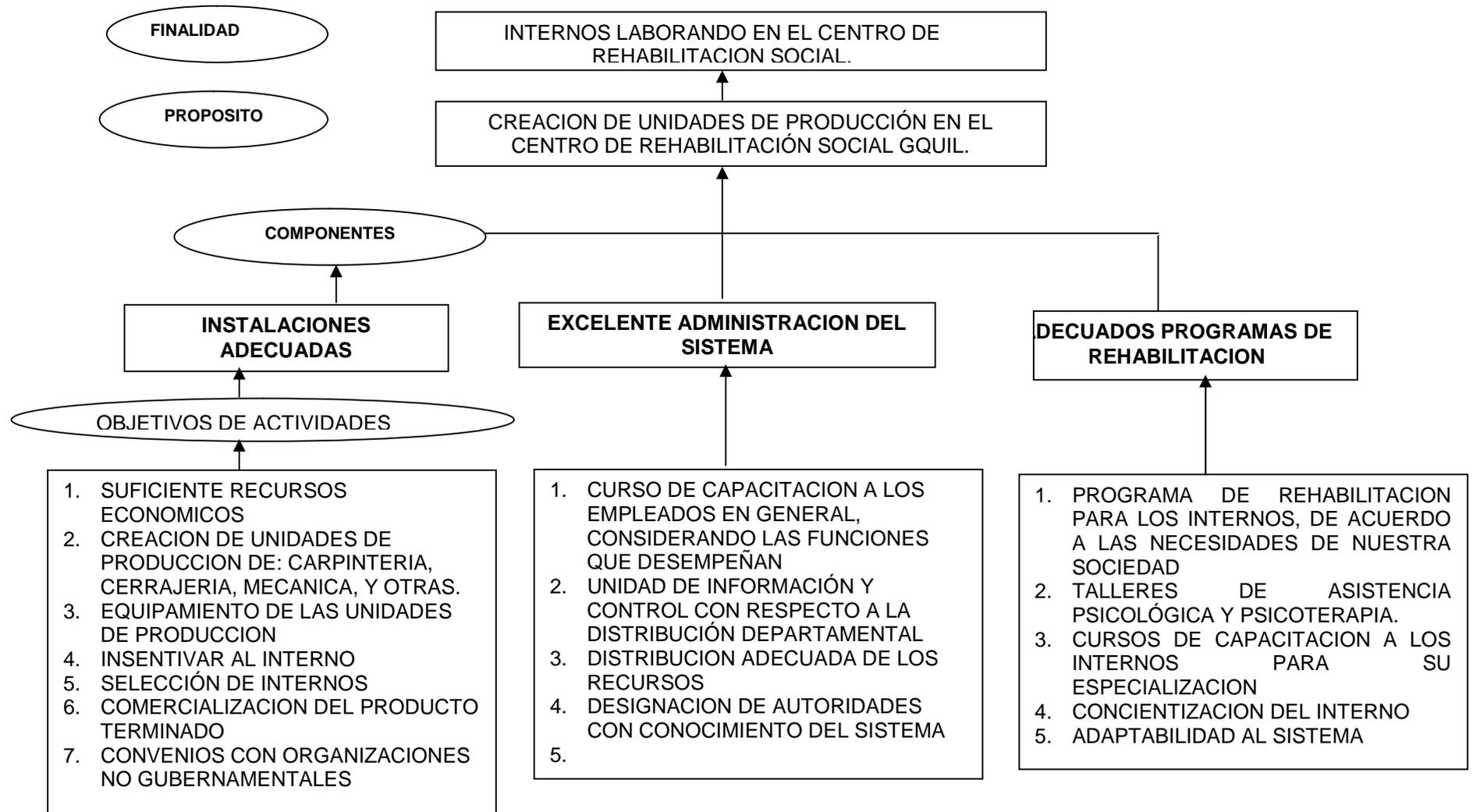
Estableciendo el marco de referencia, de objetivos, de finalidad, de propósito, de componentes y sus actividades para la definición de los indicadores de los componentes y la identificación de los indicadores, medios de verificación y supuestos para la realización del mismo



En el **cuadro N° 11** se representa el diagrama de estrategia del proyecto denominado **“Diseño de Unidades de Producción en el Centro de Rehabilitación Social de Guayaquil”**.

CUADRO # 11

DIAGRAMA DE ESTRATEGIAS



15.1.- FINALIDAD DEL PROYECTO.

“ Internos laborando en el Centro de Rehabilitación Social de Guayaquil ”

15.2.- PROPÓSITO DEL PROYECTO.

“Diseñar de Unidades de Producción para Rehabilitar a los internos en el Centro de Rehabilitación Social de Guayaquil”.

15.3.- COMPONENTES DEL PROYECTO.

1. Instalaciones adecuadas
2. Excelente administración del sistema
3. Adecuados programas de rehabilitación.

- Actividad del componente 1.

- Suficientes recursos económicos
- Creación de unidades de producción de carpintería, cerrajería, mecánica y otras.
- Equipamiento de las unidades de producción
- Incentivar a los internos.
- Selección de internos.
- Comercialización del producto terminado.
- Convenios con organizaciones no gubernamentales

- Actividad de componente 2.

- Capacitación a empleados en general
- Unidad de control e información
- Distribución adecuada de los recursos.
- Optimización de lo recursos
- Designación de autoridades con conocimiento de rehabilitación.

- Actividad de componente 3.

- Programas de rehabilitación de acorde con las necesidades de la sociedad.
- Talleres de terapias psicológicas y social
- Cursos de capacitación a los internos para su especialización
- Concientización de los internos
- Adaptabilidad del interno al sistema.

15.4.- ACTIVIDADES DEL PROYECTO.

COMPONENTE 1.

-SUFICIENTE RECURSOS ECONOMICOS.

Es de vital importancia, ya que podemos verificar que no pueden existir proyectos de inversión, sin antes haber conseguido capital económico, a través de los proyectos sociales.

-CREACION DE UNIDADES DE PRODUCCIÓN.

La unidad de producción de: CARPINTERÍA - MECANICA.

Laborarán 25 internos, 8 horas diarias.

Se iniciará con veinte y cinco internos, que de acuerdo a la demanda que se nos presente, vamos a continuar aumentando la producción.

Producción: puertas, camas, muebles, etc.

-EQUIPAMIENTO DE LA UNIDAD DE CARPINTERÍA – MECANICA.

Esta unidad estará equipada con las siguientes herramientas y equipos:

Dos cepillos industriales

Dos cierra circular

Dos canteadoras

Un tupic industrial

Una cierra cinta

Un torno industrial

-INCENTIVO DE INTERNOS

Los incentivos para que los internos se sometan en forma voluntaria al programa son:

Percibirán sueldo de acuerdo a sus capacidades y funciones.

Recibirán asistencia médica periódicas.

Contaran con defensores legales para sus juicios.

Habitarán en un pabellón que cuente con todos los servicios básicos.

Recibirán todos los beneficio de rebaja de pena.

-SELECCIÓN DE INTERNOS

Se tomarán 25 internos sentenciados a mas de dos años de reclusión con habilidades en manufactura. Se los capacitará para producir camas, puertas, escritorios, muebles, comedores, anaqueles, palet y, materiales de aseo (escobas, escobillones, escurridores, etc.) y otros.

COMERCIALIZACION DE PRODUCTO TERMINADO

Los productos terminados se comercializarán a través de: mercados artesanales, Internet, convenios que se logren con diferentes organismos y, otros (proyectos complementarios).

-CONVENIOS CON ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES

El financiamiento para la ejecución del presente proyecto será a través de un convenio de crédito no reembolsable, con entes no gubernamentales, sin fines de lucro, como por ejemplo;, FOES-FUNDACIT, etc.,

COMPONENTE 2.

CAPACITACION A EMPLEADOS EN GENERAL

La capacitación es la base fundamental para mejorar la capacidad y calidad el servidor. Se Capacitará a todo el personal en general cada tres meses, tanto a personal de vigilancia como al personal administrativo

UNIDAD DE CONTROL E INFORMACIÓN

Se instalará una unidad de información y control con tecnología de punta, esta unidad estará conectada con todas las oficinas y dependencia del sistema de rehabilitación social del país y, disponible para cualquier entidad que requiera la información del sistema.

DISTRIBUCIÓN ADECUADA DE LOS RECURSOS

El Gerente Financiero tiene la responsabilidad de organizar y controlar todo lo referente a la gestión económica del programa, optimizando la utilización de los recursos económicos.

DESIGNACIÓN DE AUTORIDADES CON CONOCIMIENTO DE REHABILITACIÓN CARCELARIA.

La designación de las autoridades que dirijan al sistema de rehabilitación deben de contar con experiencias o conocimientos de lo que son las cárceles y no ser designado a dedo para ocupar el puesto por compromiso político sin conocer el sistema.

COMPONENTE 3.

PROGRAMAS DE REHABILITACIÓN ADECUADOS PARA REHABILITAR A LOS INTERNOS.

El equipo de Gerencia diseñará el programa adecuado para lograr rehabilitar a la población penitenciaria, programa que comprende actividades laborales, educativa, psicológica y Social.

TALLERES DE ASISTENCIA PSICOLÓGICA

El Psicólogo es parte fundamental del equipo, realizando talleres de Psicología individuales y grupales a los internos;

ADECUADOS PROGRAMAS DE CAPACITACION

La capacitación a través de cursos para los internos que están dentro del programa la realizará personal especializado, dándole preferencia al SECAP y será apegada a las necesidades que se requieran para satisfacer a una sociedad que nos solicita productos calificado.

CONCIENTIZACIÓN DEL INTERNO.

La concientización del interno en área productiva es parte fundamental para la ejecución del presente proyecto.

ADAPTABILIDAD AL SISTEMA.

El Equipo de Tratamiento incentiva a los operarios del programa a adaptarse al sistema, participando activamente de lunes a viernes desde las 07h00 hasta las 19h00, la etapa de formulación de presente estudio y proyecto queda plasmado en el Marco Lógico del **cuadro N ° 12.**

**CUADRO # 12
MARCO LÓGICO DEL PROYECTO**

FINALIDAD	INDICADORES FINALIDAD	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS SOSTENIBILIDAD
Internos laborando en el Centro de Rehabilitación Social de Guayaquil	Se han conformados grupos de internos que laboran en, carpintería y mecánica automotriz,	Estadística de actividades	El Sistema de Rehabilitación ha incluido como políticas, la atención prioritaria de la ocupación laboral de los internos
	Se ha disminuido en un 65% el porcentaje de desocupación	Informe de trabajo de los internos, semanalmente	El gobierno ecuatoriano ha sido exitoso en la gestión de ejecutar proyectos dirigidos a los internos
	Se ha mejorado la calidad de vida de los internos en un 55 %.	Registro de reportes de comportamiento o conducta del interno	
	Ha mejorado la estabilidad económica del interno y su entorno	Informe de seguimiento y resolución de caso de extorsión, robo y asesinato.	Instituciones gubernamentales han aceptado coordinar sus esfuerzo en torno a los derechos del interno en conformidad con las disposiciones de la constitución
PROPÓSITO	INDICADORES PROPÓSITO	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS FINALIDAD
Creación de unidades de producción en el Centro de Rehabilitación Social de Guayaquil.	Las unidades de producción tienen capacidad para 60 internos calificados, como mano de obra de calidad, cada semana.	Reportes de producción y verificación de actividades.	Las instituciones del estado que necesitan productos tales como , escobas, escritorios, etc. requerirán nuestros productos
	La unidades de producción son de carpintería y mecánica automotriz.	Los informes de producción de lo internos .	Los estándar de calidad de los productos, satisfacen las necesidades

	Las instalaciones y las unidades de producción tienen excelente equipamiento y capacidad de producción	Estatuto de la Institución Acta de constitución de la Organización	
COMPONENTES	INDICADORES de COMPON.	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTO PROPÓSITO
	Se ha establecido acuerdo interinstitucionales entre entidades de rehabilitación de internos, para que presten sus servicios hasta fines del 2008 Se ha realizado campaña de promoción y difusión de la capacidad instalada de producción.	Actas de suscripción de los acuerdos . Informe de seguimiento de los servicios Planes de diseño de la campaña. Informe de ejecución y evaluación de la campaña.	Las instituciones de atención a los internos, han adoptado un enfoque de protección integral sustentado en los derechos del interno, para los programas y servicios
Excelente Administración del sistema	Se ha incrementado la capacidad de atención en el Centro de Rehabilitación Social de Guayaquil. La capacitación al personal de servicio en general ha sido del 90% El 85% de los familiares reciben atención integral, sin considerar aspecto físico, sociales, psicológicos y espiritual.	Informe de evaluación de la efectividad y aplicación de la capacitación Informes de actividades de coordinación e integración	Se ha logrado la conformación de un equipo interdisciplinario para la atención integral de los empleados, internos y familiares, con su respectivo financiamiento externo.

COMPONENTES	INDICADORES de COMPON.	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTO PROPOSITO
Adecuados Programas de Rehabilitación	<p>Se ha clasificado y ubicados a los internos sentenciados, y sumariados, considerándosele su índice de peligrosidad y proclividad delictiva</p> <p>Se ha capacitado al 85% de los internos en diferentes actividades y manejo de máquinas herramientas.</p> <p>Se ha reactivado la capacidad y potencialidad del interno.</p> <p>La capacitación de los familiares de los internos para lograr su participación en la rehabilitación ha sido en un 90%.</p>	<p>Datos jurídicos proporcionado por los departamentos de secretaria y psicología del Centro de Rehabilitación Social de Guayaquil.</p> <p>Estadística ocupacional del departamento de tratamiento</p> <p>Psicoterapia interpersonal</p> <p>Planes operativos de los programas</p> <p>Planes de capacitación familiar</p> <p>Informe y evaluación de la efectividad e impacto de la capacitación</p>	<p>Se ha realizado convenios con Instituciones de capacitación profesional.</p> <p>Se ha logrado canalizar recursos complementarios de apoyo profesional</p>

ACTIVIDADES	PRESUPUESTO	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Componente 1: instalaciones adecuada			
Suficiente recursos económico-		Registros contables	La sociedad guayaquileña se ha sensibilizado y apoya la promoción de los productos .
Creación de unidades de producción de carpintería, cerrajería, mecánica		Contrato de trabajo	
Equipamiento de las unidades de producción		Registro contable Acta de entrega recepción	
Incentivar a internos		Evaluación de los participantes	
Selección de internos		Planes de capacitación	
Comercialización de productos terminados		Productos entregados	
Convenios con organizaciones no gubernamentales		Registro de participación	

ACTIVIDADES	PRESUPUESTO	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS ACTIVIDADES
Componente 2: Excelente administración del sistema			
Cursos de capacitación a empleados en general, de acuerdo a las funciones.		Informe de evaluación	
Unidad de información y control, con respecto a la distribución departamental		Registro de funcionamiento	
Distribución adecuada de los recursos		Contratos de compra y venta	
Designación de autoridades, con conocimiento del sistema rehabilitación		Planes de capacitación	
ACTIVIDADES	PRESUPUESTO	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS ACTIVIDADES
Componente 3: Adecuados programas de rehabilitación			
Programa de Rehabilitación a internos, de acuerdo a las necesidades		Planes de capacitación	Existen profesionales con formación y capacidades adecuadas para dirigir este sistema.
Talleres de asistencia psicológica y psicoterapia		Informe de evaluación, individual y grupal	

ACTIVIDADES	PRESUPUESTO	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS ACTIVIDADES
Cursos de capacitación a los internos para su especialización		Evaluación de participantes	
Concientización de los internos para trabajar.			
Adaptabilidad del interno al sistema.			

16.-PROPUESTA.

16.1.- Objetivo.- Diseñar Unidades de Producción para Rehabilitar a los Internos del Centro de Rehabilitación Social de Guayaquil, a fin de que puedan tener una verdadera reinserción social ante la sociedad, capacitados para integrar los sectores productivos y, comprometer a todos los estamentos de la sociedad para el desarrollo del país; de acuerdo a los delineamientos dado en la primera parte de este trabajo a través del **Marco Lógico**.

La Propuesta se desarrollará con el esfuerzo de cada participante (interno), a fin de lograr los módulos de producción con alto nivel de competitividad; es una de las alternativas más factible para dar solución a los diferentes problemas presentados y analizados en la primera parte del presente estudio, especialmente al gran problema denominada desocupación, causado por los escasos programas de rehabilitación existente.

Debido a la difícil situación económica y social por la que atraviesan los internos del Centro Carcelario, se requiere del esfuerzo de todos aquellos para afrontar la situación y así de esta manera se ayuden a fortalecer su débil economía, mediante el presente proyecto de desarrollo social.

El financiamiento para la ejecución del presente proyecto será a través de un convenio de crédito no reembolsable, con entes gubernamentales y no gubernamentales nacionales e internacionales, sin fines de lucro, como por ejemplo; (MINISTERIO DE GOBIERNO. MINISTERIO DE BIENESTAR SOCIAL, FOES-FUNDACIT).

16.2.-LAS COMPONENTES DE LA PROPUESTA A LO QUE DENOMINAREMOS UNIDADES DE PRODUCCIÓN SON.

1. Taller de carpintería
2. Taller de mecánica automotriz, enderezada y pintado.

COMPONENTE N ° 1**Taller de carpintería - ebanistería - artesanías.**

El taller de carpintería estará en capacidad de iniciar sus operaciones con: 35 operarios/internos debidamente capacitados y calificados. Para laborar 8 horas diarias de lunes a viernes.

El taller estará equipado con maquinarias técnicamente compatible, en un área de 800 metros cuadrados y con tecnología moderna, para satisfacer cualquier demanda requerida, brindará posibilidades de adquirir importantes contratos de cualquier envergadura y monto económico, que de acuerdo a la demanda que se nos presente, vamos a continuar aumentando la producción y número de operario.

Es importante anotar que el taller estará equipado para desarrollar toda línea de carpintería, o sea desde aserrar madera en bruto hasta obtener un producto terminado de altísima calidad, cualquiera que este fuera, como por ejemplo: puertas, camas, muebles, etc.

COMPONENTE N °2**Taller de mecánica automotriz gasolina – diesel, enderezada y pintada de vehículos.**

El taller estará distribuido en tres secciones: Reparaciones de sistemas mecánicos, Sistema Eléctrico y Enderezado y Pintado, tendrá la capacidad de atender con herramientas y maquinarias técnicamente compatible, en un área de 800 metros cuadrados y con tecnología moderna, para satisfacer cualquier demanda requerida, brindará posibilidades de adquirir importantes contratos permanentes como por ejemplo; con compañías aseguradora de vehículos o con grandes concesionarios de autos.

Laborarán 45 internos calificados, 8 horas diarias. Que de acuerdo a la demanda que se nos presente, vamos a continuar aumentando el número de operario.

En el futuro se considerará también el desarrollo de otras unidades de producción, tales como: fabrica de bloques, planta purificadora de agua, reparaciones de electrodomésticos, fabrica de zapatos y elaboración de chifles.

17.- ESTRUCTURA ORGANICA.

En el **cuadro N° 13** se representa la estructura orgánica de Gestión y Administración para la ejecución del presente proyecto, enmarcado institucionalmente, siendo esta la columna vertebral, dando a su estructuración la secuencia de las distintas actividades, especialmente las responsabilidades asignadas a las personas encargadas de ejecutar y llevar a cabo las actividades.

La estructura orgánica para la administración del nuevo sistema de rehabilitación, es de tipo horizontal, que caracteriza a empresas inteligentes que aprenden y trabajan en equipo, teniendo visión y misión compartida; lo que nos permite crear una institución honesta e íntegra, en la que todos sus componentes busquen el cumplimiento de los objetivos y, lograr la rehabilitación y mejorar la calidad de vida de los internos.

17.1.- MANUAL DE FUNCIONES.

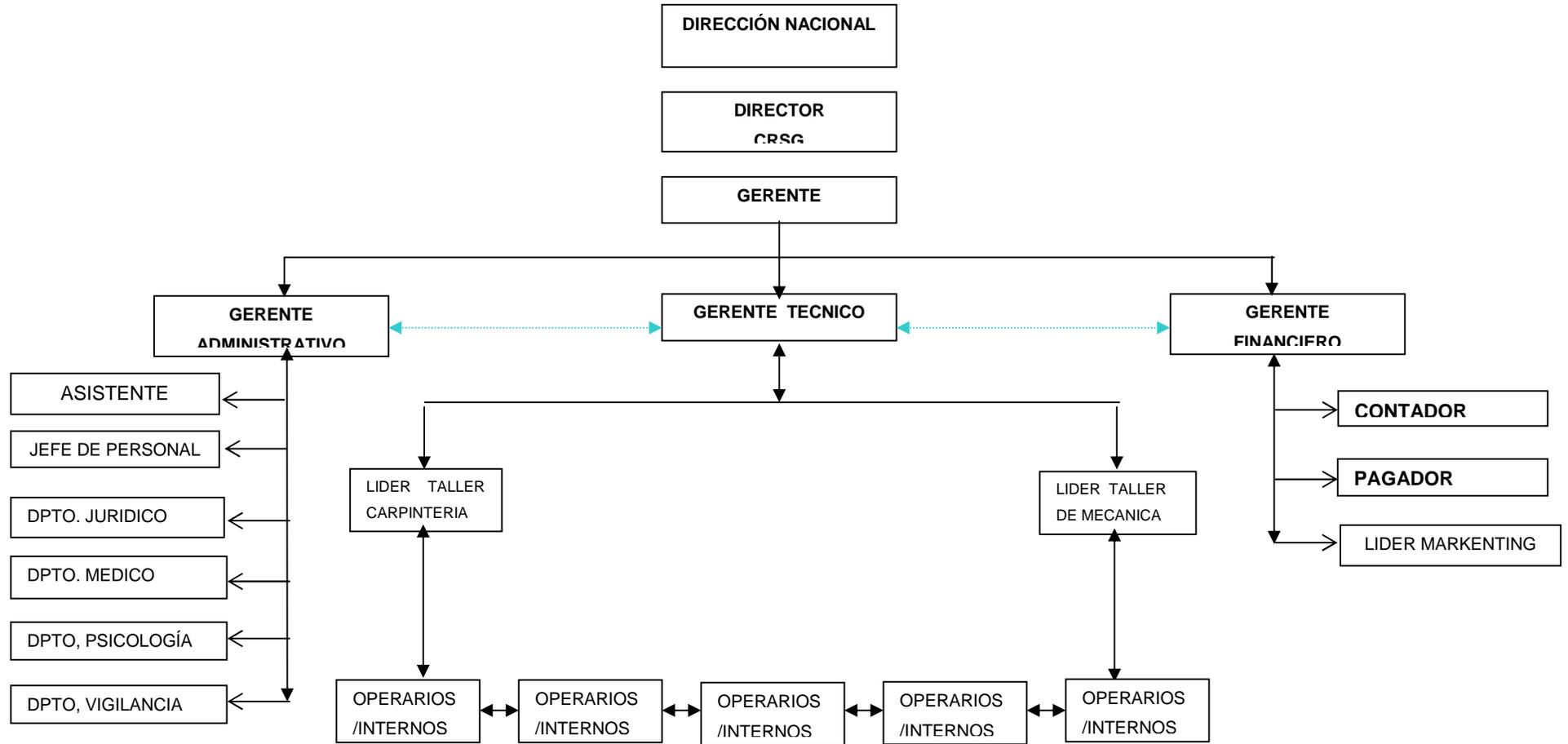
DIRECCION NACIONAL.

Considerado de nivel directivo, teniendo las siguientes funciones:

- a) Definir y establecer la Política Penitenciaria del Estado.
- b) Conocer y aprobar los programas de acción presentado por el Director del Centro, y proporcionar asesoramiento técnico.
- c) Aprobar pro-forma presupuestarias de la entidad y presentarla ante el Ministerio del ramo, para su incorporación en la pro-forma del Ministerio.
- d) Sancionar de acuerdo a la ley, a los funcionarios que han cometido infracciones de carácter administrativo.
- e) Acordar las adquisiciones, la construcción o la adecuación de locales para centros de rehabilitación social.

CUADRO N ° 13

GESTION DE LA ORGANIZACIÓN



INTERACCION = \longleftrightarrow

Elaborado por: Edson Ventura Chilán

DIRECTOR DEL CENTRO DE REHABILITACION SOCIAL GUAYAQUIL.

De nivel ejecutivo, con las siguientes funciones:

- a) Cumplir y hacer cumplir las políticas emanadas por la Dirección Nacional de Rehabilitación;
- b) Aplicar el Régimen penitenciario nacional de conformidad con la ley, Código de Ejecución de Penas y su reglamento general y las demás normas y disposiciones que emanen de la Dirección Nacional de Rehabilitación Social;
- c) Dirigir, coordinar y supervisar todas las actividades de rehabilitación de los internos así como los administrativos y financieros;
- d) Con los responsables de las diferentes áreas de trabajo, se dirigirá la elaboración del Plan Operativo Anual;
- e) Solicitar oportunamente las autorizaciones respectivas a la dirección Nacional de Rehabilitación, para el traslado de internos a otro Centro de Rehabilitación y o de Salud;
- f) Solicitar a los responsables de los departamentos, informes relacionados con las fases de rehabilitación;
- g) Recibir partes y novedades, y dar soluciones inmediatas a los problemas que se presentan;
- h) Solicitar sanciones disciplinarias para el personal administrativo, y vigilancia del Centro a la Dirección Nacional de Rehabilitación para su imposición;
- i) Analizar y aprobar los informes de sanciones disciplinarias a internos que presenten los diferentes departamentos;
- j) Participar en investigaciones y legalizar la documentación correspondiente;
- k) Coordinar acciones con todas y cada una de las unidades administrativas que conforman la Dirección Nacional de Rehabilitación;
- l) Presentar informes periódicos sobre la gestión del centro de rehabilitación al Director Nacional de Rehabilitación;
- m) Dirigir la elaboración de Reglamentos Internos para la correcta administración del centro sobre la base de la normativa vigente, y,
- n) Demás funciones que asigne el Director Nacional.

GERENTE GENERAL

El Gerente General cumplirá funciones específicas para las Unidades de producción, de nivel de apoyo - operativo, y sus funciones son:

- a) Proporcionar atención individualizado a los internos que se encuentran dentro del régimen productivo;
- b) Emitir informes periódicos sobre el proceso productivo al que se encuentran sometidos los internos;
- c) Elaborar informes sobre los resultados que se han logrado en la aplicación del proceso, para determinar la progresión del interno dentro del régimen, al Director del Centro;
- d) Realizar evaluaciones periódicas sobre el funcionamiento global de Gerencias;
- e) Asesorar al Director del Centro respecto a la progresión de los internos dentro de su proceso;
- f) Ejecutar programas de estudio académico, vocacional, social y cultural a favor de los internos del Centro;
- g) Promover y ejecutar acciones a fin de proporcionar trabajo, así como los medios, instrumentos (maquinarias, herramientas, etc.) a los internos del Centro, y,
- h) Las demás funciones que asigne el director del centro.

GERENTE ADMINISTRATIVO

ASISTENTE DEL GERENTE ADMINISTRATIVO.

De nivel de apoyo - operativo, y sus funciones son:

- a) Ejecutar acciones administrativas dentro de las áreas; jurídica, personal, médica, psicológica, laboral-educativa;
- b) Absolver consultas al personal penitenciario con relación al aspecto a aspectos de su competencia;
- c) Llevar los correspondientes registros del proceso de las unidades de producción, respecto a actividades psicológica, laboral, educativo y médico de los internos;

- d) Coordinar las actividades productivas, culturales, educativas, sociales y deportivas que se realicen en las unidades de producción del Centro; y,
- e) Demás funciones que le asigne el Director del Centro.

BODEGUERO.

De nivel de apoyo - operativo, y sus funciones son:

- a) Elaborar y mantener kardes, registros y ficha de las diferentes herramientas, productos terminados y nomina de jornaleros;
- b) Custodiar todas las herramientas y demás útiles de valores que estén bajo su responsabilidad; y,
- c) Demás funciones que le asigne el Director del Centro.

JURIDICO.

De nivel de apoyo - operativo, y sus funciones son:

- a) Prestar asesoramiento en materia legal al Director del Centro y las demás unidades administrativas operacionales del programa;
- b) Elaborar y/o emitir criterios legales sobre asuntos internos inherentes a prontuarios y sumariados;
- c) Ejecutar acciones de patrocinio legal en beneficio de los internos que están en el programa respectivamente;
- d) Elaborar manuales de Reglamentos Internos y poner a consideración del Director del centro;
- e) Llevar actualizados los expedientes de los internos del Centro que están sometido al programa:
- f) Agilizar los juicios en beneficios de los internos del programa, para la aplicación de la justicia;
- g) Tramitar en base a las disposiciones legales vigentes las boletas de excarcelación de los internos que hayan cumplido su condena; y,
- h) Demás funciones que le asigne el Director del Centro.

MEDICO.

De nivel de apoyo - operativo, y sus funciones son:

- a) Ejecutar, dirigir, coordinar, controlar, evaluar y supervisar técnicamente las acciones de salud desarrolladas a favor de los internos del Centro y su programa, a través de los servicios médicos – odontológicos;
- b) Ejecutar programas de salud médico – odontológico y de salubridad a favor de los internos;
- c) Proteger y recuperar la salud de los internos del programa;
- d) Las demás funciones que le asigne el Director del Centro y la Dirección Nacional.

PSICOLOGO.

De nivel de apoyo - operativo, y sus funciones son:

- a) Elevar programas de tratamiento y recuperación de la salud psíquica de la población de internos del programa;
- b) Diseñar normas generales de aplicación para el tratamiento psicológico de los internos;
- c) Realizar investigaciones sobre los diferentes aspectos psicológicos de los internos y elaborar informe técnico con conclusiones y recomendaciones;
- d) Elaborar manuales sobre tratamiento psicoterapéutico individual y grupal al que deben ser sometidos los internos;
- e) Elaborar proyectos relacionado con el tratamiento, progresión y seguimiento de la población penitenciaria y coordinar su aplicación;
- f) Evaluar la aplicación de los programas psicológicos;
- g) Elaborar y coordinar acciones de capacitación en el área de su competencia.

VIGILANCIA.

Son funciones del área de vigilancia las siguientes:

- a) Garantizar el servicio de custodia y vigilancia del taller;

- b) Manejar con cautela los medios de seguridad física, para garantizar la permanencia de los internos en las instalaciones del taller;
- c) Realizar requisas periódicas de artículos prohibidos en el taller, tales como armas, licor, drogas, etc.
- d) Controlar que los internos cumplan con las disposiciones disciplinarias vigentes;
- e) Elaborar informes y partes de novedades sobre faltas disciplinarias por parte de los internos;
- f) Velar por la permanencia de los internos en las instalaciones del taller;
- g) Precautelar la integridad física de los internos que se encuentran bajo su custodia; y.
- h) Las demás que le asignare el Director del Centro.

GERENTE TÉCNICO

Se recomienda que sea un Ingeniero Industrial, de nivel de apoyo - operativo, y sus funciones son:

- a) Diseñar y aplicar programas de trabajo productivo para mejorar la economía de los internos del programa;
- b) Elaborar y ejecutar programa de proceso de aprendizaje, perfeccionamiento y formación artesanal a los internos sometido al programa;
- c) Diseñar y elaborar normas de trabajo a desarrollarse en la unidad de producción del centro de rehabilitación, relacionada con jornadas de trabajo, horarios, medidas de seguridad industrial;
- d) Elaborar informes técnicos relacionado con el área de competencia; y,
- e) Las demás funciones que le asigne el Director de conformidad con las Leyes y Reglamentos vigentes.

LIDER DEL TALLER DE CARPINTERIA Y MECANICA

Funciones que estarán desempeñadas por internos capacitados, preferentemente tecnólogos en sus especialidades.

- a) Ejecutar todos los programas elaborados por el Gerente Técnico.

- b) Dirigir los procesos de producción de cada una de las unidades.
- c) Demás funciones que le asigne la Gerencia Técnica.

OPERARIOS / INTERNOS.

Cumplir con los reglamentos de rehabilitación, establecido por la Dirección del Rehabilitación.

Laborarán 40 horas semanales de lunes a viernes.

GERENTE FINANCIERO

DEPARTAMENTO FINANCIERO CONTADOR - PAGADOR.

De nivel de apoyo - operativo, y sus funciones son:

- a) Organizar y controlar la gestión económica del programa (unidades de producción) del Centro;
- b) Ejecutar pagos por concepto de gastos y obligaciones que tenga el programa, de acuerdo a las normas y reglamentos;
- c) Organizar y elaborar los roles de pago de sueldos, jornales y demás remuneraciones del personal del programa;
- d) Levantar acta de entrega recepción o de baja con sujeción a la ley;
- e) Optimizar la utilización de los recursos financieros del programa, asegurando el correcto funcionamiento contable y económico;
- f) Elaborar y presentar informes financieros de la situación económicas del programa, en forma oportuna, y;
- g) Cumplir con las demás funciones que le asigne el Gerente General.

LIDER DE MARKETING.

De nivel de apoyo - operativo, y sus funciones son:

- a) Organizar, Coordinar y Difundir a la ciudadanía en general todas las actividades que van en beneficio de la población penitenciaria;
- b) Realizar y organizar convenios de adquisición y ventas de los diferentes productos y servicios disponibles con las diferentes instituciones gubernamentales y no gubernamentales;

- c) Dar a conocer a la ciudadanía la nueva imagen del Centro de Rehabilitación;
- d) Establecer el mecanismo de coordinación con entidades públicas y privadas para determinar fuentes de trabajo segura para los internos; y,
- e) Cumplir con las demás disposiciones emanadas por el Gerente del programa.

18.- SISTEMA OPERATIVO DE LAS UNIDADES DE PRODUCCIÓN.

GENERALIDADES

Para que el presente proyecto entre en funcionamiento su estructuración será de la siguiente manera:

- 1.- Entrevista (censo)
- 2.- Seleccionar a los internos que tengan habilidades de manufacturas
- 3.- Clasificación de acuerdo al perfil que requiera la actividad productiva.
- 4.- Selección y adecuación de un pabellón que cuente con todos los servicios básicos como agua, luz y alcantarillado, lugar donde habitarán los internos interesados en el programa.
- 5.- Equipamiento de las diferentes unidades de producción.

Componente N ° 1

Taller de carpintería - ebanistería - artesanías

18.1.- PASOS A SEGUIR PARA EL FUNCIONAMIENTO ESTA UNIDAD DE PRODUCCIÓN :

En esta parte describimos los pasos a seguir para la implantación de un taller de carpintería, ya que existe infraestructura preestablecida.

1. Se tomarán 25 internos sentenciados a mas de dos años de reclusión con habilidades en manufactura.
2. Se los capacitará por el lapso de 120 horas, para producir camas, puertas, escritorios, muebles, comedores, anaqueles y, materiales de aseo (escobas, escobillones, escurridores, etc.) y otros.
3. Se contará para este propósito con instructores capacitados, preferentemente personal del SECAP, GREMIOS ARTESANALES y VOLUNTARIOS.
4. Los productos terminados se comercializarán a través de: mercados artesanales, ferias, Internet, convenios que se logren con diferentes organismos y, otros (proyectos complementarios).

5. Se establecerá sueldos e incentivos a los operarios de acuerdo a la situación económica del programa, ya sea por producción o por semana de trabajo.
6. El 10%, del dinero recaudado de la comercialización de los productos se lo ingresará a la cuenta de fondo común, creada con anterioridad.
7. Parte del dinero (10%) se lo reinvertirá para otras actividades del proyecto.
8. Estas actividades van encaminadas al desarrollo de otros talleres, con el propósito de acoger a más internos en el programa, aspirando que los 3151 internos tengan fuente de trabajo e ingresos económicos.
9. Al operario/interno que cumpla su condena, no sólo saldrá con un oficio, sino que además recibirá un porcentaje (5%), de lo recaudado en el fondo común, porcentaje establecido con anterioridad, pero lo mejor de todo esto será que, con esos mismos recursos económicos, el interno se convierta en microempresario y genere beneficio para apoyar a su seno familiar y a la sociedad.
10. Además se pretende lograr contratos ó convenios con el Municipio, y otros sujetos gubernamentales y particulares para la comercialización de los productos.

18.2.- EQUIPAMIENTOS DE LAS UNIDADES DE PRODUCCIÓN:

Carpintería – Ebanistería – Artesanías.

Para el equipamiento de esta unidad se requiere de: ver cuadro N° 14.

Equipos de oficina:

Una computadora

Dos escritorios

Dos archivadores

Hojas

Plumas

Grapadora

Maquinarias:

Dos cierras circular normal, con motor de 4HP
Dos cierras circular de mesa, con motor de 5 HP
Dos canteadoras con motor de 5 HP
Dos cepillos industriales con motores de 8 HP
Dos cierras cinta con motores de 1 y 3 HP
Dos tornos copiadores industriales con motores de 2 HP
Dos tupic industriales con motores de 4 HP
Dos taladros de pedestales
Dos compresores de más de 1000 libras

Herramientas:

Cuatro discos con 35 y 45 dientes de carburo
Ocho cuchillas de carburo para cepillo y canteadora
Cincuenta metro de cierra cinta
Dos juego de cuchillas de carburo para torno
Dos juego de cuchilla para tupic industrial
Dos juego de broca de alta velocidad
Dos taladros de 2 HP Dos tupic de mesa
Dos juego de cuchilla de carburo para tupic de mesa
Dos pistolas para compresor
Veinticuatro martillos
Veinticuatro serruchos
Veinticuatro flexómetros
Veinticuatro arcos para calar
Veinticuatro playos
Diez gruesa de cierra para calar
Dos juego de llaves de boca y corona
Dos juego de formones
Dos juego de desarmadores
Dos juegos de sargentas (prensas)

Materiales:

Madera laurel, pino, teca, Fernán Sánchez

Plywood de 4, 6, 9 y, 12mm.

Goma blanca

Lija # 40, 60, 100, 120 y 240

Pintura laca de diferentes colores

Sellador

Diluyente

Clavos de diferentes medidas, de 0,5 a 3 pulgadas con y sin cabeza

CUADRO N° 14
RECURSOS FISICO DEL TALLER DE CARPINTERÍA

Cod	Maquinaria	Marca	Especificación	Cant.	Dimen (mt)
01	* Cepillo Indust.	Eurospessor	220V. T. 6HP.	2	2.5X2
02	* Cierra Circular	Hurtado Hno	220V. T. 4HP.	2	
03	* Canteadora	Hurtado Hno	220V. T. 5HP.	2	
04	* Tupic Ind.	Hurtado Hno	220V. T. 4HP.	1	
05	* Cierra Mesa	Invicta	220V. T. 4HP.	1	
06	* Perforadora-pul		220V. T. 2HP.	2	
07	* Cierra Cinta	Lunghezza	220V. T 2HP.	2	
08	* Ensambladora	Nacional		3	
09	* Compresor	Honda	110V. M.	2	
10	* Torno	Codin	220V. T.	2	
11	* Taladro pedes	Nacional			
	áreas acondicionadas		Especificación		
A	Oficina Jefe Taller		Computadora, escritorio,		
B	Baños generales		Baños operarios		
C	Bodega de almacenaje		Productos terminados		
D	Bodega de herramientas		Stock para mantenimiento		
E	Bodega de materia prima		Materia prima general		
F	Cocina general		Comedor operarios		
G	Áreas de seminarios		Escritorios, proyector		
H	Almacenamiento temporal				
I	Área de ensamblaje		Inspección, calidad		
J	Área de acabado final				

* ver anexo N° 5, 6, 7 y 8

18.3.- DIAGRAMA DE FLUJO (PROCEDIMIENTO TÉCNICO) DEL PROCESO DE CARPINTERÍA

Este procedimiento tiene como objetivo de:

Responsabilizar por el mantenimiento y procedimiento técnico, al líder de taller de carpintería, con el propósito de asegurar que las actividades del taller se realicen en forma controlada. El diagrama de flujo de este procedimiento está representado en el **Gráfico N° 3**.

1.- El líder del taller de carpintería o la persona designada por él, recibe la orden de trabajo autorizada por su superior ó planificador y la registra como Orden de Trabajo del Taller. Analiza el trabajo descrito por el planificador, esta orden puede ser también verbal, a fin de determinar entre otras cosas si es necesario una inspección inicial.

De ser considerado necesario, ejecuta la inspección inicial del trabajo solicitado, para la determinación de:

- Proceso de carpintería a utilizarse
- Tipo de maquinarias, equipo y/o herramientas necesarias
- Tipo de material base
- Espesor del material
- Si considera que no es necesario, continua con el procedimiento
- Designa al operario (s), de acuerdo al tipo de trabajo (proceso de carpintería).
- Explica e indica al personal designado, el trabajo que debe de realizarse
- Retira de Bodega del Taller los materiales requeridos para la ejecución del trabajo.
- Entrega al operario (s) total o parcialmente los materiales retirado de bodega, esto depende de la magnitud del trabajo a realizarse.

2.- El personal asignado ejecuta el trabajo requerido en la orden de trabajo o indicado verbalmente, de acuerdo con la instrucciones técnicas que sea requerida, la misma que depende entre otros parámetros de:

- Tipo de material base

- Tipo de ensamble
- Tipo de material de aporte

3.- Durante la ejecución del trabajo, el Jefe del Taller de Carpintería es responsable de:

- Control del cumplimiento de la Instrucciones Técnicas utilizada por el operario
- Utilización del material entregado
- Cumplimiento del trabajo en el tiempo indicado
- Acabado del trabajo de carpintería
- .Si durante el control del proceso, detecta alguna falla, ordena la corrección requerida o necesarias y la registra en el formulario de reporte de Datos.
- .Caso contrario, se continua con el proceso normal.
- .Registra estos controles en la **Tarjeta de Ruta, Grafico N° 4** o cualquier otro documento que sea aplicable al control realizado.

4.- El líder de Taller de Carpintería, ó el personal calificado de la Unidad de control de Calidad, realizan las verificaciones de calidad final, estas pueden ser:

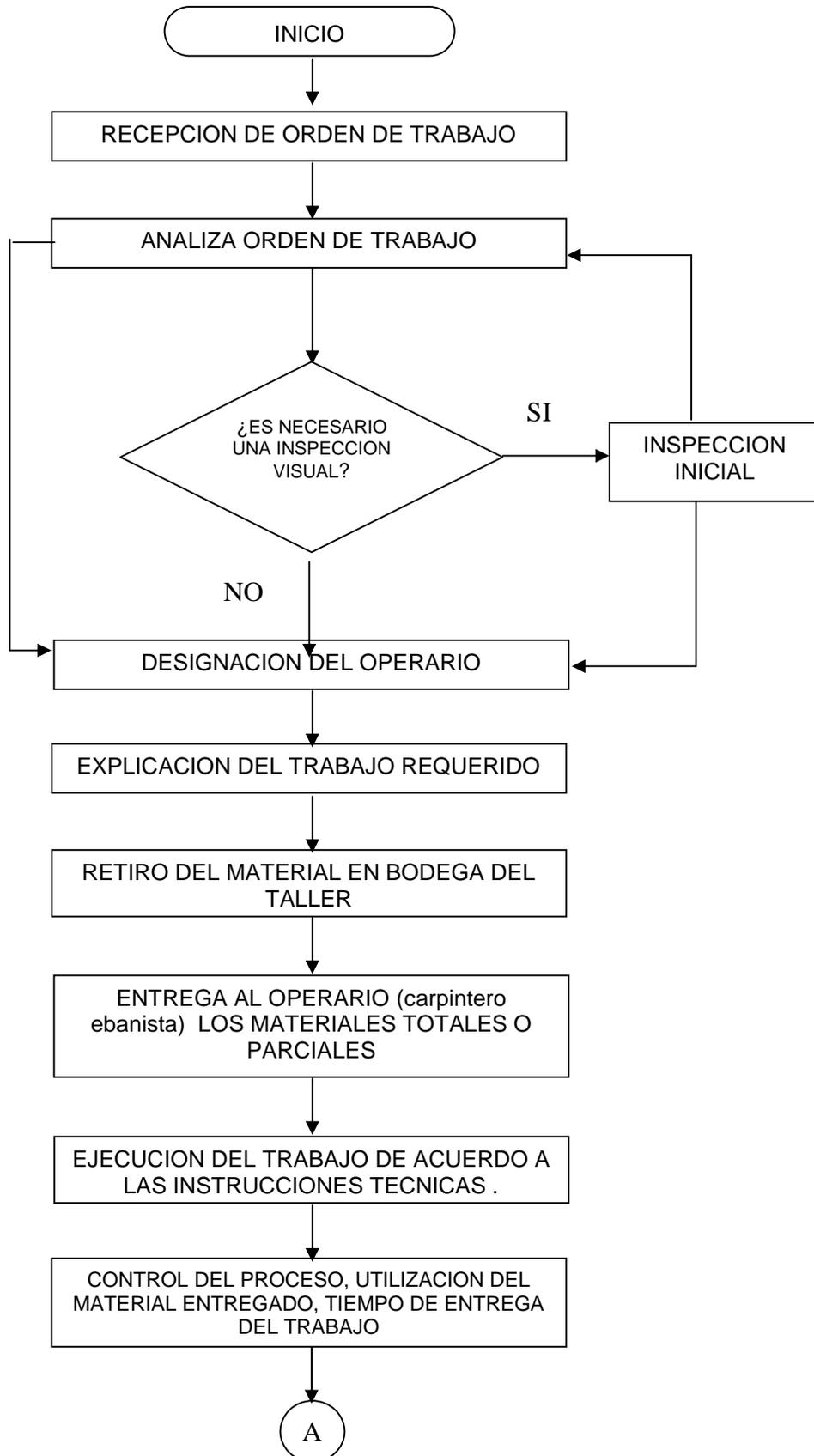
- Inspección de acabado
- colores adecuados
- accesorios de calidad
- .Los resultados de estas verificaciones serán registrado en Formularios de Informes Técnicos para cada verificación.
- .Los registros de las verificaciones serán archivadas en la Oficina del taller y una copia del mismo es enviada al Departamento del Taller.
- Si durante le inspección final se detecta alguna falla, ordena la corrección requerida o necesaria y se registra en el formulario de Reporte de Datos.
- Caso contrario, se continua normalmente con el proceso

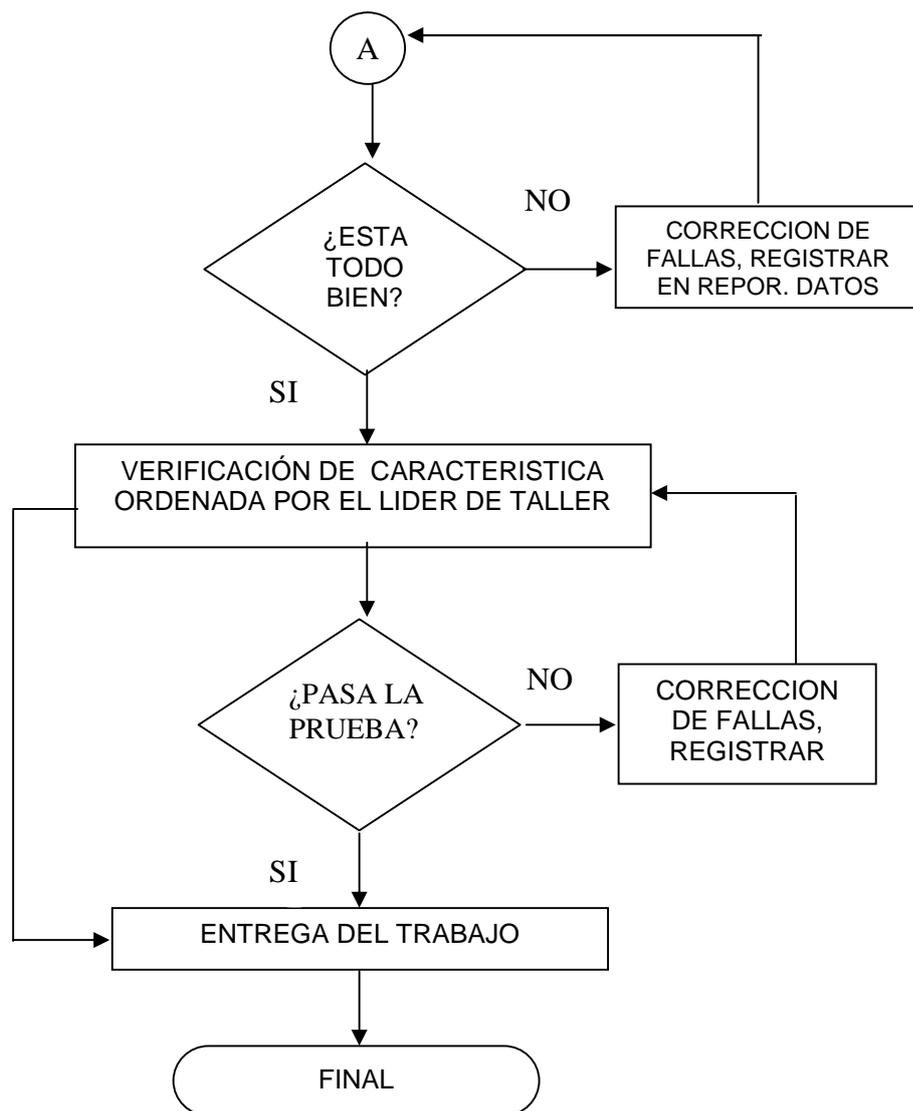
5.- Luego de la inspección final satisfactoria, el líder de Taller de Carpintería se procede a la entrega del trabajo al cliente.

FINAL DEL PROCEDIMIENTO

En el **gráfico N° 5** se representa el diagrama de operaciones para la construcción de puertas, iniciando con el secado de la madera. De la misma manera los **gráficos N° 6 y 7** nos indica el diagrama de recorrido y el análisis del proceso de la construcción de puertas, donde el **cuadro N° 15** nos indica los diferentes materiales a utilizarse .

GRAFICO N° 3
FLUJOGRAMA DE PROCEDIMIENTO PARA EJECUCION DE
TRABAJO EN EL TALLER DE CARPINTERIA





**GRAFICO N° 4
 TARJETA DE RUTA
 CENTRO DE REHABILITACIÓN SOCIAL DE GUAYAQUIL
 TALLERES DE CARPINTERÍA**

N° ORDEN DE TRABAJO

CLIENTE

DESCRIPCION DEL TRABAJO	DATOS DE ENTRADA	MATERIALES USADOS		
		DESCRIPCION	CANTIDAD	FECHA
DESCRIPCION DEL TRABAJO REALIZADO: OBSERVACIONES				
.....				
.....				
.....				
.....				

18.4.- PROCESO DE LA UNIDAD DE PRODUCCIÓN:

CARPINTERÍA

Producción de puertas

Selección de la madera

Adquisición de materia prima

Tratamiento de la madera

Secado de madera

Selección del diseño del producto

Cepillado de la madera

Inspección de medidas

Cortado

Canteado

Ensamblaje

Inspección de trazos de medidas

Perforado

Armado (pegado – clavado)

Lijado (destroncado)

Emporado (masillado)

Lijado (pulido)

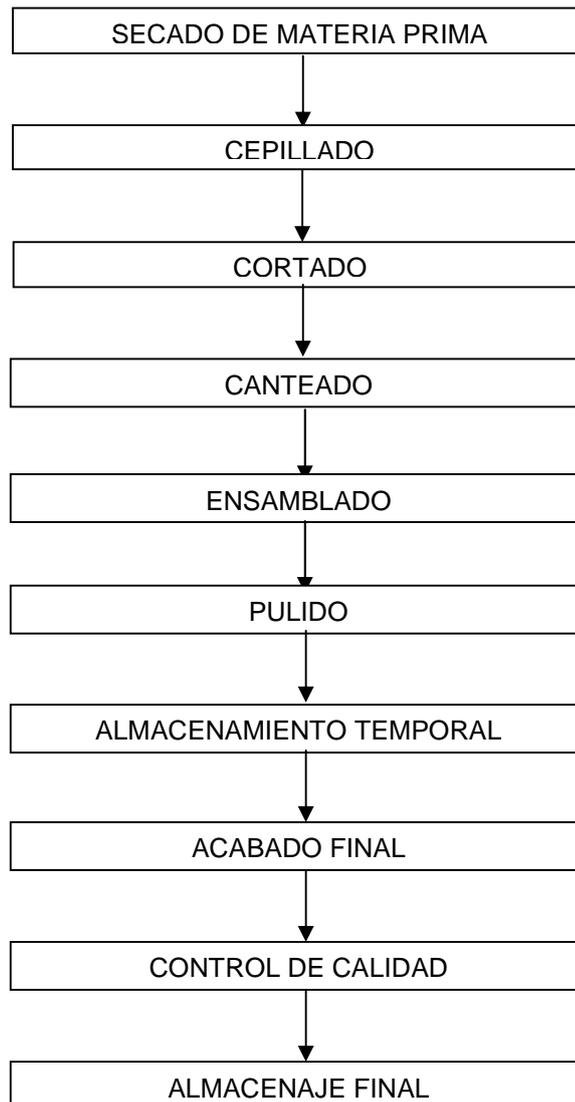
Sellado

Pulido

Laqueado

Acabado

GRAFICO N° 5
DIAGRAMA DE BLOQUE
CONSTRUCCIÓN DE PUERTAS

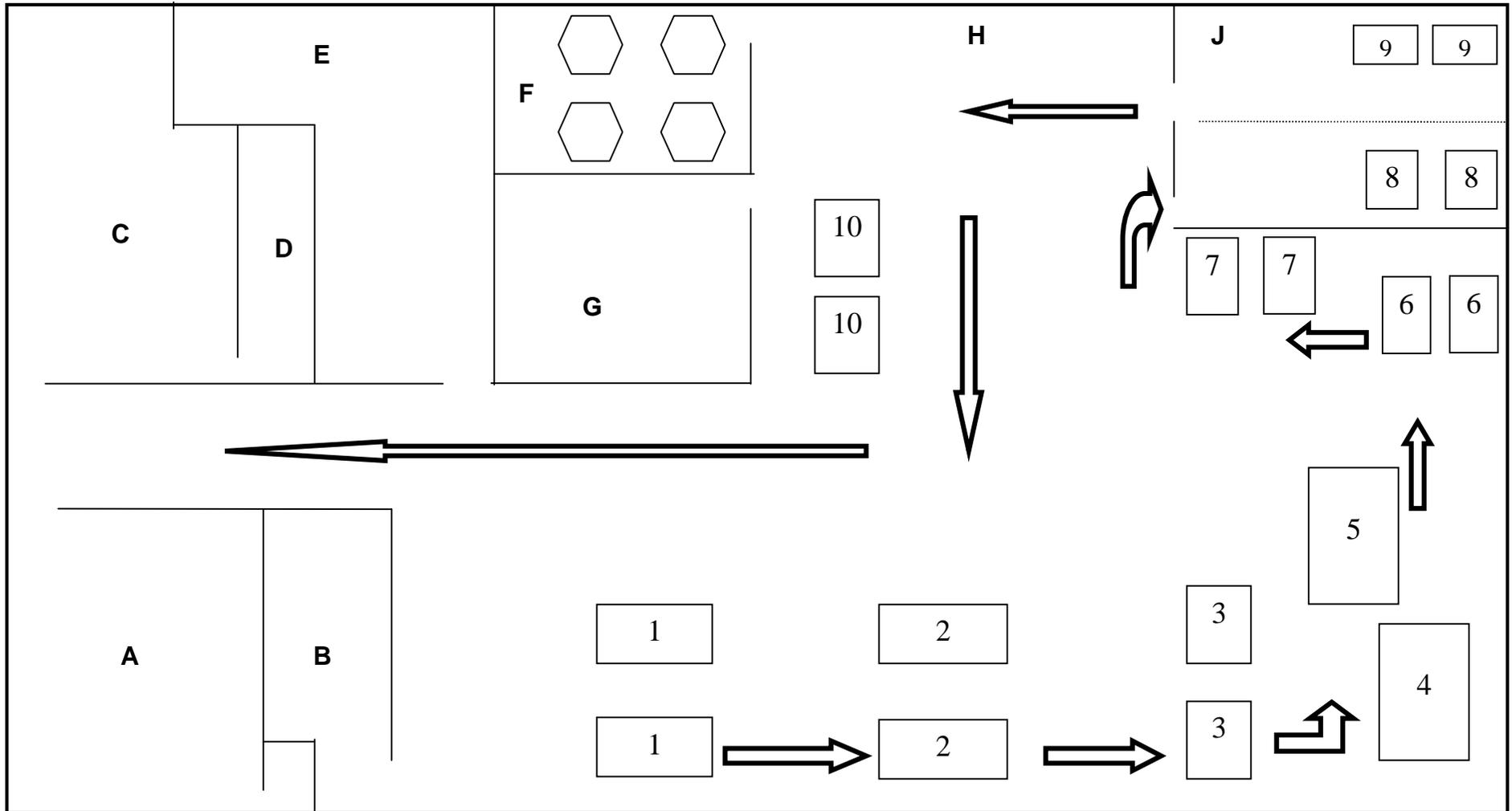


CUADRO N ° 15
LISTA DE MATERIALES
CONFECCION DE PUERTAS

MATERIALES	MARCA	TIPO	DIMENSIONES	UNID.
Madera	Laurel	Batiente	2,40 mt	5
Goma	Blancola	corriente		1/8 litro
Clavos	Guayas	sin cabeza	2 y 2 ½ "	2 lbs.
Lija	Norton	40, 100, 120,	1,20 mt.	
Laca	Cóndor	brillante		1 galón
Sellador	Cóndor	brillante		1 galón

ELABORADO POR: Edson Ventura Chilán

GRAFICO N° 6
DIAGRAMA DE RECORRIDO
TALLER DE CARPINTERIA



COMPONENTE N ° 2

18.5.- PASOS A SEGUIR PARA EL FUNCIONAMIENTO DE LA UNIDAD

DE: Mecánica Automotriz, enderezado y pintado.

En esta parte describimos los pasos a seguir para la instalación de un taller de Mecánica Automotriz, gasolina-diesel, ya que existe un área de 80 metros cuadrados con infraestructura preestablecida.

- 1.- Se tomarán 25 internos sentenciados a mas de dos años de reclusión.
- 2.- Se los capacitará por el lapso de 120 horas, para laborar en enderezada, pintada automotriz; mantenimiento y reparaciones de motores de vehículos.
- 3.- Se contará para este propósito con instructores capacitados, preferentemente personal del SECAP, SOCIEDAD DE MECANICOS AUTOMOTRIZ y VOLUNTARIOS.
- 4.- Los servicios que brinde el taller, se lo comercializarán a través de: ferias, Internet y convenios que se logren con diferentes organismos institucionales y, otros (proyectos complementarios).
- 5.- Se establecerá sueldos e incentivos a los operarios de acuerdo a la situación económica del programa, ya sea por producción o por semana de trabajo.
- 6.- El 10%, del dinero recaudado de la comercialización de los productos se lo ingresará a la cuenta de fondo común, creada con anterioridad.
- 7.- Parte del dinero (10%) se lo reinvertirá para otras actividades del proyecto.
- 8.- Estas actividades van encaminadas al desarrollo de otros talleres, con el propósito de acoger a más internos en el programa, aspirando que la mayorías de internos tengan fuente de trabajo e ingresos económicos.
- 9.- Al operario/interno que cumpla su condena, no sólo saldrá con un oficio, sino que además recibirá un porcentaje (5%), de lo recaudado en el fondo común, porcentaje establecido con anterioridad, pero lo mejor de todo esto será que, con esos mismos recursos económicos, el interno se convierta en microempresario y genere beneficio para apoyar a su seno familiar y a la sociedad.

10.- Además se pretende lograr contratos ó convenios con el Municipio, y otros sujetos gubernamentales y particulares para la comercialización de los servicios.

18.6.- EQUIPAMIENTO DE LA UNIDAD DE: Mecánica Automotriz, gasolina-diesel

Para el equipamiento de esta unidad se requiere de: ver cuadro N° 16

Equipos de oficina:

Una computadora

Dos escritorios

Dos archivadores

Hojas

Plumas

Grapadora

Perforadora

Herramientas:

Dos Grúa monocarril

Dos pistolas para compresor

Veinticuatro martillos

Veinticuatro playos

Dos juego de llaves de boca y corona

Dos juego de desarmadores

Dos juegos de sargentas (prensas)

Materiales:

Lija # 40, 60, 100, 120 y 240

CUADRO N° 16
RECURSOS FISICO DEL TALLER DE
Mecánica Automotriz, gasolina-diesel

Cod.	Maquinaria	Marca	Especificación	Cant.	Dimen (mt)
01	Grúa Eléctrica		220V. T. 6HP.	2	2.5X2
02	Monocarril			2	
03	Juego herramientas			3	
04	Compresor	S&S	110V. M.	1	
	Areas acondicionadas		Especificación		
A	Oficina Jefe Taller		Escritorio,		
B	Baños generales		Baños operarios		
C	Área almacenaje y exhibición.		Productos terminados		
D	Bodega de herramientas		Stock para mantenimiento		
E	Bodega de materia prima		Materia prima general		
F	Cocina general		Comedor operarios		
G	Áreas de seminarios		Escritorios, proyector		
H	Almacenamiento temporal				
I	Área de ensamblaje		Inspección, calidad		
J	Área de acabado final				

18.7.-DIAGRAMA DE FLUJO DEL PROCESO DEL TALLER MECANICA

Este procedimiento tiene como objetivo de:

Responsabilizar por el mantenimiento y procedimiento técnico, al líder de taller de mecánica, con el propósito de asegurar que las actividades del taller se realicen en forma controlada. El diagrama de flujo de este procedimiento está representado en el **gráfico N° 8**.

1.- El líder del taller de mecánica o la persona designada por él, recibe la orden de trabajo autorizada por su superior ó planificador y la registra como Orden de Trabajo del Taller. Analiza el trabajo descrito por el planificador, esta orden puede ser también verbal, a fin de determinar entre otras cosas si es necesario una inspección inicial.

De ser considerado necesario, ejecuta la inspección inicial del trabajo solicitado, para la determinación de:

- Proceso de reparación o mantenimiento a utilizarse
- Tipo de maquinarias, equipo y/o herramientas necesarias
- Tipo de material base
- Cantidad del material
- Si considera que no es necesario, continua con el procedimiento
- Designa al operario(s), de acuerdo al tipo de trabajo (proceso de mecánica).
- Explica e indica al personal designado, el trabajo que debe de realizarse.
- Retira de Bodega del Taller las herramientas y materiales requeridos para la ejecución del trabajo.
- Entrega al operario(s) total o parcialmente las herramientas y materiales retirado de bodega, esto depende de la magnitud del trabajo a realizarse.

2.- El personal asignado ejecuta el trabajo requerido en la orden de trabajo o indicado verbalmente, de acuerdo con la instrucciones técnicas que sea requerida, la misma que depende entre otros parámetros de:

- Tipo de reparaciones y mantenimiento.
- Tipo de herramienta y material de aporte

3.- Durante la ejecución del trabajo, el líder del Taller de Mecánica es responsable de:

- Control del cumplimiento de la Instrucciones Técnicas utilizada por el operario
- Utilización del material entregado
- Cumplimiento del trabajo en el tiempo indicado
- Acabado del trabajo de Mecánica Automotriz, gasolina-diesel
- .Si durante el control del proceso, detecta alguna falla, ordena la corrección requerida o necesarias y la registra en el formulario de reporte de Datos.
- .Caso contrario, se continua con el proceso normal.
- .Registra estos controles en la **Tarjeta de Ruta, gráfico N° 9** o cualquier otro documento que sea aplicable al control realizado.

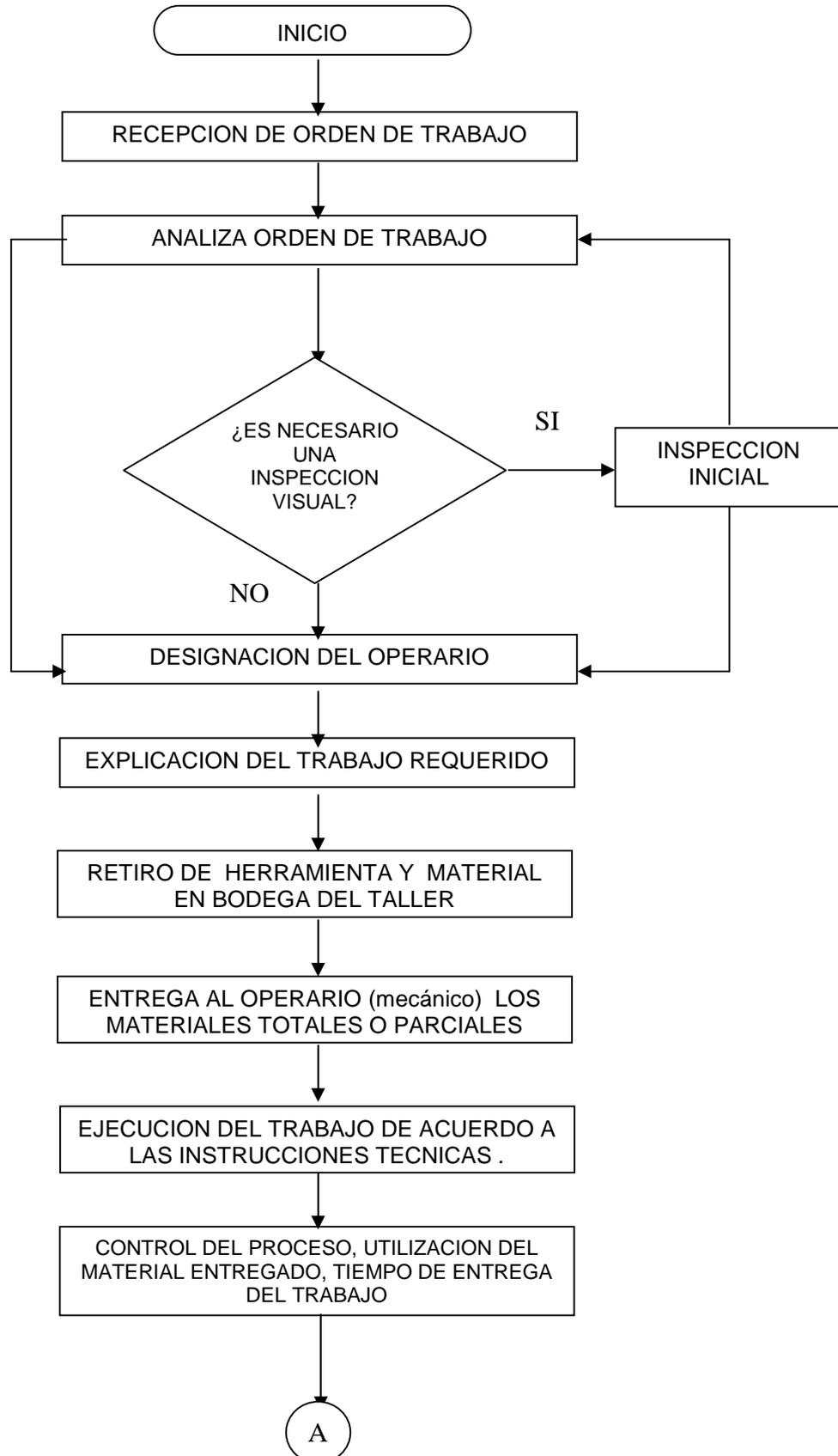
4.- El lider de Taller de Mecánica Automotriz, gasolina-diesel, ó el personal calificado de la Unidad de control de Calidad, realizan las verificaciones de calidad final, estas pueden ser:

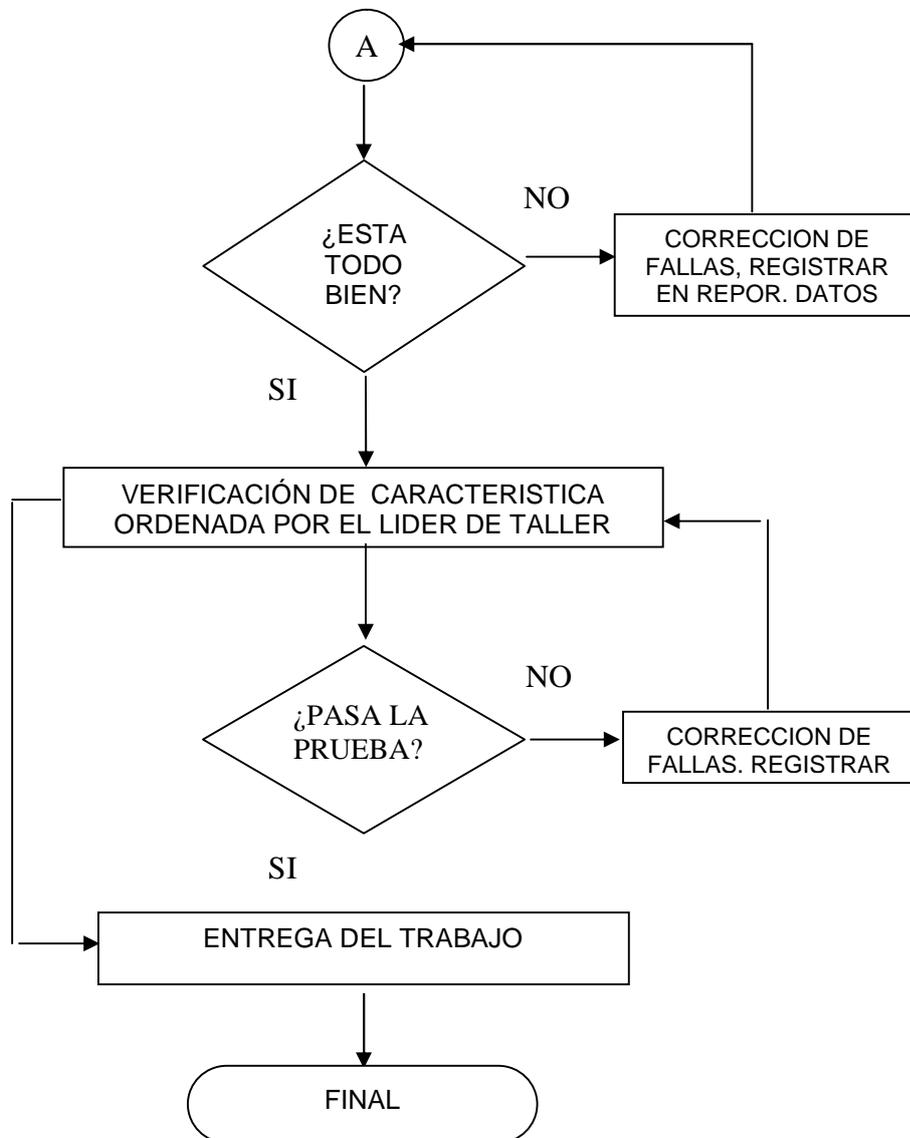
- Inspección de armado
- repuestos y accesorios de calidad
- .Los resultados de estas verificaciones serán registrado en Formularios de Informes Técnicos para cada verificación.
- .Los registros de las verificaciones serán archivadas en la Oficina del taller y una copia del mismo es enviada al Departamento del Taller.
- .Si durante le inspección final se detecta alguna falla, ordena la corrección requerida o necesaria y se registra en el formulario de reporte de Datos.
- .Caso contrario, se continua normalmente con el proceso

5.- Luego de la inspección final satisfactoria, el líder de Taller de Mecánica Automotriz, gasolina-diesel se procede a la entrega del trabajo al cliente.

Los **gráfico N° 10, 11 y 12** nos representan; el diagrama de operación, diagrama de recorrido y diagrama de análisis de operaciones para la reparación de motores de vehículos y el **cuadro N ° 17** nos indica el listado de materiales a utilizarse.

GRAFICO N° 7
FLUJOGRAMA DE PROCEDIMIENTO PARA EJECUCION DE
TRABAJO EN EL TALLER DE Mecánica Automotriz, gasolina-diesel





ELABORADO POR: Edson Ventura Chilán

GRAFICO N° 8
TARJETA DE RUTA
CENTRO DE REHABILITACIÓN SOCIAL DE GUAYAQUIL
TALLERES DE MECANICA AUTOMOTRIZ

N° ORDEN DE TRABAJO

CLIENTE

DESCRIPCION DEL TRABAJO	DATOS DE ENTRADA	MATERIALES USADOS		
		DESCRIPCION	CANTIDAD	FECHA
DESCRIPCION DEL TRABAJO REALIZADO: OBSERVACIONES				
.....				
.....				
.....				
.....				
.....				

18.8.- PROCESO DE LA UNIDAD DE:

Mecánica Automotriz, gasolina-diesel

Selección del motor

Transporte del motor con grúa

Descargado del motor

Desmontado

Limpieza de principales componente

Inspección estado de las piezas

Llevar piezas a desengrasadora

Desengrase

Transportar desde desengrasadora

Dejar enfriar

Llevar a banco de limpieza

Limpiadas todas las piezas a fondo

Esperar transporte

Transportar pieza, hasta departamento de inspección

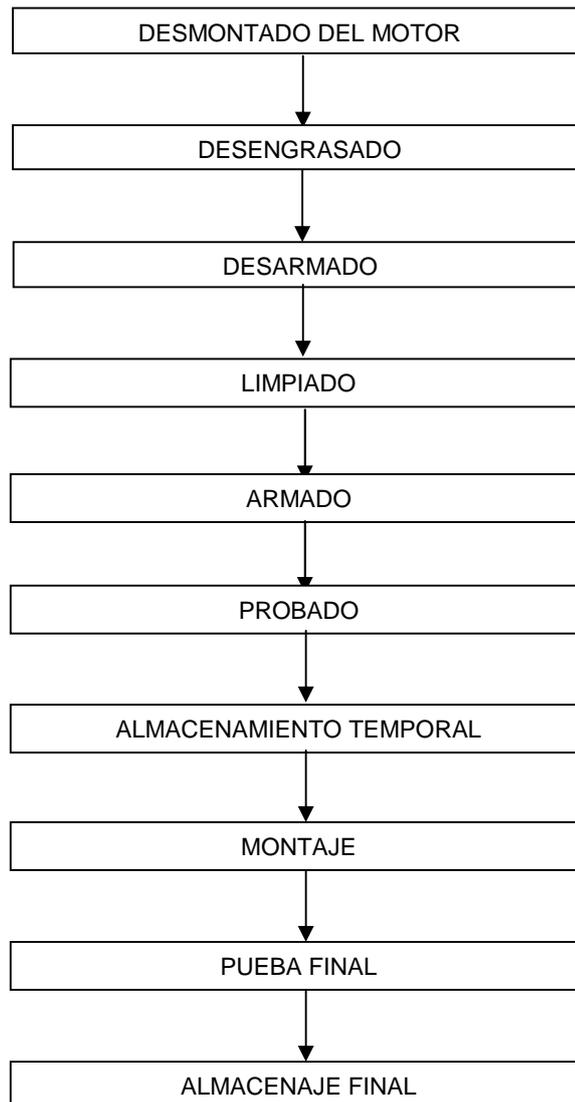
Transportar culatas de cilindros y bloque

Departamento de inspección

Depositado provisionalmente en espera de inspección

GRAFICO N° 9

DIAGRAMA DE BLOQUE Mecánica Automotriz, gasolina-diesel



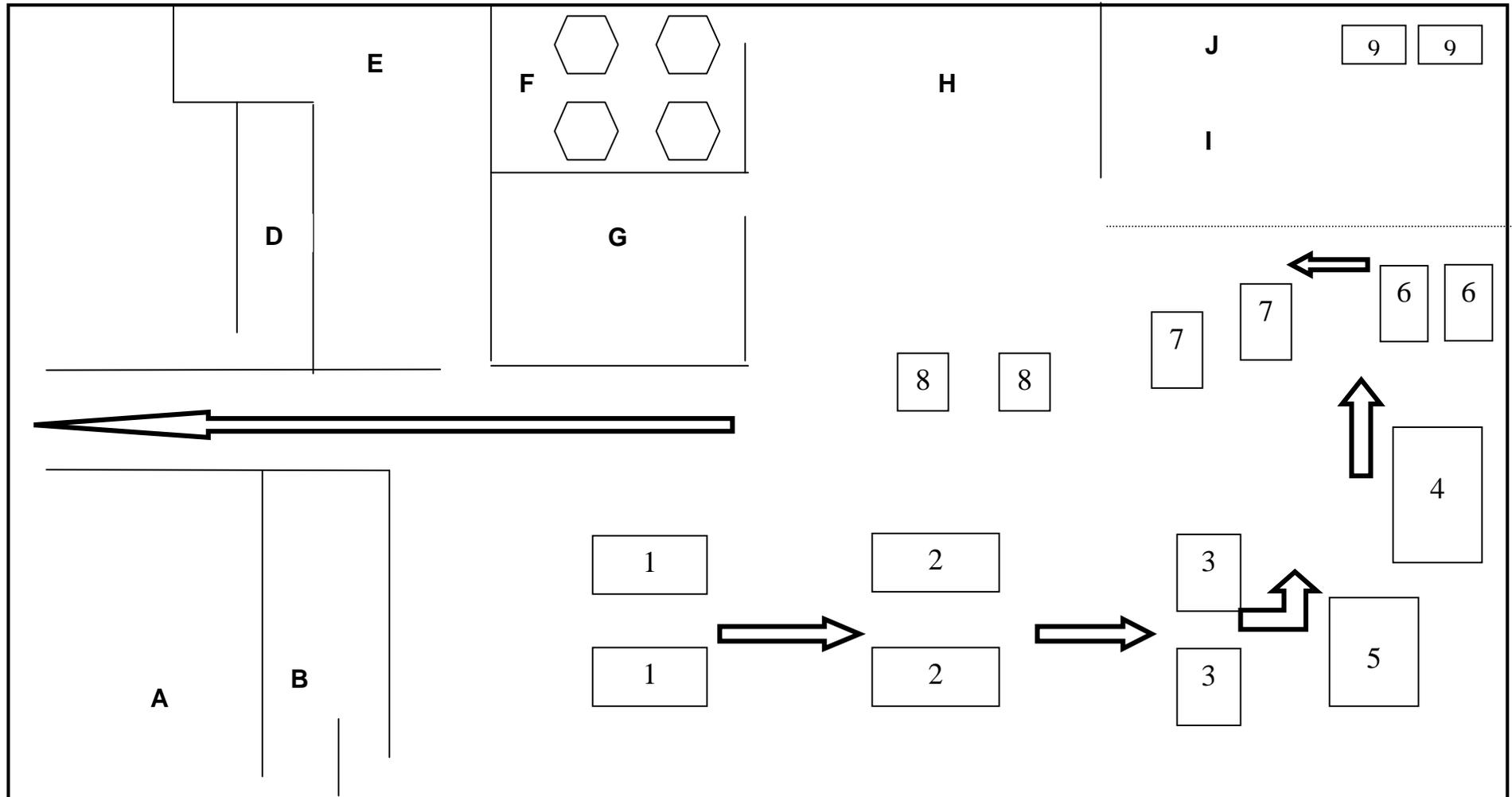
CUADRO N ° 17
LISTA DE MATERIALES

Mecánica Automotriz, gasolina-diesel

MATERIALES	MARCA	TIPO	DIMENSIONES	UNID.
Gasolina	Laurel	Batiente	2,40 mt	galones
Grasa				Libras
Aceite				galones
pintura				galones

ELABORADO POR: Edson Ventura Chilán

GRAFICO N° 10
DIAGRAMA DE RECORRIDO
TALLER DE MECANICA AUTOMOTRIZ



19.- PRESUPUESTO DEL PROYECTO

-CREACION DE UNIDADES DE PRODUCCIÓN.

CARPINTERÍA - MECANICA.

El Centro de Rehabilitación Social cuenta con dos infraestructura establecida de 320 metros cuadrados cada una, lo cual significará un ahorro considerable, donde laborarán aproximadamente 100 internos, en 8 horas diarias de lunes a viernes. Produciendo puertas, camas, muebles, escritorios, etc.,

Presupuesto de las actividades de la Componente # 1

-EQUIPAMIENTO DE LAS UNIDADES DE CARPINTERÍA – MECANICA.

El equipamiento sostificado con maquinarias y herramientas de cada una de las unidades, aproximadamente el 70% de cada una, se recibirán en calidad de donaciones y sólo el 30% será equipada con los recursos obtenidos, tal como lo representa el **cuadro N° 18**.

Personal Ejecutivo y Administrativo de las unidades

Un Gerente General	\$ 21,600,00
Un Gerente administrativo	\$ 21,600,00
Un Gerente Técnico	\$ 21,600,00
Un Gerente financiero	\$ 21,600,00

Sub-total Ad. \$ 86,400,00

COMPONENTE # 1

Un Técnico en distribución de planta	\$ 3,200,00
Equipamiento de la unidad	\$107,500,00
Un técnico en montaje máquinas	\$ 12,000,00

Personal administrativo-operativo	\$ 84,480,00
Equipamiento de oficina	\$ 3,760,00
Equipamiento de cocina	\$ 1,430,00
Técnicos de capacitación	\$ 1,200,00
Departamento de seguridad industrial	\$ 2,280,00
Sub-total comp. Uno	\$ 215,850,00

COMPONENTE # 2

Un Técnico en distribución de planta	\$ 3,200,00
Equipamiento de la unidad	\$ 13,200,00
Un técnico en montaje máquinas	\$ 8,000,00
Personal administrativo-operativo	\$ 32,240,00
Equipamiento de oficina	\$ 3,760,00
Equipamiento de cocina	\$ 1,430,00
Técnicos de capacitación	\$ 1,200,00
Departamento de seguridad industrial	\$ 2,280,00
Sub-total comp. dos	\$ 65,310,00

PRESUPUESTO TOTAL

ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS SUB-TOTAL AD.	\$ 86,400,00
ACTIVIDADES DE LA COMPONENTE # 1	\$ 215,850,00
ACTIVIDADES DE LA COMPONENTE # 2	\$ 65,310,00
GRAN TOTAL	\$ 367,560,00

CUADRO N ° 18

PRESUPUESTO

MARCO LÓGICO DEL PROYECTO

ACTIVIDADES	PRESUPUESTO	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
ADMINISTRACIÓN DE LAS UNIDADES DE PRODUCCION			
Para iniciar la administración de las unidades de producción se contrata: Un gerente general, Un gerente administrativo Un gerente técnico y un Gerente financiero	Gerente General \$900 x 24 = \$21,600,00 Gerente administrativo \$900 x 24 = \$21,600,00 Gerente técnico \$900 x 24 = \$21,600,00 Gerente financiero \$900 x 24 = \$21,600,00 sub-total de la Administración delas unidades = \$ 86,400,00	Rol de pagos Registros contables, documento de contrato	El proyecto aprobado por el FOES (Fondo de Contravalores ecuatoriano Zuizo) y MINISTERIO DE GOBIERNO
Componente 1: Taller de carpintería.			
Se contrata un Ing. Ind. Técnico en distribución de planta que determine la ubicación estratégicas de las maquinarias para lograr una productividad eficiente y eficaz, por el lapso de dos meses.	Costo por contrato del ingeniero.....\$3,200,00	Documento de contrato y Registros contables	Financiamiento internacional y nacional.

<p>Equipamiento de la unidad de producción Se adquirirán maquinarias con tecnología de punta como: dos cepillo industriales LM 500, dos cierras circulares de 14” dos canteadoras de 8”, un tupi industrial RS 15 dos espigadoras dos cierra cinta de 14” tres ensambladoras dos compresores dos tornos RH 40 dos taladros de pedestal tres lijadoras de disco RF 15 para equipar la unidad de producción</p>	<p>Cepillos.....\$ 20,000,00 Cierras circulares.....\$ 20,000,00 Canteadoras.....\$ 13,000,00 Tupic.....\$ 7,000,00 Cierra circular med.....\$ 16,000,00 Espigadora.....\$ 12,000,00 Sierra de cinta.....\$ 5,000,00 Ensambladoras.....\$ 4,500,00 Compresores.....\$ 4,000,00 Tornos para madera..... \$ 4,000,00 Taladros\$ 1,000,00 Lijadoras.....\$ 1,000,00 sub-total del Equipamiento de la unidad = \$ 107,500,00</p>	<p>Proformas, facturas, cheques y registros contables</p>	
<p>Se contrata un técnico en montaje de maquinarias, por el lapso de seis meses</p>	<p>Costo por montaje de maquinarias \$2,000,00 x 6 =.....\$12,000,00</p>	<p>Contrato de trabajo, recibos, rol de pago y estado de cuentas. Registros contables.</p>	<p>Dinero del financiamiento internacional y nacional</p>
<p>Personal administrativo y operarios del taller. Se crea la unidad administrativa del taller, nombrando como principal autoridad a un jefe de taller y como personal administrativo</p>	<p>Jefe taller \$400,00 x 12 = \$ 4,800,00 Secretaria \$250,00 x 12 = \$ 3,000,00 Psicólogo \$450,00 x 12 = \$ 5,400,00 Bodeguero \$200,00 x 12 = \$ 2,400,00 Guía \$380,00 x 12 = \$ 4,560,00 Conserje \$150,00 x 12 = \$ 1,800,00 Jefe Cocin.\$150,00 x 12= \$ 1,800,00 Cocineros \$130,00 x 12= \$ 3,120,00</p>	<p>Registro contable Acta de entrega recepción, guardalmacén</p>	

<p>una secretaria, Un psicólogo Industrial para el tratamiento psicológico e los internos, Un bodeguero(*) para control de materiales, un guía penitenciario para vigilancia del personal, Un conserje(*) para despacho de encomiendas. Un jefe de cocina(*) Dos cocineros(*) para la alimentación del personal de la unidad de producción 30 operarios(*) que por lo general serán internos calificados</p>	<p>Operarios..\$160,00 x 12= \$ 57,600,00</p> <p>sub-total del personal Administrativo y operarios de la unidad = \$ 84,480,00</p>		
<p>Equipamiento de oficina.</p> <p>La oficina se implementa con los siguientes elemento: Una computadora Un aire acondicionado Un teléfono Un televisor Un dvd Muebles y enseres Útiles de oficina, los mismos que permitirán un</p>	<p>Computadora comple..... \$1,000,00 Aire acondicionado \$ 600,00 Teléfono..... \$ 60,00 Televisor..... \$ 400,00 Dvd..... \$ 200,00 Muebles y enseres..... \$1,000,00 Útiles de oficina..... \$ 500,00</p> <p>sub-total del equipamiento de oficina de la unidad = \$ 3,760,00</p>	<p>Proforma, facturas y registros contables</p>	<p>Escasos recursos para el financiamiento</p>

desarrollo adecuado de todas las actividades administrativas y productivas en la unidad.			
<p>Equipamiento de cocina La cocina estará dotada de los siguientes auxiliares: Una cocina industrial Utensilios de cocina</p> <p>Una refrigeradora Un congelador Cinco ventiladores Cinco mesas de comedor</p>	Cocina \$ 300,00 Útiles de cocina..... \$ 200,00 Refrigeradora..... \$ 250,00 Congelador.....\$ 280,00 Ventiladores..... \$ 100,00 Juego de comedor..... \$ 300,00 sub-total del equipamiento de la cocina de la unidad = \$1,430,00	Bodeguero, recepción	
<p>Se crea el Departamento de Seguridad Industrial, el mismo que estará equipado con:</p> <p>Cinco extinguidores Cinco vestuarios especiales contra incendio Una alarma de seguridad Una central de radio intercomunicadores con 10 unidades. Un circuito cerrado para monitoreo de la unidad</p>	Cinco extinguidores.....200,00 Cinco vestuarios especiales contra incendio.....750,00 Una alarma.....30,00 Una central de radio intercomunicadores con 5 unidades.....1,000,00 Un circuito cerrado.....300,00 sub-total del equipamiento del Dpto. de seguridad industrial = \$2,280,00	Factura de pago	Suficiente recursos

Capacitación Se firmara convenio con dos artesanos calificados en ebanisterías y carpintería, 60 horas semestralmente para actualización de conocimientos a internos	Maestros ebanistas, \$10,00c/h por 120 h..... \$1,200,00	Contrato con sociedad de carpinteros. Secap.	
ACTIVIDADES	PRESUPUESTO	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS ACTIVIDADES
Componente 2: Taller de mecánica.			
Se contrata un Ing. Ind. Técnico en distribución de planta que determine la ubicación estratégicas de las maquinarias para lograr una productividad eficiente y eficaz, contrato del Ing. Por dos meses.....	Costo por contrato del ingeniero.....\$3,200,00	Documento de contrato y Registros contables	Financiamiento internacional y nacional.
Equipamiento de la unidad de producción dos compresores dos taladros de pedestal tres lijadoras de disco RF 15	Compresores.....\$ 4,000,00 Taladros\$ 1,000,00 Piulidoras.....\$ 900,00 Monorriel.....\$ 800,00 Herramientas\$ 2.500,00 Monocarril.....\$ 4,000,00 sub-total del Equipamiento de		

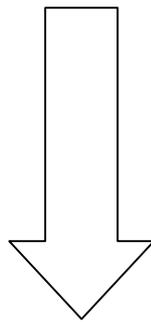
	la unidad = \$ 13,200,00		
Se contrata un técnico en montaje de maquinarias, por el lapso de seis meses	Costo por montaje de maquinarias cuatro mesespor 2,000,00 mensuales.....\$ 8,000,00	Contrato de trabajo, recibos, rol de pago y estado de cuentas. Registros contables.	Dinero del financiamiento internacional y nacional
Personal administrativo y de operaciones del taller. Un jefe de taller(*) Una secretaria Un psicólogo Industrial Un bodeguero(*) un guía penitenciario Un conserje(*) Un jefe de cocina(*) Dos cocineros(*) 45 operarios(*)	Líder taller \$400,00 x 12 = \$ 4,800,0 Secretaria \$250,00 x 12 = \$ 3,000,0 Psicólogo \$450,00 x 12 = \$ 5,400,0 Bodeguero \$300,00 x 12 = \$ 3,200,0 Guía \$380,00 x 12 = \$ 4,560,0 Conserje \$160,00 x 12 = \$ 1,920,0 Jefe Cocin. \$160,00 x 12 = \$ 1,920,0 Cocineros \$140,00 x 12 = \$ 5,400,0 Operarios \$170,00 x 12 = \$ 2,040,0 sub-total del personal Administración y operativo de la unidad = \$ 32,240,00	Registro contable Acta de entrega recepción	
Equipamiento de oficina. Una computadora Un aire acondicionado Un teléfono Un televisor Un dvd Muebles y enseres Útiles de oficina	Computadora \$1,000,00 Aire acondicionado\$ 600,00 Teléfono..... \$ 60,00 Televisor.....\$ 400,00 Dvd.....\$ 200,00 Muebles y enseres.....\$1,000,00 Útiles de oficina.....\$ 500,00 sub-total del equipamiento de oficina de la unidad = \$ 3,760,00	Evaluación de los participantes	

Equipamiento de cocina Una cocina industrial Utensilios de cocina Una refrigeradora Un congelador Cinco ventiladores Cinco mesas de comedor	Cocina \$ 300,00 Útiles de cocina..... \$200,00 Refrigeradora..... \$250,00 Congelador..... \$280,00 Ventiladores..... \$100,00 Juego de comedor..... \$300,00 sub-total del equipamiento de la cocina de la unidad = \$1,430,00	Planes de capacitación	
Equipamiento de oficina. La oficina se implementa con los siguientes elemento: Una computadora Un aire acondicionado Un teléfono, Un televisor Un dvd Muebles y enseres Útiles de oficina, los mismos que permitirán un desenvolvimiento adecuado de todas las actividades administrativas y productivas en la unidad.	Computadora comple..... \$1,000,00 Aire acondicionado \$ 600,00 Teléfono..... \$ 60,00 Televisor..... \$ 400,00 DVD.....\$ 200,00 Muebles y enseres..... \$1,000,00 Útiles de oficina..... \$ 500,00 sub-total del equipamiento de oficina de la unidad = \$ 3,760,00	Evaluación de los participantes	Escasos recursos para el financiamiento

<p>Se crea el Departamento de Seguridad Industrial, el mismo que estará equipado con:</p> <p>Cinco extinguidores Cinco vestuarios especiales contra incendio Una alarma Una central de radio con intercomunicadores de cinco unidades. Un circuito cerrado para monitoreo de la unidad</p>	<p>Cinco extinguidores.....200,00 Cinco vestuarios especiales contra incendio.....750,00 Una alarma.....30,00 Una central de radio intercomunicadores con 5 unidades.....1,000,00 Un circuito cerrado.....300,00</p> <p>sub-total del equipamiento del Departamento se seguridad industrial = \$2,280,00</p>		
<p>Capacitación Se contratará dos maestros mecánicos, 60 horas semestralmente para actualización de conocimientos a internos</p>	<p>Maestros mecánicos, \$10,00c/h por 120 h..... \$1,200,00</p>	<p>Contrato de compra-venta y Productos entregados</p>	
	<p><u>Presupuesto Total</u></p> <p><u>COMPONENTE UNO \$215,850</u> <u>COMPONENTE DOS \$ 65,310</u> <u>TOTAL.....\$367.560</u></p>		

(*) Internos del Centro de Rehabilitación

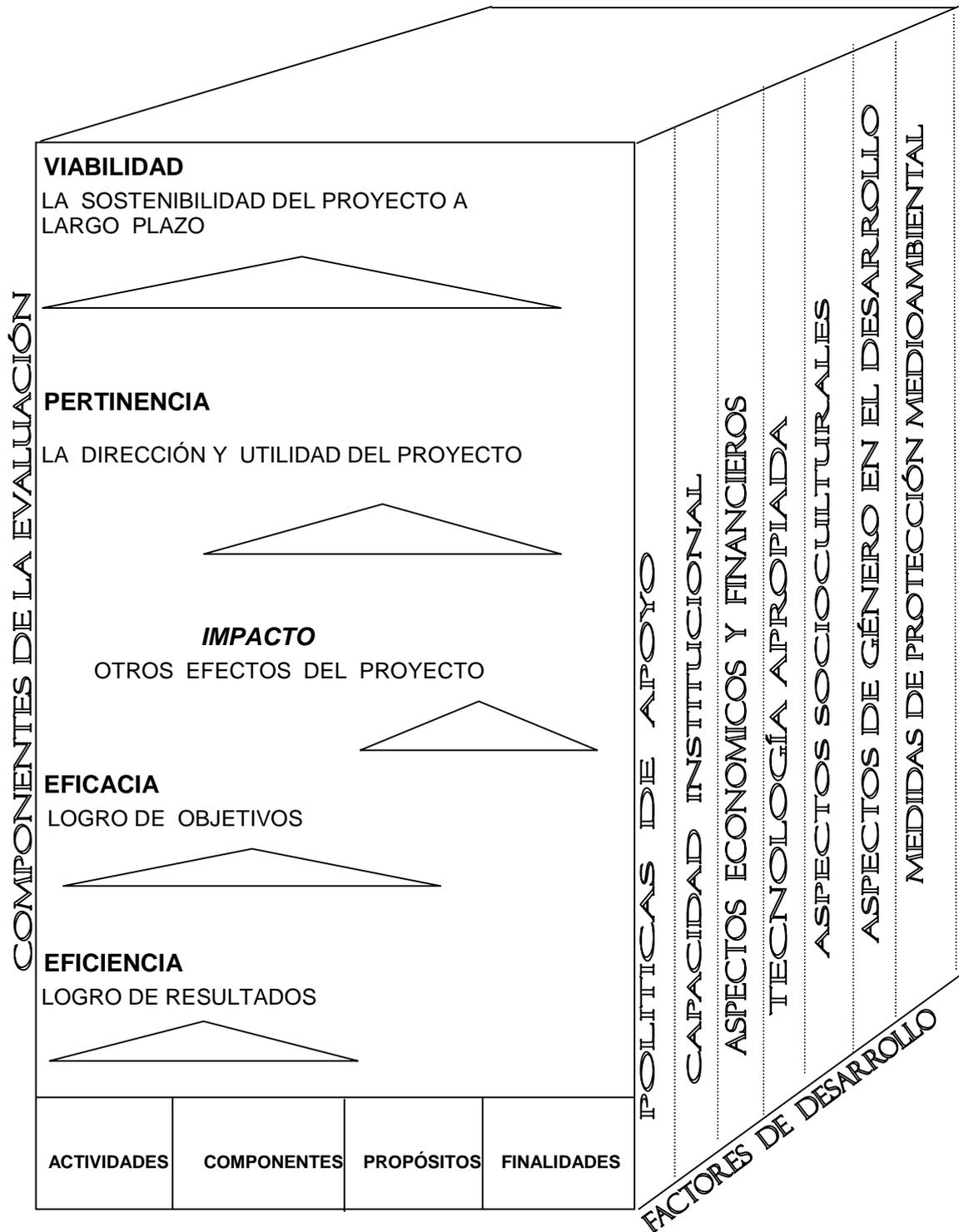
MONITOREO Y EVALUACIÓN



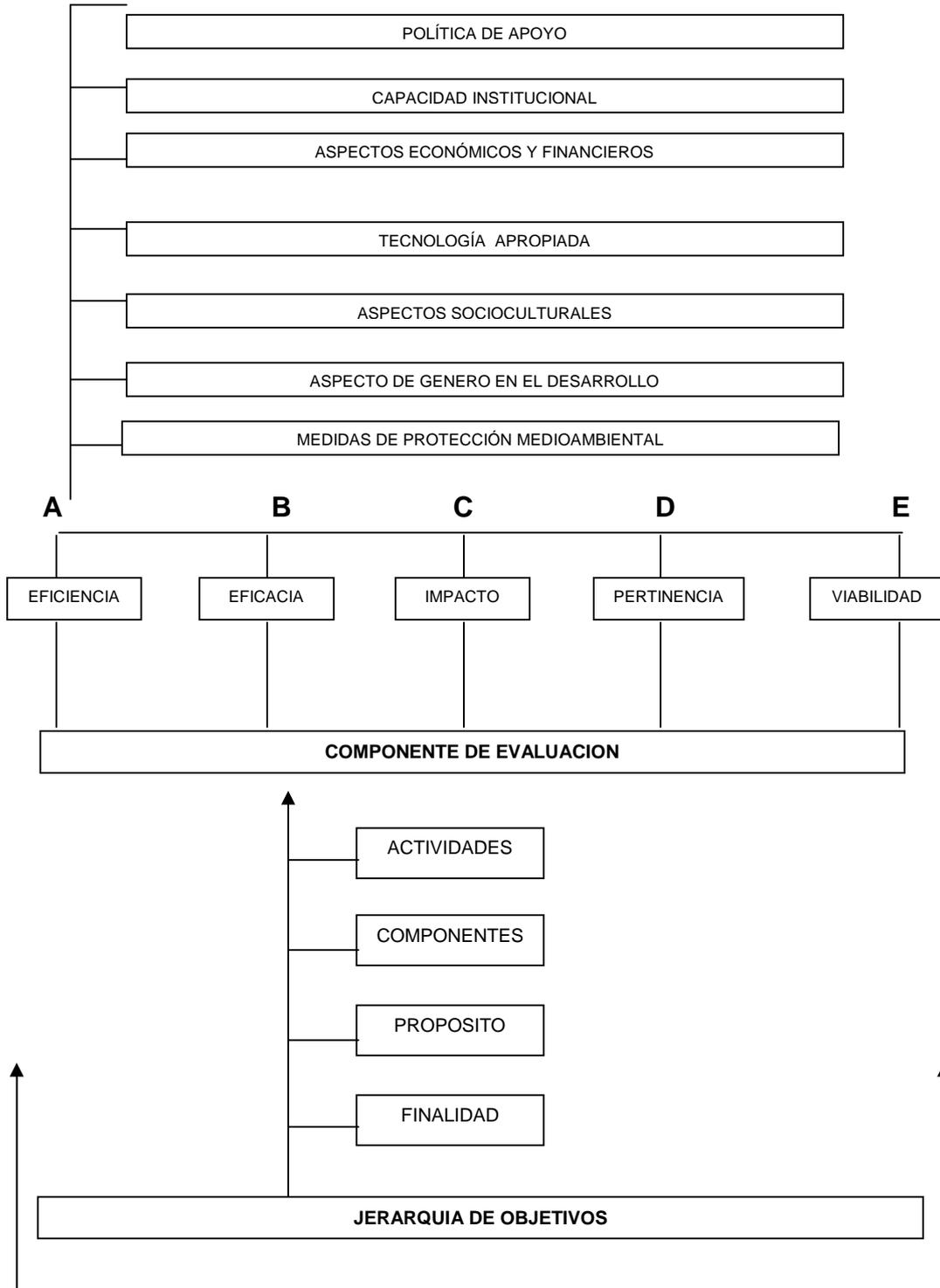
MODELO DE EVALUACIÓN

COMPONENTES DE LA EVALUACIÓN
JERARQUÍA DE OBJETIVOS
FACTORES DE DESARROLLO

MODELO DE EVALUACIÓN



CUADRO Nº 19
MODELO DE EVALUACIÓN
FACTORES DE DESARROLLO



EVALUACIÓN Y MONITOREO

ELEMENTOS DE JERARQUIAS DE OBJETIVOS

ACTIVIDADES:

- 1.- Suficientes recursos financieros para el proyecto.
- 2.- Creación de unidades de producción, en carpintería y mecánica automotriz.
- 3.- Recursos económicos para la adquisición de herramientas, materiales tecnológicos del proyecto.
- 4.- Incentivo para iniciar cursos de capacitación a personal interesados en el programa.
- 5.- Personal relevante contratado para asesorar y capacitar a funcionarios responsables de LAS UNIDADES DE PRODUCCIÓN.
- 6.- Unidad de información e control.
- 7.- Distribución adecuada de los recursos.
- 8.- Designación de autoridades
- 9.- Programas de capacitación para los internos.

COMPONENTES;

- 1.- Instalaciones adecuadas con unidades de Producción con tecnología estratégica.
- 2.- Excelente Organización Administrativa del Centro de Rehabilitación Social de Guayaquil.
- 3.- Adecuados programas de capacitación con liderazgo para enfrentar un futuro cada vez más competitivo en carpintería y mecánica, internos formado bajo un nuevo paradigma de rehabilitación y con relación sociedad – empresario.

PROPOSITO:

Creación las Unidades de Producción en el Centro de Rehabilitación Social de Guayaquil y los Sectores productivo adquieren confianza en los maestros formados.

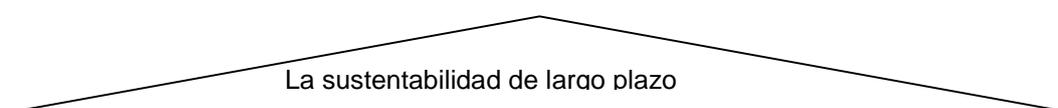
FINALIDAD:

Internos laborando en las diferentes Unidades de Producción y otros capacitándose para ratificar liderazgo laboral.

COMPONENTES DE LA EVALUACIÓN.

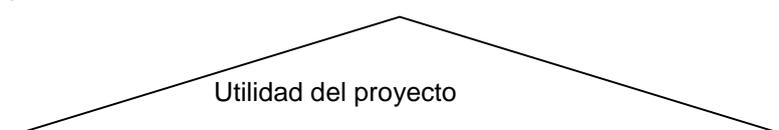
VIABILIDAD.

Los beneficiarios directos son los familiares de cada interno participante en el programa, ya que al salir del Centro de Rehabilitación recibirán un porcentaje económico ahorrado y se establecerán como microempresarios. El proyecto es viable porque es posible mantenerlo luego de dar apertura a la capacitación a través de la autogestión para los internos y ganar la confianza de la sociedad en general.



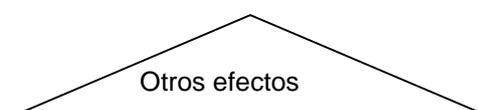
PERTINENCIA

El proyecto incide en el desarrollo social y económico tanto local como nacional, porque a más de fortalecer a la sociedad con maestros de calidad, permite a la vez incorporar nuevas micro y pequeñas empresas, generando nuevas fuentes de trabajo y desarrollo del país.



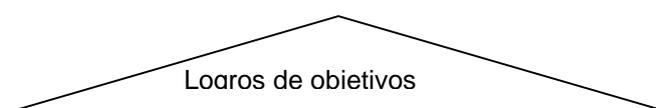
IMPACTO

Incorporación a la población marginal y zonas rurales de fuerza productiva en carpintería, mecánica y comercialización de los productos del resultado del proyecto



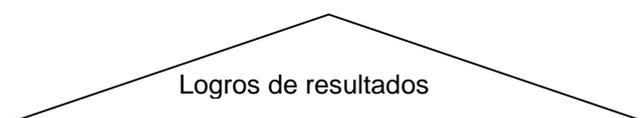
EFICACIA

Los internos y ex internos del Centro de Rehabilitación Social de Guayaquil, proveniente en un gran porcentaje de la clase baja se incorporan a la fuerza productiva del país, formando sus propias micro y pequeñas empresas, adquiriendo confianza a la sociedad



EFICIENCIA

Capacitación actualizada de los internos del Centro de Rehabilitación Social de Guayaquil, a partir desde el funcionamiento de las Unidades de Producción



FINALIDAD

PROPÓSITO

COMPONENTES

ACTIVIDADES

FACTORES DE DESARROLLO PARA LA VIABILIDAD DEL PROYECTO

- POLÍTICA DE APOYO:**
- Código de Ejecución de Pena.
 - Autoridades Seccionales y Centrales, motivadas con el cambio.
 - Estructuración de la organización antes de iniciar la ejecución del proyecto.
 - La presencia empresarial apoyando las acciones productivas de los internos, adquiriendo productos terminados.
- ASPECTOS INSTITUCIONALES:**
- Infraestructura del Centro de Rehabilitación Social: galpones para talleres.
 - Personal Técnico con partidas presupuestarias propia en un 98%.
 - Personal de apoyo voluntario sin presupuesto.
 - Apoyo empresarial en la formación de micro-empresarios con nuevo enfoque.
- CONDICIONES FINANCIERAS ECONÓMICAS:**
- Con las Unidades de Producción hay el 20% de probabilidad de generar ingreso para el Centro de Rehabilitación Social de Guayaquil, a través de los servicios a la sociedad: construcción de muebles, en madera y metálicos, dar servicio en mantenimiento y mecánica automotriz entre otras. Creando una Cuenta Activa la misma que podría dar inicio con el proyecto, siendo viable por la autogestión que generaría.

FACTORES

TECNOLÓGICOS:

-El proyecto permitirá adoptar tecnología de punta en el diseño de los procesos industriales, administración y optimización de recursos Humanos, Control de Desperdicios, Comercialización, Calidad Total, Seguridad Industrial, Gestión de Producción, Medio Ambiente, entre otros.

FACTORES

SOCIOCULTURALES:

-El proyecto integra a la población penitenciaria de nuevos recursos que son los que se integran a los programas de rehabilitación, logrando elevar el nivel de vida de todo su entorno.

FACTORES DE GENE-

RO EN EL DESARROLLO:

-Buscar la participación de familiares de interno del sexo femenino en diferentes áreas, para balancear el grupo de participante y determinar una fuerza laboral mixta al igual que la fuerza laboral en lo administrativo.

MEDIO

AMBIENTE/ECOLÓGICO:

-El proyecto prevé la creación de Unidades de Producción, utilizando materiales como, madera, hierro y al mismo tiempo elaborar programas de reforestación de árboles y así de esta manera evitar el daño del medio ambiente.

GLOSARIO DE TÉRMINOS

Centro de Rehabilitación Social .- Institución de reclusión de detenidos que han infringido la ley, con el fin de rehabilitarlos.

C.D.P.- Centro de Detención Provisional.

Interno.- persona recluida en el Centro de Rehabilitación Social.

A.P.A.C.- Fundación con metodología para ayudar al preso a través de cristo.

Unidades de producción .- Área diseñada para crear puestos de trabajos para los internos.

Proyecto de desarrollo .- Conjunto de actividades que se desarrollan en un sector y tiempo determinado, para proporcionar la resolución de un problema o necesidad humana insatisfecha considerada como relevante y prioritario para el desarrollo humano de un determinado grupo, localidad o región.

Indicadores .- A los criterios y patrones de valoración del comportamiento o modificaciones que ocurren en las variables, que se utilizan para describir un determinado fenómeno, problema, o necesidad dentro del campo de desarrollo social y humano.

Medio Ambiente .- Factores físico, Comprende el conjunto de factores físicos naturales, sociales, culturales, económicos y estéticos, que interactúan entre si, con el individuo y la comunidad en la que vive, determinado su forma, carácter relación y supervivencia

Sostenibilidad.- De un proyecto para mantener, por el tiempo que sea necesario, los efectos e impactos generales desde la ejecución de sus actividades, componentes, propósitos y finalidad .

Sustentabilidad.- Uso optimizado de los recursos naturales por parte de individuos, instituciones, organizaciones o proyectos, dentro de niveles y condiciones que no pongan en riesgo su disponibilidad y utilización en el futuro, por parte de las nuevas generaciones.

Enfoque Conceptual Del Marco Lógico .- Cuando se diseña un proyecto usando el marco lógico, el proceso implica en formular un conjunto de predicciones denominados hipótesis, que se las expresa en términos de :

- 1.- Si las actividades son administradas adecuadamente ENTONCES los componentes serán logrados.
- 2.- Si se producen las componentes, ENTONCES se logrará el propósito.
- 3.- Si se logra el propósito, ENTONCES, se contribuirá al logro de la finalidad .

Análisis de Fuerzas.- Determina la intensidad de las relaciones de causas Efecto que se producen dentro de una determinada problemática.

Análisis de Involucrado .- Representación de la estructura de los elementos de un problema en varios niveles de jerarquía

Árbol de problemas .- Representación gráfica del problema central y los problemas percibidos por los involucrados, analiza las relaciones de **causas y efecto** entre los mismos, establece los distintos niveles de causalidad, de efectos y visualiza las relaciones de un diagrama.

Árbol de Objetivos .- Representación gráfica del procedimiento, convirtiendo las relaciones de causa y efecto en relaciones de **medios y fines**, establece distintos niveles jerárquicos y visualiza estas relaciones de Medios – Fines en un diagrama denominado árbol de objetivos.

Finalidad .- Beneficios globales del proyecto

Propósito .- Describe el impacto o resultado directo del proyecto

Componentes.- Describen los beneficios y / o servicios que deben producirse

Actividades.- Describen como se producirán las componentes

Supuestos.- Factores externos para la sostenibilidad del proyecto

Justificativo .- Es determinar las razones suficientes para realizar un proyecto, pudiendo ser estas razones de carácter físico, económico social y político.

CONCLUSIONES

Una vez realizado el estudio en la entidad denominada CENTRO DE REHABILITACIÓN SOCIAL DE GUAYAQUIL se puede concluir manifestando que las propuestas “**Unidades de Producción**” analizadas en este estudio son las más convenientes y apropiadas para la institución, lo que sin lugar a duda ayudará a mejorar la rehabilitación de los internos, que le permiten acceder a una fuente de trabajo y de esta manera poder ayudar a mantener a sus familiares y una vez cumplida su condena estos sean entes útiles a la sociedad .

Todas las alternativas mencionadas anteriormente para solucionar los problemas implican un costo; por ejemplo la contratación de personal administrativo, el equipamiento de cada unidad, la capacitación de todo el personal, depreciación de maquinarias y equipos; pero todo aquello es imprescindible para que los resultados esperados sean óptimos y coadyuven a alcanzar la reactivación del aparato productivo y en gran proporción los objetivos propuestos a través del presente proyecto , y así de esta manera cumplir con el objetivo para el cual fue creado esta institución

Todo el personal responsable del proyecto debe tener suficiente conocimiento en lo relacionado a rehabilitación los mismo que serán debidamente seleccionados. En lo relacionado con publicidad y propaganda, esta actividad debe ser revisada cada cierto tiempo, ya que para la entidad le representará el medio más efectivo de difusión y comercialización de la nueva imagen de la institución.

El costo del proyecto es de \$367,560,00, aproximadamente el 60% se recibirán en calidad de donaciones del FOES y sólo el 40% será equipada con los recursos del Ministerio de gobierno.

RECOMENDACIONES

- A la Universidad de Guayaquil que continúe ejecutando seminarios de graduación en el área de proyecto desarrollo social a través de la facultad de Ingeniería Industrial.

- Se recomienda al Gobierno Nacional la ejecución del presente proyecto, ya que brindara oportunidades de trabajo a 100 internos mensuales, mismos que serán debidamente capacitados lo que servirá para dar inicio a una nueva imagen del Centro de Rehabilitación Social de Guayaquil.

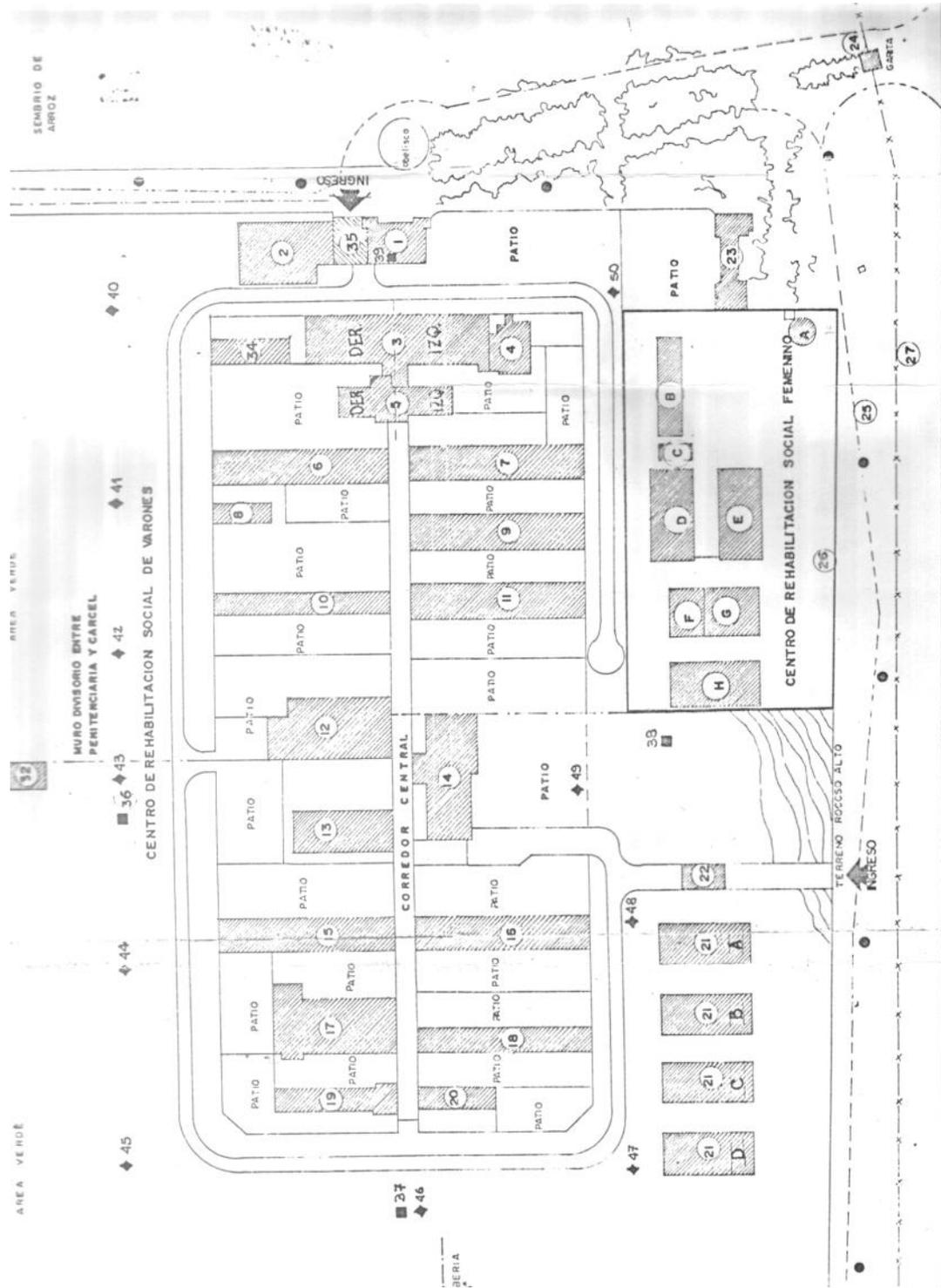
- Publicar el proyecto a través de medios de comunicación, radio, prensa y televisión de mayor acogida, dando a conocer a la sociedad de una manera explícita la propuesta, los objetivos y el análisis de todos los beneficios que brinda a la población penitenciaria.

- De manera directa acudir ante las autoridades seccionales de la provincia y en particular de esta ciudad, para dar a conocer la investigación desarrollada y pueda ser acogida para la ejecución del presente proyecto.

- Dar a conocer el proyecto ante Organismos Internacionales, para obtener el financiamiento respectivo y actualización de antecedentes.

ALFARO

ANEXO N° 1



ANEXO N° 2



DIRECCION NACIONAL DE REHABILITACION SOCIAL

DISTRIBUCION POBLACIONAL DE INTERNOS
SEGUN OCUPACION ACTUAL - 2001

	Producción Artesanal	Operadores de Máquina	Agri- cultores	Comer- ciantes	Servicios	Otros	# Ocu- pados	Ninguna Ocupación	Total Internos
TULCAN	53	31	6	12	7	-	109	97	206
IBARRA	121		7	5	85		218	8	226
QUITO V. # 1		15		14	22	314	365	405	770
QUITO V. # 2	16	6	85	132	125	10	374	139	513
QUITO V. # 3	11	2		13	12	80	118	215	333
QUITO V. # 4				1	1		2		16
C.D.P.									121*
LATAJUNGA	33	1	1		1		36	57	93
AMBATO	101	5	4	11	12	1	143	70	213
RIOBAMBA	65	8	2	6	9	4	94	82	176
ALAUZI	7	6					13		13
GUARANDA	21			4	5		30	19	49
CAÑAR	23	5					28	2	30
AZOGUES	6	6	2		2		16	18	34
CUENCA V.	73	6			5		84	111	195
CUENCA M.	ANEXO N° 2				2		18	16	34
JIPIJAPA								84	84
BAHIA									0
PORTOVIEJO	28	3	4	10	30		75	108	183
EL RODEO	20	30	30	30	18		128	20	148
QUEVEDO	156		2	11	24		193	58	251
VINCES	20			3	4		27	17	44
BABAHOYO								116	116
MACHALA	6				3		9	200	209
ZARUMA			2	2	6		10		10
GUAYAQUIL V.	59						59	2.642	2.701
GUAYAQUIL M.				17	36	102	155	1	156
TENA	50	2			2		54	51	105
MACAS	25		2	2	1		30	34	64
ESMERALDAS V.	120	30	12	15	15		192	83	275
ESMERALDAS M.	1			4	1	6	8	8	14
LOJA	122	2	14	10	9	14	171	83	254
QUITO FEMENINO	152			18	46		216	8	224
TOTAL	1.305	158	173	316	486	535	2.972	4.766	7.738
PORCENTAJE	16,86	2,04	2,23	4,08	6,25	6,91	38,31	61,59	100%

ANEXO N° 3



DIRECCION NACIONAL DE REHABILITACION SOCIAL



**DISTRIBUCION POBLACIONAL
DE INTERNOS SEGUN
INGRESOS Y EGRESOS - 2001**

CENTRO DE REHABILITACION	Ingresos	Egresos	# Internos promedio
TULCAN	266	272	206
IBARRA	351	360	226
QUITO V. # 1	1.300	1.350	770
QUITO V. # 2	420	504	513
QUITO V. # 3	330	552	333
QUITO V. # 4	27	18	16
C.D.P.			121
QUITO FEMENINO	406	385	224
LATACUNGA	201	178	93
AMBATO	1.271	1.131	213
RIOBAMBA	36	43	176
ALAUSSI	18	16	13
GUARANDA	111	104	49
CANAR	113	119	30
AZOGUES	168	181	34
CUENCA V.	665	663	195
CUENCA M.	80	86	34
JIPIJAPA	242	223	84
MACAS	377	259	64
PORTOVIEJO	247	300	183
EL RODEO	95	176	148
QUEVEDO	261	321	251
VINCES	52	76	44
BABAHOYO	159	225	116
MACHALA	425	402	209
ZARUMA	1	0	10
GUAYAQUIL V.	3.195	3.586	2.701
GUAYAQUIL M.	182	176	156
TENA	168	152	104
ESMERALDAS V.	249	272	275
ESMERALDAS M.	14	16	14
LOJA	301	397	254
TOTAL	11.731	12.543	7.859

La tendencia histórica en el presente año se ha modificado, siendo los egresos mayores que los ingresos. Esto se produce por el mayor decrecimiento de la tasa de crecimiento de la población penitenciaria.

ANEXO N°- 4



DIRECCION NACIONAL DE REHABILITACION SOCIAL

ANEXO N° 4



**TASA DE CRECIMIENTO
ANUAL DE LA
POBLACION PENITENCIARIA
PERIODO 1989-2001**

AÑOS	PROMEDIO ANUAL DE INTERNOS	%
1989	6.978	
1990	7.679	10.05%
1991	7.884	2.67%
1992	7.998	1.45%
1993	8.856	10.73%
1994	9.064	2.35%
1995	9.646	4.01%
1996	9.961	3.27%
1997	9.506	-0.19%
1998	9.439	-0.7%
1999	8.520	-9.74%
2000	8.029	-5.76%
2001	7.859	-2.12%

FUENTE: DIRECCION DE PLANIFICACION
ELABORACION: DIRECCION DE PLANIFICACION
FECHA: AÑO 2001

La Población penitenciaria ha experimentado un decrecimiento del 2.12% respecto al año 2000.

La tendencia de decrecimiento de los años anteriores ha disminuido.

ANEXO N° 5

CEPILLADORA REGRUESADORA



510x2040 mm, prolongación 3040mm. Mesa de metal fundido. Regrueso con 4 usillos. Reglaje eléctrico de altura. COSTO \$:

FRESADORA.



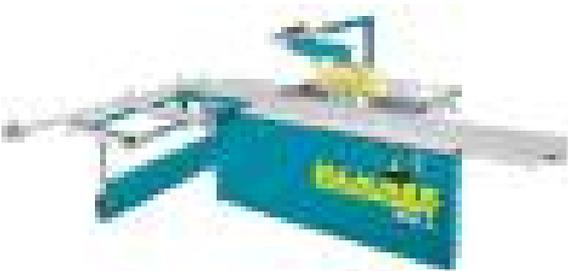
Motor 4CV (opcional 5,5CV). Usillo de fresa inclinable 90°- 45°. Carro para espigar 800mm. Mesa maciza de fundición. Usillo de fresa de tres velocidades: 3000/6000/8000 rpm. COSTO \$:

ANEXO N° 6



SIERRA CIRCULAR.

Motor 4CV. Inclinación del disco de sierra 90°- 45°. Carro desplazable 1240 (opcional 2000)mm. Ancho de corte 800 (opcional 1240) mm. Altura de corte 102 mm. Mesa maciza de fundición.



SIERRA CIRCULAR.

Carro largo desplazable 2800mm. Motor 4CV (opcional 5,5CV). Inclinación de hoja de sierra 90°- 45°. Mesa maciza de fundición. Carro de bandera para piezas grandes. Ancho de corte 800 (opcional 1240) mm. Prolongación de tope transversal 2800mm.

ANEXO N° 7



SIERRA CIRCULAR.

Motor 7,5CV. Carro desplazable de aluminio y guías de precisión. Ancho de corte 800mm. opcional 1250mm. Indicador numérico para inclinación de disco. Aluminio anodizado. Regla corte a doble inglete. Carro de bandera con brazo telescópico. Protector superior de sierra. COSTO \$:



SIERRA CIRCULAR-TUPI.

Combinada dos operaciones. Dos motores de 5,5CV. Longitud de corte 2450mm. opcional 2800/3200mm. Ancho de corte 800mm. opcional 1250mm. Aluminio anodizado. Sistema Multi-regulación. Regla corte a doble inglete. Carro con brazo telescópico. COSTO \$:

ANEXO N° 8



REGRUESADORA ELECTRÓNICA.

Motor de 5,5CV. Avance sincronizado 6 y 12 m/min. Guías de 4 usillos de mesa de regruessado. Reglaje eléctrico de altura. Incluye dispositivo de posicionamiento electrónico.



TUPÍ.

Con eje inclinable con carro para espigar. Motor 5,5CV. Orificio de la mesa para herramientas: 220mm. Aspiración bajo mesa. Carriles de aluminio anodizado. Sistema de multi-regulación. Indicador numérico para inclinación de eje.

Sistema de cambio rápido de eje. Carro para espigar de 1000mm, opcional 2000mm. y sistemas de guías de precisión.

BIBLIOGRAFÍA

➤ INTRODUCCIÓN AL ESTUDIO DEL TRABAJO

O.I.T,

GINEBRA

OCTAVA EDICIÓN

AÑO 2001

➤ COMO ELABORAR UN PROYECTO DE DESARROLLO

ANDER EGG EZEQUIEL

AGUILAT IDAÑEZ MARIA JOSE

15ta. EDICIÓN

LUMEN/HVMANITAS

REPUBLICA ARGENTINA

AÑO: 2001

➤ GUIA PARA EL DISEÑO DEL PROYECTO

DR. PONCE CACERES VICENTE

PRIMERA EDICIÓN

AÑO 2001

➤ ELABORACIÓN Y TÉCNICAS DE PROYECTOS

CALDERON GOMEZ ANGEL

WESLWY LONGMAN

PRIMERA EDICIÓN

AÑO 1999

➤ ESTADISTICA

MURAYR SPIEGEL

SCHAUM

AÑO 2001

➤ ESTADÍSTICA DE LA POLICIA NACIONAL

AÑO 2001

➤ PROYECTO DE DESARROLLO
ABG. HERRERA GARCIA JORGE
PRIMERA EDICIÓN
EDITORIAL PEDAGÓGICA
ECUADOR
AÑO 2002

➤ TESI DE GRADO
ARREAGA ARELLANO ALBERTO
ASESORIA DE LA GESTION EMPRESARIAL
FACULTAD DE INGENIERIA INDUSTRIAL
ECUADOR
AÑO: 1992

➤ FOLLETOS DE MAQUINARIAS
ALMACENES EDMUNDO JORDÁN
GUAYAQUIL
AÑO: 2003

www.maquinarias.com

➤ www,industriadela madera.com

➤ www.maquivalentasindustrias.com

www.grupotorneiro.com